



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 5327/2024  
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/7/2023

## DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE

Oggetto: Presa d'atto valorizzazione della retribuzione di posizione delle Elevate Qualificazioni di tipo A a seguito dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto. Rideterminazione del valore delle fasce di merito.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Alessandro Tomasello.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Alessandro Tomasello con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 24/09/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento nominato con Determinazione Dirigenziale n. 3773 del 05/09/2024, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di Determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziale.

**Premesso che** con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 76 del 01 aprile 2022 si è proceduto ad attribuire alle fasce di merito delle Posizioni Organizzative (oggi Elevate Qualificazioni) esistenti di tipo A, per effetto della articolazione della struttura organizzativa della Città Metropolitana di Palermo di cui al Decreto del Sindaco Metropolitan n. 26 del 21 febbraio 2022 ed in ragione della loro particolare complessità caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, i seguenti valori economici, fermo restando ulteriori rimodulazioni al variare della struttura organizzativa e/o delle disponibilità finanziarie:

<b>Fascia</b>	<b>Valore Economico</b>
A	€ 6.200,00
B	€ 7.100,00
C	€ 9.000,00
D	€ 12.200,00
E	€ 14.000,00

### Visti:

- l'art. 16, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali - Triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022, rubricato "Incarichi di elevata Qualificazione" a mente del quale: "Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:
  - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
  - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo".
- l'art. 17, commi 1 e 2, del citato CCNL, rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" che prevede che: "Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.  
L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento".

### Dato atto che:

- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 64 del 21 marzo 2023 è stato definito il nuovo assetto organizzativo dell'Ente al fine di renderlo più funzionale agli obiettivi strategici dell'Amministrazione.
- con Decreti del Sindaco Metropolitan n. 65 del 21 marzo 2023 e n. 70 del 24 marzo 2023, sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali di nomina/conferma, nel rispetto della nuova macro-struttura organizzativa dell'Ente di cui in premessa, ed è stato dato atto dell'obbligo per i nuovi Dirigenti, per non arrecare danno all'attività amministrativa dell'Ente e dei servizi del cittadino, di procedere con urgenza alla individuazione e nomina degli incarichi di Elevata Qualificazione, in ottemperanza della nuova struttura approvata con Decreto

Sindacale n. 64 del 21 marzo 2023 e secondo i requisiti ed i criteri previsti nell'approvando "Regolamento di Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione di tipo A) e B) e relativa metodologia di valutazione".

- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 66 del 21 marzo 2023 si è proceduto alla modifica del "Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance e del regolamento sulla disciplina delle Posizioni Organizzative di tipo A e B e delle specifiche responsabilità e metodologia di valutazione", a suo tempo approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 251 del 31 dicembre 2021.

**Considerato che:**

- con l'art. 1 dell' "Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto" del 13 giugno 2024, in ossequio alle direttive fornite dal Sindaco Metropolitan al Presidente della delegazione trattante con nota n. 34348 del 2 maggio 2024, è stato stabilito di "..incrementare il fondo retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni, trasferendo stabilmente dal fondo risorse decentrate all'apposito fondo a carico del bilancio, risorse pari ad € 100.000,00, per un importo complessivo, destinato all'istituto, pari ad € 660.000,00, da destinare prioritariamente alla valorizzazione della retribuzione di posizione dei titolari di elevate qualificazione già incaricati, nei limiti previsti dal CCNL vigente".
- con Determina Dirigenziale n. 3449 del 7 agosto 2024, si è proceduto alla variazione di PEG 2024 di cui all'art. 175, comma 5-*quater*, lettera a) del D. Lgs. n. 267/2000, finalizzata all'incremento del Fondo delle E.Q. mediante spostamento della somma pari ad € 100.000,00 dal capitolo 119117/1 - DIR 3 Risorse Decentrate - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - al capitolo 119117/6 - DIR 3 Fondo Retribuzione di posizione e risultato delle Elevate Qualificazioni.
- con Determinazione Dirigenziale N. 3910 del 12/09/2024 si è proceduto ad impegnare le suddette somme.
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 128 del 19/09/2024 avente ad oggetto: **"Valorizzazione della retribuzione di posizione delle Elevate Qualificazioni di tipo A a seguito dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto. Rideterminazione del valore delle fasce di merito"** si è proceduto alla valorizzazione, per effetto del nuovo "Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto" del 13 giugno 2024, delle retribuzioni di posizione delle Elevate Qualificazioni esistenti ed attive presso la Città Metropolitana di Palermo, prevedendo i seguenti nuovi valori economici, con decorrenza dal 14 giugno 2024:

