



# **CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO**

IP/ANNO 541/2024  
Tit./Fasc./Anno 3.7.3.0.0.0/3/2007

## **DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

### **DETERMINAZIONE**

Oggetto: Astensione dal lavoro pre-parto ex art. 16 D,Lgs 151/2001, dipendente "Omissis".

### **IL DIRIGENTE**

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### **DETERMINA**

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 30/01/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## **PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

La sottoscritta, Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale n.1738 del 17/04/2023, con incarico confermato e prorogato con successiva D.D. n 5949 del 21/12/2023, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione Dirigenziale.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

### **Premesso che:**

- con nota del 17/01/2024, trasmessa a mezzo PEC ed acquisita al prot 3695 di pari data, la dipendente "Omissis", in servizio c/o la Direzione Avvocatura, ha trasmesso il provvedimento con cui l'Ospedale Buccheri La Ferla Fatebenefratelli certifica il proprio stato di gravidanza e data presunta del parto il giorno "Omissis".

### **Richiamati:**

- l'art. 16 del D.Lgs 165/2001 che così recita:

è vietato adibire al lavoro le donne:

- a) durante i due mesi precedenti la data presunta e la data effettiva del parto;
- b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;
- c) durante i tre mesi dopo il parto, salvo quanto previsto all'art. 20;
- d) durante i giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta (giorni che si aggiungono al periodo di congedo di maternità dopo il parto, anche qualora la somma dei periodi di cui alle lettere a) e c) superi il limite complessivo dei cinque mesi.)

- l'art 43 del CCNL del 16/11/2022 - Congedi dei genitori.

**Ritenuto**, per quanto sopra, di:

- prendere atto del provvedimento con cui, ai sensi dell'art 16 del D.lgs n 151/2001, l'Ospedale Buccheri La Ferla Fatebenefratelli, certifica lo stato di gravidanza della dipendente "Omissis" e la data presunta del parto il giorno "Omissis", giusto prot. n. 3695 del 17/01/2024.

**Dato atto che**, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 .

Vista la L.R. 30/00.

Vista la L.R. 10/91.

Visto il D.Lgs 151/2001 e ss.mm.ii.

**PROPONE**

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

**1) DI PRENDERE ATTO**, del provvedimento con cui l'Ospedale Buccheri La Ferla Fatebenefratelli, ai sensi dell'art 16 del D.lgs n. 151/2001, certifica lo stato di gravidanza della dipendente "Omissis" e la data presunta del parto il giorno "Omissis", giusta documentazione del 16/01/2024, trasmessa a mezzo PEC il 17/01/2024 ed acquisita al prot. n. 3695 di pari data.

**2) DI DARE ATTO** che dal 22/01/2024 al 23/03/2024 la dipendente "Omissis" sarà in astensione obbligatoria per maternità, giusta certificazione di cui al punto 1) e che si farà carico di notificare la data effettiva del parto per i successivi adempimenti di questa Direzione.

**3) DI DARE ATTO** che per il periodo relativo ai gg di cui al superiore punto (astensione obbligatoria per maternità e per paternità di cui agli artt. 16, 17 e 28 del D.Lgs. n. 151 del 2001), alla lavoratrice o al lavoratore spettano l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per le posizioni organizzative, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute.

**4) DI DARE ATTO** che la presente determinazione, non comportando impegno di spesa, non necessita del visto di regolarità contabile.

**5) DI COMUNICARE** l'adozione della presente determinazione all'Ufficio Trattamento Economico del Personale e Tributario e alla Direzione Avvocatura che si farà carico di notificare l'atto alla dipendente "Omissis".

**Palermo li 30/01/2024**

**L'Esecutore esperto Amministrativo**

**Vincenza Cuttitta**

**Il Responsabile del Procedimento**

**E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferrau**

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante: 'Codice dell'Amministrazione Digitale'