



Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta
"Capo Gallo – Isola delle Femmine"

Prot. n. 765 del 26/10/18

Alla Regione Siciliana
Assessorato Reg.le Agricoltura , dello Sviluppo Rurale e della Pesca
Dipartimento dello Sviluppo Rurale
Pec istituzionale

Alla Città Metropolitana di Palermo
cm.pa@cert.cittametropolitana.pa.it

Al Comune di Isola delle Femmine
Responsabile pubblicazione sito Consorzio Gestione A.M.P.
"Capo Gallo-Isola delle Femmine"
Sua p.e.c.

Comune di Isola delle Femmine
Responsabile Pubblicazione atti A.M.P
Sig.ra C. Puccio.
pec

E p.c.

Al Ministero dell'Ambiente e
della tutela del territorio e del mare
Direzione Protezione della Natura e del Mare
PNM-II@pec.minambiente.it

c/o ing. Sergio Marino
sergio.marino@comune.palermo.it

Oggetto: Pubblicazione albo pretorio e nel sito internet dipartimentale del Bandi di selezione per l'assunzione a tempo determinato del Direttore Responsabile dell'Area Marina Protetta Capo Gallo – Isola delle Femmine.

Si trasmette, per la pubblicazione nell'Albo Pretorio e nel sito internet degli Enti Consorziati in indirizzo, nonché sul sito internet del Consorzio di Gestione dell'A.M.P., il Bando di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato del Direttore Responsabile dell'Area Marina Protetta Capo Gallo – Isola delle Femmine, approvato con Deliberazione A.S. n. 9 del 26/9/2018, per giorni 15 (quindici) a decorrere dal 31/10/2018.

Si resta in attesa degli esiti di avvenuta pubblicazione.



IL Presidente del Consorzio
(Prof. Leoluca Orlando)



**CONSORZIO DI GESTIONE DELL'AREA MARINA PROTETTA
CAPO GALLO – ISOLA DELLE FEMMINE**

**BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL DIRETTORE-
RESPONSABILE DELL'AREA MARINA PROTETTA CAPO GALLO - ISOLA DELLE FEMMINE**

Vista la Legge 31 dicembre 1982, n. 979, recante disposizioni per la difesa del mare.

Vista la Legge quadro sulle aree protette 6 dicembre 1991, n. 394.

Visto il Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 272/2/2002 del 24/7/2002, recante a titolo "Istituzione dell'Area Marina Protetta Capo Gallo-Isola delle Femmine.

Visto lo Statuto dell'Ente/Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta, costituitosi in data 25.5.2011.

Visto il Decreto del Ministero dell'Ambiente del 24 Aprile 2012, con il quale è stato affidato ad un Consorzio di Enti Pubblici Locali, costituito da Città Metropolitana di Palermo, Comune di Isola delle Femmine e Dipartimento Regionale per lo Sviluppo Rurale e Territoriale della Regione Sicilia

Visto il Decreto Direttore Generale della Direzione Generale per la Protezione della Natura e del Mare del Ministero dell'Ambiente, del 3 Dicembre 2013 (Reg. Uff. prot. 626 del 15.1.2014) con il quale è stata approvata e resa esecutiva la convenzione per la gestione dell'A.M.P. "Capo Gallo-Isola delle Femmine", stipulata tra il Ministero dell'Ambiente e il Consorzio di Gestione dell'A.M.P. "Capo Gallo-Isola d. Femmine;

Richiamato l'Art. 15 dello Statuto del Consorzio di Gestione, che definisce i compiti e le funzione del "Direttore".

Vista la legge 31 luglio 2002, n. 179, recante disposizioni in materia ambientale, in base al quale, è rimessa ai soggetti gestori delle Aree marine protette la individuazione della dotazione delle risorse umane necessarie al funzionamento ordinario dell'area e il loro reperimento.

Visto il Decreto del Ministero n. 932 del 11 dicembre 2003 con il quale il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare ha emanato le disposizioni concernenti la definizione del profilo di Direttore di Area Marina Protetta (AMP). Cw

Richiamato il Decreto n. 932 dell'11 dicembre 2003, nel passaggio in cui il Ministro dell'Ambiente, ha *"ritenuto che la peculiarità della figura del direttore/responsabile di un'area marina protetta è tale da non potersi far rientrare nella generica nozione di risorse umane di cui al citato art. 8 con la conseguente possibilità di porre a carico del Ministero gli oneri dei relativi contratti di affidamento dell'incarico"*.

Richiamato l'Art. 20 della stessa legge quadro 394/91 che recita: *"per quanto non espressamente disciplinato dalla presente legge, ai parchi marini si applicano le disposizioni relative ai Parchi Nazionali"*.

