



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 3925/2024
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/11/2023

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Liquidazione della retribuzione di risultato e del premio relativo alla differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato ai Dirigenti della Città Metropolitana di Palermo per l'anno 2023.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 12/07/2024

Il Dirigente

Dott. Maria Rosa Ferrau

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successiva D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023, Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

CL. 3.4.3.1.0.0/11/2023

Visti:

- l'art. 23 del CCNL 2002/2005 Area Dirigenza, che affida ai singoli Enti di stabilire i criteri per l'attribuzione annuale della retribuzione di risultato e per la quantificazione dei relativi valori economici;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 8 del 23/1/2019 con cui è stato approvato il *Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance ed il Regolamento sulla disciplina delle Posizioni Organizzative di tipo A e B e delle specifiche responsabilità e metodologia di valutazione* e ss.mm.ii;
- la determinazione dirigenziale n. 274 del 20/1/2023 con la quale è stato costituito provvisoriamente il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2023;
- il verbale n. 3 del 7/2/2023 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la costituzione del fondo come sopra costituito;
- la determinazione dirigenziale n. 4872 del 2/11/2023 con la quale si è proceduto ad integrare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2023 con le economie da risorse stabili anno 2022, ex art. 57 c. 3 CCNL 2016/2018;
- il verbale n. 13 del 21/11/2023 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la suddetta integrazione e la costituzione definitiva del fondo come sopra costituito;
- il CCDI del personale con qualifica dirigenziale anno 2021/2023, sottoscritto il 23/2/2022, che ha regolato, per il triennio 2021/2023, la parte giuridica del contratto decentrato dei dirigenti della Città Metropolitana di Palermo;
- l'ipotesi di accordo economico per la destinazione, per l'anno 2023, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza sottoscritta in data 4/12/2023;
- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa alla suddetta ipotesi di accordo economico per la destinazione, per l'anno 2023, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza sottoscritta in data 4/12/2023, trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 89796 del 6/12/2023 con richiesta di esprimere l'apposito parere, ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 17/12/2020.
- il verbale n. 17/2023 del 11/12/2023 del Collegio dei Revisori dei Conti, trasmesso con nota prot. n. 91044 del 11/12/2023, con il quale il Collegio ha espresso "*parere positivo all'ipotesi di accordo economico per la destinazione, per l'anno 2023, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza*"; ai sensi dell'Art. 40 bis del D.Lgs. 165 del 30.03.2001 *relativamente alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Ente per l'annualità 2023 con i vincoli di Bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge limitatamente agli istituti obbligatori per Legge ed alimentati con risorse aventi carattere di stabilità e certezza.*" ;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 286 del 14/12/2023 con il quale il Sindaco Metropolitan ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente

l'accordo economico per la destinazione, per l'anno 2023, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza, nel testo di cui alla ipotesi di accordo del 4/12/2023;

- l' Accordo economico per la destinazione, per l'anno 2023, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza della Città Metropolitana di Palermo, sottoscritto definitivamente il 19/12/2023.

Precisato che ai sensi dell'art. 6 del citato Accordo economico per la destinazione, per l'anno 2023, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza, il fondo, per l'ano 2023, risulta utilizzato secondo il prospetto sottoindicato:

	TOTALI	% fondo
Retribuzione di posizione	€ 664.331,73	62,1 %
Retribuzione di risultato	€ 384.841,46	36,1 %
Welfare integrativo	€ 19.077,41	1,8 %
Totale fondo utilizzato	€ 1.068.250,60	100%

Richiamato l'art. 7 del citato Accordo economico 2023, rubricato *Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato*, ed in particolare i commi 1 e 3 che prevedono che:

" 1. Per l'anno 2023 la quota complessiva destinata all'istituto della differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato (retribuzione di risultato di importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato), in base alle risorse disponibili sul fondo 2023, da distribuire al 50% dei Dirigenti in servizio nell'anno 2023 - con arrotondamento all'unità superiore - è pari ad € 67.581,90...omissis... "3. **L'importo della differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato verrà ricalcolato e riproporzionato in relazione alle maggiori risorse da destinare alla retribuzione di risultato nell'anno 2023, derivanti dai risparmi della retribuzione di posizione relativa ai posti dirigenziali non coperti per l'annualità 2023, che ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020 vanno ad incrementare il fondo retribuzione di risultato del medesimo anno, unitamente alle economie di cui all'art. 3 del presente contratto, per essere corrisposte ai dirigenti fino alla misura massima del 40% della retribuzione di posizione prevista per ciascuna posizione dirigenziale".**

Vista la nota prot. n. 32597 del 23/4/2024 della Ragioneria Generale dalla quale si evince che i risparmi del fondo retribuzione di posizione, per l'anno 2023, che ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020 vanno ad incrementare il fondo retribuzione di risultato del medesimo anno, risultano pari ad € 176.153,61

Dato atto, pertanto, che il fondo retribuzione di risultato, per l'anno 2023, viene ricalcolato secondo la seguente tabella:

Fondo 2023 retribuzione di risultato (da accordo economico 2023)	€ 384.841,46
Risparmi 2023 retribuzione posizione (da destinare a risultato 2023)	€ 176.153,61
TOTALE Fondo 2023 retribuzione di risultato	€ 560.995,07

Dato atto, altresì, che ai sensi dell'art. 7 c. 3 dell'Accordo economico per la destinazione, per l'anno 2023, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza, la quota complessiva destinata all'istituto della differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato (retribuzione di risultato di importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato), viene ricalcolata in € 96.170,58, come di seguito meglio specificato.

