



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Direzione Politiche del Personale

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI

ANNO 2024 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE

Decorrenza economica 1° gennaio 2024

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE

VISTI:

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, che disciplina l'istituto contrattuale delle progressioni economiche all'interno delle aree/differenziali stipendiali e i criteri di attribuzione degli stessi;
- gli artt. 14 e 15 del CCDI 2023/2025 ed Accordo Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate 2023 – Personale non dirigenziale del 21/11/2023, che disciplinano criteri e procedure e progressioni orizzontali/differenziali stipendiali;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;
- l'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto, sottoscritto in data 13/06/2024, con il quale è stato destinato, per l'anno 2024, al Fondo nuove progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali), l'importo complessivo di € 150.000,00.

in esecuzione della determinazione dirigenziale n. _____ del _____

RENDE NOTO

l'indizione di procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, anno 2024, riservata ai dipendenti della Città Metropolitana di Palermo, appartenenti alle Aree Funzionari ed E.Q., Istruttori ed Operatori esperti.

Art. 1

Requisiti di ammissione

Sono ammessi alla selezione per le progressioni economiche/differenziali stipendiali i dipendenti in servizio nell'Ente alla data del 1° gennaio 2024, che abbiano conseguito l'ultima progressione

economica con decorrenza non successiva al 1/1/2022, come meglio precisato all'art. 2 del presente avviso.

Non sono ammessi alla selezione i dipendenti che hanno riportato un punteggio di valutazione individuale, costituito dalla media dei punteggi attribuiti nel triennio antecedente, ovvero nell'ambito delle ultime tre valutazioni utili, inferiore a 30/50.

Per il personale assunto tramite mobilità verranno acquisite le schede di valutazione individuale dall'Ente di provenienza.

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che, nel corso dell'ultimo biennio, hanno ricevuto una sanzione disciplinare superiore alla multa, come da leggi e contratti collettivi nazionali vigenti.

Art. 2 **Criteri di selezione**

Secondo quanto previsto dall'art. 14 del CCDI 2023/2025 ed accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate 2023 – Personale non dirigenziale della Città Metropolitana di Palermo, sottoscritto in data 21 Novembre 2023, può beneficiare della progressione economica orizzontale un quantitativo pari al 50% - con arrotondamento alla unità inferiore - del personale per ciascuna area, che abbia i requisiti di partecipazione alla procedura.

Ai sensi dell'art. 15 del suddetto CCDI 2023/2025 ed accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate 2023 – Personale non dirigenziale della Città Metropolitana di Palermo e ad integrazione dei criteri fissati dall'articolo 14 del CCNL 16 novembre 2022, i criteri e le procedure per le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali sono i seguenti:

- a) l'intervallo di tempo dall'ultima progressione economica o differenziale stipendiale è fissato in 2 anni;
- b) il numero delle progressioni economiche/differenziali stipendiali per ogni area varia annualmente in base alle risorse disponibili. Il CCDI ne assicura il finanziamento nell'ambito della parte stabile del fondo;
- c) la graduatoria per ogni singola area è fissata sulla base dei seguenti criteri:

1. **Valutazioni individuali degli ultimi 3 anni o, in caso di mancata valutazione per assenza, delle ultime tre valutazioni disponibili, con un punteggio calcolato in misura proporzionale a tale media** (fino a 60 punti);

Il punteggio complessivo da attribuire a ciascun dipendente per il suddetto criterio è dato dalla media della somma dei punteggi delle ultime tre valutazioni utili della performance individuale, riproporzionati in base al peso ponderale (max 60), secondo la seguente proporzione, con arrotondamento alla seconda cifra decimale:

$$\frac{V1+V2+V3}{3} : X = 50 : 60.$$

2. **Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente, in ragione di 5 punti per anno, ridotti proporzionalmente in caso di periodo inferiore** (fino a 40 punti);

Verrà valutata l'esperienza professionale maturata continuativamente dal dipendente nel profilo ricoperto alla data del 1/1/2024 o profilo equivalente.

3. **Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni e previsto un punteggio aggiuntivo del 3% del punteggio complessivo ottenuto.**

Art. 3

Predisposizione ed approvazione graduatorie

La verifica in ordine al possesso dei requisiti verrà effettuata dalla Direzione Politiche del Personale, che in base agli atti in possesso dell'Ufficio procederà, sulla base dell'elenco degli ammessi, alla predisposizione ed approvazione delle graduatorie, secondo la percentuale prevista per ciascuna area ed i criteri sopra indicati.

Saranno stilate, pertanto, 3 distinte graduatorie, relative al personale dell'ente inquadrato nelle tre aree previste, e cioè Funzionari ed E.Q., Istruttori ed Operatori esperti.

A parità di punteggio, in base ai criteri in atto vigenti ed utilizzabili, approvati in contrattazione decentrata e non abrogati, viene data la precedenza nell'ordine:

- 1) al dipendente con maggiore anzianità di servizio nell'area di appartenenza;
- 2) al dipendente con maggiore anzianità anagrafica;
- 3) al dipendente con maggiore carico familiare.

La graduatoria ha vigenza limitata al solo anno -2024- per il quale è stata prevista l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti della Città Metropolitana di Palermo.

La Direzione Politiche del Personale, al termine delle operazioni di valutazione, procede all'approvazione definitiva ed alla pubblicazione delle graduatorie, con determinazione del Dirigente.

Art. 4

Decorrenza acquisizione differenziali stipendiali

L'acquisizione dei differenziali stipendiali ha decorrenza dal 1° gennaio 2024.

Art. 5

Disposizioni finali

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio online Città Metropolitana di Palermo, sul sito internet istituzionale e nella sezione Amministrazione trasparente.

Palermo lì _____

Il Dirigente Della Direzione Politiche del Personale
Dott. Antonio Calandriello