



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 4432/2024  
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/37/2004

## DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE E.Q. GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Oggetto: Liquidazione reperibilita' (Fondo ex art. 68 C.C.N.L. 2016/2018).  
Mese di luglio 2024 di Direzioni diverse.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppina De Lisi.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

**Dato atto**, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

**Dato atto** che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppina De Lisi con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 07/08/2024

Il Dirigente

Dott. Maria Rosa Ferrau

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta De Lisi Giuseppina Responsabile del Procedimento nominata con Determinazione Dirigenziale n.909 del 01/03/2024 sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.6 bis della Legge 7 agosto 1990, n.241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

### Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato stipulato il CCNL del personale del comparto per il triennio economico 2019-2021;
- l'istituto della reperibilità è disciplinato dall'art.24 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- per quanto riguarda l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività viene applicata la disciplina prevista all'art. 80 del CCNL 16/11/2022;
- in data 21/11/2023 è stato sottoscritto il nuovo CCDI 2023 - 2025 ed accordo economico sottoscritto per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023 per il personale non dirigenziale della Città Metropolitana di Palermo; in data 13/06/2024 è stato sottoscritto l'“Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto” e con i predetti accordi sono state regolamentate le indennità accessorie per categorie e profili professionali;
- l'art.6 dell'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto ha modificato ed integrato l'art.10 (Reperibilità) del CCDI 2018/2020 del 04/12/2019 al comma 10, che è stato così riformulato: *“10. I servizi per i quali è prevista la reperibilità sono i seguenti: a) Protezione civile; b) Cantonieri; c) Operatori esperti addetti all'accoglienza in servizio presso le portinerie delle sedi dell'Ente”*.
- con D.D. n.207 del 17/01/2024 avente per oggetto “Risorse decentrate Area Comparto - Utilizzo fondo riguardante le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Impegno risorse finanziarie mese di gennaio 2024” è stato assunto l'impegno per provvedere al pagamento delle spettanze dovute ai dipendenti per l'indennità di reperibilità relativa all'anno 2024 (Imp.346/2024 - OGSPE 109)).

### Considerato che:

- la Direzione Patrimonio con note n.61985 del 05/08/2024 e n.62868 del 07/08/2024, ha trasmesso la reperibilità feriale e festiva effettuata dal personale autista e della squadra tecnologica nel mese di luglio 2024;
- la Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile con nota n.62023 del 05/08/2024, ha trasmesso la reperibilità feriale e festiva effettuata dal personale nel mese di luglio 2024.

## **Occorre:**

- procedere alla liquidazione delle spettanze dovute ai dipendenti, così come risulta dal prospetto analitico allegato che è parte integrante della presente determinazione (All.A), derivante dai caricamenti effettuati sul programma "Ascot" in uso presso questa Amministrazione, relative alle ore di reperibilità feriale e/o festiva rese dal personale dipendente nel mese di luglio 2024, ammontante ad **€ 4.726,92** per competenze oltre ad **€ 1.125,01** per oneri riflessi a carico dell'Ente ed **€ 401,79** per IRAP.

**Dato atto che**, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art 147 bis comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto il CCNL 2019/2021;

Visto il CCDI 2023/2025 ed accordo economico sottoscritto per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, sottoscritto il 21/11/2023;

Visto l'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto, sottoscritto il 13/06/2024;

Visto il D.Lgs. 118/2011 così come modificato con D.Lgs. 126/14;

Vista la L.R. n.30/2000;

Visto l'art.107, comma 3° D.to L.vo 267/2000;

Visto l'art. 4 comma 2° D.to L.vo n.165/01;

Ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità

Visto l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL

## **PROPONE**

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

1. di liquidare ai dipendenti, le spettanze relative all'istituto della reperibilità per il periodo di cui all'oggetto;
2. di dare atto che la suddetta spesa trova copertura in quanto ad **€ 4.726,92** per competenze sull'impegno **n.346/2024** (OGSPE 109) assunto al **Cap.119117/4**, in quanto ad **€ 1.125,01** per oneri riflessi a carico dell'Ente sull'impegno **n.354/2024** (OGSPE 111) assunto al **Cap.119117/2** ed in quanto ad **€ 401,79** per IRAP sull'impegno **n.356/2024** (OGSPE 113) assunto al **Cap.119706** del Bilancio di previsione corrente esercizio finanziario giusta D.D. n.207 del 17/01/2024.

Palermo lì 07/08/2024

Il Responsabile del Procedimento  
Sig.ra Giuseppina De Lisi

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni,recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'