



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 2921/2025
Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0.0/3/2023

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE DETERMINAZIONE

Oggetto: Approvazione n. 2 bandi di concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo indeterminato e pieno di n. 1 dirigente amministrativo e di n. 1 dirigente tecnico.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Alessandro Tomasello.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Alessandro Tomasello con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 07/05/2025

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento nominato con Determinazione Dirigenziale N. 3773 del 05/09/2024, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziale.

Visti

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 così come modificato dall'art. 3 del DL 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto Sindacale n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreto Sindacale n. 73 del 18/05/2021, integrato con Decreto Sindacale n. 75 del 01/04/2022 e n. 138 del 05/07/2022 - Modificato ed integrato con Decreto Sindacale n. 201 del 31/08/2023;
- il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27/07/2021, e ss.mm.ii;
- il Programma del Fabbisogno del Personale Triennio 2024/2026 approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 43 del 26/3/2024, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 50 del 5/4/2024 e i cui contenuti sono riportati nella "*Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di personale*" del PIAO 2024/2026, che ha previsto, tra l'altro, per l'anno 2025, l'assunzione dall'esterno di n. 2 dirigenti tecnici;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 19 del 24/1/2025 avente ad oggetto "*Modifica P.I.A.O. 2024/2026 – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 - Annualità 2025*", con il quale è stato modificato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 50 del 5/4/2024 e i cui contenuti sono riportati nella "*Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di personale*" del PIAO 2024/2026, tenuto conto dell'indirizzo espresso gs. nota prot. n. 69623 del 9/9/2024, a firma del Direttore Generale, su cui è stato apposto il visto di condivisione del Sindaco Metropolitan, prevedendo per l'anno 2025, l'assunzione di n. 1 dirigente tecnico e di n. 1 dirigente amministrativo anziché di n. 2 dirigenti tecnici, mediante concorso pubblico, per titoli ed esami, da concludere, auspicabilmente, entro il mese di luglio 2025;
- il Programma del Fabbisogno del Personale Triennio 2025/2027 approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 67 del 21/3/2025, successivamente confluito nel PIAO 2025/2027, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 75 del 28 /3 /2025 e i cui contenuti sono riportati nella "*Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di personale*" del PIAO 2025/2027, che ha previsto, tra l'altro, per l'anno 2025, l'assunzione dall'esterno di n. 2 dirigenti, e più precisamente n. 1 dirigente tecnico e n. 1 dirigente amministrativo, a tempo indeterminato e pieno, tramite concorso pubblico per titoli ed esami.

Considerato che con determinazione dirigenziale n. 993 del 5/3/2025, a seguito di Atto di indirizzo del Sindaco Metropolitan prot. n. 18237 del 4/3/2025, tenuto conto che con la Legge 21 febbraio 2025, n. 15, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 27 dicembre 2024, n. 202, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi (c.d. "*Decreto Milleproroghe 2025*") è stata reintrodotta la deroga alla mobilità volontaria preventiva, differendo di un anno, con scadenza il 31 dicembre 2025, il termine entro cui è possibile bandire concorsi pubblici in deroga all'obbligo di previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria, **si è proceduto alla revoca di n. 2 bandi di mobilità volontaria esterna** per la copertura di n. 1 posto di dirigente tecnico e di n. 1 posto di dirigente amministrativo, tramite rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, approvati con determinazione dirigenziale n. 481 del 4/2/2025 e pubblicati in data 7/2/2025 sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Palermo, al fine di rendere più celere l'iter che porta alle

assunzioni di n. 2 dirigenti a tempo pieno ed indeterminato nell'Ente, **ed in considerazione che la Città Metropolitana di Palermo intende procedere al suddetto reclutamento mediante concorso pubblico per titoli ed esami, selezionando le migliori professionalità presenti nel mercato del lavoro.**

Dato atto che sussistono tutti i presupposti, requisiti, condizioni e vincoli per poter procedere ad assunzioni di personale nell'anno 2025, tenuto conto che:

- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 2 del 31/1/2025 è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027 e relativi allegati. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art. 9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 34 del 13/2/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG finanziario) 2025/2027, relativo all'assegnazione ad ogni Direzione dei Capitoli di Entrata e di Spesa;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 26 del 3/2/2025, è stata effettuata la ricognizione per l'anno 2025 delle eccedenze di personale ed attestazione di assenza di esuberi;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 24 del 30/1/2025 è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive 2025-2027, confluito quale alleg. C nel PIAO 2025/2027;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 75 del 28/3/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- con le note seguenti, a firma dei dirigenti dell'Ente:
 - n.14355 del 19/2/2025 del dirigente della Direzione Ragioneria Generale;
 - n. 13232 del 13/2/2025 del dirigente della Direzione Energia e Ambiente;
 - n. 13582 del 14/2/2025 del dirigente della Direzione Politiche del personale;
 - n. 13149 del 13/2/2025 del dirigente della Direzione Servizi Generali ed Istituzionali;
 - n. 13748 del 17/2/2025 della dirigente della Direzione Avvocatura;
 - n. 13213 del 13/2/2025 del dirigente della Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile;
 - n. 13750 del 17/2/2025 del dirigente della Direzione Viabilità;
 - n. 13170 del 13/2/2025 del dirigente della Direzione Gare e Contratti e Innovazione Tecnologica;
 - n. 14216 del 18/2/2025 del dirigente della Direzione Edilizia scolastica e Valorizzazione dei Beni Culturali;
 - n. 15306 del 21/2/2025 del dirigente della Direzione Sviluppo Economico Servizi Sociali-Turistici e Culturali;
 - n. 13235 del 13/2/2025 del dirigente della Direzione Pianificazione e Programmazione;
 - n. 13037 del 13/2/2025 del dirigente della Direzione Patrimonio;
 - n. 15187 del 21/2/2025 del Segretario Generale;

è stato attestato il rispetto delle certificazioni dei crediti nei confronti della PA (Art. 9, c. 3-bis, D.L. n.185/2008).

Rilevato, pertanto, che può procedersi alla approvazione e pubblicazione di n. 2 bandi di concorso **per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo indeterminato e pieno di n. 1 dirigente amministrativo e di n. 1 dirigente tecnico**, con riferimento alle assunzioni previste nel PIAO 2025/2027 – Annualità 2025, fermo rimanendo che per la definizione delle relative assunzioni dovranno necessariamente sussistere, alla data prevista, tutti i presupposti, requisiti, condizioni e vincoli per poter procedere ad assunzioni di personale nell'anno 2025.

Ritenuto di dovere attivare, così come previsto nel Programma triennale del Fabbisogno del personale 2025/2027, annualità 2025, nel rispetto della normativa vigente, n. 2 procedure concorsuali per la copertura di n. 1 posto di dirigente amministrativo e di n. 1 posto di dirigente tecnico, tramite rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, applicando i criteri di cui al Regolamento per la disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27/7/2021 e ss.mm.ii.

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Tutto ciò premesso e considerato

PROPONE

Per i motivi di cui in premessa:

1) APPROVARE gli allegati bandi di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo indeterminato e pieno di n. 1 dirigente amministrativo e di n. 1 dirigente tecnico, e le relative allegate schede di autovalutazione dei titoli.

2) STABILIRE che i bandi in oggetto saranno pubblicati per 30 gg. decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione sul Portale "inPA" e sarà disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>" e sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Palermo "<https://www.cittametropolitana.pa.it>".

3) PRENOTARE l'impegno di spesa, sui capitoli denominati cap. 117104/1 - "Nuove Assunzioni Retribuzione", cap. 117104/2 - "Nuove Assunzioni Contributi CPDEL", cap. 117104/4 - "Nuove Assunzioni Contributi per Indennità Fine Rapporto", cap. 117104/5 - "Nuove Assunzioni Contributi INAIL" e cap. 117704 - "Nuove Assunzioni IRAP", relativo alla presente procedura concorsuali, per gli esercizi finanziari 2025, 2026 e 2027 con presumibile decorrenza delle assunzioni dal 19/8/2025, ai sensi dell'art. 183 c. 3 del D. Lgs. n. 267/2000, corrispondente agli importi di cui al prospetto contabile sottoindicato:

PRENOTAZIONE SPESA PER N. 2 DIRIGENTI (AMMINISTRATIVO E TECNICO)

Capitoli	117104/1	117104/2	117104/4	117104/5	117704	
	Retribuzioni	CPDEL	INADEL/TFR	INAIL	IRAP	TOTALE
ANNO 2025	40.850,00	9.723,00	1.994,00	776,00	3.473,00	56.816,00
ANNO 2026	98.000,00	23.324,00	4.783,00	1.862,00	8.330,00	136.299,00
ANNO 2027	98.000,00	23.324,00	4.783,00	1.862,00	8.330,00	136.299,00

4) DARE ATTO che alle assunzioni a tempo indeterminato e pieno si procederà esclusivamente se alla data di assunzione sussistano di tutti i presupposti, requisiti, condizioni e vincoli per poter procedere ad assunzioni di personale nell'anno 2025.

5) DARE ATTO che la spesa sarà impegnata definitivamente all'atto delle assunzioni e della stipula dei contratti individuali di lavoro, prevista presumibilmente per il 19/8/2025 e, comunque, entro il 31/12/2025.

Palermo, 07/05/2025

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Alessandro Tomasello

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante: 'Codice dell'Amministrazione Digitale'