Visti:

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 91 del 1/7/2024 con il quale è stata approvata la Relazione sulla Performance anno 2023;
- il verbale dell'OIV n. 21 del 1/7/2024 con il quale è stata validata la Relazione sulla Performance anno 2023;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 90 del 1/7/2024 con il quale:

a) si è preso atto della valutazione finale dei dirigenti della Città Metropolitana di Palermo, ed è stato decretato di attribuire ai dirigenti in servizio nell'anno 2023 la retribuzione di risultato in ragione di quanto previsto dal CCDI vigente, dall'accordo economico sottoscritto in data 19/12/2023 e dal vigente Regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance dei dirigenti e relativa metodologia di valutazione, disciplinata all'art. 21, 22 ed all'allegato A del suddetto Regolamento;

b) si è dato mandato alla Direzione Politiche del Personale di liquidare e pagare il premio di risultato ai Dirigenti, riservandosi successivamente di liquidare il premio ad un dirigente per il quale è pendente un ricorso, in caso di definizione favorevole del ricorso da quest'ultimo presentato.

Rilevato che occorre pertanto procedere al pagamento della retribuzione di risultato ai Dirigenti, per singolo incarico ed eventuali incarichi ad interim per l'anno 2023, nonché del premio relativo alla differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato, nella misura corrispondente ai punteggi riportati da ciascuno di essi, per l'importo a fianco di ciascuno indicato, per un totale di € 327.749,10 così come risulta dagli allegati A e B, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.

Precisato che:

1. per il calcolo della retribuzione di risultato relativo agli incarichi di direzione, si tiene conto di quanto previsto dal CCDI Area Dirigenza 2022, che prevede un compenso massimo pari al 40% dell'importo attribuito alla indennità di posizione della struttura ricoperta, rapportato alla fascia di merito del Dirigente ed al periodo lavorato;
2. il compenso relativo agli incarichi ad interim è pari al 30% della retribuzione di posizione della Direzione di riferimento rapportata alla fascia di punteggio ed al periodo lavorativo, al 25% se l'incarico è inferiore al semestre;
3. il premio relativo alla differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato viene regolato ai sensi dell'art. 7 dell'Accordo economico per la destinazione, per l'anno 2023, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza ed è stato ricalcolato, tenendo conto dei punteggi annui attribuiti agli incarichi dirigenziali, ai sensi del comma 3 del citato articolo 7 che così recita: *3. L'importo della differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato verrà ricalcolato e riproporzionato in relazione alle maggiori risorse da destinare alla retribuzione di risultato nell'anno 2023, derivanti dai risparmi della retribuzione di posizione relativa ai posti dirigenziali non coperti per l'annualità 2023, che ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020 vanno ad incrementare il fondo retribuzione di risultato del medesimo anno, unitamente alle economie di cui all'art. 3 del presente contratto, per essere corrisposte ai dirigenti fino alla misura massima del 40% della retribuzione di posizione prevista per ciascuna posizione dirigenziale".*
4. che con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 20 del 22/2/2024 avente ad oggetto "**Fondo garanzia debiti commerciali (Art. 1 comma 859 L. 145/2018 e seguenti) - Presa atto rispetto obiettivo**" è stato attestato che l'ente per l'anno 2023 "**...presenta un indicatore di ritardo annuale dei pagamenti al 31/12/2023 calcolato sulle fatture ricevute e scadute nell'anno 2023 risultante dalla piattaforma AreaRGS (PCC) pari a giorni - 20 quindi rispettoso dei termini di pagamento delle transazioni commerciali fissati dall'art. 4 del D. Lgs. n. 23/1/2022 ovvero della condizione di cui alla lettera b) del comma 859 dell'art. 1 della L. n. 145/2018**". Pertanto, ai sensi del decreto del Sindaco Metropolitan n. 47 del 2/4/2024 avente ad oggetto "**Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni. Assegnazione, ai dirigenti della Città Metropolitana di Palermo, di un obiettivo trasversale "ex lege", valutabile il 30% della retribuzione di risultato, in applicazione dell'art. 4 bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 e della Circolare n. 1/2024 del 3/1/2024 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica, essendo stato rispettato da parte dell'Ente l'indicatore di ritardo annuale si può procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato 2023 senza alcuna penalizzazione nei confronti dei dirigenti.**

Considerato che i risparmi del fondo retribuzione di posizione, per l'anno 2023 risultano pari ad € 176.153,61 (cfr. nota prot. n. 32597 del 23/4/2024 della Ragioneria Generale) e che pertanto la quota differenziazione e variabilità 2023 viene ricalcolata secondo il seguente prospetto:

Ricalcolo quota differenziazione e variabilità 2023 (per 6 dirigenti)

A		B	A/B	C	C x 6 (arrotond.)
Fondo retribuzione risultato 2023		n. medio dirigenti	Valore medio pro capite	Maggiorazione 30% valore medio p.c.	Importo complessivo destinato al 50% dei dirigenti in servizio
Accordo economico 2023	384.841,46	10,5	53.428,10	16.028,43	96.170,58
Risparmi retr. posiz. 2023	176.153,61				
TOTALE	560.995,07				

Preso atto che la somma di € 27.355,79 (€ 20.667,09 + oneri), comprensiva di oneri a carico dell'Ente, scaturita da minore valutazione della performance, costituisce economia di bilancio.