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487

Visto quanto deciso e deliberato nella seduta del Consiglio di Amministrazione dell'Area Marina Protetta Capo Gallo-Isola delle Femmine in data 18/09/2018.

È INDETTA UNA SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO

per l'individuazione del candidato a cui conferire la Direzione e responsabilità dell'Area Marina Protetta Capo Gallo - Isola delle Femmine, mediante contratto di collaborazione coordinata e continuativa ex art. 7, comma 6, del d.lgs n. 165/2001. È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come prescritto dal D.Lgs. 11.04.2006, n° 198.

Art. 1.

Durata dell'incarico e trattamento economico.

Al Candidato selezionato verrà affidato l'incarico a termine della durata di 3 (tre) anni rinnovabile. Il trattamento contrattuale ed economico di riferimento è pari alla provvista all'uopo fornita dal Ministero dell'Ambiente e Tutela del Territorio e del Mare per il posto di direttore dell'area marina protetta di euro 50.000,00 (cinquantamila) lordo amministrazione. Il Consorzio si riserva la possibilità di stabilire, con separato provvedimento, una quota di retribuzione aggiuntiva, su proprie risorse, da destinare ad indennità legata ai risultati conseguiti dal direttore nella gestione.

Art. 2.

Competenze del Direttore e Responsabile dell'AMP.

Al Direttore e responsabile dell'AMP sono attribuite le funzioni relative all'organizzazione ed al funzionamento della stessa A.M.P.. Le competenze consistono, principalmente, nel raggiungimento delle finalità istitutive dell'Area Marina Protetta, delle Delibere del Consiglio di Amministrazione ed, in generale, le funzioni di cui all'art. 15 dello Statuto dello stesso Ente/Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta.

Art. 3.

Requisiti di professionalità per partecipare alla selezione

(Decreto Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 932 del 11 dicembre 2003)

Per l'ammissione alla selezione il candidato inoltre dovrà dichiarare il possesso dei seguenti requisiti di carattere generale:

- a) ~~cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;~~
- b) godimento dei diritti civile e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- d) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, comma 1 – lett. d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 (T.U. Imp. Civ. St.);
- e) idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere.

Il ruolo di Direttore e Responsabile dell'Area Marina Protetta richiede il profilo professionale caratterizzato dai seguenti elementi tipici:

- Specifica competenza tecnica connessa alle tematiche relative alla tutela e valorizzazione di Parchi e/o Riserve naturali e/o di Aree Marine Protette.
- Competenze nella gestione economico/finanziaria
- Adeguata capacità di gestione manageriale delle risorse umane e strumentali utilizzate dai Parchi e/o Riserve naturali e/o dalle Aree Marine Protette.
- Conoscenza delle problematiche gestionali integrate delle aree marino-costiere ad elevata affluenza turistica in contesti ambientali come quelli mediterranei.

Il Direttore dell'Area Marina Protetta deve, ai fini della nomina, essere in possesso, alla data di scadenza del bando dei seguenti requisiti professionali ed esperienze specifiche:

- a) Diploma di laurea universitaria vecchio ordinamento, o lauree equivalenti (Specialistica di cui al D.M. 28/11/2000 o Magistrale di cui al D.M. 16/03/2007) in discipline tecnico-scientifiche o economico-giuridiche;
- b) aver maturato un'esperienza almeno triennale di direzione di Parchi e/o Riserve naturali e/o Aree

Marine Protette;

c) oppure, in alternativa al punto b), aver maturato un'esperienza almeno quinquennale in incarichi dirigenziali nel campo tecnico o amministrativo in Enti pubblici, oppure in incarichi gestionale-amministrativo all'interno di Parchi e/o Riserve naturali e/o Aree Marine Protette ovvero in materia di protezione dell'Ambiente;

d) conoscenza di almeno una lingua straniera della comunità europea (preferibilmente Inglese).

Ai fini dell'individuazione del Direttore, possono essere valutati gli ulteriori:

Titoli di servizio: Rapporto di servizio con la Pubblica Amministrazione e con Enti e/o soggetti pubblici, per il periodo eccedente quello valutato quale criterio minimo per l'accesso di cui ai punti e b) e c).

Titoli di studio: Seconda Laurea o Diploma universitario, Specializzazione, Dottorato di Ricerca, Perfezionamento universitario, Master rilasciati da Università pubbliche, Master e Specializzazioni rilasciati da Istituti privati riconosciuti anche in ambito europeo e internazionale. Abilitazioni professionali.

