



Città Metropolitana di Palermo

Direzione Politiche del Personale

AVVISO

di selezione pubblica rivolta a soggetti esterni all'Amministrazione della Città Metropolitana di Palermo per n. 1 assunzione a tempo determinato e pieno, per 3 anni, di un dirigente tecnico, da destinare alla Direzione per l'Edilizia Scolastica e la valorizzazione dei beni patrimoniali e culturali.

IL DIRIGENTE

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i..

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i..

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487.

Visto il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

Visto il vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e di Servizi.

Visto il vigente Regolamento per la Disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione.

Visto il Programma del Fabbisogno del Personale 2023/2025, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 130 del 19/5/2023, successivamente confluito nel P.I.A.O. 2023/2025, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 155 del 22/6/2023.

Vista la nota n. 55587 del 28/7/2023 con la quale il Sindaco Metropolitano, in ordine alle assunzioni a tempo determinato di personale dirigenziale tecnico previste nell'anno 2023, ha fornito formale indirizzo di procedere a n. 1 assunzione a tempo determinato e per 3 anni, ex art. 110 comma 1 D. Lgs. n. 267/2000, di un dirigente tecnico, da destinare alla Direzione per l'Edilizia Scolastica e la valorizzazione dei beni patrimoniali e culturali, da effettuare mediante selezione pubblica rivolta a soggetti esterni all'Amministrazione della Città Metropolitana di Palermo, volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

Vista la determinazione dirigenziale n. 3757 del 29/8/2023 di approvazione del presente avviso

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica rivolta a soggetti esterni all'Amministrazione della Città Metropolitana di Palermo per n. 1 assunzione a tempo determinato e pieno e per 3 anni di un dirigente tecnico, da destinare alla Direzione per l'Edilizia Scolastica e la valorizzazione dei beni patrimoniali e culturali, che in atto risulta vacante.

Oggetto della selezione è l'individuazione di una professionalità, già dotata di specifica e comprovata esperienza professionale, maturata in ambito pubblico, cui affidare l'incarico dirigenziale della responsabilità della suddetta Direzione per l'Edilizia Scolastica e la valorizzazione dei beni patrimoniali e culturali, afferente all' Area tecnica, le cui principali linee di attività sono le seguenti:

- Pianificazione delle esigenze strutturali degli immobili e correlata attività di progettazione.

