



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO
DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

N. 17 del 16/02/2024

OGGETTO: Ricognizione per l'anno 2024 delle eccedenze di personale ed attestazione di assenza esuberi

L'anno duemilaventiquattro, il giorno SENICI del mese di FEBRAIO
in Palermo, il Sindaco Metropolitan della Città Metropolitana di Palermo, On. Prof. Roberto Lagalla,

Vista la proposta di decreto redatta dalla Direzione Politiche del Personale prot. n. 12403 del
15 FEB 2024

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.;

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii;

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la L.R. n. 7/2019;

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto

DECRETA

- Approvare la proposta redatta dalla Direzione _____ prot. n. 12403 del 15 FEB 2024 con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
- Di demandare alla Direzione proponente gli adempimenti consequenziali all'adozione del presente atto.
- Dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.

Fatto e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitan
On. Prof. Roberto Lagalla

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente decreto è stato pubblicato all'Albo On Line della Città Metropolitana, ai sensi dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 dal _____ al _____, e che, contro lo stesso, non sono state prodotte opposizioni o rilievi.

Palermo, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Direzione Politiche del Personale

Proposta di Decreto Sindacale

OGGETTO: Ricognizione per l'anno 2024 delle eccedenze di personale ed attestazione di assenza esuberi

Premesso che l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 prevede:

- 1. *Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall' articolo 6. comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*

2. *Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*

3. *La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.*

4. *Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un' informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area.*

5. *Trascorsi dieci giorni dalla comunicazione di cui al comma 4, l'amministrazione applica l'articolo 72, comma 11, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, in subordine, verifica la ricollocazione totale o parziale del personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell'ambito della stessa amministrazione, anche mediante il ricorso a forme flessibili di gestione del tempo di lavoro o a contratti di solidarietà, ovvero presso altre amministrazioni, previo accordo con le stesse, comprese nell'ambito della regione tenuto anche conto di quanto previsto dall' articolo 1, comma 29, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148, nonché del comma 6.*

6. *I contratti collettivi nazionali possono stabilire criteri generali e procedure per consentire, tenuto conto delle caratteristiche del comparto, la gestione delle eccedenze di personale attraverso il passaggio diretto ad altre amministrazioni al di fuori del territorio regionale che, in relazione alla distribuzione territoriale delle amministrazioni o alla situazione del mercato del lavoro, sia stabilito dai contratti collettivi nazionali. Si applicano le disposizioni dell'articolo 30.*

7. *Trascorsi novanta giorni dalla comunicazione di cui al comma 4 l'amministrazione colloca in disponibilità il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell' ambito regionale, ovvero che non abbia preso servizio presso la diversa amministrazione secondo gli accordi di mobilità.*

8. *Dalla data di collocamento in disponibilità restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro e il lavoratore ha diritto ad un' indennità pari all' 80 per cento dello stipendio e dell' indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di ventiquattro mesi. I periodi di godimento dell' indennità sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della stessa. E' riconosciuto altresì il diritto all' assegno per il nucleo familiare di cui all'articolo 2 del decreto-legge 13 marzo 1988, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 maggio 1988, n. 153.*

Considerato che:

- la norma ha riformato il precedente impianto già preesistente da anni, apportando modifiche ed imponendo il limite temporale alle amministrazioni entro cui verificare la dotazione di personale, riducendo il livello di relazioni sindacali che diventa di sola informazione preventiva;

- la norma risponde a esigenze di allineamento alle raccomandazioni dell'Unione europea, che avevano fatto riferimento a generiche necessità di riduzione della spesa pubblica ed anche alla spesa di personale;
- l'impianto del precedente art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 (che riprendeva una analoga previsione del D. Lgs. n. 80/98), mira ad operare un coordinamento interno al D. Lgs. n. 165/2001 anche alla luce della ratio del D. Lgs. n. 150/2009 (Riforma Brunetta).

