



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 1489/2025

Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0/4/2021

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Inquadramento nei ruoli della Città Metropolitana di Palermo, a tempo indeterminato e pieno, dei vincitori della procedura valutativa per la Progressione di Carriera (Progressione verticale "in deroga") riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'area superiore, ai sensi dell'art. 13, commi 6 e ss. del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di n. 4 posti di "Funzionario Contabile - Area Funzionari/E.Q." - con decorrenza dal 03/03/2025 - Impegno di spesa.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Alessandro Tomasello.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Alessandro Tomasello con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 11/03/2025

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento nominato con Determina Dirigenziale N. 3773 del 05/09/2024, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziale.

PREMESSO che:

- con Determinazione Dirigenziale N. 5989 del 23/12/2024 si è proceduto all'Approvazione degli Avvisi di procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale in deroga) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 13, commi 6 e ss., del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di complessivi n. 24 posti Area Funzionari ed E.Q., e n. 32 posti Area istruttori, profili vari.
- l'avviso pubblico è stato pubblicato in data 23/12/2024 all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale www.cittametropolitana.pa.it, nella home page e nella Sezione Amministrazione trasparente Bandi di concorso, prevedendo la pubblicazione fino all'8/1/2025;
- con Determinazione Dirigenziale N. 827 del 24/02/2025, si è proceduto ad approvare i verbali della Commissione e la graduatoria dei vincitori, relativi alla procedura in argomento;
- tutti i candidati vincitori, con note trasmesse in data 25/02/2025, sono stati invitati a far pervenire, entro e non oltre giorno 26/02/2025, la documentazione dichiarata in sede di domanda, oggetto di valutazione da parte della Commissione, nonché a presentarsi in data 03/03/2025 ai fini della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con effetti giuridici ed economici in pari data;
- in data 25/02/2025 è pervenuta, con nota introitata al protocollo dell'Ente al n. 16176 del 26/02/2025, comunicazione della dipendente Sig.ra Randazzo Anna la quale risultata vincitrice, altresì, nella progressione verticale (in deroga) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 13, commi 6 e ss. del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di n. 14 posti di "Funzionario Amministrativo - Area Funzionari/EQ", ha optato per quest'ultimo profilo;

DATO ATTO che sussistono tutti i presupposti, requisiti, condizioni e vincoli per poter procedere ad assunzioni di personale nell'anno 2025, considerato che:

- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 2 del 31/1/2025 è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027 e relativi allegati. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art. 9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 34 del 13/2/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG finanziario) 2025/2027, relativo all'assegnazione ad ogni Direzione dei Capitoli di Entrata e di Spesa;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 26 del 3/2/2025, è stata effettuata la ricognizione per l'anno 2025 delle eccedenze di personale ed attestazione di assenza di esuberi;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 24 del 30/1/2025 è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive 2025-2027, che confluirà quale alleg. C nel PIAO 2025/2027;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 50 del 5/4/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026. Poichè i termini per l'approvazione del PIAO 2025/2027 scadono il 31/3/2025 si può procedere ad assunzioni purché già previste nel precedente PIAO;
- con le note seguenti, a firma dei dirigenti dell'Ente:
- - n. 14355 del 19/2/2025 del dirigente della Direzione Ragioneria Generale;

- - n. 13232 del 13/2/2025 del dirigente della Direzione Energia e Ambiente;
- - n. 13582 del 14/2/2025 del dirigente della Direzione Politiche del personale;
- - n. 13149 del 13/2/2025 del dirigente della Direzione Servizi Generali ed Istituzionali;
- - n. 13748 del 17/2/2025 del dirigente della Direzione Avvocatura;
- - n. 13213 del 13/2/2025 del dirigente della Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile;
- - n. 13750 del 17/2/2025 del dirigente della Direzione Viabilità;
- - n. 13170 del 13/2/2025 del dirigente della Direzione Gare e Contratti e Innovazione Tecnologica;
- - n. 14216 del 18/2/2025 del dirigente della Direzione Edilizia scolastica e Valorizzazione dei Beni Culturali;
- - n. 15306 del 21/2/2025 del dirigente della Direzione Sviluppo Economico Servizi Sociali-Turistici e Culturali;
- - n. 13235 del 13/2/2025 del dirigente della Direzione Pianificazione e Programmazione;
- - n. 13037 del 13/2/2025 del dirigente della Direzione Patrimonio;
- - n. 15187 del 21/2/2025 del Segretario Generale;
- n. 16114 del 25/02/2025 del Direttore Generale.

è stato attestato il rispetto delle certificazioni dei crediti nei confronti della PA (Art. 9, c. 3-bis, D.L. n.185/2008).