- Programmazione, progettazione interventi, esecuzione dei lavori per garantire lo standard funzionale degli edifici.
- Attività di coordinamento tecnico degli incarichi per progettazione, direzione lavori, coordinamento della sicurezza e collaudo/certificazione di regolare esecuzione degli appalti di LL.PP..
- Attività di supporto al nodo informatico dell'Anagrafe Regionale dell'Edilizia Scolastica.
- Attività specialistica afferente la progettazione ed esecuzione di interventi aventi natura strutturale antisismica, geotecnica, impiantistica elettrica, idraulica, termoidraulica e antincendio, geologica, architettonica, urbanistica, catastale, energetica, gestione della sicurezza e certificazione energetica degli edifici (APE).
- Stima canoni di locazione immobiliare con destinazione ad uso scolastico afferenti la Direzione.
- Pianificazione strategica degli edifici scolastici e patrimoniali aventi caratteristiche di edifici ospitanti funzioni/attività connesse con la gestione delle emergenze ai fini della protezione civile, da individuare territorialmente in ciascuna Zona di pertinenza dei C.O.M. (centri operativi misti di protezione civile).
- Progettazione definitiva ed esecutiva per la costruzione e l'ampliamento di infrastrutture scolastiche di competenza da inserire nel piano triennale.
- Redazione della relazione di stima e di piani particellari per l'esproprio delle aree per la costruzione ed ampliamento delle infrastrutture scolastiche.
- Direzione dei lavori, misure e contabilità per la costruzione e l'ampliamento di infrastrutture scolastiche.
- Gestione e Manutenzione Edifici Scolastici.
- Supporto tecnico per attività di concessione delle palestre scolastiche, ubicate presso istituti di competenza della Città Metropolitana, alle associazioni sportive dilettantistiche ed enti di promozione per attività in orario extrascolastico.
- Progettazione ed esecuzione dei contratti di appalto dei lavori di manutenzione straordinaria, adeguamento alle norme di igiene e sicurezza.
- Programmazione, progettazione ed esecuzione dei contratti di appalto delle opere di aggiornamento ed adeguamento degli impianti tecnologici e speciali (antincendio, antintrusione...), manutenzione ordinaria e straordinaria negli immobili di proprietà dell'ente adibiti a Uffici, Caserme dei Carabinieri e Questura.
- Restauro e manutenzione di manufatti architettonici ed artistici delle opere d'arte, beni mobili e superfici decorate e del paesaggio (area architettonico-storico-artistica).
- Supporto alla verifica ed approvazione in linea tecnica di progetti redatti da professionisti esterni.
- Studi e ricerche tecnologiche avanzate per la realizzazione di opere.
- Istruttoria ed approvazione in linea tecnica dei progetti.
- Attività propedeutiche alla redazione e verifica tecnico-amministrativa della fattibilità delle infrastrutture Turistiche, Sportive e per le Attività Produttive.
- Coordinamento per l'esecuzione delle indagini geognostiche e morfologiche preliminari da effettuare sulle aree destinate ad infrastrutture scolastiche a corredo degli studi di fattibilità.
- Redazione della relazione di stima e di piani particellari per l'esproprio delle aree per la costruzione ed ampliamento delle infrastrutture di competenza.
- Gestione e Manutenzione Impianti Turistico-Sportivi e Produttivi;
- Manutenzione ordinaria, ristrutturazione e adeguamento degli impianti elettrici, di sollevamento, di climatizzazione, idrico-sanitari e dei dispositivi attivi e passivi di sicurezza antincendio negli immobili di competenza.

Stante le competenze specialistiche richieste i candidati, pertanto, dovranno possedere documentata e pluriennale esperienza professionale maturata, in posizioni di responsabilità, presso amministrazioni pubbliche, in materia di edilizia pubblica, di gestione e manutenzione di patrimonio pubblico, di progettazione e di direzione di lavori pubblici, nei termini più avanti meglio precisati.

A tal fine si intende acquisire e valutare domande di personale già in servizio presso le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato ed inquadramento o in area dirigenziale o nell'Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex categoria D) del Comparto Funzioni Locali o in categoria/area equivalente o superiore di altri comparti, che siano in possesso dei requisiti previsti all'art. 2 del presente avviso.

Si precisa che alla Città Metropolitana di Palermo, ai fini della presente procedura, si applica quanto previsto dall'art. 8 comma 1 del D.L. 24 febbraio 2023 n. 13, in ordine all'elevazione al 50% della percentuale di cui all'articolo 110, comma 1, secondo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

ART. 1 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico applicato, al lordo delle ritenute di legge, è quello previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali per il personale Dirigenziale, ossia allo stato:

- a) stipendio annuo iniziale lordo di € 45.260,77, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità;
- b) retribuzione di posizione;
- c) retribuzione di risultato;
- e) eventuale assegno per nucleo familiare.

Detti emolumenti sono soggetti a ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, nonché alle altre previste dalle vigenti e future disposizioni di legge.

