



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 2229/2024  
Tit./Fasc./Anno 3.13.1.0.0.0/2/2007

## DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

### DETERMINAZIONE

Oggetto: Dipendente Sig. "Omissis" (VEDI ALLEGATO A)- presa d'atto applicazione della sanzione disciplinare licenziamento senza preavviso - adempimenti consequenziali.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 17/04/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## **PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

la sottoscritta Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale N. 1738 del 17/04/2023, con incarico confermato e prorogato con successiva D.D. n. 5949 del 21/12/2023, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

### **Considerato che:**

- con verbale conclusivo del 12/04/2024, l'U.P.D. ha disposto, nei confronti del dipendente della Direzione Politiche del Personale, Sig. "Omissis" la sanzione disciplinare prevista del "licenziamento per giusta causa o giustificato motivo, senza preavviso", ai sensi dell'art. 55-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come introdotto dall'art. 69 del D. Lgs 150/09;
- occorre prendere atto del verbale conclusivo dell' U.P.D. del 12/04/2024 e fissare al 16/04/2024, la data di decorrenza della risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti del suddetto dipendente;

**Dato atto che**, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto l'art 107 del D.lgs. n. 267/00;

Visto l'art 8 della Legge 7/2019;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021.

## **PROPONE**

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

**1) DI PRENDERE ATTO** del verbale conclusivo dell'U.P.D. del 12/04/2024, con il quale lo stesso ha comminato nei confronti del dipendente Sig. "Omissis", nato a Palermo il 18/01/1972, la sanzione disciplinare del

“licenziamento per giusta causa o giustificato motivo, senza preavviso” ai sensi dell’art. 55-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come introdotto dall’art. 69 del D. Lgs 150/09.

**2) DI DISPORRE** il licenziamento per giusta causa o giustificato motivo, senza preavviso, del Sig. "Omissis" con decorrenza dal 16 aprile 2024 dalla Città Metropolitana di Palermo.

**3) DI TRASMETTERE :**

- copia del seguente provvedimento presso la Direzione Ragioneria Generale - TEF, per gli adempimenti consequenziali;

- copia del presente provvedimento al dipendente Sig. "Omissis" per il tramite della Direzione Politiche del Personale.

Palermo lì 17/04/2024

**Il Responsabile del Procedimento**

E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'