



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 2222/2024
Tit./Fasc./Anno 3.7.3.0.0.0/3/2007

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

DETERMINAZIONE

Oggetto: Dipendente "Omissis" - Congedo parentale per il figlio "Omissis" retribuito al 100%

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferraù.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferraù con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 17/04/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale n.1738 del 17/04/2023, con incarico confermato e prorogato con successiva D.D. n.5949 del 21/12/2023, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione Dirigenziale.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art.6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

Premesso che: con nota prot. n.19254 del 08/03/2024 e successiva rettifica della Direzione Patrimonio, pervenuta con nota prot n. 28609 del 09/04/2024, il dipendente "Omissis", in servizio c/o la suddetta Direzione, ha comunicato di aver fruito, dal 5 al 7 marzo 2024, per complessivi gg 3, del congedo parentale retribuito al 100%, per il figlio "Omissis", nato a "Omissis", in data "Omissis".

Richiamato l'art 45 del CCNL del 16/11/2022 che al comma 3 dispone che nell'ambito del congedo parentale previsto per ciascun figlio dall'art 32, comma 1 del D.Lgs. n 151 del 2001 e ss.mm.ii, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori, sono fruibili anche frazionatamente e sono retribuiti per intero, dando luogo all'intera retribuzione, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i premi correlati alla performance.

Ritenuto, per quanto sopra, di prendere atto della fruizione, ai sensi dell'art 45 comma 3 del CCNL del 16/11/2022, di n. gg. 3 di congedo parentale, retribuito al 100%, dal 5/3/2024 al 7/03/2024, da parte del dipendente "Omissis", per il figlio "Omissis".

Dato atto che per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 .

Vista la L.R. 30/00.

Vista la L.R. 10/91.

Visto il D.Lgs 151/2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art 45 del CCNL del 16/11/2022.

P R O P O N E

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

1) DI PRENDERE ATTO della fruizione da parte del dipendente "Omissis", di gg. 3 di congedo parentale, dal 5/3/2023 al 7/3/2023, retribuito al 100%, ai sensi dell'art 45 comma 3 del CCNL del 16/11/2022, per il figlio "Omissis" nato a "Omissis" in data "Omissis".

2) DI DARE ATTO che per tali giorni di assenza compete al dipendente il diritto all'intera retribuzione e che i giorni di cui al punto 1 sono computati nell'anzianità di servizio.

3) DI COMUNICARE l'adozione del presente provvedimento all'Ufficio Trattamento Economico e Fiscale del Personale e alla Direzione Patrimonio che si farà carico di notificare l'atto al dipendente "Omissis".

Palermo li 17/04/2024

Esecutore esperto amministrativo

Vincenza Cuttitta

Responsabile del Procedimento

E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferraù

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'