ART. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

La selezione è rivolta a dipendenti pubblici in servizio a tempo indeterminato e pieno presso Enti del comparto Funzioni locali, con inquadramento in qualifica dirigenziale o in Area Funzionari ed E.Q. (ex categoria D), ovvero in qualifica e/o area equivalente per i soggetti appartenenti a comparti diversi, aventi i seguenti requisiti:

- a) possesso di Laurea (DL) del vecchio ordinamento in Ingegneria, Architettura o titolo considerato equipollente; Laurea Specialistica (LS - DM 509/99) considerata equivalente ai suddetti Diplomi di Laurea; Laurea Magistrale (LM - DM 270/04) considerata equivalente ai suddetti Diplomi di Laurea;
- b) iscrizione all'albo professionale degli ingegneri o architetti;
- c) essere inquadrati nell'area dirigenziale o nell'area Funzionari ed E.Q. (ex categoria D del Comparto Funzioni Locali) o in categoria/area equivalente o superiore di altri comparti, nell'ambito delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, e possedere i seguenti requisiti professionali:

Per l'area dirigenziale:

- 1) profilo ricoperto di Dirigente Tecnico (o profilo professionale equivalente);
- 2) anzianità di servizio di almeno 10 anni nella qualifica dirigenziale a tempo pieno ed indeterminato;
- 3) esperienza almeno decennale in materia di edilizia pubblica e di gestione e manutenzione di patrimonio pubblico;
- 4) esperienza almeno decennale documentata di R.U.P., progettazione e direzione di lavori pubblici.

Per il personale di Area Funzionari ed E.Q. Comparto Funzioni Locali (ex categoria D) o di categoria/area equivalente o superiore di altri comparti:

- 1) profilo ricoperto Funzionario Tecnico, Ingegnere, Architetto o equivalente, appartenente all'Area funzionari E.Q. del Comparto Funzioni Locali (ex cat. D) o a categoria/area equivalente o superiore di altri comparti;
 - 2) anzianità di servizio di almeno 15 anni nell'Area Funzionari E.Q. Comparto Funzioni Locali (ex cat. D) o in categoria/area equivalente o superiore di altri comparti;
 - 3) esperienza almeno decennale in materia di edilizia pubblica e di gestione e manutenzione di patrimonio pubblico;
 - 4) esperienza almeno decennale documentata di R.U.P., progettazione e direzione di lavori pubblici.
- d) non avere commesso violazioni e illeciti che, secondo le norme del codice disciplinare applicabile comportano il licenziamento con o senza il preavviso. Costituisce causa ostativa alla costituzione del rapporto di lavoro avere riportato condanne penali, anche non passate in giudicato, per taluno dei delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione, previsti e puniti dal libro secondo, titolo secondo, capo I, del codice penale;
 - e) non avere riportato nei due anni precedenti alla data di scadenza dell'avviso sanzioni disciplinari che comportano la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per un periodo superiore a 15 giorni;
 - f) godere dei diritti civili e politici;
 - g) non essere stati valutati negativamente a seguito di verifica dei risultati da parte dei preposti organismi di valutazione;
 - h) non avere procedimenti penali in corso per reati che precludono l'accesso al pubblico impiego;
 - i) non essere stato destituito, dispensato, licenziato o decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 - j) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile, finché detti obblighi non sono stati sospesi ai sensi della legge 23.8.2004 n. 226).

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'equipollenza tra il titolo posseduto dal candidato e quello richiesto nel presente avviso deve essere dimostrata dallo stesso.

I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto e devono indicare la votazione conseguita. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale, a pena di esclusione, deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano.

Il candidato individuato, prima dell'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro, dovrà produrre il nulla osta all'assunzione dell'incarico da parte dell'Amministrazione Pubblica di appartenenza.

Resta ferma la facoltà per l'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

ART. 3 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta tramite l'allegato schema gli aspiranti dovranno indicare e dichiarare sotto la propria personale responsabilità (false dichiarazioni comportano l'esclusione dalla selezione e la denuncia all'autorità giudiziaria) quanto segue:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita e residenza;
2. codice fiscale;
3. il domicilio ove recapitare le eventuali comunicazioni, con indicazione del numero telefonico e/o

cellulare;

