



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

N. 144 del 26/06/2025

OGGETTO: Valutazione del personale dirigente anno 2024.

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventisei del mese di giugno in Palermo, il Sindaco Metropolitano della Città Metropolitana di Palermo, On. Prof. Roberto Lagalla,

Vista la proposta di decreto redatta dal Direttore Generale prot. n. 49992 del 26/06/2025;

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.;

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii;

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la L.R. n. 7/2019;

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto

DECRETA

1. Approvare la proposta redatta dal Direttore Generale prot. n.49992 del 26/06/2025 con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
2. Di demandare alla Direzione proponente gli adempimenti consequenziali all'adozione del presente atto.

Fatto e sottoscritto.

F.to **Il Sindaco Metropolitano**

On. Prof. Roberto Lagalla

.CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente decreto è stato pubblicato all'Albo On Line della Città Metropolitana, ai sensi dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 dal _____ al _____, e che, contro lo stesso, non sono state prodotte opposizioni o rilievi.

Palermo, li _____

Il Segretario Generale o suo delegato



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Il Direttore Generale

Proposta di Decreto Sindacale

OGGETTO: Valutazione del personale Dirigente anno 2024.

Premesso che:

- con il verbale n. 06 del 06/05/2025 l'Organismo Indipendente di Valutazione ha dato avvio all'istruttoria finalizzata all'esame della documentazione comprovante il grado di raggiungimento degli obiettivi 2024 dei dirigenti, avvalendosi della piattaforma PICO PIAO 2024, per inserire i punteggi delle relative valutazioni;
- con i verbali n. 07 del 09/05/2025 e n. 08 del 20/05/2025 l'Organismo Indipendente di Valutazione ha proseguito l'esame della documentazione del grado di raggiungimento degli obiettivi 2024, avvalendosi della piattaforma PICO PIAO 2024;
- con il verbale n. 12 dell'11/06/2025 l'Organismo Indipendente di Valutazione ha approvato le proposte di valutazione dei dirigenti anno 2024;
- con nota prot. n.46181 del 12/06/2025 avente per oggetto: “ *Notifica schede di valutazione dei dirigenti anno 2024*” con allegate schede di valutazione dei Dirigenti anno 2024, sono state notificate brevi manu a tutti i dirigenti le schede di proposta di valutazione anno 2024, in applicazione dell'art. 21 del Regolamento di misurazione e valutazione della performance vigente nell'anno 2024.

Considerato che tale proposta diventa definitiva se entro 5 giorni dalla notifica l'Organismo Indipendente di Valutazione non riceve richieste di audizione e/o eventuali memorie o relazioni prodotte dai dirigenti.

Precisato che entro il suddetto termine l'Organismo Indipendente di Valutazione ha ricevuto le seguenti richieste di riesame della valutazione:

- 1) Ing. Serio Salvatore prot. n. 46615 del 13/06/2025 e prot. n° 48680 del 20/06/2025 (relazione);
- 2) Arch. Musso Rosario prot. n. 47061 del 16/06/2025 e prot. n° 48387 del 20/06/2025 (relazione);
- 3) Avv. Porretto Maria Stella prot. n. 47568 del 17/06/2025;
- 4) Ing. Cangialosi Filippo nota prot. n° 47611 del 17/06/2025;
- 5) Dr. Calandriello Antonio mail del 17/06/2025.

Dato atto che, in relazione alle superiori richieste, sono stati convocati i dirigenti sopracitati in data 23/06/2025 per valutare le relazioni motivate sull'oggetto del ricorso ed essere ascoltati. L'Ing. Cangialosi Filippo e il Dott. Calandriello Antonio hanno presentato esclusivamente richiesta, con allegata relazione, di rivalutazione del punteggio assegnato.

Considerato che:

- con verbale n. 13 del 23-25/06/2025 sono state completate tutte le operazioni di valutazione dei ricorsi suddetti per l'anno 2024, con la formulazione delle valutazioni definitive allegate al verbale.
- con nota prot. n.49902 del 26/06/2025 è stato notificato il verbale n° 13 del 23-25/06/2025 e le relative schede di valutazione definitive dei suddetti dirigenti ricorrenti e delle richieste di rivalutazione notificate brevi manu.

Dato atto che si deve attribuire ai Dirigenti in servizio nel corso dell'anno 2024 la retribuzione di risultato in ragione di quanto previsto dal C.C.D.I vigente e dall'accordo economico sottoscritto in data 23/12/2024 e dal Regolamento, vigente nell'anno 2024, recante la disciplina della misurazione, valutazione, della rendicontazione e trasparenza della performance, con annessa Disciplina degli Incarichi di Elevate Qualificazioni di tipo A e B e relativa metodologia di valutazione, con le procedure previste dall'art. 21 del Regolamento e le fasce di punteggio previste dall'art. 22 del Regolamento vigente nell'anno 2024 e che, relativamente alla metodologia di calcolo della retribuzione di risultato si deve tenere conto, nell'ambito delle fasce di punteggio, del peso differenziato della retribuzione di posizione in godimento, disciplinata nell'Allegato A del suddetto Regolamento.

