



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 5260/2024
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/37/2004

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Presa d'atto attribuzione incarico comportante specifica responsabilità (art.84 c. 1 CCNL 2019/2021) della Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile alla Sig.ra Patrizia Rando. Liquidazione e pagamento mensile.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Alessandro Tomasello.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Alessandro Tomasello con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 20/09/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento nominato con Determinazione Dirigenziale n. 3773 del 05/09/2024, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di Determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziale.

Visto l'art. 84 comma 1 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 del 16/11/2022 che prevede l'attribuzione con atto formale del Dirigente di incarichi compiti di specifiche responsabilità in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ - che non risulti titolare di incarico di EQ ai sensi dell'art.16 del CCNL - e che prevede che per detta attribuzione può essere riconosciuta, secondo i criteri generali individuati in sede di contrattazione integrativa, una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ.

Visto il CCDI 2023/2025 che all'art. 6 denominato "Indennità per specifiche responsabilità" disciplina l'attribuzione incarichi/compiti comportanti specifiche responsabilità, evidenziando, altresì, che l'indennità *de qua* non può essere riconosciuta indiscriminatamente ai lavoratori, in base all'area o al profilo di appartenenza, né essere legata al solo svolgimento dei compiti e delle mansioni ordinariamente previste nell'ambito del profilo posseduto dal lavoratore, ma deve premiare chi è maggiormente esposto con la propria attività ad una specifica responsabilità rispetto a soggetti della medesima categoria o profilo professionale.

Considerato:

- che il CCDI 2023/2025, per l'anno 2023 ha individuato un budget complessivo pari ad € 245.000,00 e ciascun Dirigente annualmente disporrà di un budget da utilizzare nell'ambito del personale della propria Direzione per l'individuazione ed assegnazione dei compiti comportanti specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 comma 1 del CCNL 2019/2021.
 - che a seguito dell'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto - sottoscritto in data 13/06/2024, si è proceduto, tra l'altro, ad incrementare il Fondo indennità per specifiche responsabilità che passa pertanto da euro 245.000,00 ad euro 270.000,00.
 - che nel citato art.6 del CCDI 2023/2025 è, altresì, previsto che le risorse destinate al finanziamento di questa indennità sono ripartite dal Direttore Generale o, in caso di sua mancanza, dal Segretario Generale tra le varie Direzioni in relazione alla misura del peso della posizione dirigenziale, al numero di dipendenti, al numero di sedi, alla tipologia dei procedimenti.
- che gli incarichi di cui al presente articolo sono motivatamente revocabili e la corresponsione dei relativi compensi è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle responsabilità a cui sono correlate, per cui non sono erogati in caso di assenza per un periodo superiore ad 1 mese, salvo il periodo di ferie ed i congedi di maternità/paternità, nonché gli eventuali altri indicati espressamente dalla legislazione e dai contratti nazionali. Essi sono corrisposti con cadenza mensile.

Preso Atto

- della "Circolare esplicativa del nuovo CCDI 2023/2025 e dell'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023 - Personale non dirigenziale della Città Metropolitana di Palermo. Descrizione del testo ed indirizzi operativi" del Direttore Generale Dott. Nicola Vernuccio - prot. n. 88473 del 01/12/2023 - con la quale sono stati forniti ai Dirigenti i principali indirizzi operativi relativi all'applicazione degli istituti contrattuali di che trattasi e sono stati assegnati i budget, come *ante* specificato, a ciascuna Direzione, con l'invito agli stessi di provvedere alle nomine entro e non oltre il 15/12/2023 secondo le modalità nella stessa circolare meglio specificate. La medesima Circolare evidenzia che gli incarichi avranno decorrenza dalla data di nomina e scadenza, in virtù della ultrattività di cui all'art. 1 del CCDI e dell'accordo economico, al 31/12/2024, salvo motivata revoca e salvo risoluzione anticipata in caso di mancanza delle risorse annuali di finanziamento dell'istituto.
- della "Circolare esplicativa dell'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto della Città Metropolitana di Palermo. Descrizione del testo ed indirizzi operativi" del Direttore

Generale e del Direttore del Personale - prot. n. 55659 del 11/07/2024 - con la quale sono stati forniti ai Dirigenti i principali indirizzi operativi relativi all'applicazione degli istituti contrattuali di che trattasi e sono stati confermati i budget, già assegnati nell'anno 2023 a ciascuna Direzione nell'ambito dei quali ciascun dirigente potrà, in base ad eventuali economie realizzatesi in corso d'anno (esempio pensionamento o per assegnazione di incarico di EQ), procedere ad assegnazione di ulteriori incarichi nei limiti della eventuale somma annua a disposizione.