4. il titolo di studio posseduto;
5. di essere in servizio, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, presso un ente del comparto Funzioni Locali o di altro comparto con inquadramento nell'area dirigenziale, con profilo professionale di Dirigente Tecnico (o equivalente) o nell' Area Funzionari ed E.Q. - ex categoria D - (o area/categoria equivalente o superiore di altri comparti) nel profilo di Funzionario tecnico – Ingegnere – Architetto o equivalente;
6. di possedere la seguente esperienza lavorativa:
 - almeno decennale in area dirigenziale, nel profilo di Dirigente Tecnico (o profilo professionale equivalente), avendo maturato esperienza almeno decennale in materia di edilizia pubblica e di gestione e manutenzione di patrimonio pubblico ed esperienza almeno decennale documentata di R.U.P., progettazione e direzione di lavori pubblici.

ovvero

- almeno di anni 15 (quindici) nell'Area Funzionari ed E.Q., ex cat. D del Comparto Funzioni Locali (o categoria/area equivalente o superiore di altri comparti), avendo maturato esperienza almeno decennale in materia di edilizia pubblica e di gestione e manutenzione di patrimonio pubblico ed esperienza almeno decennale documentata di R.U.P., progettazione e direzione di lavori pubblici.
7. di avere l'idoneità fisica alla specifica posizione lavorativa richiesta;
 8. di godere dei diritti civili e politici;
 9. di non avere commesso violazioni e illeciti che, secondo le norme del codice disciplinare dell'area dirigenza del Comparto Funzioni Locali comportano il licenziamento con o senza il preavviso;
 10. di non essere stati valutati negativamente nel triennio precedente a seguito di verifica dei risultati da parte dei preposti organismi di valutazione;
 11. di non avere riportato nei due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso sanzioni disciplinari che comportano la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per un periodo superiore a 15 giorni;
 12. di avere/non avere procedimenti penali in corso per reati che precludono l'accesso al pubblico impiego;
 13. di non essere stato destituito, dispensato, licenziato o decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 14. di essere o di non essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile, finché detti obblighi non sono stati sospesi ai sensi della legge 23.8.2004 n. 226);
 15. di essere consapevole che la partecipazione alla presente procedura non vincola l'Amministrazione all'assunzione;
 16. di essere consapevole che l'assunzione rimane subordinata ai limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti e da motivate esigenze di organizzazione;
 17. di accettare incondizionatamente quanto previsto nell'avviso;
 18. dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs.196/03 e s.m.i., per l'espletamento della procedura di selezione e per l'eventuale assunzione.

Il partecipante deve allegare alla domanda:

- copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae formato europeo, datato e firmato, riportante i titoli di studio, professionali e di servizio che si producono per la valutazione.
- ricevuta pagamento tassa concorsuale di € 10,00, da effettuare esclusivamente tramite servizio pagoPA.

accessibile direttamente sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Palermo, www.cittametropolitana.pa.it.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere sottoscritta dal partecipante.

A norma delle vigenti disposizioni di legge, la firma non deve essere autenticata (art. 39 DPR 445/2000) ma dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/00.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti dal presente avviso.

ART. 4

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, da predisporre secondo lo schema di cui all'allegato A), dovrà essere presentata esclusivamente per posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: risorseumane@cert.cittametropolitana.pa.it.

La domanda, debitamente sottoscritta, dovrà essere inviata unitamente agli allegati, i quali costituiscono parte integrante della stessa, in un unico file in formato PDF.

La PEC è valida solo se il soggetto richiedente ne è titolare. L'oggetto della mail dovrà contenere la dicitura: *"Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato e pieno di Dirigente tecnico – Responsabile Direzione per l'Edilizia Scolastica e la valorizzazione dei beni patrimoniali e culturali, ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000"*.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC non leggibili dal sistema di protocollo informatico.

L'indirizzo PEC delle domande di partecipazione sarà utilizzato per eventuali, successive comunicazioni da parte dell'Amministrazione della Città Metropolitana di Palermo.

