



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 5139/2024
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/6/2022

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

Oggetto: C.C.N.L. relativo all'Area delle Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/07/2024 - Liquidazione arretrati da corrispondere ai Segretari Generali dell'Ente per il periodo 2019 -2023.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 16/09/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successiva D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023, Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

Premesso che:

- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 295 del 19/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 2 del 6/2/2024 stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026 e relativi allegati. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art.9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 14 del 14/2/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026, relativo all'assegnazione ad ogni Direzione dei Capitoli di Entrata e di spesa;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 18 del 19/2/2024 è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive 2024-2026, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026 (allegato C al PIAO 2024/2026);
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 50 del 5/4/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 4/2024 del 28/6/2024 è stato approvato il rendiconto di gestione 2023. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art. 9, c.1-quinquies, D.L. n. 113/2016).

Premesso altresì che:

- in data 16 luglio 2024 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo all'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- detto contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato di cui all'art. 2, comma 3 del "CCNQ per la definizione della composizione delle Aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'art. 7 del CCNQ 3 agosto 2021" sottoscritto il 10 agosto 2022, di seguito CCNQ 10.08.2022;
- detto contratto si applica anche ai Segretari Comunali e Provinciali;
- il Segretario Generale di questo Ente è collocato nella fascia A;
- **l'art. 56** del succitato contratto stabilisce:
 - “1. La struttura della retribuzione dei segretari comunali e provinciali si compone delle seguenti voci:
 - a) trattamento stipendiale;
 - b) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
 - c) retribuzione di posizione;
 - d) maturato economico annuo, ove spettante;
 - e) retribuzione di risultato, ove spettante;
 - f) diritti di segreteria, ove spettanti in base alle vigenti disposizioni di legge in materia;

g) retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate, ove spettante;

h) indennità di reggenza o supplenza ove spettante, per gli incarichi di cui all'art. 62;

i) altri compensi previsti da norme di legge.

2. Al segretario comunale e provinciale compete altresì una tredicesima mensilità corrisposta nel mese di dicembre di ogni anno.

3. Per il calcolo del compenso per diritti di segreteria previsti dalla lett. f) del comma 1, si prendono a base le voci in godimento di cui allo stesso comma 1, con esclusione della lettera e) e della stessa lett. f).

4. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 105 del CCNL 17.12.2020."

• **l'art. 57** stabilisce:

"1. Gli stipendi tabellari annui lordi dei segretari comunali e provinciali collocati nelle fasce A, B e C di cui all'art. 106 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 sono incrementati con le decorrenze e nelle misure mensili lorde indicate nella seguente tabella:

Fascia	Dal 1/1/2019	Rideterminato dal 1/1/2020	Rideterminato dal 1/1/2021
A	80,00	124,00	135,00
B	80,00	124,00	135,00
C	64,00	99,00	108,00

2. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001.

3. A seguito dell'applicazione del comma 1, i nuovi stipendi tabellari annui lordi comprensivi della tredicesima mensilità dei segretari collocati nelle fasce A, B e C sono, pertanto, rideterminati con le decorrenze e nelle misure indicate, rispettivamente, nella seguente tabella:

Fascia	Dal 1/1/2019	Dal 1/1/2020	Dal 1/1/2021
A	46.300,77	46.872,77	47.015,77
B	46.300,77	46.872,77	47.015,77
C	37.040,59	37.495,59	37.612,59

• **l'art. 58** stabilisce:

"1. Con decorrenza dal **1° gennaio 2021**, i valori complessivi annui lordi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 107, comma 1 del CCNL del 17.12.2020 sono rideterminati come indicato nella seguente tabella:

Fascia A 1) incarichi in enti metropolitani 2) incarichi in enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali 3) incarichi in enti fino a 250.000 abitanti	43.054,00 35.590,00 23.518,00
Fascia B 1) incarichi in enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti 2) incarichi in enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	16.806,00 8.646,00
Fascia C 1) incarichi in enti fino a 3.000 abitanti	8.140,00

• **l'art. 59** prevede che "1. Nei confronti del personale cessato dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, gli incrementi di cui all'art. 57 (Incrementi tabellari) ed all'art. 58,

(Incrementi posizione) comma 1 hanno effetto integralmente, in base alle norme di legge vigenti in materia, alle decorrenze e negli importi previsti, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza. Agli effetti dell'indennità premio di fine servizio o di trattamenti equipollenti comunque denominati, dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del c.c., si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto”.