Ritenuto che :

- gli incarichi da attribuire devono avere contenuti significativi e qualificanti, che impongono anche la assunzione di una qualche e diretta responsabilità di iniziativa e di risultato e che seguono i criteri e le misure per l'attribuzione dell'indennità individuate nei suddetti art. 84 c. 1 del CCNL 16/11/2022 ed art. 6 CCDI 2023/2025 di cui alla relativa tabella.
- con la predetta Circolare del Direttore Generale prot. n. 88473 del 01/12/2023 alla Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile è stato assegnato un budget di € 10.000,00.
- il suddetto Dirigente, con nota prot. n. 93150 del 15/12/2023 ha richiesto che il budget assegnato di €. 10.000,00 venisse variato in aumento di €. 1.000,00 alla luce delle attività che svolge la Direzione di che trattasi.
- il Direttore Generale in riscontro a detta richiesta, in accoglimento delle motivazioni rappresentate nella stessa, ha assegnato, giusta nota prot. n. 96490 del 27/12/2023, l'ulteriore somma di €. 1.000,00 con invito a formulare i nuovi incarichi e, pertanto l'importo totale assegnato risulta pari a €. 11.000,00.

Considerato:

- che il Dirigente, Dott. Giuseppe La Manno, ha individuato il personale della Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile idoneo a ricoprire incarichi con compiti comportanti specifiche responsabilità di cui all'art. 84 comma 1 CCNL 2019/2021, per aree di attività particolarmente complesse presenti nell'ambito dei servizi, commisurando la corresponsione della relativa indennità ai compiti e ai profili professionali rivestiti da ciascun dipendente assegnatario degli incarichi conferiti, e a trasmesso con note prot. nn. 6506 del 25/01/2024 - n. 96809 del 28/12/2023 e n. 93149 del 15/12/2023 gli incarichi scritti e motivati con decorrenza dal 14 dicembre 2023 e fino al 31 dicembre 2024 eventualmente prorogabili, previa accettazione degli stessi da parte degli incaricati.
- che l'art. 5 dell'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto - sottoscritto in data 13/06/2024 rubricato: ***“Modifiche ed integrazioni all'art. 6 (Indennità per specifiche responsabilità) del CCDI 2023/2025 ed accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023 del 21/11/2023”*** ha previsto di aggiungere all'art. 6 comma 4 del CCDI 2023/2025 e all'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, nella tabella relativa ai criteri per l'attribuzione delle indennità e misure, nella lettera n, il ***“personale che opera in maniera continuativa sul software Halley presso la Polizia Metropolitana addetto al caricamento delle sanzioni amministrative”***.
- che il Dirigente della Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile, ha individuato ed assegnato con nota prot. n. 74222 del 19/09/2024 e con disposizione di servizio n. 29 del 17/09/2024 l'incarico comportante ***“specifiche responsabilità per la gestione verbali elevati ai sensi del C.d.S ed utilizzo, in maniera continuativa, del software applicativo PRO.VI.GI/Halley ex art. 84 c. 1 del CCNL 2019/2022, per il quale è prevista la corresponsione di un'indennità lorda annua di €. 500,00, così come determinata dall'art. 6 comma 4 lett. n) del CCDI 2023/2025 del personale della Città Metropolitana di Palermo come modificato dall'art. 5 dall'accordo economico delle risorse decentrate anno 2024, alla dipendente Sig.ra Patrizia Rando (Specialista area di vigilanza - Area Funzionari ed E.Q), che ha accettato tale conferimento di incarico, con decorrenza dal 17/09/2024 al 31/12/2024 eventualmente prorogabile.***

Dato Atto che l'incarico di cui sopra viene conferito a valere delle disponibilità finanziarie già autorizzate con la Circolare del Direttore Generale prot. n. 88473 del 01/12/2023 e in ottemperanza della nota del Direttore Generale prot. n. 96490 del 27/12/2023.

Dato Atto che le risorse per far fronte al pagamento delle retribuzioni degli incarichi comportanti specifiche responsabilità della Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile (art. 84 c. 1 CCNL 2019/2021), per l'anno

2024, trovano copertura finanziaria in forza della D.D. n. 207 del 17/01/2024 - sull'impegno n. 347/2024 - OG 109/2024 capitolo 119117/4 del Bilancio di previsione 24/26 esercizio 2024.

