



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

N. 35 del 21/03/2024

OGGETTO: Valutazione definitiva della performance del Direttore Generale Dott. Nicola Vernuccio - Anno 2023.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno VENTUNO del mese di MARZO in Palermo, il Sindaco Metropolitan della Città Metropolitana di Palermo, On. Prof. Roberto Lagalla,

Vista la proposta di decreto redatta dalla Direzione Pianificazione e Programmazione prot. n. 0022958 del 20/03/2024;

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.;

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii;

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la L.R. n. 7/2019;

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto

DECRETA

1. Approvare la proposta redatta dalla Direzione Pianificazione e Programmazione prot. n. 0022958 del 20/03/2024 con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
2. Di demandare alla Direzione proponente e alla Direzione Politiche del Personale gli adempimenti consequenziali all'adozione del presente atto.

Fatto e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitan
On. Prof. Roberto Lagalla

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente decreto è stato pubblicato all'Albo On Line della Città Metropolitana, ai sensi dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 dal _____ al _____, e che, contro lo stesso, non sono state prodotte opposizioni o rilievi.

Palermo, li _____

Il Segretario Generale o suo delegato



CITTÀ' METROPOLITANA DI PALERMO
Direzione Pianificazione e Programmazione

Proposta di Decreto Sindacale

OGGETTO: Valutazione definitiva della performance del Direttore Generale Dott. Nicola Vernuccio - Anno 2023.

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento sottopone all'esame del Sindaco Metropolitan la seguente proposta di Decreto Sindacale.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di Decreto Sindacale non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

Premesso che:

- con decreto del Sindaco Metropolitan n. 283 del 27 dicembre 2022 è stato individuato il dott. Nicola Vernuccio quale Direttore Generale della Città Metropolitana di Palermo;
- in data 29 dicembre 2022, con decorrenza 01 gennaio 2023, è stato sottoscritto contratto individuale di lavoro di diritto privato a tempo determinato e pieno dal Direttore Generale e dal Direttore della Politiche del Personale

Considerato che:

- con decreto del Sindaco Metropolitan n. 03 del 09 Gennaio 2023, sono state assegnate le linee di attività al Direttore Generale e al Segretario Generale dell'Ente;
- con Decreto Sindacale n. 37 del 16/02/2023 sono stati assegnati gli obiettivi corrispondenti a ciascuna linea di attività del Direttore Generale;

Rilevato che:

- con decreto del Sindaco Metropolitan n. 72 del 30 marzo 2023 è stata approvata la metodologia per la valutazione del Direttore Generale per l'attribuzione dell'indennità di risultato.

Visti:

- la relazione del Direttore Generale dott. Nicola Vernuccio sull'attività svolta nell'anno 2023, trasmessa all'OIV con nota prot. n. 12489 del 15 febbraio 2024, integrata con note prot. 16845 del 29/02/2024 e prot. 18639 del 06/03/2024, dalla quale risulta che i compiti istituzionali sono stati

svolti con professionalità e competenza, che gli obiettivi individuali assegnati sono stati pienamente raggiunti e che i comportamenti organizzativi hanno positivamente contribuito al miglioramento della performance dell' Ente;

- la proposta di valutazione del Direttore Generale, redatta dall'OIV nella seduta del 12 marzo 2024, trasmessa al Sindaco Metropolitanamente al verbale n. 5 del 12/03/2024 di cui costituisce parte integrante, con nota prot. n. 20704 del 13/03/2024;

Considerato che sono stati pienamente raggiunti dal Direttore Generale gli obiettivi assegnati per l'anno 2023;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

Tutto ciò premesso e considerato;

- Si propone al Sindaco Metropolitanamente che

DECRETI

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

1. Di approvare la valutazione definitiva della performance del Direttore Generale Dott. Nicola Vernuccio per l'anno 2023, come da scheda di valutazione allegata al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale e di notificare il presente Decreto allo stesso.

2. Di incaricare la Direzione Politiche del Personale a porre in essere ogni ulteriore e conseguente provvedimento per la liquidazione di quanto dovuto al Direttore Generale, secondo le vigenti norme regolamentari e contrattuali.

Palermo li, 20/03/2024

F.to Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Simona Cannistraci)

Allegato:

1. Scheda di valutazione del Direttore Generale

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii e del vigente Regolamento dei Controlli Interni e di Contabilità, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica sul presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare:

FAVOREVOLE
 NON FAVOREVOLE

Per i motivi di seguito riportati:

.....
.....
.....

