



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 2944/2025
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/12/2023

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Area della Dirigenza - Modifica del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Anno 2025 - Art. 57 del CCNL 07/12/2020 e Art. 39 del CCNL 16/07/2024 - Integrazione spese per compensi spettanti ai componenti delle commissioni esaminatrici delle procedure concorsuali ai sensi del DPCM 24 aprile 2020.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 08/05/2025

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successive D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023 e n. 5892 del 19/12/2024, della Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

CL. 3.4.3.1.0.0/12/2023

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n° 245 del 21/01/2025, è stato costituito, in forma provvisoria, il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2025;
- con determinazione dirigenziale n° 1691 del 09/04/2025, il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2025 è stato incrementato per integrare le somme necessarie a pagare i compensi relativi agli avvocati per l'anno 2024.

Considerato che:

- la normativa più recente in materia concorsuale ha previsto la possibilità di prevedere **compensi anche per i componenti interni delle commissioni di concorso**, così come espressamente indicato all'art. 1 del DPR n. 82 del 16 giugno 2023 avente ad oggetto "*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" che così recita:
" r) l'articolo 18 è sostituito dal seguente:
«Art. 18 (Compensi per le commissioni di concorso). - 1. I compensi **per i componenti interni ed esterni** delle commissioni e delle sottocommissioni di concorso e per i comitati di vigilanza e le segreterie dei concorsi sono stabiliti con il provvedimento di cui all'articolo 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56. **Tali compensi si applicano, nei limiti delle risorse disponibili, anche alle commissioni e sottocommissioni e ai comitati di vigilanza dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali.**»";
- con il D.P.C.M. 24/4/2020 avente ad oggetto "*Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)*", in applicazione di quanto previsto dall'art. 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56, si è provveduto all'aggiornamento della misura dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla vigilanza delle procedure concorsuali, prevedendo altresì, all'art. 1 comma 5 che "*Le Regioni e le autonomie locali, nell'esercizio della propria autonomia, possono recepire quanto previsto dal presente decreto*";
- con Parere del Dipartimento della Funzione Pubblica, prot. n. 0077558 del 4/6/2021, è stato chiarito che i componenti delle commissioni di concorso hanno diritto a percepire il relativo compenso a prescindere dall'appartenenza o meno degli stessi ai ruoli dell'amministrazione che bandisce il concorso, e che **il quantum del compenso spettante, sia ai membri esterni che a quelli interni, può essere determinato nella misura prevista nel D.P.C.M. 24 aprile 2020, previa adozione di un apposito atto di recepimento**;

- con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 43167 del 31/5/2025 si è proceduto a modificare il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, prevedendo che i compensi ai membri delle commissioni esaminatrici, anche interni, sono determinati sulla base di quanto previsto dalla normativa vigente, e **procedendo, presso il nostro Ente, all'integrale recepimento del D.P.C.M. 24/2/2020, da applicare anche ai membri delle commissioni interni**, come da modifica regolamentare sopraindicata;
- con Determinazione dirigenziale n. 2733 del 19/6/2024, a seguito di atto di indirizzo del Sindaco Metropolitano prot. n. 47923 del 17/6/2024, al fine di velocizzare le attività da porre in essere, visti i termini perentori previsti dalla normativa, si è proceduto alla composizione della Commissione relativa alle selezioni per l'assunzione di n. 9 Funzionari, ai sensi della Convenzione sottoscritta in data 14/12/2023 tra la Città Metropolitana di Palermo e la Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale del Lavoro – Servizio XII Centro per l'Impiego di Palermo e Monreale, nell'ambito del "Programma di inserimento mirato" per l'inserimento lavorativo di soggetti disabili, ai sensi dell'art. 11 della Legge n. 68/99, **prevedendo che la stessa fosse composta da nominativi, tutti interni all'Amministrazione** - ad esclusione del Membro Aggiunto per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese -, prevedendo, altresì, la corresponsione di un unico compenso ex D.P.C.M. 24/2/2020 ed impegnando la somma complessiva di € 14.600,00 sul cap. 119321/2 del Bilancio di previsione 2024/2026;
- nell'ambito della suddetta Commissione sono stati nominati componenti n. 4 dirigenti dell'Ente, **cui è da liquidare, in relazione all'attività svolta negli anni 2024 e 2025, l'importo complessivo di € 7.233,00, secondo il prospetto sottoevidenziato:**

