



Città Metropolitana di Palermo

Direzione Politiche del Personale

AVVISO PUBBLICO

per la stabilizzazione, a tempo pieno e indeterminato, ai sensi dell'art.50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, di n. 3 unità lavorative di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso la Città Metropolitana di Palermo in qualità di vincitori del "Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. N. 27 del 06.04.2021)", profili vari.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- nell'ottica di avviare un programma di rafforzamento delle Amministrazioni Locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e beneficio di tutte le politiche pubbliche, la Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento Funzione Pubblica, ha indetto un concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014 - 2020 e 2021 - 2027, nelle autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni di Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;
- la procedura concorsuale *de qua* è stata pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 27 del 06/04/2021 con successiva rettifica dell'11/06/2021, dall'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare del Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020;
- con decreto del 28/07/2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel Bando, avviando la fase di assegnazione dei candidati vincitori alle amministrazioni di destinazione scelte dagli stessi;
- con note pervenute a mezzo PEC sono state assegnate, da parte dell'Agenzia per la Coesione Territoriale alla Città Metropolitana di Palermo, con diverse decorrenze, n. 7 unità di personale;
- alla data odierna, risultano in servizio a tempo determinato numero 3 dipendenti, mentre i restanti 4 vincitori, ancorché assegnati alla Città Metropolitana di Palermo, hanno cessato di espletare la propria attività lavorativa presso questa Pubblica Amministrazione per dimissioni volontarie;
- l'art. 50, comma 17 bis, del D.L. n. 13 del 24/02/2023, convertito con modificazioni dalla legge 21/04/2023 n. 41, prevede che gli Enti Locali "*assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020 n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo*

colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio lavorativo possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto di stabilizzazione".

Visti

- la L. n. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni);
- il D.Lgs. n.267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali);
- il D.P.R. n. 445/2000, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
- il D.Lgs. n. 196/2003, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 82/2005, recante il "Codice dell'amministrazione digitale";
- il D.P.R. n. 184/2006, concernente il "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi";
- il D.Lgs. n. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il D.Lgs. n. 101/2018, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- la L. Regionale n. 7/2019 della Regione Siciliana recante "Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzione amministrativa";
- la L. n. 178 /2020, art. 1 comma 179;
- il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27/07/2021, e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto Sindacale n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreto Sindacale n. 73 del 18/05/2021, integrato con Decreto Sindacale n. 75 del 01/04/2022 e n. 138 del 05/07/2022 - Modificato ed integrato con Decreto Sindacale n. 201 del 31/08/2023;
- Il D.P.R. n. 82/2023 di aggiornamento del D.P.R. n. 487/1994 sulle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla legge 21/04/2023 n. 41;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 43 del 26/3/2024 con cui è stato approvato il Programma del fabbisogno di personale triennio 2024/2026, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026, i cui contenuti sono riportati nella "Sezione 3 Organizzazione e capitale Umano – Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di personale" del PIAO 2024/2026.

Considerato che da una verifica effettuata risulta che n. 3 unità di personale assunte, in quanto vincitrici del richiamato concorso e assegnate alla Città Metropolitana di Palermo, hanno maturato il requisito temporale previsto dall'art. 50 comma 17 bis del D.L. n. 13 del 2023 e, pertanto, hanno diritto a partecipare alla procedura di stabilizzazione di che trattasi.

Considerato che ai sensi dell'art. 3, comma 8, della L. n. 56 del 2019, la presente procedura sarà effettuata senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs n. 165 del 2001, stante l'esigenza di utilizzare in modo stabile risorse precarie che, in ragione del tempo trascorso, hanno ormai acquisito una significativa e matura professionalità, tale da rendere il relativo apporto lavorativo particolarmente rilevante per l'ente.

Dato atto che è stata esperita, con nota prot. n. 36187 del 8/5/2024 per i profili in oggetto, la procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, il cui esito ha dato risultato negativo.