Alla retribuzione per specifiche responsabilità (art. 84 c. 1 CCNL 2019/2021) pari alla somma di euro **500,00** annua lorda è necessario calcolare altresì:

- oneri riflessi (CPDEL) a carico dell'Ente sugli emolumenti 2024 che trovano copertura finanziaria sul capitolo 119117/2 (IMP. 354/2024 OG 111), del Bilancio di Previsione 2024/2026 esercizio 2024.
- IRAP che trova copertura finanziaria sul capitolo 119706/0 (IMP. 356/2024 OG 113) del Bilancio di Previsione 2024/2026 esercizio 2024.

Richiamati:

- la Delibera del Commissario *ad acta* in sostituzione del Consiglio Metropolitan n. 3 del 22/01/2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/25.
- la Delibera della Conferenza Metropolitana n. 02/2024 del 06/02/2024 con il quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/26 ed i relativi allegati.
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 14 del 14/02/2024 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026, relativo all'assegnazione ad ogni Direzione dei capitoli di entrata e di spesa.
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 155 del 22/06/2023 con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 (P.I.A.O.).
- la Delibera della Conferenza Metropolitana n. 04/2024 del 28/06/2024 con la quale è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2023 ai sensi degli art. 227 del D.lgs. n. 267/2000 e n. 59 del vigente Regolamento di Contabilità.

Visto l'art. 84 comma 1 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 del 16/11/2022.

Visto l'art.6 del CCDI 2023/2025.

Visto l'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 – Area Comparto.

Vista la Circolare prot. n. 88473 del 01/12/2023 del Direttore Generale.

Vista la Circolare prot. n. 55659 del 11/07/2024 del Direttore Generale e del Direttore del Personale.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91e ss.mm.ii.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziali, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

PROPONE

1) PRENDERE ATTO dell'attribuzione dell'incarico comportante specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 6 comma 4 lett. n) del CCDI 2023/2025 del personale della Città Metropolitana di Palermo come modificato dall'art. 5 dall'accordo economico delle risorse decentrate anno 2024, (art.84 c. 1 CCNL 2019/2021), e della relativa indennità

alla **Sig.ra Patrizia Rando** (Specialista area di vigilanza – Area Funzionari ed EQ), giusto incarico conferito ed accettato dalla stessa in data 17/09/2024, con decorrenza dal 17/09/2024 e fino al 31/12/2024 eventualmente prorogabile, per una indennità annua lorda pari ad euro **500,00**.

2) DARE ATTO che le risorse per far fronte al pagamento delle retribuzioni degli incarichi comportanti specifiche responsabilità della Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile (art.84 c. 1 CCNL 2019/2021), per l'anno 2024, trovano copertura finanziaria in forza della D.D. n. 207 del 17/01/2024 - sull'impegno n. 347/2024 - OG 109/2024 capitolo 119117/4 del Bilancio di previsione 24/26 esercizio 2024.

3) DARE ATTO, che alla retribuzione di specifiche responsabilità (art.84 c. 1 CCNL 2019/2021) pari alla somma di **500,00** annue lorde è necessario calcolare altresì:

- oneri riflessi (CPDEL) a carico dell'ente sugli emolumenti 2024 che trovano copertura finanziaria sul capitolo 119117/2 (IMP. 354/2024 OG 111), del Bilancio di Previsione 2024/2026 esercizio 2024.

- IRAP che trova copertura finanziaria sul capitolo 119706/0 (IMP. 356/2024 OG 113) del Bilancio di Previsione 2024/2026 esercizio 2024.

4) LIQUIDARE E PAGARE per il suddetto incarico – come *ante* specificato - e con decorrenza dal 17/09/2024 e fino al 31/12/2024, l'indennità annua lorda pari ad euro **500,00** alla dipendente di che trattasi, in virtù della ultrattività di cui all'art.1 del CCDI e dell'accordo economico, con cadenza mensile, salvo motivata revoca e salvo risoluzione anticipata in caso di mancanza delle risorse annuali di finanziamento dell'istituto.

5) TRASMETTERE il presente atto alla **Direzione Ragioneria Generale** – EQ Trattamento Economico e Fiscale del Personale - per gli adempimenti consequenziali di propria competenza.

6) TRASMETTERE il presente provvedimento all'ufficio del Direttore Generale e all'Ufficio del Segretario Generale.

7) PUBBLICARE il presente atto all'albo pretorio *on-line* e sulla pagina "*amministrazione trasparente*" del sito istituzionale.

Allegati :

- Atto di attribuzione incarico compito comportante specifiche responsabilità (art. 84 c. 1 CCNL 2019/2021), per la dipendente in argomento, indicato quale ALLEGATO 1).

Palermo, 20/09/2024

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Alessandro Tomasello

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'