Titoli scientifici: Contratti con Università ed enti di ricerca, borse di studio, titoli universitari, pubblicazioni scientifiche.

Art. 4.

Termini e modalità per la presentazione delle domande.

Le domande di partecipazione in carta semplice, redatte secondo lo schema allegato al presente bando, dovranno essere presentate secondo le seguenti modalità, entro e non oltre il quindicesimo (15°) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando per esteso sull'albo pretorio del l'Ente/Consorzio di gestione dell'AMP Capo Gallo-Isola delle Femmine (www.ampcapogallo-isola.gov.it), sull'Albo Pretorio degli Enti Consorziati (Regione Siciliana_Dipartimento Sviluppo Rurale, Città Metropolitana di Palermo, Comune di Isola delle Femmine). Qualora il quindicesimo giorno risulti in data festiva la scadenza si intende prorogata al primo giorno lavorativo. Le modalità di presentazione sono le seguenti:

1. mediante consegna diretta agli Uffici dell'Ente/Consorzio Area Marina Protetta Capo Gallo - Isola delle Femmine, via Lincoln n. 71, Palermo (Pa), Palazzo Jung, dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00, entro le ore 12.00 del giorno di scadenza;

2. mediante Posta elettronica certificata all'indirizzo di posta del Consorzio, ampcapogallo@pec.it entro il giorno di scadenza;

3. mediante raccomandata A/R da inviarsi all'indirizzo dell'Ente/Consorzio come sopra determinato entro il giorno di scadenza; a tal fine farà fede il timbro postale.

La consegna dovrà comunque avvenire in busta chiusa recante a tergo l'indicazione del mittente e la dicitura: "SELEZIONE DIRETTORE-RESPONSABILE AREA MARINA PROTETTA CAPO GALLO-ISOLA DELLE FEMMINE". In caso di PEC tale dicitura andrà indicata nell'oggetto.

L'Ente/Consorzio non assume nessuna responsabilità per l'eventuale smarrimento di comunicazioni derivanti da inesatte indicazioni di recapito da parte del concorrente, dalla tardiva o mancata comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, ovvero dovuti a disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda dovrà contenere la dichiarazione dell'elenco di tutti i titoli che si vogliono far valere per la propria valutazione con autocertificazione di veridicità di quanto dichiarato.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà e sono soggette alle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda ed ogni foglio del curriculum ad essa allegato e di qualunque ulteriore allegato presente. La firma non dovrà essere autenticata ma è obbligatorio provvedere a quanto previsto nelle norme di semplificazione delle procedure amministrative inerenti l'autocertificazione allegando copia di documento di identità in corso di

validità e indicando la propria PEC.

Tutti i candidati, sulla base delle dichiarazioni sottoscritte, sono ammessi con riserva alla selezione. I candidati che necessitano di particolari ausili e/o tempi aggiuntivi per sostenere la prova ai sensi dell'art. 20 legge n. 104/92 (legge-Quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili), devono darne comunicazione al momento della domanda.

Art. 5.

Commissione giudicatrice.

La Commissione tecnica selezionatrice sarà nominata dall'Ente/Consorzio di Gestione dopo la scadenza dei termini di presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

Oltre la Commissione selezionatrice potrà essere presente una figura ulteriore in qualità di segretario verbalizzante della commissione senza diritto di voto.

Art. 6.

Valutazione dei Titoli e dei Curricula.

La Commissione selezionatrice, in prima istanza effettuerà la valutazione dei titoli e dei curricula per definire la rosa dei candidati da eventualmente ammettere al colloquio attitudinale; la verifica dei titoli e dei curricula dovranno permettere di accertare:

- 1) la professionalità del concorrente, attraverso l'analisi dei titoli e del curriculum;
- 2) l'idoneità del concorrente all'incarico di Direttore e responsabile all'interno di un Consorzio di Enti Pubblici attraverso l'esame delle esperienze maturate in incarichi presso strutture pubbliche.