Vista la determinazione dirigenziale n. 5625 del 4/10/2024 con la quale è stato approvato il presente avviso Avviso, finalizzato alla stabilizzazione, previo colloquio, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di **n. 3 unità di personale non dirigenziale** assunte con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020 ed assegnate alla Città Metropolitana di Palermo, da inquadrare nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D) del CCNL del Comparto Funzioni Locali, così distribuite: n.1 Funzionario Tecnico, n. 1 Funzionario Informatico e n. 1 Funzionario Assistente Sociale.

RENDE NOTO

Al fine di valorizzare le professionalità e le competenze acquisite, è indetta una procedura selettiva di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis del Decreto Legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, di n. 3 unità di personale non dirigenziale in servizio presso la Città Metropolitana di Palermo assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'art. 1, comma 181, della Legge n. 178 del 2020, da inquadrare nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021. In particolare:

- n. 1 unità di personale nel profilo di Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D);
- n. 1 unità di personale nel profilo di Funzionario Informatico - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D);
- n. 1 unità di personale nel profilo di Funzionario Assistente Sociale - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D).

La procedura è riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis, del Decreto Legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023 e in servizio presso la Città Metropolitana di Palermo con contratto di lavoro individuale a tempo pieno e determinato.

ART. 1

DESCRIZIONE PRINCIPALI COMPITI LEGATI AI PROFILI MESSI A SELEZIONE.

1. I profili messi a selezione, tutti inquadrati nell'area Funzionari ed E.Q. del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022, sono caratterizzati dallo svolgimento delle seguenti mansioni, così come specificate nella nuova mappatura dei profili professionali della Città Metropolitana di Palermo, approvata con decreto del Sindaco Metropolitan n. 164 del 28/6/2023:

- **Funzionario Tecnico:** progettazione, gestione ed esecuzione di opere pubbliche non complesse, direzione lavori e processi tecnici non complessi, manutenzioni, pianificazione territoriale, predisposizione degli elaborati tecnici e pratiche edilizie non complesse, controllo e monitoraggio delle condizioni di sicurezza di immobili e cantieri. Studio delle problematiche di applicazione delle norme ai

casi di interesse, standardizzazione e monitoraggio dei procedimenti amministrativi, individuazione dei percorsi per la formalizzazione di atti e decisioni. Può coordinare e avere la responsabilità dei processi non complessi dell'unità organizzativa di competenza, garantendo adeguati livelli di qualità dei servizi erogati. È responsabile, per le attività non particolarmente complesse, della correttezza dell'attività svolta dall'unità organizzativa, se formalmente affidata anche per la rilevanza esterna degli atti adottati, e della integrazione della stessa nei processi dell'Ente.

- **Funzionario Informatico:** analisi e progettazione di sistemi informatici e di sistemi telematici non complessi. Programmazione, gestione e controllo di processi amministrativi non complessi, nei diversi ambiti di intervento dell'Ente con relativa cura e predisposizione di atti e provvedimenti. Progettazione e monitoraggio dei processi collegati sia alla gestione interna che esterna di sistemi informatici e telematici. Programmazione delle attività di conservazione, ripristino e mantenimento di software e di archivi dati. Programmazione dei livelli minimi essenziali di sicurezza per la protezione della rete, degli elaboratori e delle banche dati gestiti. Può coordinare e avere la responsabilità dei processi dell'unità organizzativa di competenza, garantendo adeguati livelli di qualità dei servizi erogati. È responsabile dell'attività svolta dall'unità organizzativa, se formalmente affidata anche per la rilevanza esterna degli atti adottati, e della integrazione della stessa nei processi complessivi dell'Ente.

- **Funzionario Assistente Sociale:** opera con autonomia tecnico- professionale e di giudizio in tutte le fasi dell'intervento per la prevenzione, il sostegno ed il recupero di persone, famiglie, gruppi e comunità in situazioni di bisogno e di disagio e può svolgere attività didattico formative. L'assistente sociale svolge compiti di gestione, concorre all'organizzazione ed alla programmazione e può esercitare attività di coordinamento e di direzione dei servizi sociali. Promuove il coordinamento e la realizzazione di interventi e progetti volti a favorire il pieno inserimento della persona con disabilità. Progetta e conduce programmi e campagne di sensibilizzazione, responsabilizzazione e protezione sociale di gruppi e comunità anche mediante la conduzione di gruppi.

