



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 915/2024  
Tit./Fasc./Anno 3.7.3.0.0/3/2007

## GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE

Oggetto: Autorizzazione a fruire dei permessi previsti dall'art.33 comma 3° e 6° della Legge 05/02/1992 n. 104 e successivamente integrato e modificato dal D.lgs. n. 105/2022 - Dipendente "Omissis" (vedi Allegato A).

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 15/02/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento Dr. Ing. Giuseppe Scaffidi Fonti con incarico di EQ conferito con D.D. 1737 del 17.04.2023 sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di determina. A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

### Premesso che:

- con legge n. 104 del 05.02.1992 il legislatore Statale ha emanato disposizioni in materia di tutela dei portatori di handicap;
- nell'ambito delle agevolazioni previste dalla succitata legge a sostegno dei soggetti portatori di handicap, l'art. 24 comma 1° lett. a) della legge 183 del 04/11/2010 ha sostituito il testo dell'art. 33, comma 3°, della legge n. 104/92., prevedendo che a condizione che la persona in situazione di handicap non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero, entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età, oppure, siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, anche in maniera continuativa;
- l'art. 24 della legge 183 del 04/11/10 ha modificato, inoltre, l'art. 20, comma 1°, della legge n. 53 del 2000, eliminando i requisiti della continuità e della esclusività dell'assistenza, quali presupposti necessari ai fini della fruizione dei permessi da parte dei beneficiari in caso di non convivenza con il familiare disabile;
- con il nuovo D.lgs. n. 105/2022, viene riformulato il novellato del comma 3, art. 33, legge 104/1992, eliminando il principio del "referente unico" per l'assistenza al familiare con disabilità grave. Fermo restando l'utilizzo alternato e comunque il limite massimo complessivo di 3 giorni al mese, sarà pertanto, concesso, a **più lavoratori** aventi diritto a richiedere l'autorizzazione per accedere alla fruizione dei permessi previsti dalla legge 104/1992, assistere la stessa persona con disabilità grave, distribuendo in tal modo il carico di cura.

### Vista:

l'istanza prot. n. 9847 del 07/02/2024, la dipendente "Omissis", in servizio a tempo pieno presso la Direzione per l'Edilizia Scolastica e Valorizzazione dei Beni Patrimoniali e Culturali con il profilo professionale di "Operatore Esperto Amministrativo", ha chiesto di fruire dei 3 giorni di permesso mensile per assistere il proprio padre Sig. "Omissis", riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 3° della Legge 104/92, come si evince dall'allegato verbale definitivo approvato dell'ASL II^ Commissione Medica Integrata Inv. Civile di Palermo relativo alla seduta del 17/01/2024 e rilasciato dalla Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap ai sensi dell'art.20, comma 1, della Legge 03/08/2009 n.102, **soggetto a revisione nel mese di gennaio 2025.**

### Preso atto altresì:

- che a corredo di tale istanza la dipendente "Omissis" ha dichiarato, ai sensi degli artt. 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 il possesso dei requisiti previsti dall'art. 33 comma 3° della Legge 104/92 per il riconoscimento dei benefici di cui trattasi e **si impegna a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione alle notizie e fatti dichiarati;**
- che i permessi possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili, ai sensi dell'art. 19 c. 6° del CCNL Comparto Enti Locali del 06/07/95, qualora il dipendente opti per la

fruizione frazionata dei permessi giornalieri;

- che i permessi di cui all'art.33, comma 3°, della Legge 104/92 sono utili ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima mensilità ed anni di servizio (art.19 c.6° CCNL Comparto Enti Locali del 06/07/95, circolare Funzione Pubblica n.208/225 e circolare Inpdap n.35 del 10/07/2000).

**Dato atto che**, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

**Ritenuto, pertanto:**

- in relazione a quanto emerso dell'istruttoria dell'Ufficio che ricorrono i presupposti per il riconoscimento alla dipendente "Omissis" dei benefici dell'ex art. 33, comma 3° Legge 104/92, modificato ed integrato dal D.lgs. n. 105/2022.
- Vista la L.142/1990 come recepita dalle L.R. 48/91 e 23/98;
- Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.to Lgs 18/08/2000, n.267;
- Viste la L.r. n.30/00;
- Vista la L.r. n. 7/2019;
- Visto l'art. 4, comma 2° D.to L.vo 165/01;
- Visto D.lgs. n. 105/2022;

**PROPONE**

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

**1. DI AUTORIZZARE** la dipendente "Omissis" a fruire di giorni tre di permesso mensile per assistere il proprio padre Sig. "Omissis", riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 3° della Legge 104/92, come si evince dall'allegato verbale definitivo approvato dall'ASL II^ Commissione Medica Integrata Inv. Civile di Palermo e rilasciato dalla Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap ai sensi dell'art.20, comma 1, della Legge 03/08/2009 n.102, **soggetto a revisione nel mese di gennaio 2025.**

**2. DI TRASMETTERE:**

- copia della presente Determinazione Dirigenziale alla dipendente "Omissis" presso la Direzione per l'Edilizia Scolastica e Valorizzazione dei Beni Patrimoniali e Culturali - Sede;
- copia della presente Determinazione Dirigenziale alla Direzione per l'Edilizia Scolastica e Valorizzazione dei Beni Patrimoniali e Culturali - Sede.

Palermo lì 15/02/2024

**L'Estensore Esecutore Amministrativo**

Sig.ra Matilde Mazzola

**Il Responsabile del Procedimento**

E.Q. Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'