Ritenuto che è stato sancito un obbligo - per ogni amministrazione - di provvedere annualmente ad una verifica della propria dotazione di personale e degli eventuali esuberi e che l'inosservanza di tale obbligo ricognitivo comporta sanzioni quali l'impossibilità per l'amministrazione inadempiente di procedere ad assunzioni o ad instaurare qualsivoglia rapporto di lavoro pena la nullità degli atti, oltre che la responsabilità disciplinare per il dirigente che non attivi le procedure previste.

Considerato che la dotazione organica dell'ente, tenuto conto delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nell'anno 2023 e nel primo mese dell'anno 2024, risulta, ad oggi, nella seguente consistenza, suddivisa per aree:

Area	n. unità
Dirigenti a t. ind.	6
Dirigenti a t.d. - ex art. 110 TUEL (di n. 3 Funzionari-EQ in aspettativa)	5
Funzionari/E.Q. (*)	85
Istruttori	89
Operatori Esperti	345
Totale	530

(*) escluse n. 3 unità in atto Dirigenti ex art. 110 c.1. TUEL

Precisato che nell'anno 2023 la Città Metropolitana di Palermo non ha presentato situazioni di esuberi/eccedenza di personale, così come attestato dai dirigenti in servizio nell'ambito della ricognizione effettuata ex art. 33 D. Lgs. 165/2001 per la suddetta annualità.

Ritenuto, pertanto che si pone la necessità, per l'anno 2024, di attestare eventuali eccedenze o esuberi di personale all'interno degli uffici dell'Ente, operando una puntuale ricognizione.

Viste le seguenti note, elencate in ordine di protocollo in entrata:

- prot. n. 9986 del 7/2/2024 del dirigente della Direzione Gare e Contratti e Innovazione Tecnologica;
- prot. n. 9989 del 7/2/2024 del dirigente della Direzione Programmazione e Pianificazione;
- prot. n. 10305 del 8/2/2024 della dirigente della Direzione Avvocatura;
- prot. n. 10410 del 8/2/2024 del dirigente della Direzione Energia e Ambiente;
- prot. n. 10439 del 8/2/2024 del dirigente della Direzione Ragioneria Generale;
- prot. n. 10478 del 8/2/2024 del dirigente della Direzione Sviluppo Economico Servizi Sociali- Turistici e Culturali;
- prot. n. 10609 del 8/2/2024 del dirigente della Direzione Servizi Generali ed Istituzionali;
- prot. n. 10790 del 9/2/2024 del Segretario Generale, per l'Ufficio del Segretario Generale;
- prot. n. 10838 del 9/2/2024 del dirigente della Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile;
- prot. n. 10878 del 9/2/2024 del dirigente della Direzione Edilizia scolastica e Valorizzazione dei Beni Culturali;
- prot. n. 11311 del 12/2/2024 del dirigente della Direzione Politiche del personale;
- prot. n. 11490 del 13/2/2024 del dirigente della Direzione Viabilità;
- prot. n. 11749 del 13/2/2024 del Direttore Generale;
- prot. n. 11798 del 14/2/2024 del Dirigente della Direzione Patrimonio.

con cui il Segretario Generale e tutti i dirigenti ed hanno confermato la dotazione delle strutture gestite, attestando che non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del

D. Lgs. n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n. 183 del 12 novembre 2011, cd legge di stabilità 2012.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 (art. 6 c. 1 e art. 33);

Vista la L.R. n. 44/1991 s.m.i.;

Vista la Legge 142/90, così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e ss.mm.ii;

Visto il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii;

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e ss.mm.ii;

