



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 5184/2024
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/37/2004

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE E.Q. GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Liquidazione indennità condizioni di lavoro al personale dipendente di Direzioni diverse, art.5 del CCDI 21/11/2023 (modificato ed integrato dall'art.4 dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 del 13/06/2024). Residui dei mesi di giugno e luglio 2024 e mese di agosto 2024.
Integrazione importo da liquidare.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Sig.ra Giuseppina De Lisi.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Sig.ra Giuseppina De Lisi con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 18/09/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta De Lisi Giuseppina Responsabile del Procedimento nominata con Determinazione Dirigenziale n.909 del 01/03/2024 sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.6 bis della Legge 7 agosto 1990, n.241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato stipulato il CCNL del personale del comparto per il triennio economico 2019-2021;
- nel CCNL del 16/11/2022 continuano a trovare applicazione le disposizioni relative all'art.70-bis del CCNL del 21/05/2018 che prevede che gli Enti corrispondano una unica indennità "condizioni di lavoro", commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività, destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio valori;
- l'art.84 del CCNL 2019/2021 ha rideterminato in €15,00 il valore giornaliero massimo dell'indennità "condizioni di lavoro" di cui all'art.70-bis del CCNL del 21/05/2018;
- in data 21/11/2023 è stato sottoscritto il CCDI 2023-2025 ed accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, per il personale non dirigenziale della Città Metropolitana di Palermo; in data 13/06/2024 è stato sottoscritto l'"Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto", e con i predetti accordi sono state regolamentate le indennità accessorie per categorie e profili professionali;
- l'art.5 del CCDI del 21/11/2023 modificato ed integrato dall'art.4 dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto del 13/06/2024, regola la determinazione del valore giornaliero dell'indennità "condizioni di lavoro", commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività, secondo l'indice del grado di rischio/disagio/maneggio valori individuato;
- tale indennità è subordinata all'effettivo svolgimento dei compiti e deve essere certificata dal Dirigente sull'effettivo servizio prestato dai dipendenti;
- con D.D. n.207 del 17/01/2024 avente per oggetto "Risorse decentrate Area Comparto - Utilizzo fondo riguardante le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Impegno risorse finanziarie mese di gennaio 2024" è stato assunto l'impegno per provvedere al pagamento delle spettanze dovute ai dipendenti per l'indennità condizioni di lavoro relativa all'anno 2024 (Imp.349/2024 - OGSPE 109).

Accertato che:

- le misure dell'indennità "condizioni di lavoro" di cui all'art.70-bis del CCNL del 21/05/2018 come integrato dall'art.84-bis del CCNL

16/11/2022, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione, sono oggetto di contrattazione decentrata;

- l'art.5 del CCDI del 21/11/2023, modificato ed integrato dall'art.4 dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto firmato il 13/06/2024, al comma 2 ha stabilito che tale indennità è corrisposta al personale che svolge, prevalentemente prestazioni lavorative che:
 - a) comportano un particolare disagio nella prestazione lavorativa;
 - b) comportano una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale;
 - c) comportano il maneggio valori;
- la misura dell'indennità "condizioni di lavoro" in sede di contrattazione integrativa ha stabilito i valori minimi e massimi giornalieri da €3,00 ad €10,00 in base al grado del rischio/disagio, da un grado minimo di 1 ad un grado massimo di 4;
- per l'indennità di "maneggio valori" il grado è stato individuato preventivamente ed equiparato al grado 3 del rischio/disagio per un importo pari ad €6,00;
- l'indennità "condizioni di lavoro", è subordinata alle giornate di effettivo svolgimento delle attività disagiate, rischiose o implicanti maneggio valori svolte dal personale interessato, e deve essere certificata dal Dirigente sull'effettivo servizio prestato dai dipendenti che svolgono tali attività.

Considerato che:

- per mero errore con precedente determina n.3934 del 13/09/2024 a fronte di un importo complessivo di €17.020,00 è stato liquidato un importo di €14.940,00 per competenze relative alle indennità "condizioni di lavoro" spettanti al personale dipendente per i mesi di giugno e luglio (residui) e agosto 2024.

Occorre:

- con il presente atto e per quanto sopra, procedere alla liquidazione di ulteriori **€2.080,00** per competenze oltre ad **€ 495,04** per oneri riflessi a carico dell'Ente ed **€ 176,80** per IRAP.

Dato atto che, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art 147 bis comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto il CCNL 2019/2021;

Visto il CCDI 2023/2025 ed accordo economico sottoscritto per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, sottoscritto il 21/11/2023;

Visto l'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto, sottoscritto il 13/06/2024;

Visto il D.Lgs. 118/2011 così come modificato con D.Lgs. 126/14;

Vista la L.R. n.30/2000;

Visto l'art.107, comma 3° D.to L.vo 267/2000;

Visto l'art. 4 comma 2° D.to L.vo n.165/01;

Ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità

Visto l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL

PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

1. di procedere alla liquidazione di ulteriori **€2.080,00** per competenze oltre ad **€ 495,04** per oneri riflessi a carico dell'Ente ed **€ 176,80** per IRAP, relativi alle indennità "condizioni di lavoro" spettanti al personale dipendente per i mesi di giugno e luglio (residui) e agosto 2024.
2. di dare atto che la suddetta spesa trova copertura in quanto ad **€ 2.080,00** per competenze sull'impegno **n.349/2024** (OGSPE 109) assunto al **Cap.119117/4**, in quanto ad **€ 495,04** per oneri riflessi a carico dell'Ente sull'impegno **n.354/2024** (OGSPE 111) assunto al **Cap.119117/2** ed in quanto ad **€ 176,80** per IRAP sull'impegno **n.356/2024** (OGSPE 113) assunto al **Cap.119706** del Bilancio di previsione corrente esercizio finanziario giusta D.D. n.207 del 17/01/2024.

Palermo li 18/09/2024

Il Responsabile del Procedimento

Sig.ra Giuseppina De Lisi

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'