Si attesta, ai sensi dell'art. 183, comma 8, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Addi 20-03-2024

F.to Il Dirigente
Ing. Filippo Cangialosi

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Sul presente atto si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis comma 1, D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii e del vigente Regolamento dei Controlli Interni e di Contabilità, il seguente parere di regolarità contabile:

FAVOREVOLE
 NON FAVOREVOLE
 NON DOVUTO in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Per i motivi di seguito riportati:

.....
.....

Addi 20/03/2024

Prugn. 19/25/24

F.to Il Responsabile dei Servizi finanziari
Il Ragioniere Generale
Dott. Massimo Bonomo

VISTO:

Addi 20/3/2024

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Mario Fragale



Città Metropolitana di Palermo
Organismo Indipendente di Valutazione

Proposta scheda di valutazione Direttore generale
DS n. 72 del 2023

CAPACITA' MANAGERIALI , COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (FINO A 30 PUNTI)		
FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNT. MAX	PUNTI ASS.
CAPACITA' MANAGERIALI, COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (FATTORI DI VALUTAZIONE)	MAX 5	
1 INTERAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo.	MAX 5	5
2 INTERAZIONE CON L'INTERA STRUTTURA Capacità di interagire con l'intera struttura attraverso chiare e puntuali direttive finalizzate a governare efficacemente i più rilevanti processi ed a superare le maggiori criticità .	MAX 5	5
3 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE Capacità di coordinare, motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio l'attività dei dirigenti e delle risorse umane assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati, stabilendo un clima di collaborazione attiva.	MAX 5	5
4 GESTIONE ECONOMICA ED ORGANIZZATIVA Capacità di indirizzare l'utilizzo delle risorse disponibili con criteri di economicità, ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità.	MAX 5	5
5 INNOVAZIONE E PROPOSITIVITA' Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta.	MAX 5	5
6 AUTONOMIA E FLESSIBILITA' Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli	MAX 5	5

**ALLEGATO B:
SCHEDA PERFORMANCE INDIVIDUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI 2023 (fino a 30 punti)**

DESCRIZIONE OBIETTIVI	INDICATORI DI PERFORMANCE	VALORI ATTESI (%)	VALORI REALIZZATI (%)	PESO (compl.30)	PUNTEGGIO (valori realizzati * Peso)
Istruire e supportare la redazione, in collaborazione con la Ragioneria Generale, delle Linee di inizio mandato del Sindaco Metropolitano.	Trasmissione entro il 31/03/2023 al Sindaco Metropolitano del documento di avvio della programmazione quinquennale, linee di inizio mandato.	100	100	4	4
Redigere in collaborazione con il Ragioniere Generale la parte relativa alla Sezione Strategica del DUP indicando dei metodi per la misurazione e relativi indicatori per un monitoraggio infrannuale dei progetti strategici dell'Ente.	Inserimento di un Piano Strategico annuale e pluriennale per la definizione di progetti dell'Ente entro il 15 Aprile 2023.	100	100	1	1
Monitorare dopo 4 mesi dall'assegnazione degli obiettivi ai dirigenti nel Piano della Performance parte integrante del PIAO, lo stato d'avanzamento per eventuali correzioni per il raggiungimento degli obiettivi.	Direttiva di monitoraggio dopo 4 mesi dall'approvazione del PIAO.	100	100	2	2
Coordinare la redazione del PIAO con le linee di mandato del Sindaco Metropolitano.	Redazione del PIAO dopo 30 giorni dall'approvazione del Bilancio di previsione dell'Ente.	100	100	4	4
Di concerto con il Segretario Generale stabilire le fasi ed i tempi di attuazione del ciclo della performance per definire entro il 30 Giugno l'inoltro all'OIV per la validazione della	Trasmissione entro il 15 giugno 2023 della Relazione sulla performance all'OIV.	100	100	1	1

