

Città Metropolitana di Palermo

Il Comitato Unico di Garanzia della Città Metropolitana di Palermo, costituito con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 191 del 29.12.2020, è un organismo interno all'amministrazione, ma terzo e imparziale, che ha la funzione di garantire nei luoghi di lavoro e nei riguardi di tutti i dipendenti, condizioni di parità e pari opportunità, benessere e assenza di discriminazioni, contribuendo ad assicurare un clima organizzativo rispettoso di principi etici e di equità comunemente condivisi.

Norme di riferimento

L'istituzione dei CUG, all'interno di ogni pubblica amministrazione, è avvenuta in attuazione dell'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 e dalle Linee Guida approvate dal Ministro per l'Amministrazione Pubblica e dal Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità con Direttiva n. 2 del 26 Giugno 2019. Quest'ultima sostituisce la Direttiva del 23 Maggio 2007 e aggiorna la Direttiva del 4 Marzo 2011 sul funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.). A seguito della emanazione della legge del 4 novembre 2010, n. 183, il Parlamento italiano, dando applicazione ad una specifica direttiva dell'Unione Europea, ha unificato nel Comitato "Unico" di Garanzia i due distinti comitati preesistenti per le "pari opportunità" e contro il "mobbing".

Il Comitato è unico ed esplica le proprie funzioni nei confronti di tutto il personale, dirigente e non dirigente.

Composizione del CUG della Città Metropolitana di Palermo

Il Comitato è costituito, in modo paritetico, da membri effettivi e da membri supplenti designati per una metà dall'Amministrazione e per l'altra metà dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, ed è presieduto da un funzionario scelto dall'Amministrazione.

Missione del CUG

La missione del Comitato è definita dalla legge n. 183 del 2010, e dispone che nelle P.A. devono essere garantite "parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro".

Il CUG promuove un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e all'ottimizzazione dei risultati e diffonde best practices nella gestione del personale.

Compiti del CUG

I compiti ai quali deve assolvere il CUG riguardano:

- azioni di monitoraggio finalizzate ad accogliere dati relativi al benessere organizzativo e all'aspetto qualitativo e quantitativo delle relazioni verticali e orizzontali, alle discriminazioni, alle molestie, al mobbing e al disagio nei luoghi di lavoro;

- elaborazione di proposte in tema di pari opportunità, conciliazione vita/lavoro, diversità e discriminazione, formazione in materia di pari opportunità;

- formulazione di pareri riguardanti la riorganizzazione dell'Ente, la formazione del personale, i criteri di valutazione dei dipendenti, l'orario e le forme di flessibilità lavorativa, le questioni oggetto di contrattazione sindacale integrativa;

- verifica dei risultati e degli esiti delle azioni messe in atto dall'Amministrazione in materia di parità e pari opportunità, benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo, contrasto alle violenze e al mobbing e controllo dell'assenza di ogni forma di discriminazione sui luoghi di lavoro.

In tali attività il CUG ha come propri diretti referenti gli organi di governo e di gestione dell'Ente.

Svolgimento delle funzioni del CUG

Il Comitato adempie i suoi compiti secondo modalità operative stabilite dalle Linee guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri e da un apposito Regolamento interno, che prevede la possibilità di costituire Gruppi di lavoro con competenze specifiche in determinate materie.

Il CUG collabora inoltre con la Consiglieria di parità nazionale e con le Consigliere di parità territoriali.

Modalità di intervento del Comitato

Negli ambiti di propria competenza, il Comitato interviene presso gli organi di governo e di gestione dell'Ente, in funzione di garanzia e in posizione di terzietà e di equidistanza, a seguito di apposita istanza presentata dall'interessato.

L'attivazione dell'intervento avviene mediante l'invio di un'istanza formale da parte dell'interessato, al Comitato all'indirizzo mail del CUG presente nel sito dell'Ente, oppure contattando direttamente i singoli componenti.

Componenti del Comitato Unico di Garanzia (2021-2025):

Presidente: *Rita Calascibetta*

Componenti effettivi:

Antonio Chiummo (UIL)

Rosalia Giangreco (CGIL)

Mario Gullo (Amministrazione - Segretario)

Tiziana Raia (Amministrazione)

Claudio Tascone (CISL)

Componenti supplenti:

Giuseppe Cassarino (UIL)

Claudio Gentile (Amministrazione)

Domenico Miceli (Amministrazione)

Concetta Maria Sapienza (CGIL)

Per informazioni e specifiche sul CUG:

www.cittametropolitana.pa.it

Sede: Palermo, Via Roma, 19.

Contatti e-mail: cug@cittametropolitana.pa.it

Contatti telefonici

Presidente: Rita Calascibetta

Tel. 091 6628201 338 4901583

Segretario: Mario Gullo

Tel. 091 6628675

Città Metropolitana di Palermo

