



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 5140/2024
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/37/2004

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: C.C.N.L. relativo all'Area delle Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/07/2024 - Liquidazione arretrati da corrispondere al personale dirigente dell'Ente, periodo 2019-2023.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 16/09/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successiva D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023, Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

Premesso che:

- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 295 del 19/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 2 del 6/2/2024 stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026 e relativi allegati. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art.9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 14 del 14/2/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026, relativo all'assegnazione ad ogni Direzione dei Capitoli di Entrata e di spesa;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 18 del 19/2/2024 è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive 2024-2026, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026 (allegato C al PIAO 2024/2026);
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 50 del 5/4/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 4/2024 del 28/6/2024 è stato approvato il rendiconto di gestione 2023. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art. 9, c.1-quinquies, D.L. n. 113/2016).

Premesso altresì che:

- in data 16 luglio 2024 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo all'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- detto contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato di cui all'art. 2, comma 3 del "CCNQ per la definizione della composizione delle Aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'art. 7 del CCNQ 3 agosto 2021" sottoscritto il 10 agosto 2022, di seguito CCNQ 10.08.2022;
- **l'art. 37** del succitato contratto stabilisce:
 - "1. Lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, dei dirigenti, definito dall'art. 54, del CCNL 17.12.2020 nella misura di € 45.260,77 è incrementato, dalle date sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per 13 mensilità:
 - dal 1° gennaio 2019 di € 101,00;
 - rideterminato dal 1° gennaio 2020 in € 120,00;
 - rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 135,00.
 - 2. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001.
 - 3. A seguito dell'applicazione del comma 1, **il nuovo valore a regime annuo lordo dello stipendio tabellare dei dirigenti, comprensivo di tredicesima mensilità, è rideterminato in € 47.015,77.**
 - 4. L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione di cui al medesimo art. 54 del CCNL del

17.12.2020, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018, è incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi per tredici mensilità:

- dal 1° gennaio 2020 di € 36,00;

- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 60,00.

Alla copertura degli incrementi di cui al presente comma concorrono le risorse di cui all'art. 39 (Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato) comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

5. Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte alla medesima data tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4.

6. In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, **i nuovi valori minimi e massimi a regime della retribuzione di posizione** di cui all'art. 54, comma 6 del CCNL del 17.12.2020 sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 12.722,67 e nel valore massimo di € 46.292,37” ;

- **l'art. 38** stabilisce:

“1. Nei confronti del personale cessato dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, gli incrementi di cui all'art. 37 hanno effetto integralmente, in base alle norme vigenti in materia, alle decorrenze e negli importi previsti, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza. Agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, del trattamento di fine rapporto o di trattamenti equipollenti comunque denominati, dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del c.c., si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto”;

- **l'art. 39** stabilisce:

“1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;

- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.

2. **Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.**

3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17/12/2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”.

Considerato che:

- in applicazione del succitato C.C.N.L. è necessario corrispondere al personale dirigente in servizio presso l'Ente negli anni dal 2019 all'anno 2023, a titolo di arretrati, gli incrementi stipendiali, con decorrenza dal 1/1/2019, e gli incrementi della retribuzione di posizione, con decorrenza 1/1/2020, nonché procedere, per l'anno 2024, all'adeguamento del trattamento economico dei dirigenti in servizio in servizio in applicazione della nuova normativa contrattuale.

Dato atto che si è proceduto ad effettuare i relativi conteggi tenendo conto:

- del personale dirigente in servizio dal 1/1/2019 alla data odierna e delle relative decorrenze delle assunzioni e cessazioni;

- dell'ammontare del monte salari anno 2018, pari ad € 993.648,00, come comunicato dalla Ragioneria Generale con nota prot. n. 34486 del 2/5/2024, quale base di calcolo degli incrementi percentuali del fondo retribuzione posizione e risultato, nelle misure previste per ciascun anno a far data dal 1/1/2020;
- delle somme liquidate a ciascun dirigente a titolo di retribuzione di risultato negli anni dal 2020 al 2023, che vanno maggiorate proporzionalmente, in relazione alle maggiori risorse disponibili per la retribuzione di risultato di ciascuna annualità, a seguito dell'incremento dei fondi degli anni dal 2020 al 2023 ed a regime dal 2024, secondo quanto previsto all'art. 39 comma 2 del CCNL 2019/2021;
- delle indennità di vacanza contrattuale (IVC) già erogate.