Considerato che in applicazione del succitato C.C.N.L. è necessario corrispondere ai Segretari Generali in servizio presso l'Ente negli anni dal 2019 all'anno 2023 gli incrementi stipendiali, con decorrenza dal 1/1/2019, e gli incrementi della retribuzione di posizione, con decorrenza 1/1/2021, nonché procedere, per l'anno 2024, all'adeguamento del trattamento economico del Segretario Generale in servizio in applicazione della nuova normativa contrattuale.

Dato atto che si è proceduto ad effettuare i relativi conteggi tenendo conto:

- dei segretari generali in servizio dal 1/1/2019 alla data odierna e delle relative decorrenze delle assunzioni e cessazioni;
- delle indennità di vacanza contrattuale (IVC) già erogate;
- delle retribuzione di posizione in essere, anche tenendo conto delle eventuali maggiorazioni previste e dell'eventuale galleggiamento.

Precisato che il CCNL del 16/7/2024, analogamente al precedente CCNL 17/12/2020, **non prevede la corresponsione di arretrati a titolo di retribuzione di risultato.**

Precisato, altresì, che l'ARAN, con parere AFL6 del 24/3/2021, riferito alla precedente tornata contrattuale, richiamando l'art. 42, comma 2 del CCNL del 16.5.2001 (biennio economico 1998-1999) che prevede che la retribuzione di risultato dei segretari comunali e provinciali può essere corrisposta in un importo massimo del 10% del monte salari dell'anno di riferimento, ha chiarito che “... omissis...**Non concorrono alla determinazione del monte salari neppure gli emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti.**

La corresponsione degli arretrati previsti dal CCNL 17/12/2020 può quindi incidere sul valore del monte salari sul quale è parametrata la retribuzione di risultato dei segretari comunali e provinciali, limitatamente agli arretrati relativi all'anno corrente (di applicazione del CCNL), ma non anche con riferimento agli arretrati relativi ad anni precedenti.

Richiamata la normativa inerente al cd. “galleggiamento” (art. 41 c. 5 CCNL 16/5/2001, confermato dall'art. 60 c. 5 del CCNL 16/7/2024), che prevede che nel complessivo rispetto dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, **la retribuzione di posizione del Segretario comunale e provinciale non può essere inferiore a quella stabilita nel singolo ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere** o, in assenza di dirigenti, a quella più elevata, stabilita nell'ente, per il personale con incarico di elevata qualificazione.

Dato atto che per l'attuale Segretario Generale dell'Ente, per il quale risulta applicato il galleggiamento per adeguare la retribuzione di posizione a quella dell'incarico dirigenziale più elevato in essere nell'ente, fermo rimanendo l'incremento contrattuale previsto dal CCNL 2019/2021 per la retribuzione di posizione e la conseguente rideterminazione della retribuzione di posizione, con decorrenza 1/1/2023, pari ad € 43.054,00 (+ € 2.054,00 annui), il suddetto incremento viene riassorbito dalla maggiore somma erogata a titolo di galleggiamento, per cui viene riconosciuto, a titolo di arretrati e di adeguamento economico, esclusivamente l'importo annuo relativo all'incremento della retribuzione di posizione calcolata per l'incarico dirigenziale più elevato dell'Ente (€ 780,00 annui), per consentire il galleggiamento al maggior importo di € 63.587,03.

