



# **Città Metropolitana di Palermo**

## **DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE**

### **ATTO DI INTERPELLO**

**rivolto ai dipendenti della Città Metropolitana di Palermo appartenenti all'Area Istruttori (ex cat. C) per l'acquisizione di manifestazioni di interesse a modificare il proprio profilo professionale e ricoprire n. 1 posto in dotazione organica di Agente di Polizia Metropolitana**

### **IL DIRETTORE DEL PERSONALE**

#### **Visti:**

- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreti n. 73 del 18/05/2021 e n. 138 del 05/07/2022;
- il CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali approvato in data 16/11/2022;
- il CCDI 2023/2025 e l'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Personale non dirigenziale sottoscritto in data 13/6/2024;
- la mappatura dei profili professionali vigente della Città Metropolitana di Palermo ed il relativo mansionario;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- la L.R. n. 30/2000;
- l'atto di indirizzo del Sindaco Metropolitano prot. n. 86414 del 29/10/2024 nel quale viene rappresentata la rilevanza strategica per l'Ente di addivenire ad un concreto rafforzamento del Corpo di Polizia Metropolitana, in atto sottodimensionato, tenuto conto della già avvenuta necessaria riduzione, per motivi legati alla spesa, del numero di unità da assumere dall'esterno nell'anno 2024 rispetto alle previsioni iniziali, e considerato altresì l'avvenuto trasferimento in corso d'anno, tramite mobilità in uscita, di un Agente di Polizia Metropolitana presso altra Amministrazione.

**Ritenuto** necessario, in esecuzione del citato atto di indirizzo, verificare, tramite atto di interpello interno, se nell'ambito del personale dell'area istruttori, ex act. C, sia presente n. 1 unità di personale che sia disponibile a modificare il proprio profilo professionale ed il proprio mansionario, fermo rimanendo il principio della equivalenza delle mansioni nell'ambito della medesima area professionale.

### **INTERPELLA**

i dipendenti della Città Metropolitana di Palermo, al fine di individuare n. 1 unità, appartenente all'area Istruttori, ex categoria C, disponibile a modificare il proprio profilo professionale e ricoprire n. 1 posto in dotazione organica di Agente di Polizia Metropolitana.

Si precisa che il personale, per poter partecipare, dovrà possedere i seguenti requisiti minimi:

- possesso della Patente B;
- età non superiore ai 57 anni (compiuti alla data di pubblicazione del presente avviso);

- per i candidati di sesso maschile: essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare, finché detti obblighi non sono stati sospesi ai sensi della legge 23.8.2004, n. 226;
- non avere impedimenti derivanti da norme di legge o regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria a tutti gli appartenenti alla Polizia Metropolitana ai sensi del vigente Regolamento di Polizia Metropolitana;
- non essere stati espulsi dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- per i candidati di sesso maschile: non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" in applicazione della legge 230/98 art. 15 comma 7, salvo che il candidato, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, non abbia presentato apposita dichiarazione irrevocabile di rinuncia allo status di "obiettore di coscienza" presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter, della Legge 8 luglio 1998, n. 230, come introdotto dall'art. 1, comma 2, della Legge 2 agosto 2007, n. 130.
- idoneità psico-fisica all'impiego e a tutte le mansioni proprie del profilo professionale di Agente di Polizia Metropolitana. Tale idoneità propedeutica al cambio del profilo sarà verificata a seguito di visita medica preventiva a cui il candidato dovrà sottoporsi. Gli accertamenti sanitari saranno intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro in riferimento ai rischi specifici della mansione.

Le manifestazioni di interesse, corredate da curriculum vitae, dovranno essere trasmesse alla Direzione Politiche del Personale, Servizio Gestione Giuridica del Personale e Sviluppo Organizzativo, alla PEC [risorseumane@cert.cittametropolitana.pa.it](mailto:risorseumane@cert.cittametropolitana.pa.it), **entro e non oltre il 23/12/2024.**

La stesse verranno esaminate da una Commissione composta dal Direttore Generale con funzione di Presidente, dal Dirigente della Direzione Politiche del Personale, e da un Funzionario della Direzione Politiche del Personale, che svolgerà anche funzioni di verbalizzante.

La Commissione provvederà ad individuare il dipendente più idoneo a svolgere i compiti inerenti al profilo di Agente di Polizia Metropolitana attraverso una valutazione comparativa dei curricula ed eventuale colloquio motivazionale.

A completamento della procedura di individuazione della figura professionale si procederà al cambio del profilo professionale del dipendente.

I Sig.ri Dirigenti sono invitati a dare la massima diffusione al presente atto di interpello.

**Palermo, 16/12/2024**

**IL DIRETTORE DEL PERSONALE**  
**(Dr. Antonio Calandriello)**

Firmato digitalmente da:  
Antonio Calandriello  
Data: 16/12/2024 10:21:52