



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 2572/2025

Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/6/2022

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Area Funzioni Locali 2019/2021 - Sezione Segretari comunali e provinciali. - Liquidazione e pagamento retribuzione di risultato anno 2024 Segretario Generale Dott. Francesco Mario Fragale.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 17/04/2025

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successive D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023 e n. 5892 del 19/12/2024, della Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

Premesso che dal 1° gennaio 2023 presta servizio in questa sede, in qualità di titolare, il Segretario Generale di fascia A dott. Francesco Mario Fragale (decreto n. 206 del 13/10/2022).

Richiamati:

- il Decreto del Sindaco Metropolitano n.4/2023 con il quale sono state attribuite al Segretario Generale le funzioni di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ai sensi del decreto legislativo 33/2013 e decreto legislativo 39/2013;
- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 130/2024 con il quale sono state attribuite al Segretario Generale le funzioni di datore di lavoro, ai sensi del d.l.vo 81/2008.
- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 03 del 09 gennaio 2023 con il quale sono state assegnate le linee di attività al Segretario Generale;
- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 04 del 10 gennaio 2023 con il quale è stato conferito al dott. Francesco Mario Fragale l'incarico di Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (RPCT) della Città Metropolitana di Palermo.

Considerato che:

- con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 184 del 28 novembre 2024 sono stati approvati i nuovi criteri di graduazione della retribuzione di posizione, i criteri di attribuzione e della misura della retribuzione di risultato del Segretario Generale, in applicazione degli artt. 60 e 61 del CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024, la graduazione finale della retribuzione di posizione e determinazione della retribuzione di risultato del Segretario Generale;
- con il suddetto decreto 184/2024, in applicazione dei criteri approvati, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie e accertato il rispetto della capacità e dei limiti di spesa dell'Ente:
 - è stata elevata ad euro 64.486,96 annui la retribuzione di posizione (art. 60, comma 2 CCNL) del Segretario Generale dell'Ente, procedendo, altresì, alla maggiorazione, ai sensi dell'art. 60, comma 3 CCNL, della suddetta la retribuzione di posizione, come sopra determinata, in misura pari al 15% della stessa, per un importo complessivo annuo pari ad € 74.160,00, al fine di tener conto dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse, con decorrenza dal 28/11/2024;
 - è stata prevista una retribuzione di risultato pari al 15% del monte salari erogato al Segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione, da erogarsi a seguito di valutazione annuale e fino alla concorrenza del limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017.

Visto:

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 50 del 5/4/2024 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026";
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 49 del 04 aprile 2024 con il quale sono stati assegnati al Segretario Generale gli obiettivi per l'anno 2024;
- la relazione del Segretario Generale dott. Francesco Mario Fragale sull'attività svolta nell'anno 2024, trasmessa con nota prot. n. 23366 del 19 marzo 2025, dalla quale risulta che i compiti istituzionali sono stati pienamente svolti, che gli obiettivi individuali assegnati sono stati totalmente raggiunti e che i comportamenti organizzativi hanno positivamente contribuito al miglioramento della performance dell'Ente;
- la proposta di valutazione della performance del Segretario Generale, inoltrata con nota prot. n. 24646 del 24/03/2025 all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), per l'espressione del parere propedeutico alla valutazione definitiva, ai sensi del vigente Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance.
- il parere favorevole espresso dall'OIV nella seduta del 31/3/2025, giusta verbale n. 5, trasmesso con nota prot. n. 27571 del 2/4/2025 al Sig. Sindaco Metropolitan;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 76 del 03/04/2025 con il quale, in relazione alla documentazione di cui sopra, si decreta la valutazione definitiva della performance del Segretario Generale, dott. Francesco Mario Fragale, per l'anno 2024 come da scheda di valutazione allegata al decreto in parola per costituirne parte integrante e sostanziale e si incaricano altresì gli uffici competenti a porre in essere ogni ulteriore e conseguente provvedimento per la liquidazione di quanto dovuto al Segretario Generale, secondo le vigenti norme regolamentari e contrattuali.

