



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 3194/2025
Tit./Fasc./Anno 3.8.4.0.0/9/2006

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

DETERMINAZIONE

Oggetto: Dipendente Sig. Calogero Blanda - Risoluzione del rapporto di lavoro - collocamento in pensione anzianità/anticipata con decorrenza 1° luglio 2025.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferraù.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferraù con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 15/05/2025

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale n. 1738 del 17/04/2023, con incarico confermato e prorogato con successiva D.D. n. 5860 del 21/12/2024, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

Premesso che:

- il D.L. 28 gennaio 2019, n.4, convertito con modificazioni dalla Legge 28/03/2019 n.26 (in G. U. 29/03/2019 n.75) ha stabilito nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata, pensione quota 100, pensione di cui all'art. 24 comma 10, del Decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n.214;
- **VISTE** le nuove disposizioni legislative in materia di previdenza e quiescenza dettate dalla legge 30 dicembre 2023 n. 213: Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno Finanziario 2024 e Bilancio Pluriennale per il triennio 2024-2026, (G.U. serie generale n. 303 del 30/12/2023 suppl. ordinario n. 40), art. 1, comma 125, lett. a); b); e c);
- **DATO ATTO** che il comma 10 dell'articolo 24 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, è stato sostituito della Legge di Bilancio 30 dicembre 2023 n. 213 dall'art.1, comma 162 e che nello stesso vengono riviste le finestre di uscita per la pensione anticipata, a cui potranno accedere i soggetti che hanno maturato un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi, nel caso di uomini, e di 41 anni e 10 mesi, nel caso di donne. Per gli iscritti alle casse CPDEL (Enti Locali) è previsto un allungamento progressivo in relazione all'anno di maturazione dei requisiti per il pensionamento - che va da 3 mesi se gli stessi sono maturati al 31 dicembre 2024 sino a 9 mesi se maturati dal 31 dicembre 2027;

Considerato che:

- il dipendente Sig. Calogero Blanda, è stato assunto da questo Ente in data 01/12/1985 giusta deliberazione del C.P. n. 0072/2/C del 29/03/1988;
- con nota del 15/05/2025 prot. 39017 in pari data, il Sig. Calogero Blanda nato il 10/06/1960 a Alia (PA), dipendente a tempo pieno e indeterminato con il profilo professionale di " Funzionario Amministrativo", ha rassegnato a questa Amministrazione le dimissioni volontarie per essere collocato in pensione di anzianità/anticipata con decorrenza 1° luglio 2025 (ultimo giorno di servizio 30 giugno 2025);
- il dipendente, con la suddetta nota, dichiara di avere preso visione della propria posizione assicurativa e di avere accertato la maturazione dei requisiti contributivi per conseguire la pensione di anzianità /anticipata;
- il suddetto dipendente, ha inoltre, presentato in data 05/05/2025, presso la sede competente INPS di Palermo, domanda di pensione anzianità/anticipata con decorrenza 1° luglio 2025 (ultimo giorno 30 giugno 2025);

Verificato che:

- il dipendente ha rispettato i termini di preavviso;

RITENUTO

- di dovere prendere atto delle dimissioni volontarie del dipendente Sig. Calogero Blanda con decorrenza 1° luglio 2025 (ultimo giorno 30 giugno 2025);

Dato atto che, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo - contabile di cui all'articolo 147-bis,

comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Accertato che, dal presente provvedimento non scaturisce alcun onere finanziario per l'Ente.

- **Vista** la L.R. 7/19;
- **Vista** la L.R. 23/98;
- **Vista** la L.R. 30/00;
- **Visto** l'art. 107, comma 3° D.Lgs. 267/00;
- **Visto** l'art. 4, comma 2° D.Lgs 165/01;
- **Visto** l'art. 24, comma 10° D.L. 201/2011;
- **Visto** l'art. 15, comma 1° del D.L. 4 /2019.
- **Visto** l'art. 1° comma 162° L. Bilancio 30/12/2023 n. 213.

PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

- 1. DI PRENDERE ATTO** della richiesta di collocamento in quiescenza, con decorrenza 1° luglio 2025 presentate con nota del 15/05/2025 prot. 39017 in pari data dal dipendente Sig. Calogero Blanda, nato il 10/06/1960 a Alia (PA) con profilo professionale " Funzionario Amministrativo ";
- 2. DI PROCEDERE** alla risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente Sig. Calogero Blanda con decorrenza 1° luglio 2025 (ultimo giorno 30 giugno 2025);
- 3. DI DISPORRE** che, la Direzione di appartenenza, provveda a che il dipendente Sig. Calogero Blanda fruisca interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute;
- 4. DI COMUNICARE l'adozione del presente provvedimento:**
 - alla Direzione Ragioneria Generale Ufficio T.E.F. del personale per gli adempimenti consequenziali;
 - alla Direzione Servizi Generali ed Istituzionali e al dipendente Sig. Calogero Blanda c/o la medesima;
 - [all'URP, alla mail urp@cittametropolitana.pa.it.](mailto:urp@cittametropolitana.pa.it)

Palermo li 15/05/2025

Responsabile del Procedimento

E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferraù

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'