



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 2209/2024
Tit./Fasc./Anno 3.7.3.0.0.0/3/2007

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

DETERMINAZIONE

Oggetto: Cessazione dei benefici ex art. 33, 3° comma legge 104/92, modificato dall'art. 6 del D.to Lgs. 119/2011 e successive modifiche del D.lgs. n.105/2022. Dipendente "Omissis" (vedi Allegato A).

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferraù.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferraù con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 17/04/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale N. 1738 del 17/04/2023, con incarico confermato e prorogato con successiva D.D. n. 5949 del 21/12/2023, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

Premessa che:

- Con Determinazione Dirigenziale n. 221 del 17/01/2024 la dipendente "Omissis" in servizio a tempo pieno presso la Direzione per lo Sviluppo Economico, Servizi Sociali, Turistici e Culturali , veniva autorizzata a fruire di giorni tre di permesso mensile, il limite massimo complessivo con utilizzo alternato con il nipote Sig. "Omissis" , ai sensi dell'art. 33 c. 3° Legge 104/92, modificata ed integrata dal D.lgs. n. 105/2022, per assistere il proprio padre Sig. "Omissis", riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 3° della Legge 104/92.

Preso Atto che:

- Con nota prot. n. 27651 del 05/04/2024, la dipendente "Omissis", comunica il decesso del proprio padre Sig. "Omissis", **avvenuto il 30/03/2024**.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Ritenuto, che:

- a seguito della suddetta comunicazione, viene meno il diritto al dipendente in questione di fruire dei benefici previsti dalla Legge 104/92.
- Vista la L.142/1990 come recepita dalle L.R. 48/91 e 23/98;
- Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.to Lgs 18/08/2000, n.267;
- Viste la L.r. n.30/00;
- Vista la L.r. n.7/2019;
- Visto l'art. 4, comma 2° D.to L.vo 165/01;
- Visto il D.lgs. n.105/2022.

PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

1) DI REVOCARE tutti diritti previsti dall'ex art. 33, comma 3° della Legge 104/92 da parte della dipendente "Omissis" essendo venute meno le condizioni richieste per la legittima fruizione dei medesimi diritti a causa del decesso del proprio padre Sig. "Omissis", **avvenuto il 30/03/2024..**

2) DI TRASMETTERE:

- copia della presente Determinazione Dirigenziale la dipendente "Omissis" presso la Direzione per lo Sviluppo Economico, Servizi Sociali, Turistici e Culturali - Sede;
- copia della presente Determinazione Dirigenziale alla Direzione per lo Sviluppo Economico, Servizi Sociali, Turistici e Culturali - Sede.

Palermo lì 17/04/2024

Operatore Esperto Amministrativo

Sig.ra Matilde Mazzola

Responsabile del Procedimento

E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferraù

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'