



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 4154/2024
Tit./Fasc./Anno 3.7.3.0.0.0/3/2007

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

DETERMINAZIONE

Astensione dal lavoro post-parto ex art. 16 D,Lgs 151/2001, dipendente "Omissis".

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 29/07/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta, Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale n.1738 del 17/04/2023, con incarico confermato e prorogato con successiva D.D. n 5949 del 21/12/2023, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione Dirigenziale.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

Premesso che con Determinazione Dirigenziale n 2300 del 23/05/2024 la dipendente "Omissis" è stata collocata dal 25/04/2024 al 21/06/2024, in astensione obbligatoria dal lavoro pre-parto, ex art. 16 D.lgs 151/2001, giusta certificazione medica rilasciata dallo Studio Medico Ginecologico "Omissis", in data 06/05/2024 ed acquisita al prot n 36527 del 09/05/2024.

Richiamati:

- l'art. 16 del D.lgs 165/2001 che così recita:

è vietato adibire al lavoro le donne:

- a) durante i due mesi precedenti la data presunta e la data effettiva del parto;
- b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;
- c) durante i tre mesi dopo il parto, salvo quanto previsto all'art. 20;
- d) durante i giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta (giorni che si aggiungono al periodo di congedo di maternità dopo il parto, anche qualora la somma dei periodi di cui alle lettere a) e c) superi il limite complessivo dei cinque mesi.)

- l'art 43 del CCNL del 16/11/2022 - Congedi dei genitori.

Vista la nota del 02/07/2024, trasmessa a mezzo PEC ed acquisita al prot 52473 del 03/07/2024, con cui la dipendente "Omissis" ha trasmesso la dichiarazione sostitutiva di certificazione da cui si evincono i dati riguardanti la nascita del figlio "Omissis".

Ritenuto, per quanto sopra, di:

- prendere atto della nascita del figlio della dipendente "Omissis", giusta dichiarazione sostitutiva di certificazione acquisita al prot.. n 52473 del 03/07/2024;
- dare atto che, ai sensi dell' art. 16 del D.lgs 165/2001, la dipendente dal 22/06/2024 sino al 21/09/2024 incluso, dovrà essere considerata in astensione obbligatoria post-parto.

Dato atto che, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 .

Vista la L.R. 30/00.

Vista la L.R. 10/91.

Visto il D.gs 151/2001 e ss.mm.ii.

PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

1) DI PRENDERE ATTO della nascita del figlio "Omissis", giusta dichiarazione sostitutiva di certificazione trasmessa a mezzo Pec ed acquisita al prot. 52473 del 03/07/2024 dalla dipendente di cui all'allegato 1.

2) DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 165/2001, la dipendente "Omissis" dal 22/06/2024 al 21/09/2024 incluso, dovrà essere considerata in astensione obbligatoria dal lavoro post-parto.

3) DI DARE ATTO che per il periodo relativo ai gg di cui al superiore punto alla lavoratrice spettano l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per le posizioni organizzative, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute.

4) DI DARE ATTO che la presente determinazione, non comportando impegno di spesa, non necessita del visto di regolarità contabile.

5) DI COMUNICARE l'adozione della presente determinazione all'Ufficio Trattamento Economico del Personale e Tributario e alla Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile che si farà carico di notificare l'atto alla dipendente "Omissis".

Palermo li 29/07/2024

Operatore Esperto Amministrativo

Vincenza Cuttitta

Responsabile del Procedimento

E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'