La domanda, a pena di esclusione, dovrà pervenire alla Città Metropolitana di Palermo **entro e non oltre il termine perentorio del 13/9/2023, ore 12.00**. Non saranno prese in considerazione le domande consegnate o pervenute oltre la data di scadenza del presente avviso.

All'istanza dovranno essere allegati:

- ricevuta versamento € 10,00 quale tassa concorsuale, da effettuare esclusivamente tramite servizio pagoPA. accessibile direttamente sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Palermo, www.cittametropolitana.pa.it;
- curriculum *vitae ed studiorum*, datato e firmato, riportante i titoli di studio, professionali e di servizio che si producono per la valutazione, specificando le conoscenze linguistiche e le competenze informatiche possedute;
- copia documento di identità in corso di validità.

I titoli dichiarati o presentati dovranno essere stati conseguiti entro il termine di scadenza dell'avviso. Gli stessi non potranno essere ulteriormente integrati, né regolarizzati, in fase successiva alla scadenza.

Le dichiarazioni contenute nella domanda hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e sono rese sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del predetto D.P.R. per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità di atti.

Il/La candidato/a è tenuto/a a dichiarare i titoli posseduti con estrema diligenza, indicando ogni elemento utile alla valutazione e/o veridicità delle dichiarazioni rese ai fini di eventuali controlli.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del partecipante, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali altri casi comunque imputabili a fatto di

terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

ART. 5

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA

Il Dirigente della Direzione Politiche del Personale provvederà ad ammettere alla procedura i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Oltre al mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso, costituisce motivo di esclusione dalla procedura non sanabile la presentazione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate dal precedente art. 4 "Termini e modalità di presentazione delle domande".

L'esclusione sarà inoltre disposta nei seguenti casi:

- mancato utilizzo dello schema del modulo di domanda di partecipazione (allegato "A");
- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione con firma autografa o digitale;
- mancata produzione della fotocopia di un valido documento di riconoscimento;
- mancata produzione del curriculum vitae;
- mancato versamento della tassa concorsuale;
- presentazione della domanda fuori dal termine perentorio previsto dal presente avviso;
- mancata autorizzazione al trattamento dei dati di cui alla legge vigente in materia di privacy (come da schema di domanda).

Non potranno essere valutate integrazioni alla domanda ed al curriculum, presentate oltre la scadenza del bando. Nell'ipotesi di correzioni e/o integrazioni alla domanda entro il termine di scadenza del bando, la nuova istanza annullerà e sostituirà la precedente.

ART. 6

MODALITÀ DI SELEZIONE

I candidati in possesso di tutti i requisiti sopra indicati sono ammessi alla procedura e partecipano alla successiva fase della selezione.

La Direzione Politiche del Personale, sulla base della documentazione acquisita, procederà alla verifica della sussistenza dei requisiti di ammissibilità richiesti dal bando e trasmetterà alla Commissione, che sarà nominata con successivo provvedimento, l'elenco e le istanze degli ammessi.

La Commissione è presieduta dal Segretario Generale ed è composta da un un Dirigente Tecnico dell'Ente e da un componente esterno scelto dal Sindaco tra professionisti o docenti universitari, anche in quiescenza, esperti della materia oggetto della procedura.

La scelta del soggetto cui conferire l'incarico è effettuata dal Sindaco all'interno di una rosa di candidati (almeno tre e non più di sei) predisposta a seguito di valutazione comparativa da parte della Commissione.

La Commissione, come sopra individuata, potrà procedere alla valutazione comparativa dei titoli preferenziali e dei relativi curricula e, ove ritenuto opportuno, a colloquio, anche limitato ad alcuni e più meritevoli candidati.

Sarà compito della Commissione proporre al Sindaco la rosa dei candidati nell'ambito della quale sarà effettuata la scelta con formale provvedimento motivato. Il Sindaco, esaminati gli atti, individuerà, con proprio decreto motivato, il candidato cui conferire l'incarico.