VALORI FASCE PRECEDENTI (D.S. n. 76 del 21/4/22)		NUOVI VALORI FASCE (Decorrenza 14/6/2024)	
FASCIA	VALORE ECONOMICO	FASCIA	VALORE ECONOMICO
A	6.200,00	A	6.200,00
B	7.100,00	B	7.100,00
C	9.000,00	C	10.760,00
D	12.200,00	D	14.000,00
E	14.000,00	E	16.000,00

la suddetta valorizzazione consente di rispettare quanto previsto dall'art. 17, comma 4, del CCNL 16 novembre 2022, che prevede che venga destinata alla retribuzione di risultato degli incarichi di EQ "...una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti...", come si evince dalle sottoindicate tabelle:

*EQ attivate suddivise per fasce*

Fasce	Numero EQ	Valore fascia	Totale
C	11	€ 10.760,00	€ 118.360,00
D	27	€ 14.000,00	€ 378.000,00
E	4	€ 16.000,00	€ 64.000,00
Totale			€ 560.360,00

Verifica rispetto art. 17 c. 4 CCNL 16/11/2022

Risorse destinate alla retribuzione di posizione	€ 560.360,00
Risorse destinate alla retribuzione di risultato (15,1%)	€ 99.640,00
Totale nuovo fondo retribuzione posizione e risultato E.Q.	€ 660.000,00

eventuali risparmi dalle risorse destinate, nell'anno, al finanziamento della retribuzione di posizione, andranno ad incrementare le risorse destinate alla retribuzione di risultato del medesimo anno.

**Accertato che** l'incremento del valore massimo della retribuzione di posizione dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione in atto presenti presso l'Ente riguarda esclusivamente le Elevate Qualificazioni di tipo A e per le fasce C-D-E, non risultando al momento attivate E.Q. di fascia A e B.

**Ritenuto che:**

- occorre, alla luce dell'“Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto” del 13 giugno 2024, del Decreto del Sindaco Metropolitan n. 128 del 19/09/2024 ed accertata la disponibilità delle risorse finanziarie (Fondo retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni), procedere alla valorizzazione delle fasce economiche delle Elevate Qualificazione di tipo A in atto presenti nell'Ente, attraverso un incremento proporzionale dei valori della retribuzione di posizione, riferito alle sole fasce C-D-E (uniche attive), con decorrenza economica dal 14 giugno 2024, data immediatamente successiva alla sottoscrizione dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto.

- occorre, altresì, prevedere, ai sensi dell'art. 17, comma 4, del CCNL del 16 novembre 2022, che per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di E.Q. venga destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti nell'ordinamento dell'Ente.

**Accertato che**, a seguito della emanazione della Determinazione Dirigenziale n. 3449 del 7 agosto 2024 e della Determinazione Dirigenziale n. 3910 del 12/09/2024:

- le risorse per far fronte al pagamento della retribuzione di posizione, rientrano sulle disponibilità dell'importo complessivo del Fondo riguardante il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative e ricadono sull'impegno n. 357/24 – OGSPE 114/24 assunto al capitolo 119117/6 del Bilancio di Previsione 2024/2026 – esercizio 2024.
- le risorse necessarie a provvedere al versamento degli oneri CPDEL e INADEL a carico dell'Ente, rientrano sulle disponibilità dell'importo complessivo del Fondo riguardante il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative e ricadono per l'anno 2024 sull'impegno n. 358/24 - OGSPE 115/24 assunto al capitolo 119117/8 del Bilancio di Previsione 2024/2026 – esercizio 2024.
- le risorse per fare fronte al pagamento dell'IRAP, rientrano sulle disponibilità del capitolo 119727 e ricadono per l'anno 2024 sull'impegno n° 359/24 OGSPE 116/24.

**Richiamati:**

- la Delibera del Commissario ad acta in sostituzione del Consiglio Metropolitan n. 3 del 22/01/2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/25.
- la Delibera della Conferenza Metropolitan n. 02/2024 del 06/02/2024 con il quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/26 ed i relativi allegati.
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 14 del 14/02/2024 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026, relativo all'assegnazione ad ogni Direzione dei capitoli di entrata e di spesa.
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 155 del 22/06/2023 con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 (P.I.A.O.).

• la Delibera della Conferenza Metropolitana n. 04/2024 del 28/06/2024 con la quale è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2023 ai sensi degli art. 227 del D.lgs. n. 267/2000 e n. 59 del vigente Regolamento di Contabilità.

Visto l'art. 84 comma 1 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 del 16/11/2022.