2. Si precisa che i soggetti vincitori della selezione dovranno permanere nel nuovo profilo acquisito per almeno 5 anni e saranno soggetti a cambio di direzione secondo le esigenze dell'Amministrazione.

ART. 2

REQUISITI DI AMMISSIONE

1. E' ammesso a partecipare alla suddetta procedura di stabilizzazione, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e pieno nei ruoli della Città Metropolitana di Palermo, il personale a tempo determinato che, alla data di scadenza del presente avviso, sia in possesso di tutti i seguenti **requisiti generali**:
 - a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;
 - b) età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore al limite ordinamentale di età per la permanenza in servizio che, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 1092 del 1973 è, attualmente, di 65 anni;
 - c) assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 2, comma 7, del D.P.R. 487/94;
 - d) possesso di Laurea (L) o Diploma di Laurea vecchio ordinamento universitario (DL), Laurea Magistrale (LM) o Laurea Specialistica (LS) attinente al ruolo da ricoprire nello specifico profilo; in particolare:
 - **Funzionario Tecnico:** Laurea specialistica o magistrale o v.o. in ingegneria, architettura o equipollente ed iscrizione all'albo professionale degli ingegneri o architetti;
 - **Funzionario Informatico:** Laurea breve in ingegneria o informatica o equipollente;
 - **Funzionario Assistente sociale:** Laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento in Servizi Sociali, diploma Assistente Sociale o equipollenti;
 - e) non avere limitazioni psico-fisiche allo svolgimento delle attività e delle mansioni previste dal ruolo. L'Amministrazione si riserva di verificare tale requisito preventivamente ai sensi del D. Lgs. n.

81/2008;

- f) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, ne' procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale;
- g) limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva;

nonché dei seguenti requisiti specifici:

- a) essere stati assunti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, a seguito del concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020;
 - b) essere in servizio presso la Città Metropolitana di Palermo, alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, in ossequio alla procedura concorsuale bandita ai sensi dell'articolo 1, comma 179 e 181, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, a seguito di assegnazione disposta dall'Agenzia di Coesione;
 - c) aver maturato alla scadenza del presente avviso, ai sensi dell'art. 50, comma 17 del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, almeno ventiquattro mesi nella categoria ricoperta, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato; ai sensi del successivo comma 17 bis, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione, anteriormente alla stipula del contratto a tempo determinato con la Città Metropolitana di Palermo;
 - d) avere conseguito, ai sensi dell'art. 50, comma 17 del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, la valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta.
2. La valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta deve essere attestata da idonea documentazione sottoscritta dal Dirigente dell'Ente presso cui presta servizio il personale che intende partecipare alla presente procedura di stabilizzazione, con il visto del Direttore Generale e dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.
3. Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato mediante appositi controlli delle autocertificazioni nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Nel caso venissero riscontrate falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

ART. 3

TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

- 1. Il presente Avviso è pubblicato all'Albo pretorio *on-line* e sul portale www.inpa.gov.it, nonché reso disponibile sul sito internet istituzionale della Città Metropolitana di Palermo www.cittametropolitana.pa.it alla sezione "Amministrazione Trasparente"- sottosezione "bandi di concorso".
- 2. La domanda di ammissione alla procedura dovrà essere presentata mediante il portale www.inpa.gov.it entro e non oltre il giorno 17/10/2024 alle ore 23.59 previa autenticazione tramite SPID, CIE, CNS, o/e IDAS. La presentazione o l'invio di domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.
- 3. La Città Metropolitana di Palermo non assume alcuna responsabilità nel caso di errato caricamento della domanda nel portale InPa.

4. Alla domanda dovrà essere allegata l'attestazione di valutazione positiva dell'attività, redatta secondo il modello allegato al presente avviso a firma del Direttore Generale e del Dirigente della Direzione presso cui è incardinato il dipendente.
5. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento adottato sulla base di una dichiarazione non veritiera.
6. Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso saranno rese disponibili sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Palermo, al link www.cittametropolitana.pa.it (sezione bandi di concorso) e sulla piattaforma InPa collegandosi al link www.inpa.gov.it e avranno effetto di notifica a tutti i partecipanti.
7. Questa Amministrazione non è responsabile, altresì, in caso di mancato recapito delle comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, caso fortuito o forza maggiore.

