



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 2223/2024
Tit./Fasc./Anno 3.7.3.0.0.0/3/2007

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

DETERMINAZIONE

Oggetto: Dipendente "Omissis" - Permessi Giornalieri art. 39, comma 1, D.Lgs 151/2001.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferraù.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferraù con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 17/04/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta, Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale n. 1738 del 17/04/2023, con incarico confermato e prorogato con successiva D.D. n. 5949 del 21/12/2023, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione Dirigenziale.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

Premesso che:

- in data 10/04/2024, la dipendente "Omissis", assunta in data 08/04/2024, in servizio c/o la Direzione Avvocatura, ha comunicato in qualità di genitore della figlia "Omissis", nata ad "Omissis", in data "Omissis", che a decorrere dal 10/04/2024 e sino all'11/08/2024 fruirà dei permessi giornalieri ex art. 39, comma 1, del D.Lgs n 151/2001 e ss.mm.ii ;
- la dipendente ha specificato nella comunicazione pervenuta a mezzo Pec ed acquisita al prot. n. 29223 dell'11/04/2024 che le ore di permesso saranno fruite in uscita ed ha allegato alla richiesta l'atto di nascita della figlia "Omissis".

Richiamato: l'art. 39, comma 1, del D.Lgs n 151/2001 e ss.mm.ii con cui si prevede che: "il datore di lavoro deve consentire alle lavoratrici madri, durante il primo anno di vita del bambino, due periodi di riposo anche cumulabili, durante la giornata. Il riposo è uno solo quando l'orario di lavoro è inferiore a sei ore".

Considerato che: la dipendente svolge servizio giornaliero non inferiore a sei ore giornaliero ed ha diritto al riposo di due ore al giorno, da fruire entro il primo anno di vita del bambino.

Ritenuto, per quanto sopra, di prendere atto del diritto ai permessi giornalieri della dipendente "Omissis", ai sensi dell'art. 39 del D.Lgs. 151/2001, pari a due ore in uscita, dalla data del 10/04/2024 sino all'11/08/2024, dal lunedì al venerdì, giusta nota del 10/04/2024, trasmessa a mezzo Pec, ed acquisita al prot. n. 29223 dell'11/04/2024.

Dato atto che, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs.

18.08.2000, n. 267 .
Vista la L.R. 30/00.
Vista la L.R. 10/91.
Visto il D.Lgs 151/2001 e ss.mm.ii.
Visto il C.C.N.L. del 16/11/2022.

P R O P O N E

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

1) DI PRENDERE ATTO del diritto ai permessi giornalieri, fruiti, dal lunedì al venerdì, dalla dipendente "Omissis", ai sensi dell'art. 39 del D.Lgs. 151/2001, pari a due ore in uscita, dalla data del 10/04/2024 sino all'11/08/2024, giusta nota del 10/04/2024, trasmessa a mezzo Pec, ed acquisita al prot. n. 29223 dell'11/04/2024.

2) DI DARE ATTO che i periodi di permesso di cui al punto **1)** sono considerati ore lavorative agli effetti della durata e della retribuzione del lavoro.

3) DI DARE ATTO che la presente determinazione, non comportando impegno di spesa, non necessita del visto di regolarità contabile.

4) DI COMUNICARE l'adozione della presente determinazione all'Ufficio Trattamento Economico e Fiscale del Personale e alla Direzione Advocatura che si farà carico di comunicare il presente atto alla dipendente "Omissis" c/o la medesima Direzione.

Palermo li 17/04/2024

Esecutore esperto Amministrativo

Vincenza Cuttitta

Responsabile del Procedimento

E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'