



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 3415/2025
Tit./Fasc./Anno 3.6.6.0.0.0/1/2007

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Dipendente Luisa Rizzuto - Trasformazione temporanea del rapporto di lavoro - Part-time verticale 50%.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 26/05/2025

Il Dirigente

E.Q. Dr.ssa Maria Rosa Ferrau

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successive D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023 e n. 5892 del 19/12/2024, della Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

C.L.3.6.6.0.0.0./1/2007

Premesso che:

- la dipendente Luisa Rizzuto profilo professionale "Operatore esperto amministrativo", in servizio c/o la Direzione per lo Sviluppo Economico ed i Servizi Sociali, Turistici e Culturali, con nota prot n. 37505 del 09/05/2025, ha chiesto la trasformazione temporanea del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale al 50%, a decorrere dall'1/07/2025 al 31/08/2025;

- la richiesta è stata formulata per motivi personali;

- è stato debitamente compilato e sottoscritto l'allegato al Decreto Sindacale n 172 del 06/09/2019 sul Regolamento del P. Time dei dipendenti della Città Metropolitana di Palermo, specificando che l'articolazione oraria del part-time sarà la seguente: attività lavorativa nel mese di agosto ed astensione dal lavoro nel mese di luglio 2025.

Visto:

- il n.o. apposto alla richiesta di part-time e all'articolazione dell'attività lavorativa dal Direttore della Direzione per lo Sviluppo Economico ed i Servizi Sociali, Turistici e Culturali che ha trasmesso la documentazione con nota prot n. 37817 del 12/04/2025.

Accertato che, la concessione del Part - Time alla dipendente Luisa Rizzuto rientra nei limiti delle percentuali ammesse dalle vigenti disposizioni contrattuali, che non comporta pregiudizio alla funzionalità dell'Amministrazione ed in particolare della struttura ove la stessa presta servizio.

Ritenuto pertanto accogliere l'istanza di trasformazione temporanea del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale al 50%, della dipendente Luisa Rizzuto a decorrere dall'1/07/2025 al 31/08/2025, con attività lavorativa nel mese di agosto ed astensione dal lavoro nel mese di luglio 2025.

Dare atto, che per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Accertato che dal presente provvedimento non scaturisce alcun onere finanziario per l'Ente.

Visti:

- il D.to Lgs. 15.06.2015 n° 81;
- gli artt. 53, 54 del C.C.N.L. del 21/05/2018 - Comparto Funzioni Locali;
- l'art 62 del CCNL del 16/11/2022 - Comparto Funzioni Locali;
- il Regolamento dell'Ente per la Disciplina del Rapporto di lavoro Part-Time, approvato con Decreto Sindacale n 172 del 2019;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- la L.R. 30/00;
- la L.R. 10/91.

PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

1) DI TRASFORMARE dall'1/07/2025 al 31/08/2025 il rapporto di lavoro della dipendente Luisa Rizzuto da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale al 50%, secondo la seguente articolazione: attività lavorativa nel mese di agosto ed astensione dal lavoro nel mese di luglio del c.a, giusta richiesta prot n. 37505 del 09/05/2025.

2) DI DARE ATTO che il trattamento economico e normativo della dipendente, per il servizio prestato in regime di part-time è disciplinato dall'art 62 del CCNL del 16/11/2022 - Personale del Comparto Funzioni Locali - Triennio 2019 -2021, con i dovuti riferimenti alle normative dallo stesso richiamate.

3) DI DARE ATTO che il rapporto di lavoro della dipendente Luisa Rizzuto ritorna a tempo pieno a decorrere dal 1° settembre 2025.

4) DI COMUNICARE l'adozione del presente provvedimento, per gli adempimenti di competenza, alla Direzione Ragioneria Generale - Ufficio Trattamento Economico e Fiscale del Personale e alla Direzione per lo Sviluppo Economico ed i Servizi Sociali, Turistici e Culturali, dando carico a quest'ultima Direzione di notificare l'atto alla dipendente Luisa Rizzuto.

Palermo li 26/05/2025

Operatore esperto amministrativo

Vincenza Cuttitta

Responsabile del Procedimento

E.Q. Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'