ART. 4

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. Nella domanda di partecipazione i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato DPR:
 - a) il cognome e nome, la data, il luogo di nascita, nonché un recapito telefonico e un recapito di posta elettronica certificata personale presso cui intendono ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
 - b) il codice fiscale;
 - c) la residenza;
 - d) di essere in possesso della cittadinanza italiana, ovvero della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero della cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 - e) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza, indicando, in caso contrario, i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - f) il godimento dei diritti civili e politici;
 - g) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o indicati i carichi pendenti;
 - h) di essere stato assunto a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020;
 - i) essere in servizio presso la Città Metropolitana di Palermo (amministrazione che procede all'assunzione) con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito della procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art. 1, comma 181 della medesima legge n. 178 del 2020 alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
 - j) il profilo per il quale concorre (Funzionario Tecnico, Funzionario Informatico, Funzionario Assistente Sociale);
 - k) la corrispondenza tra il profilo prescelto e la categoria e il profilo professionale di appartenenza al

momento della presentazione della domanda;

- l) di avere maturato, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, almeno ventiquattro mesi di servizio nella qualifica ricoperta, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione, anteriormente alla stipula del contratto a tempo determinato con la Città Metropolitana di Palermo;
 - m) di avere conseguito valutazione positiva circa l'attività svolta attestata dal Dirigente responsabile della direzione di appartenenza, con il visto del Direttore Generale (da allegare, a pena di esclusione);
 - n) la piena idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale per il quale concorre;
 - o) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto ai sensi dell'art. 127 lett. D) D.P.R. n. 3 del 1957;
 - p) di essere in possesso del titolo di studio previsto per il profilo per cui concorre, con l'esatta indicazione dell'Istituto universitario che lo ha rilasciato e del voto riportato. Qualora il titolo di accesso sia stato conseguito all'estero, devono essere, altresì, indicati obbligatoriamente gli estremi del provvedimento di riconoscimento del titolo o della richiesta di riconoscimento entro la data del termine per la presentazione dell'istanza di partecipazione;
 - q) limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva;
 - r) di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni dell'avviso, ivi incluso l'art. 10 "Trattamento dei dati personali- Informativa".
2. L'Ente si riserva di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.
3. L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro e il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.
4. Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, è passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii.

ART. 5

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini stabiliti dal presente avviso, l'amministrazione dispone in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

ART. 6

COMMISSIONE

Con successivo provvedimento del Dirigente della Direzione Politiche del Personale, dopo la scadenza del termine ultimo di presentazione delle domande, che sarà pubblicato sul sito web istituzionale della Città Metropolitana di Palermo nella sezione "Avvisi e comunicazione" e sul portale InPa, verrà nominata la Commissione esaminatrice ai sensi della vigente normativa.

La commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

ART. 7 COLLOQUIO

1. La procedura di stabilizzazione si attua mediante l'espletamento di un colloquio selettivo, previa acquisizione con le modalità previste dal presente avviso, della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta.

Il colloquio selettivo si svolgerà in data che verrà comunicata successivamente all'esito delle ammissioni, presso i locali della Città Metropolitana di Palermo. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio, senza giustificato motivo, saranno considerati rinunciatari.

2. Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

1. Ordinamento delle Autonomie Locali (D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ii.);
2. Ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000 e D. Lgs n. 118/2011);
3. Appalti e Contratti nella P.A. (D. Lgs. n. 36/2023);
4. Diritto Amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo e agli atti amministrativi (Legge n. 241/1990);
5. Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013 e ss.mm.ii.);
6. Principi in materia di trattamento dei dati personali – D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. E R.G.D.P. 2016/67 (Regolamento Generale protezione dati);
7. Accesso civico, trasparenza e prevenzione corruzione;
8. Argomenti attinenti alle mansioni specifiche del profilo, come meglio specificate all'art. 2 del presente avviso.

