



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

Decreto n. 121 del 28/05/25

OGGETTO: Decreto Sindacale n. 117 del 27 Maggio 2025. Rettifica - per mero errore materiale – del termine finale di un indicatore di un obiettivo.

Premesso che:

- con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 283 del 27/12/2022 è stato nominato il Dr. Nicola Vernuccio quale Direttore Generale della Città Metropolitana di Palermo con decorrenza dal 01/01/2023, previa sottoscrizione del relativo contratto di diritto privato a tempo pieno e determinato. L'incarico ha natura fiduciaria ed avrà la durata fino alla scadenza del mandato del Sindaco, ed è incompatibile con le cariche pubbliche elettive, come previsto dall' art.7, comma 2 del D. Lgs n. 39/2013. L'incarico può essere revocato in qualsiasi momento con atto del Sindaco;
- in data 29/12/2022 il Dott. Nicola Vernuccio ha sottoscritto il contratto *de quo*;
- con Decreto Sindacale n. 03 del 09/01/2023 sono state assegnate le linee di attività al Direttore Generale ed al Segretario Generale;
- con Decreto Sindacale n. 37 del 16/02/2023, sono stati assegnati gli obiettivi per l'anno 2023 al Direttore Generale ;
- con Decreto Sindacale n. 72 del 30/03/2023, è stata approvata la Metodologia di valutazione del Direttore Generale, acquisito il parere favorevole dell'Organismo Indipendente di valutazione (OIV), giusto verbale n. 6 del 23/03/2023;
- con Decreto Sindacale n. 44 del 26/03/2024, sono stati assegnati gli obiettivi per l'anno 2024 al Direttore Generale;
- con Decreto Sindacale n. 56 del 10/03/2025, sono stati assegnati gli obiettivi per l'anno 2025 al Direttore Generale ;
- con Decreto Sindacale n. 69 del 24/03/2025, avente ad oggetto " Decreto Sindacale n. 56 del 10/03/2025 – Rettifica termine finale di un indicatore di un obiettivo" è stato modificato un termine finale di un indicatore (Report entro il 31 gennaio 2026) di un obiettivo assegnato per l'anno 2025 al Direttore Generale ;

- con Decreto Sindacale n. 94 del 24/04/2025, avente ad oggetto " Decreto Sindacale n. 56 del 10/03/2025 – Rettifica termine finale di un indicatore di un obiettivo" è stato modificato un termine finale di un indicatore di un obiettivo al 30 giugno 2025.

Visto il Decreto Sindacale n. 75 del 28/03/2025 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025-2027" e ss.mm.ii. .

Visto il Decreto Sindacale n. 93 del 22/03/2025 avente ad oggetto: " Modifica PIAO 2025-2027 – Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2025/2027 – Annualità 2025".

Visto il Decreto Sindacale n. 81 del 09/04/2025 avente ad oggetto: "Valutazione definitiva della performance del Direttore Generale Dott. Nicola vernuccio – Anno 2024".

Ritenuto che:

il Direttore Generale ha la finalità principale di garantire l'integrazione, il coordinamento, la pianificazione e il controllo degli obiettivi e delle risorse delle strutture della Città Metropolitana, svolge funzioni di supporto sia nei confronti degli organi di governo sia delle aree e delle Direzioni ed assicura le condizioni organizzative dei processi funzionali e decisionali affinché le strategie e i piani dell'Ente, approvati a livello istituzionale, si attuino nei tempi e modi stabiliti.

Allo stesso sono demandati i seguenti compiti e competenze:

- attuazione degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'Ente, secondo le direttive impartite dal Sindaco, avvalendosi dei Dirigenti;
- esercizio della sovrintendenza sulla gestione, al fine di perseguire livelli ottimali di efficacia e di efficienza dell'attività amministrativa;
- elaborazione della proposta del P.I.A.O.;
- adozione delle misure per l'interconnessione tra gli uffici pubblici e la Città Metropolitana e gli altri Enti pubblici del territorio;
- sovrintendenza e coordinamento relativamente all'attività dei Dirigenti dell'Ente;
- risoluzione di eventuali conflitti di competenza tra Dirigenti e, in generale, tra diverse strutture organizzative;
- responsabilità dell'azione disciplinare nei confronti dei Dirigenti;
- direzione dell'unità preposta al controllo strategico;
- partecipazione al controllo sugli equilibri finanziari dell'Ente;
- ogni altra competenza attribuita dalla Legge, dallo Statuto e dai Regolamenti.

Considerato che:

- **nel predetto Decreto Sindacale n. 56 del 10/03/2025** con il quale sono stati assegnati gli obiettivi per l'anno 2025 al Direttore Generale **nella Linea di attività :**

- **Redazione della relazione annuale sulla erformance prevista dal D.Lgs 150/2009 art. 10, comma 1 lett. b) ed inoltre all'OIV per la relativa validazione.**

Obiettivo: Redigere la Relazione sulla performance prevista dal D.lgs 150/2009 art. 10 comma 1 lett. b) ed inoltre all'OIV per la relativa validazione.

