



Città Metropolitana di Palermo

DIREZIONE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE

AVVISO DI INTERPELLO PER IL RINNOVO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG). NOMINA DI NUMERO QUATTRO COMPONENTI TITOLARI/EFFETTIVI E DI NUMERO QUATTRO COMPONENTI SUPPLEMENTI

IL DIRETTORE DEL PERSONALE

VISTI:

- l'art. 57 del D. Lgs. n. 165 del 2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- la Direttiva del 04 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri con la quale sono state dettate le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia";
- la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 191 del 29/12/2020 avente ad oggetto: Costituzione "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

PREMESSO che:

- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere di parità; contribuisce all'ottimizzazione del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza della prestazione collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro nel quale vengano garantiti i principi di pari opportunità, benessere organizzativo ed il contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica dei lavoratori; contribuisce ad accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, l'efficienza ed efficacia della stessa;
- il CUG esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale: tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle proprie competenze ed al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e, le/i dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione.

CONSIDERATO che :

- in ordine alle modalità di individuazione dei componenti del CUG con riguardo alla quota di

rappresentanti dell'Amministrazione, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'Amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'Amministrazione;

- che il C.U.G., ha diverse finalità quali: la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato ai principi del benessere organizzativo, anche attraverso la formulazione di azioni positive in ordine alla prevenzione e repressione di situazioni di criticità (discriminazioni, mobbing, ecc.);

- la complessità dei compiti demandati ai CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:

a) adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;

b) adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;

c) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

RITENUTO necessario, per le finalità di cui sopra, procedere a pubblicare il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente a tempo indeterminato, specificando che l'attività svolta nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio;

INVITA

tutti i dipendenti e le dipendenti interessati/e a far parte del Comitato Unico di Garanzia in qualità di componente effettivo e/o di componente supplente di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse a ricoprire tale incarico, a titolo gratuito, secondo il modello allegato al presente Avviso, unitamente al proprio curriculum vitae da indirizzare al Dirigente della Direzione Politiche del Personale **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 24 febbraio 2025**, mediante posta elettronica certificata al seguente indirizzo: risorseumane@cert.cittametropolitana.pa.it

I componenti del Comitato Unico di Garanzia saranno selezionati dal Direttore Generale, coadiuvato dal Dirigente della Direzione Politiche del Personale, anche eventualmente a seguito di colloquio, fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto dei seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati per una sola volta.

Il Presidente è individuato dal Direttore Generale coadiuvato dal Dirigente della Direzione Politiche del Personale tra i componenti nominati in rappresentanza dell'amministrazione, e deve possedere, oltre ai requisiti previsti nelle Direttive citate per la nomina di componente, anche elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

Per quanto sopra saranno nominati:

- n. 4 Componenti effettivi del CUG; tra questi sarà individuato e nominato il/la Presidente

- n. 4 Componenti supplenti del CUG.

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti

previsti.

Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato di componente del CUG è rinnovabile, purchè gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico.

I/le componenti supplenti partecipano alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari o anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro.

Il presente AVVISO di Interpello sarà pubblicato all'Albo Pretorio e su INTRANET.

Il Dirigente
Dott. Antonio Calandriello

Allegato 1: Modello di candidatura