Rilevato che:

- con nota prot. n° 56281 del 16/07/2024 la Direzione Politiche del Personale ha richiesto alla Direzione Ragioneria Generale:
 - di applicare al bilancio 2024/2026 annualità 2024, l'avanzo all'uopo accantonato con il rendiconto 2023 per l'importo di **€ 181.500,00** con l'istituzione di apposito capitolo “Arretrati contrattuali” nella missione 1, programma 11, tit. 1, macro 1 (PdC finanziario U.1.01.01.001 per il personale a T.I. e

U.1.01.01.01.005 per il personale a T.D.) mediante variazione di bilancio funzionale ad applicare l'avanzo accantonato;

- il prelievo della somma di € 55.173,00 dal capitolo 119906 "Fondo Rinnovi Contrattuali" per impinguare i capitoli relativi alla retribuzione del personale di ogni Direzione e dei Segretari;

- con Decreto del Sindaco Metropolitan n° 109 del 31/07/2024 è stata approvata la proposta Prot. n° 60183, redatta dalla Direzione Ragioneria Generale, con la quale si è dato attuazione a quanto richiesto dalla sopracitata nota n° 56281 del 16/07/2024 della Direzione Politiche del Personale;

Rilevato altresì che:

- con Determinazione Dirigenziale n° 3823 del 06/09/2024 si è provveduto a quantificare ed impegnare la spesa relativa agli arretrati da corrispondere ai Segretari dell'Ente per il periodo 2019-2023.

Occorre:

- liquidare e pagare ai Segretari dell'Ente l'importo complessivo di € 14.004,86 per la corresponsione degli arretrati relativi alla retribuzione tabellare e di posizione, per il periodo 2019-2023, spettanti ai sensi del nuovo CCNL 2019-21. Detta somma è così distribuita:

PdC finanziario U.1.01.01.01.001

Causale	Capitolo	O.G. Spe.	Impegno n°	Importo da liquidare €
Arretrati Contrattuali Segretario (Retribuzione Tabellare e di Posizione)	119126/1	1112/24	4153/24	10.327,14

Causale	Capitolo	O.G. Spe.	Impegno n°	Importo da liquidare €
CPDEL	119126/2	1113/24	4154/24	2.457,86
TFR		1114/24	4155/24	€ 108,91
INADEL		1115/24	4156/24	€ 233,14
IRAP	119719	1116/24	4157/24	€ 877,81
Totale da liquidare				€ 14.004,86

Visti

- il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs 18/08/2000 n° 267;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs 118/2011 così come modificato dal D.Lgs 126/2014;
- la Legge Regionale 10/91;
- la Legge Regionale 48/91
- la Legge Regionale 23/98;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 17/12/2020.

Ai sensi del vigente Regolamento Provinciale per la disciplina della finanza e della contabilità.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla

sottoscrizione del presente provvedimento.

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse da parte del sottoscritto dirigente ai sensi degli art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013-Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. lgs. 30/3/2001 n. 165, nonché ai sensi del P.T.P.C.T., Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

PROPONE

Che si adotti il seguente provvedimento:

- 1. Richiamare** la premessa che costituisce parte integrante del presente procedimento,
- 2. Liquidare e pagare** ai Segretari dell'Ente l'importo complessivo di **€ 14.004,86** per la corresponsione degli arretrati relativi alla retribuzione tabellare e di posizione, per il periodo 2019-2023, spettanti ai sensi del nuovo CCNL 2019-21. Detta somma è così distribuita:

PdC finanziario U.1.01.01.01.001

Causale	Capitolo	O.G. Spe.	Impegno n°	Importo da liquidare €
Arretrati Contrattuali Segretario (Retribuzione Tabellare e di Posizione)	119126/1	1112/24	4153/24	10.327,14

Causale	Capitolo	O.G. Spe.	Impegno n°	Importo da liquidare €
CPDEL	119126/2	1113/24	4154/24	2.457,86
TFR		1114/24	4155/24	108,91
INADEL		1115/24	4156/24	233,14
IRAP	119719	1116/24	4157/24	877,81
<u>Totale da liquidare</u>				<u>14.004,86</u>

- 3. Corrispondere** al personale nominativamente riportato nell'allegato A, parte integrante del presente provvedimento, la somma a fianco di ciascuno indicata;
- 4. Dare atto** che saranno comunque liquidate le somme che risultano dalle apposite elaborazioni del software degli stipendi.
- 5. Trasmettere** il presente atto alla Direzione Ragioneria Generale, facendo carico di curare gli adempimenti consequenziali.

Palermo, 16/09/2024

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dr. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'