



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 6134/2023
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/12/2023

GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE, INNOVAZIONE E FORMAZIONE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Area della Dirigenza - Costituzione definitiva del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2023 - Art. 57 del CCNL 07.12.2020. - Integrazione con economie anno 2022.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 02/11/2023

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr. Ing. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuale, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023, Direzione Politiche del Personale.

sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

CL 3.4.3.1.0.0/12/2023

Vista la determinazione dirigenziale n. 274 del 20/1/2023, avente ad oggetto "Area della Dirigenza - Costituzione provvisoria del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2023 - Art. 57 del CCNL 07.12.2020", il cui contenuto si richiama integralmente, con la quale è stato costituito il suddetto fondo per l'anno 2023, tenendo conto esclusivamente delle risorse stabili, per un importo complessivo di € 763.096,59, riservandosi di incrementare il fondo, in sede di costituzione definitiva, ex art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 con le eventuali economie relative a risorse del fondo che nell'anno 2022 non sia stato oggettivamente possibile destinare, i cui importi residui incrementano una tantum le risorse variabili, destinate a retribuzione di risultato, del Fondo dell'anno 2023.

Dato atto che il suddetto fondo, come costituito con la citata determinazione dirigenziale n. 274/2023, è stato oggetto di certificazione da parte del Collegio dei Revisori con verbale n. 3 del 7/2/2023.

Visto l'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 che prevede che ... "3. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. **Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo**".

Dato atto che la suddetta norma risulta richiamata integralmente dall'art. 7, comma 15, del CCDI 2021/2023 per il personale con qualifica dirigenziale della Città metropolitana di Palermo.

Visto l'art. 15 comma 5 del citato CCDI 2021/2023, relativo all'istituto del Welfare integrativo, che prevede che "Le eventuali economie accertate per ciascuna annualità saranno utilizzate per il finanziamento della misura di Welfare integrativo dell'anno successivo".

Considerato che con determinazione dirigenziale n. 4531 del 16/10/2023 è stata liquidata ai dirigenti la retribuzione di risultato ed il premio relativo alla differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato anno 2022, per un importo complessivo di **€ 263.863,96**.

Considerato, altresì, che nella medesima determinazione dirigenziale è stato dato atto che la somma di € 13.043,72, comprensiva di oneri a carico dell'ente ed IRAP di cui **€ 9.859,20 per retribuzione**, € 2.346,49 CPDEL ed € 838,03 IRAP, scaturente da minore valutazione della performance, costituisce economia di bilancio, **e che con successiva determinazione dirigenziale si sarebbe provveduto a ridurre i relativi impegni**.

Verificato che con l'accordo economico per la destinazione, per l'anno 2022, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza sono state destinate al Welfare integrativo risorse pari ad € 19.077,41, e che le economie 2022 accertate sul citato istituto, che ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCDI 2021/2023 finanziano il Welfare integrativo dell'anno 2023, sono pari a complessive **€ 17.343,10**.

Rilevato che sul fondo retribuzione e risultato 2022, a seguito della liquidazione della retribuzione di risultato di cui alla citata determinazione dirigenziale n. 4531 del 16/10/2023, tenuto conto delle economie per il Welfare integrativo, pari ad € 17.343,10, della decurtazione di € 9.859,20 da destinare a bilancio (riveniente dalle minori valutazioni di performance), e delle economie del fondo che nell'anno 2022 non sia

stato oggettivamente possibile destinare a risultato (stante il limite massimo del 40% della retribuzione di posizione), si registra una economia complessiva di € 306.450,01, secondo il prospetto sotto indicato:

RISORSE NON INTEGRALMENTE DESTINATE FONDO 2022 - Cap. 119119/1 (da riportare tra le risorse variabili del fondo 2023)				
Istituti contrattuali	Accordo decentrato 2022	Impegni	Impegni non pagati	Economie anno 2022
Retribuzione posizione	625.080,22	42/23	//	//
Retribuzione risultato	136.720,37	81/23	17.729,06	17.729,06
	281.237,05	1314/23	281.237,05 - 9.859,20*	271.377,85
	Tot. 417.957,42			Tot. 289.106,91
Welfare integrativo 2022	17.781,41	823/23	16.047,10	16.047,10
	1.296,00	82/23	1.296,00	1.296,00
	Tot. 19.077,41		17.343,10	Tot. 17.343,10
Totale fondo retr. pos. e ris. 2022	1.062.115,05			
Totale economie fondo retribuzione posizione e risultato 2022 (da destinare a risultato 2023)				289.106,91
Totale economie Welfare integrativo 2022 (da destinare a Welfare integrativo 2023)				17.343,10
Totale economie 2022				306.450,01

* Riduzione impegno per decurtazione somme da destinare a bilancio rivenienti da valutazione performance inferiore al massimo.