relazione sulla performance.					
Trasmettere all' OIV tutta la documentazione a supporto della valutazione per l'anno 2022 e del relativo monitoraggio dell'anno 2023 degli obiettivi assegnati nel PIAO.	Trasmettere entro fine Aprile 2023 tutta la documentazione all'OIV per la valutazione dei Dirigenti della performance individuale ed organizzativa dell'anno 2022.	100	100	1	1
Coordinare, in collaborazione con la Direzione Politiche del Personale, la redazione delle direttive per la valutazione della performance organizzativa dell'Ente e delle Direzioni ed eventuali modifiche al Regolamento.	Redazione di una metodologia di misurazione della performance organizzativa delle Direzioni e dell'Ente nel suo complesso con relativi indicatori di misurazione entro la fine del mese di Giugno 2023.	100	100	1	1
Redazione della Relazione annuale della performance prevista dal D.Lgs. 150/2009, art.10 comma 1 lett. b) ed inoltro all'OIV per la relativa validazione.	Redigere entro fine Maggio 2023 la Relazione della performance anno 2022 ed inoltrarla all'OIV per la relativa validazione.	100	100	1	1
Redazione con il supporto dell'Unità Organizzativa della Relazione sul Controllo Strategico sugli obiettivi strategici inseriti nel DUP ed affidati ai Dirigenti nel Piano della Performance, parte integrante del PIAO anno 2022.	Redigere la relazione sul controllo strategico entro fine Settembre 2023.	100	100	2	2
Redigere con il supporto dell'Unità Organizzativa il Referto del Controllo di Gestione anno 2022.	Redigere il Referto del Controllo di Gestione anno 2022 entro Novembre 2023.	100	100	2	2
Ridefinire la struttura dell'Ente come processo di definizione di una struttura che sia rispondente alla programmazione strategica e delle linee di mandato del Sindaco.	Definizione di una nuova struttura dell'Ente entro Marzo 2023.	100	100	4	4

Dare direttive sulle modalità di attuazione del controllo analogo sulle società <i>in house providing</i> dell'Ente e monitorare l'applicazione delle stesse.	trasmissione delle Direttive entro fine Giugno 2023, monitoraggio entro fine Dicembre 2023.	100	100	2	2
Supporto alla definizione - con la collaborazione della Direzione Affari Generali - del Piano Strategico Metropolitano	Trasmissione del Decreto del Sindaco Metropolitano entro Febbraio 2023.	100	100	2	2
Supporto alla definizione - con la collaborazione della Direzione Affari Generali P.O. Fondi Comunitari - della Pianificazione strategica dei 30 Comuni facenti parte della FUA metropolitana di Palermo.	Coordinamento dei 30 Comuni facenti parte della FUA metropolitana di Palermo, per la sottoscrizione del Protocollo FUA entro fine Febbraio 2023.	100	100	2	2
Relazionare entro febbraio 2024 per l'anno 2023 su ogni singolo obiettivo assegnato al direttore generale	Presentare relazione al Sindaco metropolitano entro il mese di febbraio 2024	100	100	1	1

INDICATORI PER MISURAZIONE DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE (fino a 40 punti)		POSITIVO	NEGATIVO
1	Chiusura rendiconto dell'esercizio finanziario senza formazione di maggior disavanzo rispetto all'esercizio precedente.	5	
2	Rispetto del tetto di spesa del personale.	5	
3	Non utilizzo dell'anticipazione di tesoreria.	5	
4	Mantenimento o riduzione dei tempi di pagamento.	5	
5	Attuazione di almeno il 70% dei progetti PNRR assegnati alla Città Metropolitana di Palermo	5	

6	Capacità dell'Ente di raggiungere i risultati prefissati sul territorio, rilevata attraverso l'aumento delle attività (servizi o contributi) effettuate nei confronti dei Comuni della Città Metropolitana.	5	
7	Realizzazione di processi riorganizzativi della struttura dell'Ente tesi a garantire e migliorare l'efficienza nell'ottica di fornire migliori servizi ai territori amministrati.	5	
8	Realizzazione di politiche del personale caratterizzate da particolare attenzione per la formazione, il benessere organizzativo e le pari opportunità.	5	
Totale scheda			100

Palermo, 12/03/2023

Avv. Antonella Bonfiglio - Presidente

Dott. Giuseppe Roberto Candura - Componente

Firmato digitalmente da

GIUSEPPE ROBERTO CANDURA

CN = GIUSEPPE ROBERTO CANDURA
 SerialNumber = TINIT-CNDGPP73A02B429E
 C = IT

Dott. Antonino Musso - Componente



Firmato digitalmente da
MUSSO ANTONINO
 C = IT

Firmato digitalmente da

ANTONELLA BONFIGLIO

CN = BONFIGLIO ANTONELLA
 C = IT