



# **CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO**

IP/ANNO 5249/2024  
Tit./Fasc./Anno 3.2.1.0.0.0/1/2022

## **DIREZIONE VIABILITA**

### **DETERMINAZIONE**

Oggetto: Approvazione Organigramma della Direzione

### **IL DIRIGENTE**

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 64 del 21/03/2023 con cui è stata approvata la Nuova Struttura Organizzativa dell'Ente-Modifica dell'assetto delle Aree e delle Direzioni e degli Incarichi di Elevata Qualificazione;

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitan n.65 del 21/03/2023 con cui sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali di nomina/conferma della nuova macro-struttura organizzativa dell'Ente;

Visto il Decreto Sindacale n. 66 del 21/03/2023 con cui è stato modificato ed approvato il nuovo Regolamento che disciplina gli Incarichi di Elevata Qualificazione di Tipo A e B e relativa metodologia di valutazione, in ottemperanza al nuovo CCNL del comparto funzioni locali Triennio 2019-2021;

Visto che con il suddetto Decreto n. 64 del 21/03/2023, nell'ambito della Direzione Viabilità, sono stati istituiti otto incarichi di Elevata Qualificazione;

Viste le Determinazioni Dirigenziali n. 1985-1986-1987-1988- 1989-1990-1991-1992/2023 con cui sono stati conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione di questa Direzione e sono stati assegnati gli obiettivi ed il personale;

Visto la Determinazione Dirigenziale n. 5877 del 20/12/2023 con cui sono stati prorogati gli incarichi di Elevata Qualificazione fino al 31/12/2024;

Vista la Deliberazione del Commissario ad Acta n.3 del 23/01/2024 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;

Vista la Deliberazione della Conferenza Metropolitana n.2 del 06/02/2024 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/26 ed i relativi allegati;

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitan n.14 del 14/02/2024 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) finanziario anno 2024;

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 50 del 05/04/2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;

Dato atto che in seno alla Direzione sono stati messi in atto provvedimenti di nuova assegnazione, trasferimento e cessazione di personale, pertanto, occorre ridefinire l'organizzazione della Direzione;

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche e integrazioni

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni

Vista la L.R. n. 7/2019

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto

## **DETERMINA**

1. approvare la micro organizzazione della Direzione (ORGANIGRAMMA) nella maniera indicata negli Allegati "A" Personale Interno - "B" Personale Cantoniere che costituiscono parte integrante del presente atto;
2. dare atto che dagli Allegati "A" e "B" risulta l'assegnazione delle risorse umane ai vari uffici della Direzione;

3. di assegnare alle E.Q., in riferimento ai servizi di competenza, la responsabilità dei procedimenti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 della legge 241/90, salvo che si provveda da parte di questi ultimi, a cui si attribuisce per la durata dell'incarico piena delega, alla nomina di altri soggetti, nel rispetto del CCNL, quali responsabili dei procedimenti;
  
4. notificare il presente provvedimento ai Responsabili di E.Q. e a tutti i dipendenti;
  
5. trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Politiche del Personale e al Direttore Generale e al Segretario Generale

Palermo, 20/09/2024  
Il Dirigente  
Ing. Dorotea Martino

Si allega:  
All. A Organigramma personale interno  
All. B Organigramma personale cantoniere

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'