



## **Città Metropolitana di Palermo**

### **Direzione Politiche del Personale**

#### **AVVISO**

**Procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di n. 3 posti di "Funzionario Amministrativo - Area Funzionari ed E.Q."**

#### **DIARIO PROVE VERIFICA COMPETENZE PROFESSIONALI ED ARGOMENTI SU CUI VERTERANNO LE PROVE**

Si comunica che la prova di verifica delle competenze professionali relativa alla procedura in oggetto consisterà in un colloquio che verterà su n. 4 domande, per ciascun candidato, che riguarderanno le seguenti materie:

1. Riparto delle competenze degli enti territoriali: Regioni, Province, Città Metropolitane e Comuni (Tit. V Costituzione);
2. Ordinamento delle autonomie locali con particolare riferimento alle funzioni e ai compiti degli enti locali e all'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali (D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);
3. Principi generali in tema di Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche con particolare riguardo alla disciplina del rapporto di lavoro (D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165);
4. Principi di diritto amministrativo con particolare riguardo alle varie tipologie di atti amministrativi;
5. Principi e nozioni in tema di procedimento amministrativo, diritto di accesso, trasparenza e anticorruzione, privacy (L. 241/90 e ss.mm.ii., D.Lgs. 33/2013, L. 190/2012 e ss.mm.ii, D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e regolamento UE 2016/679);
6. Disposizioni in materia di documentazione amministrativa (DPR 28.12.2000, n. 445);
7. Principi ordinamento contabile armonizzato degli enti locali (D.L. 118/2011);
8. Normativa in materia di contratti pubblici (Codice dei Contratti, D. Lgs. n. 36/2023);
9. Elementi di fiscalità degli enti territoriali, con particolare riferimento ai tributi delle province e delle Città Metropolitane;
10. Elementi di diritto penale, con particolare riferimento alla disciplina dei reati contro la pubblica amministrazione (art. da 314 a 360 C.P.);
11. Responsabilità civile, penale, amministrativa, contabile e disciplinare del pubblico dipendente (Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici DPR n.62/2013);
12. CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali;
13. Ordinamento, regolamenti, competenze e codice di comportamento della Città Metropolitana di Palermo (reperibili nel sito istituzionale dell'ente all'indirizzo: [www.cittametropolitana.pa.it](http://www.cittametropolitana.pa.it));
14. Principi e nozioni generali in materia di disciplina sulla sicurezza sui luoghi di lavoro con particolare riferimento alla gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008).

Le domande verranno sorteggiate casualmente, e ciascun candidato avrà a disposizione n. 5 buste contenenti n. 4 domande ciascuna, dalle quali estrarrà, a sorte, quella contenente le 4 domande oggetto del proprio colloquio.

Al fine di limitare la discrezionalità e standardizzare il processo di valutazione, è previsto che per ciascuna delle risposte fornite dal candidato venga attribuito il punteggio massimo di punti 5 (cinque) sulla base dei seguenti criteri:

- risposta corretta da un punto di vista giuridico e corredata da riferimenti normativi e/o giurisprudenziali (ove previsti) e proprietà di linguaggio (5);
- risposta corretta da un punto di vista formale ma non adeguatamente argomentata (da 3 a 4);
- risposta incompleta (da 1 a 2);
- risposta errata o mancata risposta (0).

**I colloqui si terranno in data 22/2/2024 alle ore 9.00 presso Palazzo Comitini , Sala Sciascia.**

Palermo, lì 1/2/2024

**Il Presidente della Commissione**

**Dott. Francesco Mario Fragale**

Firmato digitalmente da: Francesco Mario Fragale

Data: 01/02/2024 09:03:44