



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE

Ufficio Matricola, Previdenza e Formazione del Personale

Avviso di selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali - Anno 2017

## IL DIRETTORE

### **PREMESSO CHE:**

in data 30 novembre 2017, in sede di Delegazione Trattante, è stata sottoscritta l'ipotesi di utilizzo della parte economica del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2017, nonché i criteri generali per le progressioni economiche orizzontali del personale non dirigenziale della Città Metropolitana di Palermo con decorrenza 1° gennaio 2017;

- l'ipotesi di utilizzo del Fondo, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla costituzione ed utilizzo del Fondo anno 2017, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota n. 95320 del 4 dicembre 2017, per l'acquisizione del parere in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 1° aprile 1999;

- in data 15 dicembre 2017 con nota n. 492CRC, il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente ha trasmesso parere favorevole in merito ai profili di compatibilità economico finanziaria e normativa del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2017;

- con Decreto n. 195 del 15 dicembre 2017 il Sindaco Metropolitano ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, a sottoscrivere il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comparto della Città Metropolitana di Palermo per la parte economica relativa all'anno 2017, nonché l'accordo per la realizzazione di una progressione economica orizzontale con decorrenza 1° gennaio 2017;

### **DATO ATTO CHE**

l'accordo sui criteri generali per le progressioni economiche orizzontali del personale non dirigenziale della Città Metropolitana di Palermo è stato approvato unitamente alla sottoscrizione definitiva dei CCDI - Area del Comparto - Parte economica anno 2017, in data 19 dicembre 2017;

### **CONSIDERATO CHE**

le risorse destinate per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017 ammontano, in via presuntiva, ai sensi dell'art. 15 del CCDI 2016, ad €. 190.000,00 a valere sulla parte stabile del fondo per la contrattazione integrativa;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, contenente "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

**VISTO** l'art. 23 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

**VISTI** gli articoli 5 e 6 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999 che prevedono rispettivamente l'istituto della progressione economica interna alla categoria ed il sistema di valutazione;

**VISTO** l'art. 9 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali dell'11.04.2008 che recita "ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31.3.1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi";

**VISTA** la nota ARAN prot. n. 7086 del 13 settembre 2016 e il parere del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. 49781 del 24 marzo 2017;

**VISTO** il vigente Regolamento approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 04 del 22 gennaio 2014 a tutt'oggi pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

### **RENDE NOTO CHE:**

È indetta una procedura di selezione interna per la progressione economica orizzontale di seguito "PEO" all'interno delle categorie, B, C e D, con decorrenza dal 1° gennaio 2017, riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Alla selezione può partecipare anche il personale comandato presso altri Enti.

L'attribuzione delle posizioni economiche avviene sulla base di una selezione e della relativa graduatoria, a favore di un a quota circoscritta di dipendenti che, in base alle risorse concordate nella parte stabile del fondo annuale, non può superare il 50% dei potenziali beneficiari, (*escludendo, quindi, le unità di personale in posizione economica apicale*), in servizio alla data del 1° gennaio 2017.

#### **Art. 1**

##### **Risorse e numero delle progressioni economiche orizzontali**

Al fine di predeterminare il numero dei posti disponibili, fissato nel 50% degli aventi diritto, sono stati rilevati dalla competente Direzione Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane i dipendenti potenziali beneficiari, in complessive 585 unità in servizio alla data del 1° gennaio 2017.

Le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017 sono pari ad €. 190.000,00. Il numero delle "PEO" che possono essere effettuate per singola categoria per l'accesso alla posizione economica superiore, tenendo conto delle risorse disponibili e dei criteri generali definiti nell'accordo PEO, è determinato secondo la seguente tabella:

Cat. B n. 223 PEO su n. 446 unità aventi diritto

Cat. C n. 39 PEO su n. 77 unità aventi diritto (arrotondamento alla unità intera – secondo accordo con le OO.SS.)

Cat. D n. 31 PEO su n. 62 unità aventi diritto

**Totale 293 unità** (50% dei potenziali beneficiari)

## **Art. 2**

### Requisiti di partecipazione

La "PEO" sarà attribuita ai dipendenti della Città Metropolitana di Palermo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in possesso dei seguenti requisiti :

- in servizio alla data del 1° gennaio 2017 (*anche se comandato presso altro Ente*)
- almeno 24 mesi di servizio, alla data del 31 dicembre 2016, prestato nella Città Metropolitana di Palermo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, o in posizione di comando presso altre Pubbliche Amministrazioni, nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si concorre.

## **Art. 3**

### Cause di esclusione

Sono esclusi dalla selezione per l'attribuzione della P.E.O. i dipendenti che:

- non siano in possesso dei requisiti di cui all'articolo 2;

Ai fini del computo dei 24 mesi di servizio non saranno considerate assenze:

- Le ferie e il riposo compensativo;
  - i giorni usufruiti a titolo di congedo di maternità e paternità, i congedi parentali e la malattia figlio come disciplinato dalla legge 151/01;
  - assenze per donazione sangue,
  - i permessi di cui alla legge 104/92;
  - l'infortunio sul lavoro e relativo periodo di riabilitazione;
  - la malattia;
  - permessi e distacchi sindacali;
  - il monte ore (n, 150) per motivi di studio.
- nel biennio 2015/2016, hanno avuto irrogata una sanzione disciplinare superiore alla multa di quattro ore di retribuzione;
  - anche nell'anno di riferimento, cioè nel 2017, hanno avuto irrogata la suddetta sanzione disciplinare.

## **Art. 4**

### Criteri di selezione

La selezione mira ad individuare chi si è particolarmente distinto per il positivo raggiungimento di risultati, attraverso lo sviluppo di competenze professionali e di qualità individuali, grazie alle diverse esperienze acquisite, secondo quanto previsto dalle disposizioni vigenti in materia di pubblico impiego e secondo i parametri declinati dall'art. 5 del CCNL 31 marzo 1999;

Ai sensi dell'art. 30, comma 4, del vigente Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance, il punteggio complessivo da attribuire ai fini della selezione per la progressione economica si calcola in base alle seguenti modalità:

- per il 50%, vale il punteggio ottenuto nell'ultimo anno (2016);
- per il restante 50%, vale la media dei punteggi ottenuti nei due anni precedenti (2014/2015).

## **Art. 5**

### Formazione graduatorie

Le procedure di selezione per la progressione economica orizzontale saranno eseguite, secondo i criteri predeterminati, d'ufficio, in relazione alle valutazioni delle prestazioni dei dipendenti rilevate dalle schede della *Performance* relative all'anno 2016 e dei precedenti 2014 e 2015 redatte e trasmesse dai Responsabili delle Direzioni ed agli atti della Direzione Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane;

La selezione darà luogo alla formazione di graduatorie distinte per categoria e sarà redatta nell'ordine del maggior punteggio ottenuto dai dipendenti aventi diritto;

Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di parità di punteggio, avranno titolo di preferenza:

- I dipendenti che si sono collocati nella fascia di merito più alta per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive.

In caso di ulteriore punteggio prederà:

- il dipendente con maggiore anzianità di servizio presso questo Ente;
- il dipendente con maggiore anzianità anagrafica;
- il dipendente con maggiore carico familiare.

Accederanno alla posizione economica superiore i dipendenti con i maggiori punteggi sino alla concomitanza dei posti disponibili per ciascuna categoria.

Le graduatorie esauriscono la propria efficacia a seguito dell'attribuzione della nuova posizione economica ai dipendenti aventi diritto secondo l'ordine delle graduatorie e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

A conclusione delle procedure di selezione, le relative graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente.



**Il Direttore**  
*Dot.ssa Mattea Volpe*