Dato atto che, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

PROPONE

Che si adotti il seguente provvedimento.

- 1. Prendere atto** che con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 91 del 1/7/2024 è stata approvata la Relazione sulla Performance anno 2023, successivamente validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con verbale n. 21 del 1/7/2024.
- 2. Dare esecuzione** al Decreto del Sindaco Metropolitan n. 90 del 1/7/2024 con il quale si è preso atto della valutazione finale dei dirigenti della Città Metropolitana di Palermo, ed è stato decretato di attribuire ai dirigenti in servizio nell'anno 2023 la retribuzione di risultato in ragione di quanto previsto dal CCDI vigente, dall'accordo economico sottoscritto in data 19/12/2023 e dal vigente Regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance dei dirigenti e relativa metodologia di valutazione, disciplinata all'art. 21, 22 ed all'allegato A del suddetto Regolamento;
- 3. Procedere** all'attribuzione della retribuzione di risultato ed alla relativa quota di differenziazione e variabilità ai dirigenti della Città Metropolitana di Palermo, per singolo incarico ed eventuali incarichi ad interim per l'anno 2023, così come risulta dagli allegati A e B, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, nella misura corrispondente ai punteggi riportati da ciascuno di essi, per l'importo a fianco di ciascuno indicato, secondo la valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, per complessivi **€ 326.628,45**.
- 4. Dare atto** che con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 20 del 22/2/2024 avente ad oggetto "*Fondo garanzia debiti commerciali (Art. 1 comma 859 L. 145/2018 e seguenti) - Presa atto rispetto obiettivo*" è stato attestato che l'ente per l'anno 2023 "*...presenta un indicatore di ritardo annuale dei pagamenti al 31/12/2023 calcolato sulle fatture ricevute e scadute nell'anno 2023 risultante dalla piattaforma AreaRGS (PCC) pari a giorni - 20 quindi rispettoso dei termini di pagamento delle transazioni commerciali fissati dall'art. 4 del D. Lgs. n. 23/1/2022 ovvero della condizione di cui alla lettera b) del comma 859 dell'art. 1 della L. n. 145/2018*". Pertanto, ai sensi del Decreto del Sindaco Metropolitan n. 47 del 2/4/2024 avente ad oggetto "*Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni. Assegnazione, ai dirigenti della Città Metropolitana di Palermo, di un obiettivo trasversale "ex lege", valutabile il 30% della retribuzione di risultato, in applicazione dell'art. 4 bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 e della Circolare n. 1/2024 del 3/1/2024 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica, essendo stato rispettato da parte dell'Ente l'indicatore di ritardo annuale si può procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato 2023 senza alcuna penalizzazione nei confronti dei dirigenti.*

5. **Liquidare e pagare** il premio di risultato ai Dirigenti della Città Metropolitana di Palermo per l'anno 2023, riservandosi successivamente di liquidare il premio ad un dirigente per il quale è pendente un ricorso, in caso di definizione favorevole del ricorso da quest'ultimo presentato.
6. **Dare atto** che la somma di € **326.628,45** di cui agli allegati A e B, trova copertura nel fondo "Retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti " previsto al cap. 119119/1 e ricade in quanto ad € 271.377,85 sull'impegno n. 236/24 ed € 55.250,60 sull'impegno n. 254/24;
7. **Dare atto** che la somma complessiva di € 77.737,57 per oneri CPDEL a carico dell'Ente trova copertura nel Fondo Retribuzione e di risultato dei Dirigenti, previsto al cap. 119119/2 e ricade in quanto ad €.65.500,00 sull'impegno n. 229/24 e in quanto ad € 12.237,57 sull'impegno n. 228/24;
8. **Dare atto** che la somma di € 27.763,42 per IRAP prevista al cap. 119729, ricade in quanto ad € 471,56 sull'impegno n. 232/24, in quanto ad € 3.351,84 sull'impegno n. 233/24, in quanto ad € 11.622,00 sull'impegno n. 258/24 e in quanto ad € 12.318,02 sull'impegno n. 367/24 ;
9. **Dare atto** che la somma di € 27.355,79, comprensiva di oneri a carico dell'Ente ed IRAP (€ 20.677,09 Retrib. + € 4.921,15 CPDEL + € 1.757,55 IRAP,), scaturente da minore valutazione della performance, costituisce economia di bilancio, e con successiva determinazione dirigenziale si provvederà a ridurre i relativi impegni.

Palermo 12/07/2024

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dr. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'