Rilevato che:

- con nota prot. n° 56281 del 16/07/2024 la Direzione Politiche del Personale ha richiesto alla Direzione Ragioneria Generale:
 - di applicare al bilancio 2024/2026 annualità 2024, l'avanzo all'uopo accantonato con il rendiconto 2023 per l'importo di € 181.500,00 con l'istituzione di apposito capitolo "Arretrati contrattuali" nella missione 1, programma 11, tit. 1, macro 1 (PdC finanziario U.1.01.01.01.001 per il personale a T.I. e U.1.01.01.01.005 per il personale a T.D.) mediante variazione di bilancio funzionale ad applicare l'avanzo accantonato;
 - il prelievo della somma di € 55.173,00 dal capitolo 119906 "Fondo Rinnovi Contrattuali" per impinguare i capitoli relativi alla retribuzione del personale di ogni Direzione;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n° 109 del 31/07/2024 è stata approvata la proposta Prot. n° 60183, redatta dalla Direzione Ragioneria Generale, con la quale si dava attuazione a quanto richiesto dalla sopracitata nota n° 56281 del 16/07/2024 della Direzione Politiche del Personale;

Rilevato altresì che:

- con Determina Dirigenziale n° 3821 del 06/09/2024, successivamente integrata con Determina Dirigenziale n° 3887 del 11/09/2024, si è provveduto a quantificare ed impegnare la spesa relativa agli arretrati da corrispondere al personale dirigente dell'Ente per il periodo 2019-2023 e per l'anno 2024 e quindi ad adeguare il trattamento economico al nuovo C.C.N.L. 2019-21 .

Occorre:

- liquidare e pagare al personale dirigente dell'Ente, l'importo complessivo di **€ 115.609,93**, suddiviso in € 94.672,66 per i dirigenti a tempo indeterminato ed € 20.973,27 per i dirigenti a tempo determinato, per la corresponsione degli arretrati relativi alla retribuzione tabellare, di posizione e di risultato, per il periodo 2019-2023, spettanti ai sensi del nuovo CCNL 2019-21.
Sul suddetto importo complessivo vengono calcolati gli oneri come sotto indicato:

IRAP 8,5% sull'importo complessivo di € 115.609,93 = € 9.826,84;

Per i Dirigenti a Tempo Indeterminato:

CPDEL sull'importo di € 94.672,66 = € 22.532,09;

INADEL sull'importo di € 94.672,66 = € 1.738,11;

Per i Dirigenti a Tempo Determinato:

CPDEL sull'importo di € 20.973,27 = € 4.983,07;

TFR sull'importo di € 20.973,27 = € 694,20;

INPS DS sull'importo di € 20.973,27 = € 4,29;

Le superiori somme ricadono nei seguenti impegni:

Dirigenti a Tempo Indeterminato (PdC finanziario U.1.01.01.01.001)				
Causale	Capitolo	OG Spe	Impegno n°	Importo da liquidare €
Arretrati Retribuzione	119126/1	1118/24	4159/24	94.672,66
CPDEL	119126/2	1119/24	4161/24	22.532,09
INADEL		1120/24	4162/24	1.738,11
Totale da liquidare Dirigenti T.I.				118.942,86