Ai titoli verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di 60 punti suddiviso come segue:

I - TITOLI DI STUDIO (in totale massimo 20 punti):

I.1) Punti da 0 a 6 in riferimento alla votazione conseguita nel diploma di laurea di seguito ripartiti:

- *110 e lode: 6 punti*
- *da 105/110 a 110/110: 5 punti*
- *da 100/110 a 105/110: 4 punti*
- *da 90/110 a 99/110: 3 punti*
- *da 70/110 a 89/110: 2 punti*
- *meno di 70/110: 1 punto*

I.2) Titolo post laurea di tipo Universitario (Dottorato, Specializzazione, Perfezionamento, Master, Culture della Materia, ecc.): 4 punti

I.3) Essere iscritto all'Albo degli idonei all'esercizio dell'attività di Direttore di Parco: 4 punti

I.4) Seconda Laurea, triennale o quinquennale attinente al concorso: 4 punti

I.5) Altri corsi inerenti il tema del concorso: 2 punti

II - TITOLI DI SERVIZIO ED INCARICHI (in totale massimo 20 punti):

II.1) **Punti 3** (fino ad un massimo di **12 punti**) per ogni anno, o frazione di anno, di lavoro svolto, eccedente quelli conteggiati per l'ammissione alla selezione, nel ruolo di direzione di Parchi e/o Riserve naturali e/o Aree Marine Protette.

II.2) **Punti 2** (fino ad un massimo di **punti 4**) per ogni incarico in Commissioni tecniche e/o consultive in materia ambientale;

II.3) **Punti 1** (fino ad un massimo di **4 punti**) per ogni o per ogni anno, o frazione di anno, eccedente quelli conteggiati per l'ammissione alla selezione, per incarichi dirigenziali nel campo tecnico o amministrativo in Enti pubblici, oppure incarichi gestionale amministrativo all'interno di Parchi e/o Riserve naturali e/o Aree Marine Protette o in materia di protezione dell'Ambiente.

Il punteggio dei periodi di servizio viene calcolato escludendo quelli indicati come utili per

l'ammissione alla selezione. Nella valutazione dei titoli di servizio saranno considerati dalla Commissione giudicatrice le frazioni di anno in proporzione al numero dei mesi di servizio svolti.

III - TITOLI SCIENTIFICI (in totale massimo 20 punti):

III.1) **Punti 2** (fino ad un massimo di punti 16) per ogni attività di ricerca presso enti accreditati, per ogni docenza a livello universitario, borse di studio, incarichi insegnamento in materia di Ambiente, incarichi in progetti europei, pubblicazioni scientifiche e articoli su riviste specializzate.

III.2) **Punti da 0 a 4** in riferimento, in generale, al curriculum professionale, valutato nel suo complesso, rispetto al tema del concorso ed al ruolo che dovrà essere svolto dall'incaricato.

La corrispondenza tra quanto dichiarato e la effettiva attività scientifica svolta potrà essere verificata a semplice richiesta da parte della Commissione giudicatrice con la presentazione del materiale originale da parte del candidato. La mancata presentazione o la difformità rispetto a quanto dichiarato comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione.

Al colloquio attitudinale saranno ammessi i candidati che abbiano riportato almeno 30 dei 60 punti complessivamente a disposizione per i titoli.

L'elenco nominativo dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sull'Albo Pretorio/Sito della AMP Capo Gallo Isola delle Femmine www.ampcapogallo-isola.gov.it.

Il giorno l'ora ed il luogo in cui si terrà la prova orale saranno comunicati ai candidati almeno 10 giorni prima tramite email o PEC indicate dal candidato nella domanda.

Art. 7.

Colloquio.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di **40 punti** e sarà teso ad accertare:

- la conoscenza del quadro normativo di riferimento, nazionale e regionale, delle Aree Marine Protette;
- la capacità di coordinamento di struttura complessa e conoscenza delle relative problematiche della pubblica amministrazione con particolare riguardo a quelle attinenti le Aree Marine Protette.
- la conoscenza delle materie tecniche e giuridiche riguardanti l'esecuzione di lavori pubblici nonché l'acquisizione di beni e servizi, la gestione del personale, la tenuta dei registri;
- la conoscenza delle problematiche gestionali collegate alle finalità delle Aree Marine Protette;
- la conoscenza delle tematiche relative alla tutela, recupero, valorizzazione e fruizione delle Aree Marine Protette;
- la capacità di gestione manageriale delle risorse umane e strumentali utilizzate dall'Area Marina Protetta;
- la conoscenza delle problematiche gestionali delle aree marino-costiere ad elevata affluenza turistica;
- la conoscenza di programmi di finanziamento inerenti le aree protette in generale sia nel contesto regionale e nazionale che a livello europeo ed internazionale;
- la conoscenza di una lingua straniera della comunità europea (preferibilmente Inglese)

Art. 8.

Conferimento dell'incarico di Direttore.

Il conferimento dell'incarico di Direttore verrà effettuato dal Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta ai sensi dell'art. 13 dello Statuto dello stesso Consorzio previa comunicazione al Ministero dell'Ambiente del Territorio e della Tutela del Mare.

L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro la data indicata nella lettera di invito, previa stipulazione del relativo contratto.