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla costituzione definitiva del fondo retribuzione di posizione e di risultato anno 2023, integrando il fondo già costituito con determinazione dirigenziale n. 274 del 20/1/2023, tenendo conto delle sole risorse stabili, ed il cui importo ammonta a complessivi € **763.096,59**, già oggetto di certificazione da parte dei revisori dei conti gs. verbale n. 3 del 7/2/2023, con le economie del fondo retribuzione posizione e risultato anno 2022, pari a complessive € **306.450,01**, di cui € **289.106,91** incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato nell'anno 2023, ai sensi dell'art. 57 c. 3 del CCNL 17/12/2022 e dell'art. 7 c. 15 del CCDI 2021/2023, mentre € **17.343,10** saranno utilizzate per il finanziamento della misura di Welfare integrativo dell'anno 2023, ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCDI 2021/2023.

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

PROPONE

1. Richiamare integralmente la premessa che costituisce parte integrante del presente dispositivo.

2. Destinare ad economia di bilancio, secondo quanto previsto nel dispositivo della determinazione dirigenziale n. 4531 del 16/10/2023, l'importo di € **9.859,20**, oltre € 2.346,49 per oneri CPDEL ed € 838,03 per oneri IRAP, scaturente da valutazione performance inferiore al massimo, per un totale complessivo di € **13.043,72**, **riducendo** contestualmente i corrispondenti impegni nei relativi capitoli come da tabella sottostante:

Capitolo da ridurre		Impegno n.	Somma da detrarre	Totale
n.	Denominazione			
119119/1	Fondo retribuzione posizione e risultato Dirigenza	1314/23	€ 9.859,20	€ 9.859,20
119119/2	Oneri CPDEL	1316/23	€ 2.255,76	€ 2.346,49
		1317/23	€ 90,73	
119729	Oneri IRAP	289/23	€ 838,03	€ 838,03
Totale Complessivo				€ 13.043,72

3. Costituire definitivamente il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2023 dell'area della dirigenza della Città Metropolitana di Palermo, per complessive € **1.069.546,60**, di cui € **763.096,59** da risorse stabili ed € **306.450,01** da risorse variabili (economie da risorse del fondo che nell'anno 2022 non è stato oggettivamente possibile destinare, i cui importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno 2023 ed economie Welfare integrativo), oltre oneri a carico dell'Ente. Tale importo è stato determinato tenendo conto della decurtazione operata al fine di non superare il limite dell'importo del fondo 2015, come risulta dal prospetto che segue:

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2022. Art. 57 CCNL 2016-2018

- Prospetto Risorse Stabili e Variabili -

Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	€ 1.859.158,73
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL)	€ 14.238,18
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	€ 0
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c)	€ 853,97
Totale A	€ 1.874.250,88
Decurtazioni	
Decurtazione permanente art. 1, comma 456, Legge 147/2015	€ 988.799,41
Decurtazione risorse stabili limite 2015 (art. 23, comma 2. D. Lgs. 75 del 25/05/2017)	€ 9.206,60
Decurtazione risorse stabili riduzione proporzionale del personale cessato anno 2016 (art. 23, comma 2. D. Lgs. 75 del 25/05/2017)	€ 112.294,31
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c)	€ 853,97
Totale B (decurtazioni)	€ 1.111.154,29
Totale Risorse Stabili al netto delle decurtazioni (A-B)	€ 763.096,59

Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali:	
Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs. 165/2001	
- Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)	€ 0
- Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h))	€ 0
- Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n.145/2018, specificare)	€ 0
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, lett. c))	€ 0
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d))	€ 0
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)	€ 0
Quota proventi violazioni codice della strada (art. 59)	€ 0
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)	€ 0
Risorse variabili complessive annue (RVa)	€ 0
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3) :	
- € 289.106,91 da destinare a retribuzione risultato 2023	
- € 17.343,10 da dstinare a Welfare integrativo 2023	€ 306.450,01
Totale risorse variabili (RVtot)	€ 306.450,01

Totale risorse stabili	€ 763.096,59
Totale risorse variabili	€ 306.450,01
Totale Fondo Retribuzione e Risultato anno 2022	€ 1.069.546,60

4. Dare atto che, ai sensi dell'art. 57 c. 3 del CCNL 17/12/2022 e dell'art. 7 c. 15 del CCDI 2019/2021, l'importo di **€ 289.106,91** incrementa una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato nell'anno 2023.

5. Dare atto che l'importo **€ 17.343,10** sarà utilizzato per il finanziamento della misura di Welfare integrativo dell'anno 2023, ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCDI 2021/2023.

Palermo 02/11/2023

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'