



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 2030/2024
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/37/2004

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE E.Q. GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Liquidazione indennità condizioni di lavoro, art.5 del CCDI 21/11/2023, al personale dipendente di Direzioni diverse, residui di dicembre 2023 e mesi di gennaio, febbraio e marzo 2024.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppina De Lisi.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate

anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppina De Lisi con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 10/04/2024
Il Dirigente
Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta De Lisi Giuseppina Responsabile del Procedimento nominata con Determinazione Dirigenziale n.909 del 01/03/2024 sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.6 bis della Legge 7 agosto 1990, n.241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato stipulato il CCNL del personale del comparto per il triennio economico 2019-2021;
- nel CCNL del 16/11/2022 continuano a trovare applicazione le disposizioni relative all'art.70-bis del CCNL del 21/05/2018 che prevede che gli Enti corrispondano una unica indennità "condizioni di lavoro", commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività, destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio valori;
- l'art.84 del CCNL 2019/2021 ha rideterminato in €15,00 il valore giornaliero massimo dell'indennità "condizioni di lavoro" di cui all'art.70-bis del CCNL del 21/05/2018;
- in data 21/11/2023 è stato sottoscritto il CCDI 2023-2025 ed accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, per i dipendenti della Città Metropolitana di Palermo e con lo stesso, sono state regolamentate le indennità accessorie per categorie e profili professionali;
- l'art.5 del CCDI del 21/11/2023 regola la determinazione del valore giornaliero dell'indennità "condizioni di lavoro", commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività, secondo l'indice del grado di rischio/disagio/maneggio valori individuato;
- tale indennità è subordinata all'effettivo svolgimento dei compiti e deve essere certificata dal Dirigente sull'effettivo servizio prestato dai dipendenti;
- con D.D. n.5352 del 28/11/2023 avente per oggetto "Impegno definitivo, ai sensi del principio contabile 5.2 dell'allegato n.4/2 al D.Lgs. n.118/2011, delle obbligazioni relative al trattamento accessorio e premiante, in relazione alla destinazione del salario accessorio di cui all'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023", sono state re-imputate al Cap.119117/4 le risorse finanziarie non spese relative alle prestazioni già rese dal personale nell'anno 2023 e non ancora erogate, tra le quali le "indennità condizioni di lavoro" per le attività effettuate dal personale delle diverse Direzioni, ed è stato assunto l'Imp.209/2024 (OGSP 103) per procedere al pagamento di quanto dovuto ai dipendenti.
- con D.D. n.207 del 17/01/2024 avente per oggetto "Risorse decentrate Area Comparto - Utilizzo fondo riguardante le politiche di sviluppo delle

risorse umane e della produttività - Impegno risorse finanziarie mese di gennaio 2024” è stato assunto l’impegno per provvedere al pagamento delle spettanze dovute ai dipendenti per l’indennità condizioni di lavoro relativa all’anno 2024 (Imp.349/2024 - OGSPE 109).

Accertato che:

- le misure dell’indennità “condizioni di lavoro” di cui all’art.70-bis del CCNL del 21/05/2018 come integrato dall’art.84-bis del CCNL 16/11/2022, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione, sono oggetto di contrattazione decentrata;
- l’art.5 del CCDI del 21/11/2023, al comma 2 ha stabilito che tale indennità è corrisposta al personale che svolge, prevalentemente prestazioni lavorative che:
 - a) comportano un particolare disagio nella prestazione lavorativa;
 - b) comportano una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l’integrità personale;
 - c) comportano il maneggio valori;
- la misura dell’indennità “condizioni di lavoro” in sede di contrattazione integrativa ha stabilito i valori minimi e massimi giornalieri da €3,00 ad €10,00 in base al grado del rischio/disagio, da un grado minimo di 1 ad un grado massimo di 4;
- per l’indennità di “maneggio valori” il grado è stato individuato preventivamente ed equiparato al grado 3 del rischio/disagio per un importo pari ad €6,00;
- l’indennità “condizioni di lavoro”, è subordinata alle giornate di effettivo svolgimento delle attività disagiate, rischiose o implicanti maneggio valori svolte dal personale interessato, e deve essere certificata dal Dirigente sull’effettivo servizio prestato dai dipendenti che svolgono tali attività.

Considerato che:

- le Direzioni di cui all’allegato elenco (All.A), che fa parte integrante della presente Determinazione Dirigenziale, hanno fatto pervenire le certificazioni relative alle indennità condizioni di lavoro del personale dipendente, effettuato nei mesi di dicembre 2023 (residui) e gennaio, febbraio e marzo 2024.

Occorre:

- procedere alla liquidazione delle competenze ai dipendenti, così come risulta dal prospetto analitico allegato che fa parte integrante della presente determinazione (All.A), derivante dai caricamenti effettuati sul programma “ASCOT” in uso presso questa Amministrazione, relativi alle indennità “condizioni di lavoro” spettanti al personale dipendente per residui del mese di dicembre 2023 ed i mesi di gennaio, febbraio e marzo 2024, ammontante ad € **10.907,00** per competenze oltre ad € **2.595,87** per oneri riflessi a carico dell’Ente ed € **927,10** per IRAP.

Dato atto che, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art 147 bis comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto il CCNL 2019/2021;

Visto il CCDI 2023/2025 ed accordo economico sottoscritto per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, sottoscritto il 21/11/2023;

Visto il D.Lgs. 118/2011 così come modificato con D.Lgs. 126/14;

Vista la L.R. n.30/2000;

Visto l'art.107, comma 3° D.to L.vo 267/2000;

Visto l'art. 4 comma 2° D.to L.vo n.165/01;

Ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità

Visto l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL

PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

1. di liquidare ai dipendenti, le spettanze relative alle "condizioni di lavoro" di cui all'art.5 del CCDI del 21/11/2023, per il periodo di cui all'oggetto;
2. di dare atto che la suddetta spesa trova copertura:
 - per l'anno 2023:
in quanto ad **€ 130,00** per competenze sull'impegno **n.209/2024** (OGSPE 103) assunto al **Cap.119117/4**, in quanto ad **€ 30,94** per oneri riflessi a carico dell'Ente sull'impegno **n.190/2024** (OGSPE 105) assunto al **Cap.119117/2** ed in quanto ad **€ 11,05** per IRAP sull'impegno **n.224/2024** (OGSPE 106) assunto al **Cap.119706** del Bilancio di previsione corrente esercizio finanziario giusta D.D. n.5352 del 28/11/2023.
 - per l'anno 2024:
in quanto ad **€ 10.777,00** per competenze sull'impegno **n.349/2024** (OGSPE 109) assunto al **Cap.119117/4**, in quanto ad **€ 2.564,93** per oneri riflessi a carico dell'Ente sull'impegno **n.354/2024** (OGSPE 111) assunto al **Cap.119117/2** ed in quanto ad **€ 916,05** per IRAP sull'impegno **n.356/2024** (OGSPE 113) assunto al **Cap.119706** del Bilancio di previsione corrente esercizio finanziario giusta D.D. n.207 del 17/01/2024.

Palermo lì 10/04/2024

Il Responsabile del
Procedimento

Il Responsabile del

Giuseppina De Lisi

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'