Il presente procedimento è finalizzato unicamente all'individuazione della parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e non dà, pertanto, luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativa.

Il Sindaco può riservarsi di non conferire alcun incarico. L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito

istituzionale della Città Metropolitana di Palermo.

La selezione di cui al presente Avviso non è in ogni caso vincolante per l'Ente che si riserva la facoltà di:

- sospendere la procedura, qualora intervenissero modifiche alla normativa vigente, alle disponibilità finanziarie dell'Ente e/o mutassero le necessità e le priorità dell'Amministrazione in relazione alla figura in argomento;
- revocare il presente avviso e/o non dare luogo ad alcuna assunzione, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, che rendono incompatibile la conclusione della procedura con i vincoli indicati dalle disposizioni emanate in materia di assunzione di personale nelle Pubbliche Amministrazioni;
- non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle esigenze organizzative dell'Amministrazione, senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto.

ART. 7

PUBBLICAZIONE DELL'ESITO DELLA SELEZIONE

L'esito della selezione, redatto dalla Commissione sarà reso noto tramite avviso pubblicato all'Albo pretorio on line della Città Metropolitana di Palermo, nonché inserito sul sito web Istituzionale dell'Ente www.cittametropolitana.pa.it - Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso. Le superiori forme di pubblicità avranno effetto di notifica per tutti gli interessati.

L'incarico verrà conferito con decreto del Sindaco Metropolitan. La pubblicazione del decreto sindacale di conferimento dell'incarico sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale di cui alla L.241/90 e successive modifiche ed integrazioni.

Gli atti saranno depositati presso la Direzione Politiche del Personale della Città Metropolitana di Palermo, sita in Via del Bosco n. 12, 90134 Palermo.

ART. 8

ASSUNZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE

Il partecipante individuato dal Sindaco, previa produzione del nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza, sarà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato e per tre anni ai sensi del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali.

Alla stipulazione del contratto relativamente all'incarico di cui alla presente selezione provvede il Dirigente della Direzione Politiche del Personale.

Il vincitore dovrà prendere servizio, a pena di decadenza, entro il termine indicato dall'Ente nella convocazione di assunzione in servizio.

Il candidato decade nel caso in cui:

- non produca, nei termini assegnati la documentazione prevista dall'avviso;
- non assuma servizio entro il termine stabilito dall'Amministrazione della Città Metropolitana di Palermo, in tal caso il contratto ancorché stipulato s'intende risolto;
- sia in condizione d'incompatibilità con l'impiego presso la Città Metropolitana di Palermo;
- comunichi la rinuncia alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Nel contratto, oltre alle generalità delle parti, complete di codice fiscale, dovranno essere in particolare previsti:

- a) previsione di un periodo di prova minimo di quattro settimane dalla presa in servizio;
- b) l'entità del trattamento economico;
- c) la durata dell'incarico;
- d) l'obbligo di rispettare il segreto d'ufficio e la specifica menzione della sussistenza di responsabilità civili, penali e contabili nell'espletamento dell'incarico;
- e) l'obbligo di rispettare tutti i vincoli di esclusività del rapporto previsti per i dipendenti pubblici, considerato il rapporto di assunzione quale lavoratore dipendente a tempo determinato;

- f) il conferimento di incarico di direzione;
- g) la previsione della risoluzione del contratto in caso di dichiarazione di dissesto dell'Ente e qualora l'Ente stesso venga a trovarsi in situazione strutturalmente deficitaria;
- h) risoluzione del rapporto nel caso di annullamento della procedura e negli altri casi previsti dalla legge e dal C.C.N.L. della dirigenza.

ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso trovano applicazione le disposizioni del vigente Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione, ed in quanto applicabile ogni altra norma legislativa vigente in materia.

Con riferimento all'obbligo di cui all'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 e s.m.i., in materia di privacy, al presente avviso viene allegata idonea informativa.

Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della L.241/90 e successive modifiche e integrazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

ART.10 DIRITTO ALL'INFORMAZIONE

L'avviso e il relativo schema della domanda di partecipazione sono disponibili presso: la Direzione Politiche del Personale della Città Metropolitana di Palermo sita in Via del Bosco n. 12 – 90134 Palermo, nonché all'Albo Pretorio on line e sul sito web della Città Metropolitana di Palermo all'indirizzo www.cittametropolitana.pa.it - Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

Per eventuali informazioni e per la richiesta di accesso agli atti ai sensi della Legge 241/90 è possibile rivolgersi alla Direzione del Personale della Città Metropolitana di Palermo, (tel. 091- 6628823 - 6628335) secondo il seguente orario:

- dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,30; il giovedì dalle ore 15,00 alle ore 17,30.

Il responsabile del procedimento è l'Istruttore amministrativo Irene Scalici

Palermo, 29/8/2023

**Il Dirigente della Direzione Politiche del Personale
Dr. Antonio Calandriello**

INFORMATIVA PRIVACY

Desideriamo informarLa che il D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 sm.i. ("Codice in materia di protezione dei dati personali") e direttiva Ue2016/679 sul GDPR prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo la normativa indicata, il trattamento relativo ai dati da Lei conferiti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003, pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

1. I dati da Lei forniti verranno trattati per le finalità inerenti alla selezione pubblica o, in caso di assunzione, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato.
2. Il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che a mezzo strumenti informatici.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'esclusione dal concorso.
4. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione *Il trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili" (vale a dire dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale).*

Il trattamento che sarà effettuato su tali dati sensibili, ha le finalità di legge strettamente connesse allo svolgimento della procedura di selezione di che trattasi, e sarà effettuato con le stesse modalità degli altri dati, come sopra indicato.

I dati in questione non saranno comunicati ad altri soggetti né saranno oggetto di diffusione.

La informiamo che il conferimento di questi dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli non consentirà di usufruire dei benefici di legge previsti.

5. Il titolare del trattamento è il Dirigente della Direzione Politiche del Personale della Città Metropolitana di Palermo.

Il responsabile del trattamento è l'Istruttore Amministrativo dell'Ufficio Gestione Giuridica del personale e sviluppo organizzativo della Città Metropolitana di Palermo.

7. Possono venire a conoscenza dei dati oltre ai soggetti che valuteranno i titoli ed il colloquio e il responsabile del procedimento, i dipendenti della Direzione Politiche del Personale della Città Metropolitana di Palermo.

8. In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art.7 del D.lgs.196/2003, che per Sua comodità riproduciamo integralmente:

Decreto Legislativo n.196/2003, Art. 7 - Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

All. "A" - Schema di domanda di partecipazione

Al Dirigente della Direzione Politiche del Personale
della Città Metropolitana di Palermo

Via PEC: risorseumane@cert.cittametropolitana.pa.it

Domanda di partecipazione alla selezione pubblica rivolta a soggetti esterni all'Amministrazione della Città Metropolitana di Palermo per n. 1 assunzione a tempo determinato e pieno, per 3 anni, di un dirigente tecnico, da destinare alla Direzione per l'Edilizia Scolastica e la valorizzazione dei beni patrimoniali e culturali, ex art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000

Il/La Sottoscritto/a

Cognome e nome _____

Luogo e data di nascita _____

Residenza (indirizzo, n° civico, C.A.P., Comune) _____

Codice fiscale _____

Eventuale domicilio, se diverso da quello di residenza indicato, al quale indirizzare la corrispondenza, con l'indicazione del numero telefonico e/o cellulare _____

Indirizzo PEC _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica, rivolta a soggetti esterni all'Amministrazione della Città Metropolitana di Palermo per n. 1 assunzione a tempo determinato e pieno, per 3 anni, di un dirigente tecnico, da destinare alla Direzione per l'Edilizia Scolastica e la valorizzazione dei beni patrimoniali e culturali, ex art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000.

