



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 2786/2025  
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/37/2004

## DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE

**Oggetto:** Risorse Decentrate Area Comparto - Utilizzo fondo riguardante le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Impegno risorse finanziarie mese di Maggio 2025.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 30/04/2025

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successive D.D. di proroga n° 5950 del 21/12/2023 e n° 5892 del 19/12/2024, della Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n° 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi anche potenziale.

CL: 3.4.3.1.0.0/37/2004

### Premesso che:

- il CCNL del Comparto Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2002-2003, 22/01/2004 all'art. 31, comma 1, stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività cosiddette "*Risorse decentrate*" vengono determinate annualmente dagli enti;
- l'art. 14 del CCNL Area del Comparto 01/04/1999 ha previsto che gli Enti, per la corresponsione degli emolumenti relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2 lett. A del CCNL 06/07/1995, determinate, per questo Ente, a seguito delle decurtazioni operate ai sensi della vigente normativa in € 123.843,95;
- l'art. 79 e l'art. 80 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021 disciplinano rispettivamente la costituzione e l'utilizzo dei Fondi Risorse Decentrate;
- in data 13/06/2024 è stato sottoscritto l'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 per il personale non dirigenziale.

### Ritenuto

- di dover procedere, all'utilizzo del Fondo riguardante le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per il mese di maggio 2025, necessario al funzionamento dell'Ente, nelle more della sua definitiva destinazione per l'anno 2025, da concordare in sede di Delegazione trattante, occorre impegnare, in via provvisoria, i vari stanziamenti relativi ai trattamenti connessi al fondo direttamente disciplinati dal vigente CCNL secondo la destinazione precedentemente determinata in misura non superiore a 1/12, ai sensi del combinato disposto dell'art. 163, commi 1 e 3 del D. Lgs. 267/00 con il comma 16 dell'art. 11 del D.Lgs. 118/2011 e ss. mm.e ii.;

### Tenuto conto

- che le risorse da impegnare, come indicate nella seguente tabella e ammontanti complessivamente ad € **300.822,30** distinte in € **223.900,00** per i vari stanziamenti previsti dagli istituti contrattuali, in € **10.320,33** per straordinario, in € **6.827,93** per contributi per indennità TFR, in € **59.774,04** per oneri a carico dell'Ente, rientrano sulle disponibilità dell'importo complessivo del fondo, riguardante le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività costituite nel bilancio del corrente esercizio finanziario - codice di bilancio 1010901 (capitolo 119117/1/2/3/4/5 del PEG 2025) oltre ad € **19.908,73**

per IRAP che rientra sulle disponibilità previste nel bilancio del corrente esercizio finanziario - codice di bilancio 1010907 (capitolo 119706 del PEG 2025);

Istituto contrattuale	Importo €	Capitolo/articolo
Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione (PEO storica)	137.500,00	119117/1
Indennità di Comparto	20.833,33	119117/4
Indennità ex VIII livello CCNL 1/4/99 art. 17 c. 3 (indennità di staff)	750,00	119117/4
Indennità di Turnazione	12.083,33	119117/4
Indennità di Reperibilità	10.000,00	119117/4
Fondo indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019/2021)	22.500,00	119117/4
Maggioraz. oraria attività prestata in giorno festivo (art.23 c.5 CCNL 2016/2018)	1.666,67	119117/4
Indennità condizioni di lavoro	12.916,67	119117/4
Indennità servizio esterno Polizia Metropolitana	3.600,00	119117/4
Indennità di funzione Polizia Metropolitana (art. 97 CCNL 2019/21)	1.216,67	119117/4
Welfare integrativo	833,33	119117/4
Fondo straordinario	10.320,33	119117/3
<b>Totale Complessivo (cap 119117/1/3/4)</b>	<b>234.220,33</b>	
Oneri a carico dell'Ente (CPDEL - INADEL) (23,80% sul Totale Complessivo)	59.774,04	119117/2
Contributi per indennità TFR (4,88% su Fondo PEO+Ind. Staff+Ind. Maggior oraria)	6.827,93	119117/5
IRAP (8,50% sul Totale Complessivo )	19.908,73	119706

**Preso atto che:**

con Delibera della Conferenza Metropolitana n. 02/2025 del 31/01/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 ed i relativi allegati;

con decreto del Sindaco Metropolitan n. 13 del 13/02/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025;

**Visto** il CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali;

**Visto** il CCDI 2023/2025 ed accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023-personale non dirigenziale, sottoscritto il 21/11/2023;

**Visto** l'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - area Comparto, sottoscritto il 13/06/2024;

**Vista** la L.R. 30/00;

**Visto** l'art. 107, comma 3 del D. Lgs 267/00;

**Visto** il D.Lgs 119/2011 così come modificato con D. Lgs 126/14;

**Visto** il vigente Regolamento di contabilità della Città Metropolitana di Palermo, adottato con Deliberazione del commissario Straordinario n. 57 del 02/05/2019;

**Visto** l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL.

**Riconosciuta** l'opportunità e la necessità del provvedimento.

**Ritenuto** che la spesa debba essere imputata nel bilancio del corrente esercizio finanziario, approvato con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 02/2025 del 31/01/2025;

**Verificata** la congruità ed obbligatorietà della spesa.

**Dato atto che**, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

- **Di Impegnare** le risorse secondo quanto evidenziato nella colonna "Importo €" del prospetto di seguito trascritto, sui capitoli sotto indicati del corrente esercizio finanziario, integrando gli impegni già assunti con determinazione dirigenziale n. 64 del 10/01/2025:

Utilizzo Fondo Risorse Decentrate – Mese maggio 2025						
Capitolo	Denominazione	Piano dei conti finanziario	Descrizione istituto contrattuale	Importo €	Imp.	O.G.
119117/1	Risorse Decentrate	1.1.1.1.2	Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione (PEO storica)	137.500,00	159	19
119117/4	Indennità ed altri compensi per il personale dipendente	1.1.1.1.4	Indennità di Comparto	20.833,33	183	20
			Indennità ex VIII livello CCNL 1/4/99 art. 17 c. 3 (indennità di staff)	750,00	184	21
			Indennità di Turnazione	12.083,33	185	22
			Indennità di Reperibilità	10.000,00	186	24
			Fondo indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019/2021)	22.500,00	187	25
			Maggioraz. oraria attività prestata in giorno festivo (art.23 c.5 CCNL 2016/2018)	1.666,67	166	26
			Indennità condizioni di lavoro	12.916,67	167	27
			Indennità servizio esterno Polizia Metropolitana	3.600,00	168	28
			Indennità di funzione Polizia Metropolitana (art. 97 CCNL 2019/21)	1.216,67	169	29
			Welfare integrativo	833,33	170	30
			Totale cap. 119117/1/4	223.900,00		
119117/3	Straordinario per il personale dipendente	1.1.1.1.3	Fondo straordinario	10.320,33	171	31
119117/2	Oneri a carico dell'Ente	1.1.2.1.1	Oneri a carico dell'Ente (CPDEL – INADEL) (23,80%)	59.774,04	188	32

<b>119117/5</b>	Contributi indennità di fine rapporto al personale dipendente	1.1.2.1.3	Contributi per indennità TFR (4,88%)	<b>6.827,93</b>	189	33
<b>119706</b>	Irap su indennità accessorie dei dipendenti	1.2.1.1.1	IRAP (8,50%)	<b>19.908,73</b>	190	34

**Di Trasmettere** il presente atto alla Direzione Ragioneria Generale, facendo carico di curare gli adempimenti consequenziali.

Palermo 30/04/2025

### **Il Responsabile del Procedimento**

E.Q. Dr. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'