Tale data potrà essere differita solo in caso di comprovato impedimento dell'interessato, riconosciuto valido dall'Amministrazione.

L'incarico avrà durata triennale, sarà rinnovabile alla scadenza e potrà essere revocato anticipatamente sulla base di provvedimenti all'uopo motivati.

Il concorrente che risulterà scelto dalla procedura di selezione dovrà produrre la documentazione attestante il possesso dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione.

Art. 9.
Avvertenze generali.

La presente procedura è finalizzata esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro a tempo determinato, e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativa.

L'Amministrazione a seguito delle verifiche previste dal presente Bando può anche riservarsi di non affidare alcun incarico.

I candidati saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dei requisiti; resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre in ogni momento con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione di candidati per difetto dei requisiti prescritti.

Ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, gli esiti degli accertamenti di cui al presente articolo, nonché i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione al concorso saranno raccolti presso gli uffici dell'Ente/Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Capo Gallo-Isola delle Femmine.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

Qualora dai controlli che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, il dichiarante decade dal beneficio della ammissione al concorso; nel caso di avvenuta assunzione agli impieghi, si procederà alla immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria dei candidati che abbiano reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "Norme Penali".

A norma della Legge 07/08/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, si fa presente che il termine per la conclusione della selezione è stabilito in mesi sei dalla data di approvazione del presente avviso da parte del Consiglio di Amministrazione dell'Area Marina Protetta Capo Gallo-Isola delle Femmine.

Il responsabile del procedimento relativo al presente bando di selezione è il/la Sig./ra Dott. Teresa Bongiorno, a cui i candidati interessati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni, preferibilmente a mezzo email ampcapogallo@pec.it o al seguente numero Tel 091/6628108.

Palermo, li 26/10/2018



**Il Presidente dell'Ente/Consorzio
di gestione dell'Area Marina Protetta
"Capo Gallo - Isola delle Femmine"
(Prof. Leoluca Orlando)**

Schema di Domanda

Il sottoscritto Nome _____ Cognome _____;

RICHIEDE

di partecipare alla procedura di valutazione comparativa, per il conferimento di incarico di **DIRETTORE-RESPONSABILE DELL'AREA MARINA PROTETTA CAPO GALLO ISOLA DELLE FEMMINE.**

A tal fine, sotto la personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dal D.P.R. 28.12.2000 n. 445 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del citato decreto:

DICHIARA

- di essere nato/a a _____ il _____ - C.F. _____;
- di essere residente _____;
- di eleggere domicilio, agli effetti della selezione, in _____, via _____ n. _____, CAP _____ - tel. _____, mail _____, PEC _____, (se dichiarata le comunicazioni avverranno attraverso la casella di posta elettronica certificata), riservandosi di comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione dello stesso;
- di essere cittadino/a _____;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune _____;
- non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti (in caso affermativo dichiarare le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso);
- non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, comma 1 – lett. d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 (T.U. Imp. Civ. St.);
- di avere adeguata idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere.
- di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 dell'Avviso di selezione ed in particolare:

Titolo di studio: _____ conseguito presso _____ in data _____, con votazione _____;

Esperienze lavorative:

- direzione **almeno triennale** di direzione di Parchi e/o Riserve naturali e/o Aree Marine Protette; (indicare quale Parco, Riserva o AMP e periodo):

_____ - oppure, in alternativa al superiore punto, **esperienza almeno quinquennale** in incarichi dirigenziali nel campo tecnico o amministrativo in Enti pubblici, oppure in incarichi gestionale-amministrativo all'interno di Parchi e/o Riserve naturali e/o Aree Marine Protette ovvero in materia di protezione dell'Ambiente.

- Conoscenza di lingue straniere parlate e scritte: _____;

- di possedere i seguenti, nell'ordine, Titoli di Studio, Titoli di Servizio ed Incarichi, nonché Titoli Scientifici che intende sottoporre, secondo le previsioni dell'art. 6 del Bando, a valutazione:

TITOLI DI STUDIO

TITOLI DI SERVIZIO ED INCARICHI

TITOLI SCIENTIFICI

- di essere in possesso dei seguenti titoli culturali e professionali aggiuntivi (eventuali):

- di aver preso visione integrale del bando di selezione e di accettare, senza riserve, tutte le condizioni ivi previste;

- di autorizzare l'Ente/Consorzio di gestione dell'Area Marina Protetta "Capo Gallo-Isola delle Femmine" al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale contrattualizzazione;

Si allegano:

Curriculum professionale;

Documento di identità in corso di validità;

Data,

Firma