Dirigenti a Tempo Determinato (PdC finanziario U.1.01.01.01.005)				
Causale	Capitolo	OG Spe	Impegno n°	Importo da liquidare €
Retribuzione	119126/1	1121/24	4163/24	20.937,27
CPDEL	119126/2	1122/24	4164/24	4.983,07
TFR		1123/24	4165/24	694,20
INPS DS		1124/24	4166/24	4,29
Totale da liquidare Dirigenti T.D.				26.618,83

Dirigenti a TI e TD (complessivo)				
Causale	Capitolo	OG Spe	Impegno n°	Importo da liquidare €
IRAP	119719	1125/24	4167/24	9.826,84

Visti

- il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs 18/08/2000 n° 267;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs 118/2011 così come modificato dal D.Lgs 126/2014;
- la Legge Regionale 10/91;
- la Legge Regionale 48/91
- la Legge Regionale 23/98;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 17/12/2020.

Ai sensi del vigente Regolamento Provinciale per la disciplina della finanza e della contabilità.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse da parte del sottoscritto dirigente ai sensi degli art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013-Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D.lgs. 30/3/2001 n. 165, nonché ai sensi del P.T.P.C.T., Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

PROPONE

Che si adotti il seguente provvedimento:

1. **Richiamare** la premessa che costituisce parte integrante del presente procedimento.
2. **Liquidare e pagare** al personale dirigente dell'Ente, l'importo complessivo di **€ 115.609,93**, suddiviso in € 94.672,66 per i dirigenti a tempo indeterminato ed € 20.973,27 per i dirigenti a tempo determinato, per la corresponsione degli arretrati relativi alla retribuzione tabellare, di posizione e di risultato, per il periodo 2019-2023, spettanti ai sensi del nuovo CCNL 2019-21.

Sul suddetto importo complessivo vengono calcolati gli oneri come sotto indicato:

IRAP 8,5% sull'importo complessivo di € 115.609,93 = € 9.826,84;

Per i Dirigenti a Tempo Indeterminato:

CPDEL sull'importo di € 94.672,66 = € 22.532,09;

INADEL sull'importo di € 94.672,66 = € 1.738,11.

Per i Dirigenti a Tempo Determinato:

CPDEL sull'importo di € 20.973,27 = € 4.983,07;

TFR sull'importo di € 20.973,27 = € 694,20;

INPS DS sull'importo di € 20.973,27 = € 4,29.

Le superiori somme ricadono nei seguenti impegni:

Dirigenti a Tempo Indeterminato (PdC finanziario U.1.01.01.01.001)				
Causale	Capitolo	OG Spe	Impegno n°	Importo da liquidare €
Arretrati Retribuzione	119126/1	1118/24	4159/24	94.672,66
CPDEL	119126/2	1119/24	4161/24	22.532,09
INADEL		1120/24	4162/24	1.738,11
Totale da liquidare Dirigenti T.I.				118.942,86

Dirigenti a Tempo Determinato (PdC finanziario U.1.01.01.01.005)				
Causale	Capitolo	OG Spe	Impegno n°	Importo da liquidare €
Retribuzione	119126/1	1121/24	4163/24	20.937,27
CPDEL	119126/2	1122/24	4164/24	4.983,07
TFR		1123/24	4165/24	694,20
INPS DS		1124/24	4166/24	4,29
Totale da liquidare Dirigenti T.D.				26.618,83

Dirigenti a TI e TD (complessivo)				
Causale	Capitolo	OG Spe	Impegno n°	Importo da liquidare €
IRAP	119719	1125/24	4167/24	9.826,84

3. **Corrispondere** al personale nominativamente riportato nell'allegato A, parte integrante del presente

provvedimento, la somma a fianco di ciascuno indicata;

4. **Dare atto** che saranno comunque liquidate le somme che risultano dalle apposite elaborazioni del software degli stipendi.
5. **Trasmettere** il presente atto alla Direzione Ragioneria Generale, facendo carico di curare gli adempimenti consequenziali.

Palermo, 16/09/2024

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dr. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'