



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 851/2024
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/37/2004

GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Risorse decentrate Area comparto - Utilizzo fondo riguardante le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Impegno risorse finanziarie mese di febbraio 2024.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 13/02/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuale, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successiva D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023, Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

CL: 3.4.3.1.0.0/37/2004

Premesso che:

- il CCNL del Comparto Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2002-2003, 22/01/2004 all'art. 31, comma 1, stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività cosiddette "*Risorse decentrate*" vengono determinate annualmente dagli enti;
- l'art. 14 del CCNL Area del Comparto 01/04/1999 ha previsto che gli Enti, per la corresponsione degli emolumenti relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2 lett. A del CCNL 06/07/1995, determinate, per questo Ente, a seguito delle decurtazioni operate ai sensi della vigente normativa in € 123.843,95;
- l'art. 79 e l'art. 80 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021 disciplinano rispettivamente la costituzione e l'utilizzo dei Fondi Risorse Decentrate dall'anno 2024;
- in data 21/11/2023 è stato sottoscritto il CCDI ed accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023 per il personale non dirigenziale.

Ritenuto necessario al funzionamento dell'Ente dover procedere all'utilizzo del Fondo riguardante le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per il mese di febbraio 2024.

Occorre:

- impegnare in via provvisoria i vari stanziamenti relativi ai trattamenti connessi al fondo direttamente disciplinati dal vigente CCNL nelle more della sua definitiva destinazione per l'anno 2024, da concordare in sede di delegazione trattante, secondo la destinazione precedentemente determinata in misura non superiore a 1/12, ai sensi del combinato disposto dell'art. 163, commi 1 e 3 del D. Lgs. 267/00 con il comma 16 dell'art. 11 del D.Lgs. 118/2011 e ss. mm.e ii..

Tenuto conto:

- che le risorse da impegnare, ammontanti complessivamente a **€ 301.367,60** inclusi oneri a carico dell'Ente, distinte come nella seguente tabella, rientrano nelle disponibilità dell'importo complessivo del fondo riguardante le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività costituite nell'esercizio provvisorio del bilancio del corrente esercizio finanziario

Istituto contrattuale	Importo €	Capitolo/articolo
Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione (PEO storica)	133.334,00	119117/1
Indennità di Comparto	20.834,00	119117/4
Indennità ex VIII livello CCNL 1/4/99 art. 17 c. 3 (indennità di staff)	834,00	119117/4
Indennità di Turnazione	8.334,00	119117/4
Indennità di Reperibilità	6.250,00	119117/4
Fondo indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019/2021)	20.417,00	119117/4
Maggioraz. oraria attività prestata in giorno festivo (art.23 c.5 CCNL 2016/2018)	2.084,00	119117/4
Indennità condizioni di lavoro	15.000,00	119117/4
Indennità servizio esterno Polizia Metropolitana	4.167,00	119117/4
Indennità di funzione Polizia Metropolitana (art. 97 CCNL 2019/21)	1.217,00	119117/4
Welfare integrativo	834,00	119117/4
Fondo straordinario	9.460,31	119117/3
Totale Complessivo (cap 119117/1/3/4)	222.765,31	
Oneri a carico dell'Ente (CPDEL - INADEL) (23,80% sul Totale Complessivo)	53.018,14	119117/2
Contributi per indennità TFR (4,88% su Fondo PEO+Ind. Staff+Ind. Maggior oraria)	6.649,10	119117/5
IRAP (8,50% sul Totale Complessivo)	18.935,05	119706

- Visto il vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità.
- Visto l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL.
- Riconosciuta l'opportunità e la necessità del provvedimento.
- Ai sensi del Regolamento Provinciale per la disciplina della finanza e della contabilità.
- Ritenuto che la spesa debba essere imputata nell'esercizio provvisorio del bilancio 2024 ai sensi dei commi 1 e 3 dell'art. 163 del TUEL, in quanto spesa dovuta per legge e relativa al trattamento fisso e continuativo del personale.
- Verificata la congruità ed obbligatorietà della spesa.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

PROPONE

Che si adotti il seguente provvedimento:

- Impegnare le risorse, per complessivi € **301.367,60**, secondo quanto evidenziato nella colonna "Importo €" del prospetto di seguito trascritto, sui capitoli sotto indicati del corrente esercizio finanziario:

Utilizzo Fondo Risorse Decentrate - Mese febbraio 2023

Capitolo	Descrizione istituto contrattuale	Importo €	Impegno	O.G.
119117/1	Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione (PEO storica)	133.334,00	342/24	108/24
119117/4	Indennità di Comparto	20.834,00	343/24	109/24
	Indennità ex VIII livello CCNL 1/4/99 art. 17 c. 3 (indennità di staff)	834,00	344/24	109/24
	Indennità di Turnazione	8.334,00	345/24	109/24
	Indennità di Reperibilità	6.250,00	346/24	109/24
	Fondo indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019/2021)	20.417,00	347/24	109/24
	Maggioraz. oraria attività prestata in giorno festivo (art.23 c.5 CCNL 2016/2018)	2.084,00	348/24	109/24
	Indennità condizioni di lavoro	15.000,00	349/24	109/24
	Indennità servizio esterno Polizia Metropolitana	4.167,00	350/24	109/24
	Indennità di funzione Polizia Metropolitana (art. 97 CCNL 2019/21)	1.217,00	351/24	109/24
	Welfare integrativo	834,00	352/24	109/24
Totale cap. 119117/4		79.971,00		
119117/3	Fondo straordinario	9.460,31	353/24	110/24
119117/2	Oneri a carico dell'Ente (CPDEL - INADEL) (23,80%)	53.018,14	354/24	111/24
119117/5	Contributi per indennità TFR (4,88%)	6.649,10	355/24	112/24
119706	IRAP (8,50%)	18.935,05	356/24	113/24

Palermo 13/02/2024

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dr. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'