Indicatore: Approvazione con Decreto Sindacale **entro il 15 Giugno 2025** della Relazione sulla Performance anno 2024 ed inoltre all'OIV per la relativa validazione.

è previsto, appunto, nel relativo indicatore 'Approvazione con Decreto Sindacale **entro il 15 Giugno 2025** della Relazione sulla Performance anno 2024 ed inoltre all'OIV per la relativa validazione'.

Tenuto conto che :

- ad oggi, risultano ancora *in itinere* le procedure di valutazione dei Dirigenti, per motivazioni inerenti la complessità delle stesse e preso atto che il Direttore Generale, invece, ha altresì già trasmesso entro 30 maggio 2025 – giusto Decreto del Sindaco Metropolitano n. 56 del 10/03/2025 - tutta la documentazione all'OIV per la valutazione dei Dirigenti della Performance individuale ed Organizzativa dell'anno 2024;

- **pertanto, occorre modificare / integrare il termine finale di detto indicatore** sostituendo il termine già stabilito '**entro il 15 giugno 2025**', con un termine di maggiore durata per il completamento delle procedure di che trattasi.

Considerato che :

- che con **Decreto del Sindaco Metropolitano n°117 del 27 Maggio 2025** è stato modificato/integrato il **Decreto Sindacale n. 56 del 10/03/2025** avente ad oggetto "*Assegnazione obiettivi al Direttore Generale anno 2025*", nella parte relativa al termine finale di un indicatore del predetto obiettivo il cui indicatore prevede '**entro il 15 Giugno 2025**' e tale termine finale è stato sostituito, per mero errore materiale di editing, con il termine '**entro il 15 luglio 2025**' anziché con '**entro il 30 giugno 2025**' e come di seguito si specifica:

Linea di attività :

- **Redazione della Relazione annuale sulla performance prevista dal D.Lgs 150/2009 art. 10, comma 1 lett. b) ed inoltre all'OIV per la relativa validazione.**

Obiettivo: Redigere la Relazione sulla performance prevista dal D.lgs 150/2009 art. 10 comma 1 lett. b) ed inoltre all'OIV per la relativa validazione.

Indicatore: Approvazione con Decreto Sindacale **entro il 15 Luglio 2025** della relazione sulla Performance anno 2024 ed inoltre all'OIV per la relativa validazione.

Preso atto che:

- pertanto, risulta necessario procedere con la rettifica del citato **Decreto Sindacale n. 117 del 27 Maggio 2025** nella parte relativa all'errato termine finale dell' indicatore dell' obiettivo di che trattasi, poichè il termine '**entro il 15 luglio 2025**', derivante da mero errore materiale di editing venga sostituito con il termine '**entro il 30 giugno 2025**'.

Per quanto sopra, con la rettifica '**entro il 30 giugno 2025**', risulta quanto segue:

Linea di attività :

- **Redazione della relazione annuale sulla performance prevista dal D.Lgs 150/2009 art. 10, comma 1 lett. b) ed inoltre all'OIV per la relativa validazione.**

Obiettivo: Redigere la Relazione sulla performance prevista dal D.lgs 150/2009 art. 10 comma 1 lett. b) ed inoltre all'OIV per la relativa validazione.

Indicatore: Approvazione con Decreto Sindacale **entro il 30 giugno 2025** della Relazione sulla Performance anno 2024 ed inoltre all'OIV per la relativa validazione.

Visto il Decreto Sindacale n. 75 del 28/03/2025.

Visto il Decreto Sindacale n. 93 del 22/03/2025.

Visto il Decreto Sindacale n. 117 del 27 Maggio 2025.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente provvedimento,

DECRETA

per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

- **la Rettifica del Decreto Sindacale n. 117 del 27 Maggio 2025** nella parte relativa al **termine finale di un indicatore di un obiettivo - di cui giusto Decreto Sindacale n. 56 del 10/03/2025 -** in quanto per mero errore materiale di editing il termine '**entro il 15 giugno 2025**' è stato erroneamente sostituito con '**entro il 15 luglio 2025**' e non con '**entro il 30 giugno 2025**' e, pertanto, come di seguito si specifica:

Linea di attività :

- **Redazione della Relazione annuale sulla performance prevista dal D.Lgs 150/2009 art. 10, comma 1 lett. b) ed inoltre all'OIV per la relativa validazione.**

Obiettivo: Redigere la Relazione sulla performance prevista dal D.lgs 150/2009 art. 10 comma 1 lett. b) ed inoltre all'OIV per la relativa validazione.

Indicatore: Approvazione con Decreto Sindacale **entro il 30 giugno 2025** della Relazione sulla Performance anno 2024 ed inoltre all'OIV per la relativa validazione.

Il Sindaco Metropolitano

On. Prof. Roberto Lagalla

Si certifica che il presente decreto è stato pubblicato all'Albo ON Line della Città Metropolitana, ai sensi dell'art. 32 della L.18 giugno 2009 n. 69 dal _____ al _____, e che, contro lo stesso, non sono state prodotte opposizioni o rilievi.

Palermo, li

IL SEGRETARIO GENERALE o suo DELEGATO