3. Il colloquio è, altresì, volto ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato nonché l'attitudine del medesimo all'espletamento delle funzioni del profilo professionale.
4. La Commissione selezionatrice valuterà le risultanze del colloquio attribuendo allo stesso un punteggio da 0 a 30. Il colloquio si considera superato ove il candidato abbia ottenuto una votazione pari o superiore a 21/30.
5. L'elenco degli idonei alla selezione sarà approvato con Determinazione dirigenziale del Dirigente delle Politiche del Personale e pubblicato sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Palermo e nel portale InPa.

ART. 8 STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno viene instaurato mediante la stipula di contratto individuale di lavoro, all'esito dell'accertamento positivo del possesso dei requisiti generali e speciali per l'ammissione all'impiego e del colloquio.
2. L'assunzione dei vincitori avverrà compatibilmente ai limiti imposti dalla vigente normativa in materia di vincoli finanziari e regime delle assunzioni.
3. I vincitori saranno invitati, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro muniti dei documenti necessari ai sensi di legge. Gli aventi diritto all'assunzione che non sottoscriveranno il contratto individuale e non prenderanno servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, saranno considerati rinunciatari all'assunzione e decaduti dal diritto alla stabilizzazione.

ART. 9

ACCESSO AGLI ATTI

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Il responsabile del Procedimento è il Responsabile del servizio Dott. Alessandro Tomasello.

ART. 10

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART 13 DEL D. LGS. N.196/2003

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati dalla Città Metropolitana di Palermo in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

ART.11

NORME FINALI

1. Il presente avviso costituisce *lex specialis*, e pertanto la partecipazione comporta l'accettazione, senza alcuna riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute.
2. La Città Metropolitana di Palermo garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge n. 125 del 1991.
3. Il presente avviso è pubblicato sul Portale InPa all'indirizzo www.inpa.gov.it
4. Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 ter, comma 2 bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera Questa Amministrazione dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione per estratto nella Gazzetta Ufficiale.
5. Lo stesso avviso è inoltre pubblicato sul sito internet istituzionale.
6. Le comunicazioni e/o le convocazioni dei candidati alla presente procedura concorsuale avverranno tramite pubblicazione sul sito della Città Metropolitana di Palermo, al link www.cittametropolitana.pa.it (sezione bandi di concorso) e sul sito Inpa. L'esclusione del concorrente alla procedura selettiva di che trattasi, per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso, ovvero in ogni altro caso in cui la vigente normativa disponga l'esclusione, può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato.
7. L'amministrazione con provvedimento motivato, ha facoltà di modificare o annullare in qualsiasi momento la procedura, qualora ragioni di pubblico interesse lo esigano, senza che gli interessati possono vantare alcun diritto o pretesa.
8. Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere prodotto ricorso al giudice amministrativo entro i termini di legge decorrenti dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica o piena conoscenza dell'atto che il candidato abbia interesse a impugnare.

Palermo, 07/10/2024

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE
Dr. Antonio Calandriello

Firmato digitalmente da:
Antonio Calandriello
Data: 07/10/2024 13:07:01



CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELL'ATTIVITA' SVOLTA

(art. 50, c. 17 bis, del D.L. n. 13 del 24/02/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21/04/2023 n. 41)

IL DIRIGENTE _____ DELLA DIREZIONE _____

ATTESTA

che il dipendente _____, nato a _____ il _____
C.F. _____ Matricola n. _____ in servizio, a tempo pieno e determinato, presso la
Direzione _____ nel profilo di Funzionario _____, Area
Funzionari ed E.Q. (ex Cat.D), con contratto stipulato in data _____ con scadenza al
_____, ha espletato, positivamente, la propria attività lavorativa presso la predetta
Direzione, avendo perseguito e raggiunto gli obiettivi prefissati dal Dirigente in termini temporali,
quantitativi e qualitativi.

Si attesta, altresì, che il dipendente ha svolto la propria attività con diligenza, efficacia ed efficienza,
ed acquisito rilevanti competenze professionali.

Palermo, _____

Il Dirigente

Visto
Direttore Generale
