



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 3995/2024  
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/3/2023

## DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE

**Oggetto:** Liquidazione del premio per la performance individuale ed organizzativa, al personale assunto ai sensi della Legge Regionale 14/88 (Riserve) - anno 2023.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 17/07/2024

Il Dirigente

Dott. Filippo Cangialosi

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successiva D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023, Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

CL. 3.4.3.1.0.0/3/2023

### Premesso che:

- Con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 08 del 25/01/2019 e ss.mm.ii. è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance ed il Regolamento sulla disciplina delle Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni) di tipo A e B e delle specifiche responsabilità e metodologia di valutazione, in seguito Regolamento.
- il Fondo "Risorse Decentrate" di cui dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 per l'annualità 2023 è stato costituito con D.D. n. 716 del 16/02/2023 successivamente integrata con D.D. n. 2393 del 26/05/2023, D.D. n. 4087 del 19/09/2023 e D.D. n. 5803 del 19/12/2023;
- in data 19 ottobre 2023 la Delegazione Trattante ha sottoscritto l'ipotesi di CCDI 2023/25 e di accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023 per il personale non dirigenziale;
- con nota prot. n. 77722 del 26/10/2023 la suddetta ipotesi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla costituzione ed utilizzo del Fondo, è stata trasmessa al collegio dei Revisori dei Conti dell'ente per l'acquisizione del prescritto parere di cui all'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, come confermato dall'art. 8, comma 6, del CCNL 21/05/2018;
- con verbale n. 10 del 08/11/2023, pervenuto a questa Direzione Politiche del Personale con nota prot. n. 81326 del 09/11/2023, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine, sia alla costituzione del Fondo come da D.D. n° 716 del 16/02/2023, che alla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2023, riguardante la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023, nel rispetto dei limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché dei vincoli del bilancio annuale e pluriennale dell'Ente. Conseguentemente, con decreto sindacale n. 250 del 15/11/2023, il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica è stato autorizzato a sottoscrivere il CCDI 2023/25 e l'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate, anno 2023, del personale del comparto. In data 21 novembre 2023 detto accordo è stato definitivamente sottoscritto;
- con nota prot. n. 25137 del 27/0/2024 il Direttore Generale ha trasmesso, a tutti i dirigenti, la direttiva per la predisposizione degli atti relativi alla valutazione dei titolari di E.Q. e del personale dipendente per l'anno 2023;
- con Decreto del sindaco Metropolitan n. 91 del 01/07/2024 è stata approvata la Relazione sulla Performance anno 2023;

- con verbale n° 21 del 01/07/2024, l'OIV validava la suddetta Relazione sulla Performance anno 2023.

#### **Considerato che:**

- Tra il personale partecipante all'attribuzione della performance opera anche il personale assunto ai sensi della legge Regionale n° 14/88, a cui è affidata la gestione delle Riserve Naturali, con oneri a carico del bilancio regionale;
- è stata acquisita la tabella trasmessa dal competente Dirigente, conforme al suddetto Regolamento della performance, che riepiloga i punteggi attribuiti con le schede di valutazione, al personale dipendente;
- sono state quantificate le somme relative alla corresponsione del premio incentivante la performance organizzativa ed individuale al personale assunto ai sensi della Legge Regionale 14/88, ammontanti complessivamente ad € **29.903,48** di cui € 20.909,28 per performance individuale ed € 8.994,20 per performance organizzativa.

**Viste** le tabelle riepilogative trasmesse dai Dirigenti, con le valutazioni effettuate in osservanza di quanto stabilito dal Regolamento, secondo il modello "Allegato C" per la valutazione del personale del comparto.

**Rilevato che**, con determinazione dirigenziale n° 3102 del 17/07/2024 sono state impegnate le risorse necessarie alla liquidazione e al pagamento della performance organizzativa ed individuale per l'anno 2023 al suddetto personale, la cui disponibilità finanziaria rientra nei capitoli:

- n° 172103/1 per l'impegno lordo - ogspe n. 882/24, imp. 3802/24;
- n° 172103/2 per CPDEL - ogspe 883/24 - imp. 3803/24;
- n° 172707 per IRAP - ogspe 884/24, imp. 3804/24.

#### **Occorre:**

liquidare e pagare, al personale assunto ai sensi della Legge Regionale 14/88, per l'anno 2023, secondo i criteri e i parametri fissati dal Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance ed il Regolamento sulla disciplina delle Posizioni Organizzative (E.Q.) di tipo A e B e delle specifiche responsabilità e metodologia di valutazione, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 4 del 22.1.2014 e successive modifiche ed integrazioni, l'importo complessivo di € **39.562,31** oneri a carico dell'Ente inclusi, di cui:

- € 20.909,28 per performance individuale;
- € 8.994,20 per performance organizzativa;
- € 7.117,03 per CPDEL (23,80 %);
- € 2.541,80 per IRAP (8,50 %).

#### **Visti:**

- il CCNL 2019/2021;
- il Regolamento della Performance n. 4 del 22/01/2014 e s. m. i.;
- la L.R. 30/00;
- l'art. 107, comma 3° D.to L.vo 267/00;

- l'art. 4 comma 2° D.to L.vo n° 165/01;
- l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL.

Ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità.

**Dato atto** che per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### PROPONE

Che si adotti il conseguente provvedimento:

**1.** Liquidare e pagare al personale dipendente l'importo complessivo di **€ 39.562,31**, giusta D.D. di impegno spesa n° 3102 del 17/07/2024, quale premio relativo alla performance individuale ed organizzativa per l'anno 2023, di cui:

- € 20.909,28 per la performance individuale per l'anno 2023;
- € 8.994,20 per la performance organizzativa per l'anno 2023;
- € 7.117,03 per oneri CPDEL a carico dell'Ente;
- € 2.541,80 per IRAP.

**2.** Corrispondere al personale nominativamente riportato nell'allegato A, parte integrante del presente provvedimento, la somma a fianco di ciascuno indicata.

La complessiva somma di **€ 39.562,31** grava come sotto riportato:

Importo	Impegno	OGSPE	Capitolo	Causale
€ 29.903,48	3802/24	882/24	172103/1	Premio performance
€ 7.117,03	3803/24	883/24	172103/2	CPDEL
€ 2.541,80	3804/24	884/24	172707	IRAP
<b>€ 39.562,31</b>	<b>TOTALE</b>			

Palermo 17/07/2024

### Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dr. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'