



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 3414/2025
Tit./Fasc./Anno 3.7.3.0.0/3/2007

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Dipendente "Omissis" - Congedo per malattia del figlio inferiore di anni tre.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 26/05/2025

Il Dirigente

E.Q. Dr.ssa Maria Rosa Ferraù

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successive D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023 e n. 5892 del 19/12/2024, della Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

C.L. 3.7.3.0.0.0./3/2007

Premesso che:

- con nota prot n. 28387 del 04/04/2025 e successiva nota prot n. 33506 del 23/04/2025 la dipendente "Omissis" in qualità di genitore del minore "Omissis", i cui dati anagrafici sono riportati nell'Allegato 1 al presente provvedimento, ha comunicato, rispettivamente alla citate note, i gg fruiti per malattia del figlio nelle date del 04/04/2025 e dal 23 al 24/04/2025, per un totale complessivo di gg. 3.

Richiamati:

- l'art. 47, comma 1, del D.lgs n 151/2001 che riconosce alternativamente ai genitori, il diritto di astenersi dal lavoro per periodi corrispondenti alle malattie di ciascun figlio di età non superiore a tre anni.

- l'art 45 comma 4 del CCNL del 16/11/2022 - Comparto Funzioni Locali 2019-2021 che richiamando il suddetto art. di legge, così recita: *"Successivamente al congedo per maternità o paternità, di cui al comma 2 e fino al terzo anno di vita di ciascun bambino (congedo per la malattia del figlio), nei casi previsti dall'art. 47 del D. Lgs. n. 151/2001, alle lavoratrici madri ed ai lavoratori padri sono riconosciuti trenta giorni per ciascun anno, computati complessivamente per entrambi i genitori, di assenza retribuita secondo le modalità di cui al comma 3".*

- l'art. 45 comma 5 secondo cui i periodi di assenza di cui al superiore comma, nel caso di fruizione continuativa, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadano all'interno degli stessi, con la stessa modalità di computo nel caso di fruizione frazionata, ove i diversi periodi di assenza non siano intervallati dal ritorno al lavoro del lavoratore o della lavoratrice.

Accertato, che la dipendente ha allegato, a supporto della richiesta, ai sensi dell' art. 47, comma 3 del D.Lgs n 151/2001, le certificazioni rilasciate dal pediatra per i gg di malattia del figlio "Omissis", nella data del 04/04/2025 e dal 23/04/2025 al 24/04/2025.

Vista :

la dichiarazione, resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n 445/2000, con cui la dipendente "Omissis" dichiara i dati anagrafici del figlio "Omissis", l'attività lavorativa dell'altro genitore e che lo stesso non ha mai fruito di tale congedo per il figlio di che trattasi.

Ritenuto, per quanto sopra, di prendere atto dei giorni di congedo fruiti il 04/04/2025 e dal 23/04/2025 al 24/04/2025 per malattia del figlio "Omissis" e delle dichiarazioni rese dalla

dipendente in merito ai dati anagrafici del figlio, all'attività lavorativa dell'altro coniuge e che lo stesso non ha mai fruito di tale congedo.

Dato atto che per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Accertato che dal presente provvedimento non scaturisce alcun onere finanziario per l'Ente.

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 .

Vista la L.R. 30/00.

Vista la L.R. 10/91.

Visto il D.Lgs 151/2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art 45 del CCNL del 16/11/2022 – Comparto Funzioni Locali 2019-2021

PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

1) DI PRENDERE ATTO dei giorni di congedo fruiti dalla dipendente "Omissis", il 04/04/2025 e dal 23/04/2025 al 24/04/2025 per malattia del figlio "Omissis" di età inferiore ad anni 3, giusta nota prot n 28387 del 4/04/2025, prot n. 33506 del 23/04/2025 e allegate certificazioni mediche.

2) DI PRENDERE ATTO delle dichiarazioni rese dalla dipendente "Omissis" contestualmente alla richiesta, in merito ai dati anagrafici del proprio figlio, "Omissis", e della non fruizione da parte dell'altro genitore di tale congedo.

3) DI DARE ATTO che per tali giorni di assenza compete alla dipendente il diritto all'intera retribuzione e che i giorni di cui al punto 1 sono computati nell'anzianità di servizio.

4) DI DARE ATTO che *le richieste di congedo per malattia del figlio, successive a quella del presente atto, dovranno essere inoltrate alla Direzione Politiche del Personale.*

5) DI COMUNICARE l'adozione del presente provvedimento al Servizio Trattamento Economico e Fiscale del Personale c/o la Direzione Ragioneria Generale e alla dipendente "Omissis" c/o la Direzione Pianificazione e Programmazione.

Palermo li 26/05/2025

Operatore esperto amministrativo

Vincenza Cuttitta

Responsabile del Procedimento

E.Q. Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'