



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 3721/2025  
Tit./Fasc./Anno 3.7.3.0.0.0/3/2007

## DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

### DETERMINAZIONE

Oggetto: Revoca dei benefici di cui all'ex art 33, comma 3° della Legge 104/92 e successivamente integrato e modificato dal D.lgs. n. 105/2022. Dipendente Sig. "Omissis" (vedi allegato A).

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferraù.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferraù con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 24/06/2025

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale n. 1738 del 17/04/2023 con incarico, in atto, confermato e prorogato con successiva D.D n. 5860 del 21/12/2024, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

### Premesso che:

- Con Determinazione Dirigenziale n. 563 del 22/09/2016, al dipendente Sig. "Omissis" sono stati autorizzati i permessi mensili per assistere il proprio figlio ""Omissis", riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 3° della Legge 104/92, **soggetto ad accertamento di revisione.**

### Preso atto che:

- con istanza prot. n. 28138 del 03/04/2025 e prot. n. 37045 del 08/05/2025 il dipendente "Omissis" in servizio a tempo pieno presso la Direzione Viabilità con il profilo professionale di "Istruttore Capo Cantoniere Sorvegliante", ha trasmesso il verbale definitivo, ai sensi dell'art. 20 comma 1 della Legge 03/08/2009 n.102, rilasciato dall'ASL di Palermo, nella seduta del giorno 22/01/2025, con il quale il proprio figlio Sig. "Omissis", è stato riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 1° della Legge 104/92, **non soggetto a revisione.**

### Ritenuto, pertanto:

- che in relazione a quanto emerso dell'istruttoria dell'Ufficio non ricorrono, più i presupposti per il riconoscimento al dipendente Sig. "Omissis" dei benefici dell'ex art. 33, comma 3° Legge 104/92, modificato ed integrato dal D.lgs. n. 105/2022.

**Dato atto che**, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

**Accertato che**, dal presente provvedimento non scaturisce alcun onere finanziario per l'Ente .

- Vista la L.142/1990 come recepita dalle L.R. 48/91 e 23/98;
- Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.to Lgs 18/08/2000, n.267;
- Viste la L.r. n.30/00;
- Vista la L.r. n. 7/2019;
- Visto l'art. 4, comma 2° D.to L.vo 165/01;
- Visto D.lgs. n. 105/2022.

**PROPONE**

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

**1. DI REVOCARE** tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, prestazioni e agevolazioni; ai sensi dell'ex art. 33, della Legge 104/92, al dipendente Sig. "Omissis" , giusto verbale definitivo, ai sensi dell'art. 20 comma 1 della Legge 03/08/2009 n.102, rilasciato dall'ASL di Palermo, nella seduta del giorno 22/01/2025, con il quale il proprio figlio Sig. "Omissis", è stato riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 1° della Legge 104/92, **non soggetto a revisione.**

**2. DI TRASMETTERE:**

- copia della presente Determinazione Dirigenziale al dipendente Sig. "Omissis" presso la Direzione Viabilità - Sede;
- copia della presente Determinazione Dirigenziale alla Direzione Viabilità - Sede.

Palermo lì 24/06/2025

**Istruttore Amministrativo Contabile**

Sig.ra Matilde Mazzola

**Responsabile del Procedimento**

E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferraù

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'