Vista la L.R. 7/2019

Si propone al Sindaco Metropolitanamente che

DECRETI

1. Di prendere atto delle note:

- prot. n. 9986 del 7/2/2024 del dirigente della Direzione Gare e Contratti e Innovazione Tecnologica;
- prot. n. 9989 del 7/2/2024 del dirigente della Direzione Programmazione e Pianificazione;
- prot. n. 10305 del 8/2/2024 della dirigente della Direzione Avvocatura;
- prot. n. 10410 del 8/2/2024 del dirigente della Direzione Energia e Ambiente;
- prot. n. 10439 del 8/2/2024 del dirigente della Direzione Ragioneria Generale;
- prot. n. 10478 del 8/2/2024 del dirigente della Direzione. Sviluppo Economico Servizi Sociali - Turistici e Culturali;
- prot. n. 10609 del 8/2/2024 del dirigente della Direzione Servizi Generali ed Istituzionali;
- prot. n. 10790 del 9/2/2024 del Segretario Generale;
- prot. n. 10838 del 9/2/2024 del dirigente della Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile;
- prot. n. 10878 del 9/2/2024 del dirigente della Direzione Edilizia scolastica e Valorizzazione dei Beni Culturali;
- prot. n. 11311 del 12/2/2024 del dirigente della Direzione Politiche del personale;
- prot. n. 11490 del 13/2/2024 del dirigente della Direzione Viabilità;
- prot. n. 11749 del 13/2/2024 del Direttore Generale;
- prot. n. 11798 del 14/2/2024 del Dirigente della Direzione Patrimonio.

con cui il Direttore Generale, il Segretario Generale e tutti i dirigenti hanno confermato la dotazione delle strutture gestite, attestando che non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n. 183 del 12 novembre 2011, cd legge di stabilità 2012. allegate al presente provvedimento e che ne costituiscono parte integrante.

2. Di attestare per l'anno 2024 l'assenza di personale in eccedenza o in esubero presso la Città Metropolitana di Palermo.

3. Di comunicare l'adozione del presente atto alle OO.SS.

4. Demandare al Dirigente Politiche del Personale tutti gli adempimenti consequenziali scaturenti dall'adozione del presente atto.

Palermo 15/2/2024

Prog. 530/24

Alleg. n. 14 note attestazione assenza eccedenze ed esuberanti

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii e del vigente Regolamento dei Controlli Interni e di Contabilità, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica sul presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare:

FAVOREVOLE
 NON FAVOREVOLE

Per i motivi di seguito riportati:

Si attesta, ai sensi dell'art. 183, comma 8, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Addi 15/12/2024

F.to IL DIRIGENTE
Dott. Antonio Calandriello

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Sul presente atto si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis comma 1, D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii e del vigente Regolamento dei Controlli Interni e di Contabilità, il seguente parere di regolarità contabile:

FAVOREVOLE
 NON FAVOREVOLE
 NON DOVUTO in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Per i motivi di seguito riportati:

Addi 15/02/24

F.to Lo Specialista Contabile
Rag. Maria Pia Contino

F.to Il Responsabile dei Servizi finanziari
Il Ragioniere Generale
Dott. Massimo Bonomo

VISTO:

Addi 16.02.2024

F.to il Vice Segretario Generale
Dott.ssa Mattea Volpe



Città Metropolitana di Palermo

Alla Direzione Politiche del Personale

SEDE

OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - art. 33 d.lgs. n. 165/2001

Il sottoscritto Ing. Filippo Cangialosi, Dirigente Responsabile della Direzione Gare e Contratti - Innovazione tecnologica,

Visto l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, che dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione.

Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Oppure

- Comunica che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza di personale Area _____ e profilo professionale _____ pari a n. _____ unità, per le seguenti motivazioni:

- Le eccedenze potranno/non potranno essere riassorbite all'interno della propria Direzione per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi): _____

- Propone che le eccedenze di personale nel termine di _____ possano essere _____ (eventuali proposte per risolvere la situazione eccedenza).

