



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 3822/2024  
Tit./Fasc./Anno 3.7.3.0.0/3/2007

## DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

### DETERMINAZIONE

Oggetto: Dipendente "Omissis" - Congedo di paternità obbligatorio art. 27 bis D.Lgs n. 105 del 30/06/2022.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrau.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrau con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 10/07/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale n.1738 del 17/04/2023, con incarico confermato e prorogato con successiva D.D. n.5949 del 21/12/2023, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione Dirigenziale.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art.6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

### **Premesso che:**

- con nota prot. n. 49614 del 21/06/2024 e prot n 50182 del 24/06/2024, il dipendente "Omissis" ha presentato alla Direzione Patrimonio, dove presta servizio, l'istanza di congedo obbligatorio di paternità ex art. 27 bis del D.lgs n 105 del 30/06/2022, per i gg, dal 16/07/2024 al 19/07/2024 e dal 26/08/2024 al 30/08/2024, per complessivi n. gg 9, per il figlio "Omissis", nato a "Omissis", in data "Omissis";
- le suddetta richieste sono state trasmesse a questa Direzione dalla Direzione Patrimonio con nota prot. n. 50223 del 24/06/2024 e prot n 51256 del 27/06/2024.

### **Richiamati:**

- il D.l.gs. 105/2022 che con il nuovo art. 27 bis dispone che il padre lavoratore, dai due mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i cinque mesi successivi, si astiene dal lavoro per un periodo di dieci giorni lavorativi, non frazionabili ad ore, da utilizzare anche in via non continuativa, e che il congedo è fruibile, entro lo stesso arco temporale, anche in caso di morte perinatale del figlio;
- l'art. 45 del CCNL 16/11/2022 che richiamando l'art 27 bis del D.lgs. n. 151/2001 (congedo di paternità obbligatoria) dispone che al lavoratore spetta l'intera retribuzione fissa e mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i premi correlati alla performance, secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute.

**Ritenuto**, per quanto sopra, di prendere atto della fruizione da parte del dipendente "Omissis" del giorno di congedo obbligatorio di paternità ex art. 27 bis del D.lgs n 105 del 30/06/2022, per il figlio "Omissis", di cui alle note prot. n.49614 del 21/06/2024 e prot n 50182 del 24/06/2024.

**Dato atto** che per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;  
Vista la L.R. 30/00;  
Vista la L.R. 10/91;  
Visto il D.Lgs 151/2001 e ss.mm.ii;  
Visto l'art 45 del CCNL del 16/11/2022.

## **PROPONE**

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

**1) DI PRENDERE ATTO** della fruizione da parte del dipendente "Omissis" dei giorni di congedo obbligatorio di paternità, ex art. 27 bis del D.lgs n 105 del 30/06/2022, per il figlio "Omissis", nato a "Omissis", in data "Omissis", di cui alle richieste prot. n. 49614 del 21/06/2024 e prot n 50182 del 24/06/2024 per complessivi n. 9 giorni.

**2) DI DARE ATTO** che, per tali giorni di assenza compete al dipendente il diritto all'intera retribuzione e che i giorni di cui al punto 1 sono computati nell'anzianità di servizio.

**3) DI COMUNICARE** l'adozione del presente provvedimento all'Ufficio Trattamento Economico e Fiscale del Personale e alla Direzione Patrimonio che si farà carico di notificare l'atto al dipendente "Omissis" c/o la medesima Direzione.

**Palermo li 10/07/2024**

**Operatore Esperto Amministrativo**

Sig.ra Vincenza Cuttitta

**Responsabile del Procedimento**

E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'