



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 2650/2025
Tit./Fasc./Anno 3.1.1.0.0.0/8/2020

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE DETERMINAZIONE

Oggetto: Nomina Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Quadriennio 2025/2029.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Maria Rosa Ferraù.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Maria Rosa Ferrau con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 23/04/2025

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale n. 1738 del 17/04/2023 con incarico, in atto, confermato e prorogato con successiva D.D n. 5860 del 21/12/2024, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

Visti:

- l'art. 57 del D. Lgs. n. 165 del 2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- la Direttiva del 04 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri con la quale sono state dettate le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia";
- la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 191 del 29/12/2020 avente ad oggetto: Costituzione "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Premesso che:

- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere di parità; contribuisce all'ottimizzazione del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza della prestazione collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro nel quale vengano garantiti i principi di pari opportunità, benessere organizzativo ed il contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica dei lavoratori; contribuisce ad accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, l'efficienza ed efficacia della stessa;
- il C.U.G. esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale: tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle proprie competenze ed al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e, le/i dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione.

Considerato che :

- in ordine alle modalità di individuazione dei componenti del CUG con riguardo alla quota di rappresentanti dell'Amministrazione, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'Amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'Amministrazione;

- che il C.U.G., ha diverse finalità quali: la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, ai fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato ai principi del benessere organizzativo, anche attraverso la formulazione di azioni positive in ordine alla prevenzione e repressione di situazioni di criticità (discriminazioni, mobbing, ecc.);

- la complessità dei compiti demandati ai C.U.G. richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:

a) adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;

b) adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;

c) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Considerato altresì, che:

- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 191 del 29.12.2020 si è provveduto alla istituzione del Comitato Unico di Garanzia, specificandone obiettivi e funzioni e modalità di costituzione;

- con Determinazione Dirigenziale n. 552 del 19/02/2021 è stato nominato il C.U.G. per il triennio 2022-2025 con scadenza 08/03/2025;

- che in data 11/02/2025 è stato pubblicato sul sito Intranet dell'Ente l'Avviso di Interpello, approvato con Determinazione del Dirigente della Direzione Politiche del Personale n. 633 del 11/02/2025, indirizzato a tutti le/i dipendenti con scadenza giorno 24/02/2025 alle ore 13,00, nel quale si è stabilito che i componenti da individuare tra le/i dipendenti saranno selezionati dal Direttore Generale, coadiuvato dal Dirigente della Direzione Politiche del Personale, anche, se del caso, a seguito di colloquio, fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità;

- con nota prot. n. 14484 del 19/02/2025 della Direzione Politiche del Personale, è stato rivolto invito alle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, a designare, entro le ore 13:00 del 27/02/2025, una/o componente effettivo ed una/o componente supplente per ciascuna sigla sindacale;

- in data 11/03/2025 il Dirigente della Direzione Politiche del Personale ha provveduto alla riapertura dei termini relativi all'Avviso in oggetto entro le ore 13:00 del 21/3/2025;

- le organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, qui di seguito elencate hanno fatto pervenire la designazione di una/o componente effettivo ed una/o componente supplente per ciascuna sigla sindacale:

Organizzazione Sindacale	Componente effettivo	Componente supplente	Protocollo dell'istanza
UIL FPL	Pasquale Penio	Antonino Romeo	Prot. n. 15839 del 25/02/2025
CGIL FP	Autore Renato	Ferrara Rosalia	Prot. n. 16039 del 25/02/2025
CSA	Levanto Santa	Cataldo Maria	Prot. n. 16672 del 27/02/2025
CISL	Tascone Claudio	Megna Michele	Prot. n. 21382 del 13/03/2025

- il personale dipendente qui di seguito elencato ha fatto pervenire la propria dichiarazione di disponibilità nel rispetto di quanto contenuto nell'allegato atto di interpello:

Dipendente	Protocollo dell'istanza
Lima Maria	Prot. 13771 del 17/02/2025
Calascibetta Rita	Prot. n.15169 del 21/02/2025
Taranto Maria Concetta	Prot. 15365 del 24/02/2025
Albano Emanuela	Prot. 15364 del 24/02/2025

Considerato che i curricula delle superiori dipendenti sono stati esaminati dal Direttore Generale e dal Dirigente Politiche del Personale, a norma di quanto stabilito nell'Avviso di Interpello sopra citato, e le stesse possiedono adeguate competenze per essere nominate componenti effettive del C.U.G.

Dato atto, altresì, che tra le dipendenti selezionate quali componenti effettive il Direttore Generale ha individuato, quale Presidente, la Sig.ra Lima Maria, dotata della necessaria e comprovata esperienza, ed anche al fine di garantire il principio di rotazione nell'ambito della carica di Presidente del C.U.G.

Dato atto che, per il seguente provvedimento, sono stati rispettati i tempi procedimentali e non sono state riscontrate anomalie

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, D. Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto che dal presente provvedimento non scaturisce alcun onere finanziario per l'Ente.

Visto:

- la Direttiva del 04.03.2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia";
- la Direttiva del 26.06.2019, n. 2, del Ministro per la Pubblica Amministrazione "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 191 del 29.12.2020 avente per oggetto "Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Vista la legge 142/90;

Visto il T.U.EE.LL.;

Visto l'art. 57 del D.Lgs n. 165 del 2001;

Visto l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e ss.mm.ii.;

Vista la L. R. n.7/2019.

Sentito il Direttore Generale

PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

1) DI RINNOVARE la composizione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” per il quadriennio 22/04/2025 – 22/04/2029, secondo le seguenti risultanze e nominare:

Componenti per conto dell'Amministrazione:

Componente effettivo	Componente supplente
Lima Maria	
Calascibetta Rita	
Taranto Maria Concetta	
Albano Emanuela	

Componenti per conto delle Organizzazioni Sindacali:

Componente effettivo	Componente supplente
Pasquale Penio	Antonino Romeo
Autore Renato	Ferrara Rosalia
Levanto Santa	Cataldo Maria
Tascone Claudio	Megna Michele

2) DARE ATTO della individuazione, da parte del Direttore Generale, quale Presidente del C.U.G., della Sig.ra Lima Maria, dotata della necessaria e comprovata esperienza, ed anche al fine di garantire il principio di rotazione nell'ambito della carica di Presidente del C.U.G..

3) NOMINARE Presidente del C.U.G. la Sig.ra Lima Maria.

4) DI COMUNICARE il presente provvedimento ai dipendenti designati, alle RSU, alle OO.SS. territoriali interessate e a tutti le/i dipendenti pubblicandolo sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Palermo.

5) DI DARE ATTO che la costituzione del C.U.G. non comporta oneri nuovi o aggiuntivi a carico dell'Ente.

Palermo li, 23/04/2025

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferrau

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'