A tal fine, ai sensi di quanto previsto dagli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*), e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali vigenti in materia, come espressamente previsto dall'articolo 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000,

D I C H I A R A

- di essere in possesso del seguente titolo di studio: (specificare Laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento in _____ o altro titolo equipollente per le legge presso cui è stata conseguita, luogo e data di conseguimento, votazione riportata): _____

- di essere iscritto all'albo/ordine professionale degli _____ dal _____ al n. _____

- di essere in servizio, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, presso un ente del comparto Funzioni Locali o di altro comparto pubblico con inquadramento:

nell'area dirigenziale, con profilo professionale di Dirigente Tecnico (o equivalente);

nell' Area Funzionari ed E.Q. - ex categoria D – del Comparto Funzioni Locali (o area/categoria equivalente o superiore di altri Comparti), con profilo di Funzionario Tecnico – Ingegnere – Architetto (o equivalente)

N.B. Barrare il profilo e qualifica/area posseduti

- di possedere la seguente esperienza lavorativa:

- almeno decennale in area dirigenziale, nel profilo di Dirigente Tecnico (o profilo professionale equivalente), avendo maturato esperienza almeno decennale in materia di edilizia pubblica e di gestione e manutenzione di patrimonio pubblico ed esperienza almeno decennale documentata di R.U.P., progettazione e direzione di lavori pubblici, e più precisamente _____
- _____
- _____

ovvero

- almeno di anni 15 (quindici) nella Area Funzionari ed E.Q., ex cat. D del comparto funzioni locali (o categoria/area equivalente o superiore di altri comparti pubblici), avendo maturato esperienza almeno decennale in materia di edilizia pubblica e di gestione e manutenzione di patrimonio pubblico ed esperienza almeno decennale documentata di R.U.P., progettazione e direzione di lavori pubblici., e più precisamente:
- _____
- _____

- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle mansioni del profilo professionale da ricoprire;
- di non avere commesso violazioni e illeciti che, secondo le norme del codice disciplinare applicabile comportano il licenziamento con o senza il preavviso;
- di non essere stati valutati negativamente nel triennio precedente a seguito di verifica dei risultati da parte dei preposti organismi di valutazione;
- di non avere riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del avviso sanzioni disciplinari che comportano la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per un periodo superiore a 15 giorni;
- di avere/non avere procedimenti penali in corso per reati che precludono l'accesso al pubblico impiego;
- di non essere stato destituito, dispensato, licenziato o decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- di essere o di non essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile, finché detti obblighi non sono stati sospesi ai sensi della legge 23.8.2004 n. 226);
- di essere consapevole che la partecipazione alla selezione pubblica non vincola l'Amministrazione all'assunzione;
- di essere consapevole che l'assunzione rimane subordinata, ai limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti e da motivate esigenze di organizzazione;
- di accettare incondizionatamente quanto previsto nel Avviso.

Dichiara inoltre, ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo n. 196/2003, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, mediante strumenti manuali, informatici e telematici, nell'ambito delle attività istituzionali dell'Ente, per le finalità connesse allo svolgimento della procedura selezione pubblica. In tal senso dà il proprio consenso alla Città Metropolitana di Palermo al trattamento, alla comunicazione e alla diffusione dei propri personali.

Il/la sottoscritto/a firmatario/a della presente dichiara sotto la propria responsabilità che quanto sopra affermato corrisponde a verità e si obbliga a provarlo mediante presentazione dei prescritti documenti nei termini che verranno richiesti.

Allega alla presente:

- copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
- ricevuta pagamento tassa concorsuale di € 10,00;
- curriculum vitae.

Comunica, ai sensi dell'art. 4 dell'avviso, il proprio indirizzo PEC _____ da utilizzarsi per le eventuali comunicazioni relative all'avviso medesimo

Data _____

Firma _____