



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 4494/2024

Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/3/2021

## DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE

**Oggetto:** Assegnazione e liquidazione differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 81 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 (ex art. 69 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018) - Anno 2023 - Personale del comparto.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 08/08/2024

L'E.Q.

Dr.ssa Maria Rosa Ferrau

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successiva D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023, Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

CL. 3.4.3.1.0.0/3/2021

### **Premesso che:**

- l'art. 80 comma 2 lett. b) del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 prevede che gli enti, annualmente, destinino una parte delle risorse del Fondo Risorse Decentrate, per la corresponsione dei premi correlati alla performance individuale;
- l'art. 81, comma 1 del CCNL 2019-21 del comparto funzioni locali del 16/11/2022, prevede che, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80, comma 2, lett. b) sopra citato, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi;
- il comma 2 del medesimo articolo, prevede che la misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi;
- con Determinazione Dirigenziale n. 3109 del 17/07/2024, è stato liquidato il premio relativo alla performance individuale ed organizzativa del personale del comparto per l'anno 2023;
- con Determinazione Dirigenziale n. 3108 del 17/07/2024, è stato liquidato il premio relativo alla performance individuale ed organizzativa del personale assunto ai sensi della L.R. n. 14/88 (riserve) per l'anno 2023.

### **Considerato che:**

- l'Accordo per la destinazione del Fondo risorse decentrate Area Comparto, anno 2023 del 21/11/2023, all'art. 8, specifica quanto già detto dal succitato art. 81 commi 1 e 2, del CCNL 2019-21 del comparto funzioni locali del 16/11/2022, in particolare:
  - al comma 1 stabilisce che il valore della differenziazione del premio individuale è pari esattamente al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuali attribuiti al personale valutato positivamente;
  - al comma 2 stabilisce che la quota massima del personale a cui spetta la maggiorazione è pari al 10% del personale di ciascun area, a cui viene attribuita una valutazione di performance organizzativa ed individuale complessiva superiore o uguale a 95, con arrotondamento all'unità superiore. L'attribuzione della differenziazione del premio individuale, avviene quindi separatamente, per ciascuna area, sulla base di una selezione, con relativa graduatoria, per ciascuna di essa. Tutte le graduatorie verranno stilate seguendo il criterio del maggior punteggio

complessivo ottenuto nell'anno 2023 (max 100 punti). In caso di parità di punteggi relativi alle valutazioni, il premio in oggetto è attribuito secondo i seguenti criteri:

- a) non aver percepito la maggiorazione del premio nell'anno precedente;
- b) superiore valutazione media nel biennio;
- c) maggiore anzianità di servizio nell'ente.

- l'art. 4, comma 2, del medesimo Accordo, stabilisce le somme da destinare ai compensi per la performance individuale ed organizzativa, pari rispettivamente ad € 2.248.434,36 ed € 963.614,72 che vengono ridistribuite per ogni Area.

Tutto ciò premesso e considerato, nella seguente tabella si riassume la procedura seguita per ottenere l'importo pro-capite della differenziazione del premio individuale relativo ad ogni Area (che verrà liquidato rapportato ai dodicesimi di presenza):

	Area Funzionari ed E.Q	Area Istruttori	Area Operatori Esperti	Totali
<b>Importo destinato alla performance individuale anno 2023 (art. 4, c. 2 CCDI 2023)</b>	€ 322.752,49	€ 404.094,04	€ 1.521.587,83	<b>€ 2.248.434,36</b>
<b>n° dipendenti valutati positivamente</b>	57	89	358	<b>504</b>
<b>Valore medio pro-capite dei premi individuali</b>	€ 5.662,32	€ 4.540,38	€ 4.250,24	
<b>Importo pro-capite del premio di maggiorazione (30% del V.M. procapite)</b>	<u>€ 1.698,69</u>	<u>€ 1.362,11</u>	<u>€ 1.275,07</u>	
<b>n° dipendenti vincitori del premio (10% del personale con punteggio ≥ 95)</b>	4	6	31 <sup>(*)</sup>	<b>41</b>
<b>Importo complessivo del premio di maggiorazione distribuito (in dodicesimi)</b>	€ 6.794,76	€ 8.059,15	€ 39.527,17	<b>€ 54.381,08</b>

(\*) Nell'Area Operatori Esperti, dalla 9<sup>a</sup> posizione alla 31<sup>a</sup>, sono risultati degli ex aequo, quindi sono rientrate 18 unità in più rispetto alle 13 previste dal calcolo del 10% su punteggio ≥ 95.

La stessa tabella indica anche la spesa complessiva relativa al pagamento del premio in oggetto che è pari ad € 54.381,08 oneri esclusi.

Sono quindi state stilate 3 graduatorie di merito, una relativa all'Area Funzionari ed E.Q., una relativa all'Area Istruttori ed una relativa all'Area Operatori Esperti, riunite in un unico allegato, parte integrante del presente provvedimento (Allegato A).

#### **Occorre quindi:**

- Liquidare e pagare, al personale dipendente del comparto, la complessiva somma di € 71.946,17 oneri inclusi, di cui:
  - € 54.381,08 per premio di maggiorazione;
  - € 12.942,70 per (CPDEL 23,80%);
  - € 4.622,39 per (IRAP 8,5%).

La superiore somma di € 71.946,17 grava come segue:

Importo	Impegno	OGSPE	Capitolo	Causale
€ 54.381,08	194/24	1667/23	119117/4	Premio di maggiorazione
€ 12.942,70	251/24	1434/23	119117/2	CPDEL
€ 4.622,39	256/24	1441/23	119706	IRAP
<b>€ 71.946,17</b>	<b>TOTALE</b>			

**Dato atto** che per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### PROPONE

Che si adotti il conseguente provvedimento:

1. Approvare le graduatorie di cui all'allegato A, parte integrante del presente provvedimento, che riportano i dipendenti vincitori della differenziazione del premio individuale in oggetto, per Area di appartenenza.
2. Liquidare e pagare, come sotto indicato, la complessiva somma di **€ 71.946,17** oneri inclusi, di cui:

- € 54.381,08 per premio di maggiorazione;
- € 12.942,70 per (CPDEL 23,80%);
- € 4.622,39 per (IRAP 8,5%).

che grava come segue:

Importo	Impegno	OGSPE	Capitolo	Causale
€ 54.381,08	194/24	1667/23	119117/4	Premio di maggiorazione
€ 12.942,70	251/24	1434/23	119117/2	CPDEL
€ 4.622,39	256/24	1441/23	119706	IRAP
<b>€ 71.946,17</b>	<b>TOTALE</b>			

3. Corrispondere ai dipendenti, nominativamente riportati nell'allegato A, parte integrante del presente provvedimento, l'importo indicato a fianco di ciascuno di essi.
4. Dare atto che la documentazione relativa alla procedura in oggetto è disponibile presso la Direzione Politiche del Personale.

**Palermo 08/08/2024**

### Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dr. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'