N.B. (eventuali proposte per risolvere la situazione eccedenza, ad esempio utilizzo in servizi in atto esternalizzati da reinternalizzare, etc)

IL DIRIGENTE
Ing. F. Cangialosi

Firmato digitalmente da:
Filippo Cangialosi
Data: 07/02/2024 12:00:07



Città Metropolitana di Palermo

Alla Direzione Politiche del Personale

SEDE

OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - art. 33 d.lgs. n. 165/2001

Il sottoscritto Ing. Filippo Cangialosi, Dirigente Responsabile della Direzione Programmazione e Pianificazione,

Visto l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, che dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione.

Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Oppure

- Comunica che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza di personale Area _____ e profilo professionale _____ pari a n. ____ unità, per le seguenti motivazioni:

- Le eccedenze potranno/non potranno essere riassorbite all'interno della propria Direzione per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi): _____

- Propone che le eccedenze di personale nel termine di _____ possano essere _____ (eventuali proposte per risolvere la situazione eccedenza).

N.B. (eventuali proposte per risolvere la situazione eccedenza, ad esempio utilizzo in servizi in atto esternalizzati da reinternalizzare, etc)

IL DIRIGENTE

Ing. F. Cangialosi

Firmato digitalmente da: Filippo
Cangialosi

Data: 07/02/2024 12:00:48



Città Metropolitana di Palermo

Alla Direzione Politiche del Personale

SEDE

OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - art. 33 d.lgs. n. 165/2001

p_pa Città Metropolitana di Palermo RGP
PROT 0010410 del 08/02/2024

Il sottoscritto FRUSCIONE LORENZO Dirigente Responsabile della Direzione GRUPPI E AMBITI

Visto l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, che dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione.

Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Oppure

- Comunica che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza di personale Area _____ e profilo professionale _____ pari a n. _____ unità, per le seguenti motivazioni:

- Le eccedenze potranno/non potranno essere riassorbite all'interno della propria Direzione per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi): _____

- Propone che le eccedenze di personale nel termine di _____ possano essere _____ (eventuali proposte per risolvere la situazione eccedenza).

N.B. (eventuali proposte per risolvere la situazione eccedenza, ad esempio utilizzo in servizi in atto esternalizzati da reinternalizzare, etc)



F.to Il Dirigente
Ing. Lorenzo Fruscione



Città Metropolitana di Palermo

Area Bilancio Servizi Generali e Legali

Ragioneria Generale

Ufficio Programmazione, Monitoraggio e Controllo (DUP)

p_pa Città Metropolitana di Palermo RGP

Al Direttore della Direzione
Politiche del Personale

PROT 0010439 del 08/02/2024

CL 3.2.4.0.0/1/2016 - 14/02/2024

c p. c.

Al Sig. Sindaco Metropolitanano

Al Sig. Direttore Generale

Al Sig. Segretario Generale

LORO SEDE

Oggetto: Valutazione eccedenze di personale anno 2024 – Art. 33 D. Lgs. n. 165/01 – Ragioneria Generale.

Il sottoscritto Dott. Massimo Bonomo, Dirigente Responsabile della Direzione Ragioneria Generale, in riscontro alla nota prot. n.9406 del 06/02/2024 rappresenta quanto:

Visto l'art.33 del d. lgs n.165/2001, che dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione.

Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazione di soprannumero o eccedenze di personale.

Coglie, altresì, l'occasione per evidenziare la necessità di reperire personale di categoria apicali "Funzionari" sia per compensare il consistente calo di personale a seguito delle numerose cessazioni intervenute negli ultimi anni e di quelli in programmazione entro il corrente anno 2024 sia per fronteggiare l'evoluzione normativa, sempre più complessa, e per sostenere il processo di innovazione, semplificazione delle regole e delle procedure attraverso processi di dematerializzazione e digitalizzazione.

Pertanto, si chiede, per il buon andamento della Direzione Ragioneria Generale, il reperimento di risorse umane appartenente all'area dei Funzionari senza le quali non sarà più possibile garantire neppure i servizi essenziali.