PROSPETTO RIEPILOGATIVO COMPENSI COMMISSIONE ESAMI COME DA D.P.C.M. 24 aprile 2020 E S.M.I									
COGNOME	NOME	RUOLO	PROFILI PROF.LI ESAMINATI (FUNZIONARI)	N. CANDIDATI ESAMINATI	COMPENSO BASE DPCM	MAGG./RID. SU COMP.BASE	COMP. AGGIUNTIVO PER CAND. ESAMINATO A rt.	TOT. COMPENSO AGGIUNT.	TOT. COMPENSO
CALANDRIELLO	ANTONIO	M. EFFETTIVO	AMM.VO	11	€ 1.800,00	€ 0,00	€ 1,00	€ 11,00	€ 1.811,00
BONOMO	MASSIMO	M. EFFETTIVO	CONTABILE	3	€ 1.800,00	€ 0,00	€ 1,00	€ 3,00	€ 1.803,00
PORRETTO	MARIA STELLA	M. EFFETTIVO	AVVOCATO	2	€ 1.800,00	€ 0,00	€ 1,00	€ 2,00	€ 1.802,00
CANGIALOSI	FILIPPO	M. EFFETTIVO /AGGIUNTO	AMM.+CONT. +AVV.+TECNICO	17 (di cui 1 quale m. effettivo)	€ 1.800,00	€ 0,00	€ 1,00	€ 17,00	€ 1.817,00
						TOTALE COMPENSI COMMISSIONE DIRIGENTI INTERNI			€ 7.233,00

Considerato che i suddetti compensi sono da considerarsi salario accessorio del personale e pertanto, per la relativa liquidazione ai dirigenti interessati, è necessario che le somme in esame debbano transitare dal fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato, quali risorse variabili, ai sensi dell'art. 57 c. 2 lett. b) del CCNL 17/12/2020, quali *"...risorse previste da disposizioni di legge...omissis"*.

Precisato che i suddetti compensi appaiono del tutto affini, quanto alla tipologia, ai compensi previsti per l'avvocatura e per le progettazioni, relativamente ai quali la Corte dei Conti, sezioni riunite in sede di controllo, con la deliberazione 51/2011, ha sancito l'inapplicabilità del limite al trattamento accessorio, trattandosi di somme corrisposte a personale dell'ente che svolge funzioni particolarmente qualificate e comportanti un risparmio per l'ente, in quanto l'utilizzo del personale interno consente agli enti di evitare un più oneroso ricorso a professionisti esterni, che comporterebbe aggravii di spesa a carico dei bilanci. Nel caso dei compensi ai membri interni delle commissioni, in particolare (lo richiede la norma stessa del D.P.R.) le attività dei commissari sono

da considerarsi particolarmente qualificate, comportano maggiore celerità della procedura (come peraltro indicato, nella fattispecie di che trattasi, nella determinazione dirigenziale di composizione della commissione e nell'atto di indirizzo del sindaco) ed un risparmio per l'ente rispetto al coinvolgimento di soggetti esterni, legato anche ai possibili rimborsi spese. Il tenore letterale della norma di riferimento (art. 18 DPR 9 maggio 1994, n. 487, ccome sostituito dall'art. 1 del DPR n. 82 del 16 giugno 2023): “...*Tali compensi si applicano, nei limiti delle risorse disponibili...*” lascia inoltre propendere chiaramente per un non assoggettamento a vincoli, purché venga garantita la sostenibilità dei costi in bilancio.

Occorre:

- modificare parzialmente la propria D.D. n° 1691 del 09/04/2025, con la quale il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2025 è stato incrementato per integrare le somme necessarie a pagare i compensi relativi agli avvocati per l'anno 2024, incrementando le risorse variabili del Fondo già costituito di una somma pari ad **€ 7.233,00**, relative ai compensi spettanti ai dirigenti componenti delle commissioni esaminatrici delle procedure concorsuali, anno 2024/2025, ai sensi del DPCM 24 aprile 2020.
- prendere atto che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, per l'anno 2025, secondo il prospetto che segue, ammonta a complessivi **€ 791.231,64**, di cui **€ 783.068,91** per risorse stabili ed **€ 8.162,73** per risorse variabili, oltre oneri a carico dell'Ente.

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2025 - Art. 57 CCNL 2016-2018 e Art. 39 del CCNL 16/07/2024.