Specificato che la scrivente Direzione con nota prot. n. 30308 del 10/04/2025 ha richiesto alla Direzione Ragioneria – Servizio Trattamento Economico e Fiscale del Personale - dovendo quantificare e liquidare la retribuzione di risultato anno 2024 al Segretario Generale, dott. Francesco Mario Fragale, già valutato definitivamente come ante specificato, dal Sindaco Metropolitan con Decreto n. 76 del 03 aprile 2025, di quantificare l'importo complessivo del Monte salari dell'anno 2024 del Segretario Generale.

Preso atto che che la Ragioneria Generale con nota prot. n. 31288 del 14/04/2025, che si allega e costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto - in riscontro alla predetta nota n. 30308 del 10/04/2025 - ha trasmesso il Monte salari 2024 del medesimo Segretario Generale dott. Francesco Mario Fragale, che riporta un importo complessivo pari ad euro 123.880,04.

Ritenuto che in esecuzione al predetto Decreto del Sindaco Metropolitan n. 76 del 3/4/2024 occorre porre in essere ogni ulteriore e conseguente provvedimento per la liquidazione di quanto dovuto al Segretario Generale, secondo le vigenti norme regolamentari e contrattuali.

Dato atto pertanto, che al Segretario Generale può essere liquidato, ai sensi degli art. 60 e 61 del CCNL 2019/2021 e secondo quanto previsto dal Decreto del Sindaco Metropolitan n. 184 del 28 novembre 2024 un importo pari al 15% del monte salari 2024, e cioè € 18.582,00, e che tale importo rientra nel limite unico ex art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 del salario accessorio, prevedendo, per l'anno 2024 emolumenti accessori pari a complessivi € 82.502,29 (€ 63.920,29 retr. posizione ed € 18.582,00 retr. risultato), a fronte di un tetto di spesa come di seguito quantificato:

VERIFICA LIMITE ART. 23 C. 2 D. LGS. 75/2017

LIMITE UNICO SALARIO ACCESSORIO 2015 = € 6.135.166,58			
	Risorse salario accessorio 2024 soggette a limite		
	Risorse stabili salario accessorio dirigenti 2024 soggette a limite 2015	Risorse stabili salario accessorio dipendenti 2024 soggette a limite 2015	Salario accessorio Segretario 2024 (confronto limite 2015)
	€ 748.858,41 (spesa € 748.858,41)	€ 5.297.538,17 (spesa € 5.297.538,17)	€ 88.770,00 (spesa € 82.502,29)
Tot. salario accessorio 2024 sogg. a limite	€ 6.135.166,58 spesa € 6.128.898,87 residuo € 6.267,71		

Preso atto che:

- con Delibera della Conferenza Metropolitana n. 2/2025 del 31/01/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 ed i relativi allegati;
- con Decreto del sindaco Metropolitan n. 13 del 13/02/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025/2027;

Dato atto che per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visti:

- il regolamento di Contabilità della Città Metropolitana di Palermo, adottato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 57 del 02/05/2019;
- la L.R. 30/00;
- l'art. 4 comma 2° D. Lgs n.165/2001;
- il D. Lgs n. 118/2011 così come modificato con D. Lgs n. 126/14;
- la legge n.142/90 così come recepita dalla L.R. n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;
- il T.U.EE.LL., approvato con D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii;
- la L.R. n.15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni;
- la L.R. n.7/2019;
- il CCNL Area Funzioni Locali 2019/2021 - Sezioni Segretari comunali e provinciali;
- lo Statuto della Città Metropolitana di Palermo;
- il Regolamento di Organizzazione Uffici e Servizi;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 49 del 4/04/2024 e allegati.