F.to Il Ragioniere Generale
Dott. Massimo Bonomo



Città Metropolitana di Palermo

Alla Direzione Politiche del Personale

SEDE

OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - art. 33 d.lgs. n. 165/2001

p_pa Città Metropolitana di Palermo RGP
PROT 0010478 del 08/02/2024
CC 3.2.4.0.0/1/2016 - 14/02/2024

Il sottoscritto PIAZZA GIUSEPPE Dirigente Responsabile della Direzione per lo Sviluppo Economico ed i Servizi Sociali, Turistici e Culturali

Visto l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, che dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione.

Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Oppure

Comunica che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza di personale Area _____ e profilo professionale _____ pari a n. _____ unità, per le seguenti motivazioni:

Le eccedenze potranno/non potranno essere riassorbite all'interno della propria Direzione per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi): _____

Propone che le eccedenze di personale nel termine di _____ possano essere _____ (eventuali proposte per risolvere la situazione eccedenza).

N.B. (eventuali proposte per risolvere la situazione eccedenza, ad esempio utilizzo in servizi in atto esternalizzati da reinternalizzare, etc)

F.to Il Dirigente
Dott. Piazza Giuseppe



Città Metropolitana di Palermo

Alla Direzione Politiche del Personale

SEDE

OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - art. 33 d.lgs. n. 165/2001

p_pa Città Metropolitana di Palermo RGP
PROT 0010609 del 08/02/2024

Il sottoscritto VOLPE MATTEA, Dirigente Responsabile della Direzione PROTEZIONE CIVILE,
ISTITUZIONALE

Visto l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, che dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione.

- Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Oppure

- Comunica che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza di personale Area _____ e profilo professionale _____ pari a n. _____ unità, per le seguenti motivazioni:

- Le eccedenze potranno/non potranno essere riassorbite all'interno della propria Direzione per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi): _____

- Propone che le eccedenze di personale nel termine di _____ possano essere _____ (eventuali proposte per risolvere la situazione eccedenza).

N.B. (eventuali proposte per risolvere la situazione eccedenza, ad esempio utilizzo in servizi in atto esternalizzati da reinternalizzare, etc)

F.to Il Dirigente
D.ssa Mattea Volpe



Città Metropolitana di Palermo

Alla Direzione Politiche del Personale

SEDE

OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - art. 33 d.lgs. n. 165/2001

Il sottoscritto F. FRAGALE, Dirigente Responsabile della Direzione UFF. DEL S.G.

Visto l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, che dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione.

Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Oppure *mi faio urgentemente !!!* *Auti per me stesso*
Segretario Generale
Dott. Francesco Mario Fragale

Comunica che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza di personale Area _____ e profilo professionale _____ pari a n. _____ unità, per le seguenti motivazioni:

Le eccedenze potranno/non potranno essere riassorbite all'interno della propria Direzione per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi): _____

Propone che le eccedenze di personale nel termine di _____ possano essere _____ (eventuali proposte per risolvere la situazione eccedenza).

N.B. (eventuali proposte per risolvere la situazione eccedenza, ad esempio utilizzo in servizi in atto esternalizzati da reinternalizzare, etc)

F.to il Segretario Generale
Dott. Francesco Mario Fragale



Città Metropolitana Di Palermo
Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile

CLASS. 3.1.1/13/2004

p_pa Città Metropolitana di Palermo RGP
PROT 0010838 del 09/02/2024
CL 3.1.1.0.0.0/13/2004 - 14/02/2024

Alla Direzione Politiche del Personale

e p.c. Al Sindaco
Al Direttore Generale
Al Segretario Generale

Oggetto: Valutazione eccedenze di personale anno 2024. - Art.33 D.Lgs. n.165/01.

Il sottoscritto Giuseppe La Manno, Dirigente Responsabile della Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile,

Visto l'art.33 del D.Lgs. n.165/2001, che dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di condizioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di avere provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione.