**Visto:**

- il CCNL del 16 novembre 2022.
- il CCDI 2023/2025.
- l'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 – Area Comparto.
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 128 del 19/09/2024.
- la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91e ss.mm.ii.
- il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.
- la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e e ss.mm.ii.
- la L.R. n. 7/2019.
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

**Attesa** la propria competenza ad adottare il presente atto.

**Dato atto**, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

**Dato atto** che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

**PROPONE**

**1. DI PRENDERE ATTO**, che per effetto del nuovo “Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto” del 13 giugno 2024, e del Decreto del Sindaco Metropolitan n. 128 del 19/09/2024 le retribuzioni di posizione delle Elevate Qualificazioni esistenti ed attive presso la Città Metropolitana di Palermo, vengono valorizzate secondo i seguenti nuovi valori economici, con decorrenza dal 14 giugno 2024:

VALORI FASCE PRECEDENTI (D.S. n. 76 del 21/4/22)		NUOVI VALORI FASCE (Decorrenza 14/6/2024)	
FASCIA	VALORE ECONOMICO	FASCIA	VALORE ECONOMICO
A	6.200,00	A	6.200,00
B	7.100,00	B	7.100,00
C	9.000,00	<b>C</b>	<b>10.760,00</b>
D	12.200,00	<b>D</b>	<b>14.000,00</b>
E	14.000,00	<b>E</b>	<b>16.000,00</b>

**2. DARE ATTO** che la suddetta valorizzazione consente di rispettare quanto previsto dall'art. 17, comma 4, del CCNL 16 novembre 2022, che prevede che venga destinata alla retribuzione di risultato degli incarichi di EQ “...una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti...”, come si evince dalle sottoindicate tabelle:

**EQ attivate suddivise per fasce**

Fasce	Numero EQ	Valore fascia	Totale
<b>C</b>	<b>11</b>	<b>€ 10.760,00</b>	<b>€ 118.360,00</b>
<b>D</b>	<b>27</b>	<b>€ 14.000,00</b>	<b>€ 378.000,00</b>

<b>E</b>	<b>4</b>	<b>€ 16.000,00</b>	<b>€ 64.000,00</b>
<b>Totale</b>			<b>€ 560.360,00</b>

**Verifica rispetto art. 17 c. 4 CCNL 16/11/2022**

<b>Risorse destinate alla retribuzione di posizione</b>	<b>€ 560.360,00</b>
<b>Risorse destinate alla retribuzione di risultato (15,1%)</b>	<b>€ 99.640,00</b>
<b>Totale nuovo fondo retribuzione posizione e risultato E.Q.</b>	<b>€ 660.000,00</b>

**3. DARE ATTO**, che eventuali risparmi dalle risorse destinate, nell'anno, al finanziamento della retribuzione di posizione, andranno ad incrementare le risorse destinate alla retribuzione di risultato del medesimo anno.

**4. DARE ATTO** che, le risorse per far fronte al pagamento della retribuzione di posizione, rientrano sulle disponibilità dell'importo complessivo del Fondo riguardante il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative e ricadono sull'impegno n. 357/24 - OGSPE 114/24 assunto al capitolo 119117/6 del Bilancio di Previsione 2024/2026 - esercizio 2024.

**5. DARE ATTO** che, le risorse necessarie a provvedere al versamento degli oneri CPDEL e INADEL a carico dell'Ente, rientrano sulle disponibilità dell'importo complessivo del Fondo riguardante il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative e ricadono per l'anno 2024 sull'impegno n. 358/24 - OGSPE 115/24 assunto al capitolo 119117/8 del Bilancio di Previsione 2024/2026 - esercizio 2024.

**6. DI DARE ATTO** che, le risorse per fare fronte al pagamento dell'IRAP, rientrano sulle disponibilità del capitolo 119727 e ricadono per l'anno 2024 sull'impegno n° 359/24 OGSPE 116/24.

**7. DI TRASMETTERE** il presente atto:

- alla Direzione Ragioneria Generale, E.Q. Trattamento Economico e Fiscale del Personale, facendo carico di curare gli adempimenti consequenziali.
- per conoscenza, all'Ufficio del Direttore Generale e all'Ufficio del Segretario Generale.

**8. PUBBLICARE** il presente atto all'albo pretorio on-line e sulla pagina "amministrazione trasparente" del sito istituzionale.

**Allegati :**

- Elenco delle Elevate Qualificazioni e relative fasce, indicato quale ALLEGATO 1).

Palermo lì, 24/09/2024

**Il Responsabile del Procedimento**

(dott. Alessandro Tomasello)

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'