Precisato che:

- con Decreto Sindacale n. 50 del 05/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione 2024-2026, con il quale sono stati assegnati tutti gli obiettivi per l'anno 2024 alle direzioni dell'Ente.
- l'art. 35 comma 1 lettera a) del CCNL 2019/2021 del 16/07/2024 relativo all'Area Dirigenza Funzioni Locali disciplina le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa ed i criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e distingue tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato;
- l'art. 35 comma 1 lettera b) del CCNL 2019/2021 del 16/07/2024 stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 23 (Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato);
- l'art.40 del CCNL 2019/2021 del 16/07/2024 stabilisce le modalità di liquidazione e pagamento del premio di risultato, per lo svolgimento di incarichi ad interim di affidamento della copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare;
- ai dirigenti a cui sono stati formalmente affidati gli incarichi ad interim, in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico. La percentuale è definita in sede di contrattazione integrativa;
- con determinazione dirigenziale n. 513 del 1/2/2024, successivamente integrata con determinazione dirigenziale n. 3718 del 2/9/2024, è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2024, successivamente integrato con le economie dell'anno 2023 con D.D. n. 4856 del 8/11/2024;
- il Contratto Decentrato Integrativo Area Dirigenza parte giuridica triennio 2024/2026 e relativo accordo economico anno 2024 è stato sottoscritto in data 23/12/2024.

Visti:

- la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e ss.mm.ii.;
- la L.R. n. 7/2019;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), in particolare l'art. 50;

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Area Dirigenza 2019/2021;
- il Contratto Decentrato Integrativo parte giuridica triennio 2024/2026 e relativo accordo economico anno 2024 sottoscritto in data 23/12/2024;

Tutto ciò premesso e considerato;

Si propone al Sindaco Metropolitano che

DECRETI

- 1) di approvare le valutazioni effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi e sulle capacità manageriali dei Dirigenti per l'anno 2024, secondo le risultanze delle valutazioni di cui al verbale n. 12 dell'11/06/2025 e del verbale n. 13 del 23/06/2025, con il quale sono state completate tutte le operazioni di valutazione dei ricorsi suddetti per l'anno 2024, con la formulazione delle valutazioni definitive, agli atti dell'Ente e dell'allegata tabella riepilogativa, che è parte integrante del presente atto, in cui risultano le valutazioni dei Dirigenti;
- 2) di attribuire ai Dirigenti in servizio nel corso dell'anno 2024 la retribuzione di risultato in ragione di quanto previsto dal C.C.D.I. vigente e dall'accordo economico sottoscritto in data 23/12/2024 e dal Regolamento, vigente nell'anno 2024, recante la disciplina della misurazione, valutazione, della rendicontazione e trasparenza della performance, con annessa Disciplina degli Incarichi di Elevate Qualificazioni di tipo A e B e relativa metodologia di valutazione, con le procedure previste dall'art. 21 del Regolamento e le fasce di punteggio previste dall'art. 22, tenendo conto, relativamente alla metodologia di calcolo, nell'ambito delle fasce di punteggio, del peso differenziato della retribuzione di posizione in godimento, disciplinata nell'Allegato A del suddetto Regolamento;
- 3) di prendere atto che le schede di valutazione definitive dei dirigenti sono state notificate brevi manu dall'Organismo Indipendente di Valutazione ad ogni singolo dirigente interessato al procedimento e le relative schede aggiornate con la valutazione dei ricorsi pervenuti (come da verbale n° 13 del 23-25/06/2025);
- 4) che l'Ente provvederà, previa approvazione della Relazione della Performance e validazione da parte dell'O.I.V., alla liquidazione ed al pagamento del premio di risultato ai Dirigenti, dando mandato alla Direzione Politiche del Personale di liquidare e pagare, con propria determinazione, quanto dovuto come premio di risultato dell'anno 2024 a ciascun dirigente sulla base della metodologia di calcolo disciplinata dall'Allegato A del Regolamento vigente nell'anno 2024 recante la *Disciplina della misurazione, valutazione, della rendicontazione e trasparenza della performance, con annessa Disciplina degli Incarichi di Elevate Qualificazioni di tipo A e B e relativa metodologia di valutazione.*

Palermo lì, 26/06/2025

F.to Il Responsabile del Procedimento

Dr. Calogero Alongi

F.to Il Direttore Generale
Dr. Nicola Vernuccio

Prog. 2098/25

Si allega:

1. verbale n. 12 dell'11/06/2025 dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
2. verbale n. 13 del 23-25/06/2025 dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
3. tabella riepilogativa delle valutazioni attribuite ai Dirigenti nell'anno 2024.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii e del vigente Regolamento dei Controlli Interni e di Contabilità, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica sul presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare:

☒ **FAVOREVOLE**

☐ **NON FAVOREVOLE**

Per i motivi di seguito riportati:

.....

Si attesta, ai sensi dell'art. 183, comma 8, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Addì 26/06/2025

F.to IL DIRIGENTE
Ing. Filippo Cangialosi

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Sul presente atto si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis comma 1, D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii e del vigente Regolamento dei Controlli Interni e di Contabilità, il seguente parere di regolarità contabile:

☐ **FAVOREVOLE**

☐ **NON FAVOREVOLE**

☐ **NON DOVUTO** in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Per i motivi di seguito riportati:

.....

Addì 26/06/2025

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
F.to DOTT. MASSIMO BONOMO

VISTO:

f.to IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. FRANCESCO MARIO FRAGALE

Addì 26/06/2025