Comunica di non avere situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Relativamente alla attuale dotazione delle propria Direzione, nella considerazione che il Regolamento del Corpo di Polizia Metropolitana, approvato con Deliberazione del "Commissario ad Acta in sostituzione del Consiglio Metropolitan" n.29 del 24.08.2023, prevede oltre al Comandante ed al Vice Comandante, n. 18 Istruttori Direttivi di Polizia Metropolitana (area dei funzionari ed E.Q.) e n. 164 Istruttori di Polizia Metropolitana (area degli istruttori), ed ulteriore personale dell'ufficio amministrativo, si rinnova il contenuto della nota prot.n.8341 del 01.02.2024.

F.to Il Dirigente
Dott. Giuseppe La Manno



Città Metropolitana di Palermo

Alla Direzione Politiche del Personale

SEDE

OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - art. 33 d.lgs. n. 165/2001

ARCH.

Il sottoscritto ROSARIO MUSSO, Dirigente Responsabile della Direzione EDILIZIA SCOLASTICA E
CONDIZIONALE 2024
CL 3.15/0001/2010 - 14/02/2024

Visto l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, che dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione.

Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Oppure

- Comunica che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza di personale Area _____ e profilo professionale _____ pari a n. _____ unità, per le seguenti motivazioni:

- Le eccedenze potranno/non potranno essere riassorbite all'interno della propria Direzione per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi): _____

- Propone che le eccedenze di personale nel termine di _____ possano essere _____ (eventuali proposte per risolvere la situazione eccedenza).

N.B. (eventuali proposte per risolvere la situazione eccedenza, ad esempio utilizzo in servizi in atto esternalizzati da reinternalizzare, etc)

F.to Il Dirigente
Arch. Rosario Musso



Città Metropolitana di Palermo

Alla Direzione Politiche del Personale

SEDE

OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - art. 33 d.lgs. n. 165/2001

Il sottoscritto **ANTONIO CALANDRIELLO**, Dirigente Responsabile della Direzione Politiche del Personale,

Visto l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, che dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione.

Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Oppure

- Comunica che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza di personale Area _____ e profilo professionale _____ pari a n. _____ unità, per le seguenti motivazioni:

- Le eccedenze potranno/non potranno essere riassorbite all'interno della propria Direzione per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi): _____

- Propone che le eccedenze di personale nel termine di _____ possano essere _____ (eventuali proposte per risolvere la situazione eccedenza).

N.B. (eventuali proposte per risolvere la situazione eccedenza, ad esempio utilizzo in servizi in atto esternalizzati da reinternalizzare, etc)

12 FEB. 2024

F.to IL DIRIGENTE Dott. A



Città Metropolitana di Palermo IL DIRETTORE GENERALE

Alla Direzione Politiche del Personale

SEDE

OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale anno 2024 - art. 33 d.lgs. n. 165/2001

Il sottoscritto Dr. Nicola Vernuccio, Direttore Generale di questo Ente, in riscontro alla nota prot 9406 del 06/02/2024:

Visto l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, che dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione.

Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

F.to Il Direttore Generale



Città Metropolitana di Palermo

Alla Direzione Politiche del Personale

SEDE

OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - art. 33 d.lgs. n. 165/2001

Il sottoscritto Ing. Salvatore Ferris, Dirigente Responsabile della Direzione PERSONALE

Visto l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, che dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio della propria Direzione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione.

Comunica di confermare la dotazione della propria Direzione, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Oppure

- Comunica che vi è una situazione di soprannumero/eccedenza di personale Area _____ e profilo professionale _____ pari a n. _____ unità, per le seguenti motivazioni:

- Le eccedenze potranno/non potranno essere riassorbite all'interno della propria Direzione per le seguenti motivazioni (indicare i motivi tecnici ed organizzativi): _____

- Propone che le eccedenze di personale nel termine di _____ possano essere _____ (eventuali proposte per risolvere la situazione eccedenza).

N.B. (eventuali proposte per risolvere la situazione eccedenza, ad esempio utilizzo in servizi in atto esternalizzati da reinternalizzare, etc)