- Prospetto Risorse Stabili -

RISORSE STABILI ANNO 2025			
art. 57, c. 2, lett. a) CCNL 2016-18	Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno.	€ 1.859.158,73	
	RIA del personale cessato dal servizio nell'anno di sottoscrizione del Contratto (2020).	€ 0,00	
art. 57, c. 2, lett. c) CCNL 2016-18	RIA del personale cessato dal servizio dall'anno 2021 (soggetta a limite 2015)	RIA 2021	€ 853,97
		RIA 2022	€ 0,00
		RIA 2023	€ 290,03
		RIA 2024	€ 0,00
	Totale RIA 2021-24		€ 1.144,00
art. 56, c. 1 CCNL 2016-18	Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (non soggetto al limite 2015)	€ 14.238,18	
art. 39 c. 1 CCNL 2019-21	Incremento 2,01% monte salari dirigenza 2018 (non soggetto al limite 2015)	€ 19.972,32	
Totale risorse stabili (a)			€ 1.894.513,23
Decurtazioni permanenti			
art. 1, c. 456, Legge 147/2015	Decurtazione permanente	€ 988.799,41	
Art. 23, c. 2, DLgs. 75 del 25/05/2017	Decurtazione risorse stabili riduzione proporzionale del personale cessato anno 2016.	€ 112.294,31	

Totale decurtazioni permanenti (b)		€ 1.101.093,72
Totale Risorse Stabili al netto delle decurtazioni permanenti (a-b)= (c)		€ 793.419,51
art. 23, c. 2, D. Lgs. 75 del 25/05/2017	Decurtazione risorse stabili limite 2015 (d)	€ 10.350,60
Totale Risorse Stabili al netto delle decurtazioni e del limite 2015 (c-d)		€ 783.068,91

- Prospetto Risorse Variabili -

RISORSE VARIABILI ANNO 2025		
art. 57, c. 2, lett. a) CCNL 2016-18	Frazione RIA personale cessato dal servizio anno 2024 . (parte variabile – soggetta al limite 2015)	€ 0,00
Art. 57 , c. 2 lett. b) Risorse previste da specifiche disposizioni di legge.	Compensi avvocati - destinazione vincolata Avv. Dirigente ex art. 17 CCDI – <u>differenza anno 2024 impegnata con DD n. 5879 del 19/12/2024.</u> (non soggetti al limite 2015)	€ 929,73
Art. 57 , c. 2 lett. b) Risorse previste da specifiche disposizioni di legge.	Importo per compensi spettanti ai componenti delle commissioni esaminatrici delle procedure concorsuali, anno 2024/25, ai sensi del DPCM 24 aprile 2020 (non soggetto a limite 2015) .	€ 7.233,00
art. 23, c. 2, D. Lgs. 75 del 25/05/2017	Decurtazione risorse variabili limite 2015.	€ 0,00
Totale Risorse Variabili al netto della decurtazione per limite 2015		€ 8.162,73

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - ANNO 2025	
Totale risorse stabili	€ 783.068,91
Totale risorse variabili	€ 8.162,73
<u>Totale Fondo</u>	<u>€ 791.231,64</u>

PROPONE

Per i motivi di cui in premessa, che qui di seguito si intendono riportati, che si adotti il seguente provvedimento :

1. DI MODIFICARE parzialmente la propria D.D. n° 1691 del 09/04/2025, con la quale il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2025 è stato incrementato per integrare le somme necessarie a pagare i compensi relativi agli avvocati per l'anno 2024, incrementando le risorse variabili del Fondo già costituito di una somma pari ad **€ 7.233,00**, relative ai compensi spettanti ai dirigenti componenti delle commissioni esaminatrici

delle procedure concorsuali, anno 2024/2025, ai sensi del DPCM 24 aprile 2020, come da prospetto sottoindicato:

PROSPETTO RIEPILOGATIVO COMPENSI COMMISSIONE ESAMI COME DA D.P.C.M. 24 aprile 2020 E S.M.I									
COGNOME	NOME	RUOLO	PROFILI PROF.LI ESAMINATI (FUNZIONARI)	N. CANDIDATI ESAMINATI	COMPENSO BASE DPCM	MAGG./RID. SU COMP.BASE	COMP. AGGIUNTIVO PER CAND. ESAMINATO rt.	TOT. COMPENSO AGGIUNT.	TOT. COMPENSO
CALANDRIELLO	ANTONIO	M. EFFETTIVO	AMM.VO	11	€ 1.800,00	€ 0,00	€ 1,00	€ 11,00	€ 1.811,00
BONOMO	MASSIMO	M. EFFETTIVO	CONTABILE	3	€ 1.800,00	€ 0,00	€ 1,00	€ 3,00	€ 1.803,00
PORRETTO	MARIA STELLA	M. EFFETTIVO	AVVOCATO	2	€ 1.800,00	€ 0,00	€ 1,00	€ 2,00	€ 1.802,00
CANGIALOSI	FILIPPO	M. EFFETTIVO /AGGIUNTO	AMM.+CONT. +AVV.+TECNICO	17 (di cui 1 quale m. effettivo)	€ 1.800,00	€ 0,00	€ 1,00	€ 17,00	€ 1.817,00
						TOTALE COMPENSI COMMISSIONE DIRIGENTI INTERNI			€ 7.233,00

