



## CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

### AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) PRESSO LA CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

#### IL SINDACO METROPOLITANO

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);

Visto il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Vista la Deliberazione CIVIT (oggi ANAC) n. 12 del 27/02/2013 avente ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione" (O.I.V.)

#### RENDE NOTO

- che è indetta una procedura ad evidenza pubblica, al fine di raccogliere le manifestazioni d'interesse per la nomina a componente dell'Organismo Indipendente della Città Metropolitana di Palermo, il quale, sarà composto da tre componenti esterni;

- che suddetto organo collegiale rimarrà in carica per tre anni decorrenti dalla data indicata nel provvedimento di nomina;

I singoli componenti dell'O.I.V. cessano dall'incarico per:

a) rinuncia all'incarico;

b) revoca con atto motivato del Sindaco Metropolitan in caso di sopraggiunta incompatibilità o per comportamenti ritenuti lesivi per l'Ente o in contrasto con il ruolo assegnato;

#### 1. Contenuto dell'Incarico

L'O.I.V. svolge le funzioni previste dall'art. 14 del D.lgs. 150/2009:

*a) sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al D.lgs. 286/1999 ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui all'art. 14 comma 4 del D.lgs. 150/2009. Esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'art. 6, comma 1, del citato D.lgs 286/1999 e riferisce, in proposito, direttamente all'Organo di indirizzo politico amministrativo;*

*b) valida il sistema di valutazione della performance organizzativa e della performance individuale dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa verificando in particolare la rispondenza rispetto alle linee guida fissate dalla Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs. 150/2009;*

- c) *gestisce il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali e organizzative;*
- d) *monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
- e) *comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13 del D.Lgs. 150/2009;*
- f) *valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 evidenziando i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*
- g) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal decreto 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- h) *propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;*
- i) *promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.Lgs. n.33/2013 "Disposizioni in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni".*
- l) *verifica annualmente il livello di benessere organizzativo interno, il grado di condivisione del sistema di valutazione anche attraverso la realizzazione di indagini di clima organizzativo e di valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale dell'Ente;*
- m) *verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.*
- n) *esercita altresì le eventuali ulteriori attività assegnate dalle leggi, statuti e regolamenti.*

## **2. Soggetti ammessi a partecipare e requisiti di partecipazione**

Sono ammessi a partecipare alla procedura di selezione i soggetti che siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. di ordine generale:

- a) cittadinanza italiana o dell'Unione Europea;
- b) età: i componenti non devono aver superato 65 anni d'età alla data di presentazione della candidatura;

2. relativi alla formazione (il candidato deve possedere almeno uno dei titoli di studio di seguito riportati):

- a) diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale (vecchio ordinamento) in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale;
- b) diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale (vecchio ordinamento) in una qualunque disciplina, unitamente ad esperienza professionale, di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. 190/2012;

3. relativi all'esperienza professionale: esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. 190/2012 ovvero esperienza di almeno due anni presso un OIV o presso organismi simili (Nuclei di valutazione), purché non siano incorse eventuali cause di rimozione dall'incarico prima della scadenza;

4. competenze e capacità manageriali e relazionali;
5. buone e comprovate conoscenze informatiche;
6. buona e comprovata conoscenza della lingua inglese.

### **3. Incompatibilità e divieti di nomina**

I candidati non devono rientrare nelle seguenti cause ostative e di conflitto di interesse di cui al D.lgs. 39/2013.

Non possono essere nominati a far parte dell'O.I.V. i soggetti che:

1. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
2. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
3. siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
4. si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
5. abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
6. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
7. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
8. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
9. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
10. siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
11. incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato.

### **4. Esclusività del rapporto**

Nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi di valutazione.

### **5. Misura dei Compensi**

Saranno corrisposti i seguenti compensi annui lordi:

€ 15.000,00 per il Presidente ed € 10.000,00 per il Componente.

I compensi verranno erogati con cadenza mensile successivamente al ricevimento della documentazione fiscale necessaria alla liquidazione degli stessi.

### **6. Scelta dei Componenti**

I componenti dell'OIV saranno scelti e nominati con provvedimento del Sindaco Metropolitan assicurando, ove possibile, l'equilibrio di genere.

La scelta avverrà tenuto conto dei titoli culturali e professionali in possesso dei singoli candidati attinenti alla specifica attività di riferimento e di un'adeguata esperienza maturata all'interno di pubbliche amministrazioni.

## 7. Domande di Ammissione e Documentazione Necessaria

Gli interessati dovranno produrre la seguente documentazione:

- Domanda di ammissione alla selezione in carta semplice, sottoscritta dal candidato stesso, in cui i candidati mediante autocertificazione resa ai sensi dell'art. 38 del DPR n. 445/2000, dovranno attestare le proprie generalità, indicare i recapiti ed un numero di fax o indirizzo di posta elettronica certificata, dichiarare l'esistenza di tutti i requisiti di cui al sopra riportato punto 2 nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente bando, ai sensi del D.lgs. 196/2003;
- Copia fotostatica del documento di identità valido;
- Curriculum vitae in formato europeo, da cui risulti l'indubbia qualificazione professionale richiesta sopra indicata;
- Relazione di accompagnamento al *curriculum* con illustrate le esperienze che si ritengono significative in relazione al ruolo da svolgere.
- Dichiarazione riguardo l'assenza di situazioni di "Conflitto di interessi e cause ostative" Delibera n. 12/2013 della Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche;
- La dichiarazione di essere consapevole delle sanzioni penali previste dal D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci;

## 8. Modalità di Partecipazione e Termine di presentazione delle domande

Gli interessati, in possesso dei requisiti sopra indicati, dovranno far pervenire alla Città Metropolitana di Palermo – Direzione Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane entro le ore 12,00 del giorno 28/09/2016, un plico con l'indicazione del mittente e della seguente dicitura "Istanza di Partecipazione alla selezione pubblica per la nomina di componente dell'organismo indipendente di valutazione".

Qualora il termine perentorio di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione coincida con un giorno festivo, detto termine è di diritto ed automaticamente prorogato al giorno seguente non festivo.

Il recapito potrà essere effettuato:

- a mano;
- tramite il servizio postale;
- tramite PEC al seguente indirizzo: [provincia.palermo@cert.provincia.palermo.it](mailto:provincia.palermo@cert.provincia.palermo.it)

Qualora per qualsiasi motivo il plico o l'istanza inviata tramite PEC non giungesse a destinazione nel termine perentorio ed improrogabile sopra indicato, si determinerebbe, indipendentemente dalla data di spedizione, l'automatica esclusione dalla selezione, senza l'obbligo dell'Ente di respingerlo all'atto della tardiva ricezione.

Per le consegne effettuate a mano, farà fede il timbro del Protocollo della Città Metropolitana di Palermo, con l'indicazione della data e dell'ora di arrivo del plico.

Il plico o l'istanza inviata tramite PEC dovrà contenere, a pena di esclusione, la documentazione di cui sopra.

Il presente bando sarà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente per venti giorni.

Firmato

Il Sindaco Metropolitanano

Prof. Leoluca Orlando