Visto l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del T.U.EE.LL;

Accertata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono riportati:

PROPONE

che si adotti il seguente provvedimento:

- 1. DI LIQUIDARE E PAGARE**, in esecuzione al Decreto del Sindaco Metropolitano n. 76 del 03/04/2025, la retribuzione di risultato anno 2024 del Segretario Generale, dott. Francesco Mario Fragale, correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2024, pari al 15% del monte salari del medesimo anno, cioè ad euro 18.582,00, come da nota prot. n. 31288 del 14/04/2025 della Ragioneria Generale che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto "Allegato A";
- 2. DI DARE ATTO** che, ai sensi degli art. 60 e 61 del CCNL 2019/2021 e secondo quanto previsto dal Decreto del Sindaco Metropolitano n. 184 del 28 novembre 2024, il succitato importo rientra nel limite unico ex art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 del salario accessorio, prevedendo, per l'anno 2024 emolumenti accessori pari a complessivi € 82.502,29 (€ 63.920,29 retribuzione di posizione ed €18.582,00 retribuzione di risultato), a fronte di un tetto di spesa come di seguito quantificato:

VERIFICA LIMITE ART. 23 C. 2 D. LGS. 75/2017

LIMITE UNICO SALARIO ACCESSORIO 2015 = € 6.135.166,58			
	Risorse salario accessorio 2024 soggette a limite		
	Risorse stabili salario accessorio dirigenti 2024 soggette a limite 2015	Risorse stabili salario accessorio dipendenti 2024 soggette a limite 2015	Salario accessorio Segretario 2024 (confronto limite 2015)
	€ 748.858,41 (spesa € 748.858,41)	€ 5.297.538,17 (spesa € 5.297.538,17)	€ 88.770,00 (spesa € 82.502,29)
Tot. salario accessorio 2024 sogg. a limite	€ 6.135.166,58 spesa € 6.128.898,87 residuo € 6.267,71		

- 3. DI DARE ATTO** che la somma di € 18.582,00 per far fronte al pagamento della retribuzione di risultato anno 2024 del Segretario Generale, trova copertura nel fondo "Retribuzione di posizione e di risultato del Segretario generale" (Piano dei Conti Finanziario 1.1.1.1.2) previsto nel capitolo 112109/1 e ricade in quanto ad € 6.730,21 sull'impegno n. 179/2025 OGSPE 117/2024, in quanto ad € 6.300,00 sull'impegno n. 544/2025 OGSPE 1478/2024 e in quanto ad € 5.551,79 sull'impegno n. 401/2025 OGSPE 197/2025;

4. DI DARE ATTO che la somma di € 4.422,52 per oneri a carico Ente, trova copertura nel fondo “Contributi INPDAP – Centro di costo 121 Segreteria Generale- Posizione e Risultato Segretario Generale” (Piano dei Conti Finanziario 1.1.2.1.1) previsto al capitolo 112109/2 e ricade in quanto ad € 1.480,93 sull’impegno n. 180/2025 OGSPE 118/2024, in quanto ad € 1.500,00 sull’impegno n. 574/2025 OGSPE 1481/2024 e in quanto ad € 1.441,59 sull’impegno n. 402/2025 OGSPE 198/2025;

5. DI DARE ATTO che la somma di € 1.579,47 per IRAP trova copertura nel fondo “IRAP-Centro di costo 121 Segreteria Generale- Posizione e Risultato del Segretario generale” (Piano dei Conti Finanziario 1.2.1.1.1) previsto al capitolo 112707 e ricade in quanto ad € 839,89 sull’ impegno n. 182/2025 OGSPE 120/2024, in quanto ad € 550,00 sull’impegno n. 575/2025 OGSPE 1485/2024 e in quanto ad € 189,58 sull’impegno n. 406/2025 OGSPE 200/2025;

6. DI TRASMETTERE il presente atto alla Direzione Ragioneria Generale, facendo carico di curare gli adempimenti consequenziali.

Palermo 17/04/2025

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dr. Giuseppe Scaffidi Fonti