2. DI PRENDERE ATTO che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, per l'anno 2025, secondo il prospetto che segue, ammonta a complessivi **€ 791.231,64**, di cui **€ 783.068,91** per risorse stabili ed **€ 8.162,73** per risorse variabili, oltre oneri a carico dell'Ente.

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2025 - Art. 57 CCNL 2016-2018 e Art. 39 del CCNL 16/07/2024.

- Prospetto Risorse Stabili -

RISORSE STABILI ANNO 2025			
art. 57, c. 2, lett. a) CCNL 2016-18	Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno.	€ 1.859.158,73	
	RIA del personale cessato dal servizio nell'anno di sottoscrizione del Contratto (2020).	€ 0,00	
art. 57, c. 2, lett. c) CCNL 2016-18	RIA del personale cessato dal servizio dall'anno 2021 (soggetta a limite 2015)	RIA 2021	€ 853,97
		RIA 2022	€ 0,00
		RIA 2023	€ 290,03
		RIA 2024	€ 0,00
	Totale RIA 2021-24		€ 1.144,00
art. 56, c. 1 CCNL 2016-18	Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (non soggetto al limite 2015)	€ 14.238,18	
art. 39 c. 1 CCNL 2019-21	Incremento 2,01% monte salari dirigenza 2018 (non soggetto al limite 2015)	€ 19.972,32	
Totale risorse stabili (a)			€ 1.894.513,23
Decurtazioni permanenti			
art. 1, c. 456, Legge 147/2015	Decurtazione permanente	€ 988.799,41	
Art. 23, c. 2, DLgs. 75 del 25/05/2017	Decurtazione risorse stabili riduzione proporzionale del personale cessato anno 2016.	€ 112.294,31	
Totale decurtazioni permanenti (b)			€ 1.101.093,72

Totale Risorse Stabili al netto delle decurtazioni permanenti (a-b)= (c)		€ 793.419,51
art. 23, c. 2, D. Lgs. 75 del 25/05/2017	Decurtazione risorse stabili limite 2015 (d)	€ 10.350,60
Totale Risorse Stabili al netto delle decurtazioni e del limite 2015 (c-d)		€ 783.068,91

- Prospetto Risorse Variabili -

RISORSE VARIABILI ANNO 2025		
art. 57, c. 2, lett. a) CCNL 2016-18	Frazione RIA personale cessato dal servizio anno 2024 . (parte variabile - soggetta al limite 2015)	€ 0,00
Art. 57 , c. 2 lett. b) Risorse previste da specifiche disposizioni di legge.	Compensi avvocati - destinazione vincolata Avv. Dirigente ex art. 17 CCDI - <u>differenza anno 2024 impegnata con DD n. 5879 del 19/12/2024.</u> (non soggetti al limite 2015)	€ 929,73
Art. 57 , c. 2 lett. b) Risorse previste da specifiche disposizioni di legge.	Importo per compensi spettanti ai componenti delle commissioni esaminatrici delle procedure concorsuali, anno 2024/25, ai sensi del DPCM 24 aprile 2020 (non soggetto a limite 2015) .	€ 7.233,00
art. 23, c. 2, D. Lgs. 75 del 25/05/2017	Decurtazione risorse variabili limite 2015.	€ 0,00
Totale Risorse Variabili al netto della decurtazione per limite 2015		€ 8.162,73

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - ANNO 2025	
Totale risorse stabili	€ 783.068,91
Totale risorse variabili	€ 8.162,73
<u>Totale Fondo</u>	<u>€ 791.231,64</u>

3. DI RISERVARSI di integrare il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato con eventuali altre risorse variabili che dovessero essere accertate, non appena in possesso dei relativi dati e comunque entro l'esercizio 2025.

Palermo 08/05/2025

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dr. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'