



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 3416/2025  
Tit./Fasc./Anno 3.6.6.0.0.0/1/2007

## DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE

**Oggetto:** Dipendente Maria Grazia Valenza - Trasformazione temporanea del rapporto di lavoro - Part-time verticale 50%.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 26/05/2025

Il Dirigente

E.Q. Dr.ssa Maria Rosa Ferraù

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successive D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023 e n. 5892 del 19/12/2024, della Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

C.L. 3.6.6.0.0.0./1/2007

### **Premesso che:**

- la dipendente Maria Grazia Valenza profilo professionale "Operatore esperto addetto all'accoglienza", in servizio c/o la Direzione per lo Sviluppo Economico ed i Servizi Sociali, Turistici e Culturali, ha chiesto, con nota prot n. 37280 del 09/05/2025, la trasformazione temporanea del proprio rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale al 50%, a decorrere dall'1/08/2025 al 30/11/2025;

- la richiesta è stata formulata per motivi personali;

- è stato debitamente compilato e sottoscritto l'allegato al Decreto Sindacale n 172 del 06/09/2019 sul Regolamento del P. Time dei dipendenti della Città Metropolitana di Palermo, specificando che l'articolazione oraria del part-time sarà la seguente: attività lavorativa nel mese di ottobre e novembre ed astensione dal lavoro nei mesi di agosto e settembre 2025.

### **Visto:**

- il n.o. apposto alla richiesta di part-time e all'articolazione dell'attività lavorativa dal Direttore della Direzione per lo Sviluppo Economico ed i Servizi Sociali, Turistici e Culturali che ha trasmesso la documentazione con nota prot n. 37515 del 09/05/2025.

**Accertato che**, la concessione del Part - Time alla dipendente Maria Grazia Valenza rientra nei limiti delle percentuali ammesse dalle vigenti disposizioni contrattuali, che non comporta pregiudizio alla funzionalità dell'Amministrazione ed in particolare della struttura ove la stessa presta servizio.

**Ritenuto** pertanto accogliere l'istanza di trasformazione temporanea del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale al 50%, della dipendente Maria Grazia Valenza a decorrere dall'1/08/2025 al 30/11/2025, con attività lavorativa nel mese di ottobre e novembre ed astensione dal lavoro nei mesi di agosto e settembre 2025.

**Dare atto**, che per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

**Accertato che** dal presente provvedimento non scaturisce alcun onere finanziario per l'Ente.

**Visti:**

- il D.to Lgs. 15.06.2015 n° 81;
- gli artt. 53, 54 del C.C.N.L. del 21/05/2018 - Comparto Funzioni Locali;
- l'art 62 del CCNL del 16/11/2022 - Comparto Funzioni Locali;
- il Regolamento dell'Ente per la Disciplina del Rapporto di lavoro Part-Time, approvato con Decreto Sindacale n 172 del 2019;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- la L.R. 30/00;
- la L.R. 10/91.

**PROPONE**

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

**1) DI TRASFORMARE** dall'1/08/2025 al 30/11/2025 il rapporto di lavoro della dipendente Maria Grazia Valenza, da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale al 50%, secondo la seguente articolazione: attività lavorativa nel mese di ottobre e novembre ed astensione dal lavoro nel mese di agosto e settembre del c.a, giusta richiesta prot n. 37280 del 09/05/2025.

**2) DI DARE ATTO** che il trattamento economico e normativo della dipendente, per il servizio prestato in regime di part-time è disciplinato dall'art 62 del CCNL del 16/11/2022 - Personale del Comparto Funzioni Locali - Triennio 2019 -2021, con i dovuti riferimenti alle normative dallo stesso richiamate.

**3) DI DARE ATTO** che il rapporto di lavoro della dipendente Maria Grazia Valenza ritorna a tempo pieno a decorrere dal 1° dicembre 2025.

**4) DI COMUNICARE** l'adozione del presente provvedimento, per gli adempimenti di competenza, alla Direzione Ragioneria Generale - Ufficio Trattamento Economico e Fiscale del Personale e alla Direzione per lo Sviluppo Economico ed i Servizi Sociali, Turistici e Culturali, dando carico a quest'ultima Direzione di notificare l'atto alla dipendente Maria Grazia Valenza.

**Palermo li 26/05/2025**

**Operatore esperto amministrativo**

Vincenza Cuttitta

**Responsabile del Procedimento**

E.Q. Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'