Considerato:

- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto Sindacale n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreto Sindacale n. 73 del 18/05/2021, integrato con Decreto Sindacale n. 75 del 01/04/2022 e n. 138 del 05/07/2022 - Modificato ed integrato con Decreto Sindacale n. 201 del 31/08/2023;
- il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27 luglio 2021 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento per la Disciplina delle Progressioni Verticali, costituente Addendum al Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 275 del 06/12/2023 ed "allegato B" approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n.59 del 09/05/2024;

Considerato altresì, che nulla osta all'inquadramento nei ruoli del personale dipendente a tempo indeterminato e pieno della Città Metropolitana di Palermo, nel posto "**Funzionario Contabile - Area Funzionari/E.Q.**" dei seguenti nominativi, che hanno sottoscritto in data 03/03/2025 il relativo contratto individuale di lavoro, con decorrenza in pari data, e che di seguito si elencano in ordine di graduatoria:

POSIZ. IN GRADUATORIA	COGNOME	NOME	NOTE
1	VACCARO	ANNA MARIA	
2	LOMONTE	SANTINA	
3	RANDAZZO	ANNA	Opta per il profilo di Funzionario Amministrativo - Contratto non sottoscritto
4	PAGORIA	MAURIZIO	

Ritenuto necessario procedere al relativo impegno della spesa, già prenotata con Determinazione Determinazione Dirigenziale N. 5989 del 23/12/2024 - sui capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2024/2026- Esercizio 2024 - 117104/1 denominato " Nuove Assunzioni Retribuzione", 117104/2

denominato “Nuove Assunzioni Contributi CPDEL”, 117104/4 denominato “ Nuove Assunzioni Contributi per Indennità Fine Rapporto”, 117104/5 denominato “Nuove Assunzioni Contributi INAIL” e 117704 denominato “Nuove Assunzioni IRAP” – Progr. 4356/24- OGSPE dal 1791/24 al 1795/24 **per n. 3 candidati vincitori** della procedura in argomento che in data 03/03/2025 hanno sottoscritto i propri contratti individuali di lavoro.

Dato atto che, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto il Regolamento di Contabilità della Città Metropolitana di Palermo, adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 57 del 2 maggio 2019;

Visto il T.U.E.L. approvato con D.lgs. n.267/2000 ss.mm.ii.;

Visto l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella regione Sicilia;

Vista la L.R. n. 48/91;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Vista la L.R. n. 30/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i..

PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

1. DI RICHIAMARE integralmente la premessa del presente provvedimento, che costituisce parte integrante del dispositivo.

2. DI DISPORRE, a seguito della conclusione della procedura valutativa per la Progressione di Carriera (Progressione verticale “in deroga”) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'area superiore, ai sensi dell'art. 13, commi 6 e ss. del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di n. 4 posti di “Funzionario Contabile - Area Funzionari/E.Q.” - gs. graduatoria finale di merito approvata con Determina Dirigenziale N. 827 del 24/02/2025, all'inquadramento nei ruoli del personale dipendente a tempo indeterminato e pieno della Città Metropolitana di Palermo, nel posto di “**Funzionario Contabile - Area Funzionari/E.Q.**” dei nominativi che seguono in ordine di graduatoria, e che hanno sottoscritto in data 03/03/2025, il relativo contratto individuale di lavoro, con decorrenza in pari data:

POSIZ. IN GRADUATORIA	COGNOME	NOME
1	VACCARO	ANNA MARIA
2	LOMONTE	SANTINA
4	PAGORIA	MAURIZIO

3. IMPEGNARE la spesa, già prenotata con Determinazione Dirigenziale N. 5989 del 23/12/2024, sui capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2025/2027 – Esercizio 2025 – 117104/1 denominato “Nuove Assunzioni Retribuzione”, 117104/2 denominato “Nuove Assunzioni Contributi CPDEL”, 117104/4 denominato “ Nuove Assunzioni Contributi per Indennità Fine Rapporto”, 117104/5 denominato “Nuove Assunzioni Contributi

INAIL” e 117704 denominato “Nuove Assunzioni IRAP” – Progr. 4356/24- OGSPE dal 1791/24 al 1795/24 per n. 3 candidati vincitori della procedura in argomento che in data 03/03/2025 hanno sottoscritto i propri contratti individuali di lavoro, come di seguito meglio specificato:

Capitoli	117104/1	117104/2	117104/5	117704	
OGSPE	1791/24	1792/24	1794/24	1795/24	
	Retribuzioni	CPDEL/TFS	INAIL	IRAP	TOTALE
ANNO 2025	4.973,00	1.327,00	23,00	423,00	6.746,00

4. DARE ATTO che per gli anni successivi al 2025 si procederà ad impegnare la spesa negli esercizi di bilancio di riferimento.

5. TRASMETTERE alla Ragioneria Generale, Servizio Trattamento Economico e Fiscale del Personale, n. 3 contratti individuali di lavoro per gli adempimenti consequenziali di competenza.

6. DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale, all’Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Palermo li, 11/03/2025

Responsabile del Procedimento

Dott. Alessandro Tomasello

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'