



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 1250/2025  
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/37/2004

## **DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE** **Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di** **Valutazione del Personale**

### **DETERMINAZIONE**

Oggetto: Liquidazione reperibilita' (Fondo ex art. 68 C.C.N.L. 2016/2018). Mesi di ottobre, novembre e dicembre 2024 della Direzione Viabilità.

### **IL DIRIGENTE**

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Sig.ra Giuseppina De Lisi.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

**Dato atto**, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

**Dato atto** che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### **DETERMINA**

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Sig.ra Giuseppina De Lisi con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 28/02/2025

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta De Lisi Giuseppina Responsabile del Procedimento nominata con Determinazione Dirigenziale n.909 del 01/03/2024 sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.6 bis della Legge 7 agosto 1990, n.241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

#### Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato stipulato il CCNL del personale del comparto per il triennio economico 2019-2021;
- l'istituto della reperibilità è disciplinato dall'art.24 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- per quanto riguarda l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività viene applicata la disciplina prevista all'art. 80 del CCNL 16/11/2022;
- in data 21/11/2023 è stato sottoscritto il nuovo CCDI 2023 - 2025 ed accordo economico sottoscritto per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023 per il personale non dirigenziale della Città Metropolitana di Palermo; in data 13/06/2024 è stato sottoscritto l'“Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto” e con i predetti accordi sono state regolamentate le indennità accessorie per categorie e profili professionali;
- l'art.6 dell'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto ha modificato ed integrato l'art.10 (Reperibilità) del CCDI 2018/2020 del 04/12/2019 al comma 10, che è stato così riformulato: “10. I servizi per i quali è prevista la reperibilità sono i seguenti: a) Protezione civile; b) Cantonieri; c) Operatori esperti addetti all'accoglienza in servizio presso le portinerie delle sedi dell'Ente”;
- con D.D. n.207 del 17/01/2024 avente per oggetto “Risorse decentrate Area Comparto - Utilizzo fondo riguardante le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Impegno risorse finanziarie mese di gennaio 2024” è stato assunto l'impegno per provvedere al pagamento delle spettanze dovute ai dipendenti per l'indennità di reperibilità relativa all'anno 2024 (Imp.346/2024 - OGSPE 109);
- con D.D. n.3152 del 18/07/2024 avente per oggetto “Impinguamento impegni Fondo Comparto ai sensi del principio contabile 5.2 dell'allegato 4/2 al D.Lgs. n.118/2011 o delle obbligazioni relative al trattamento accessorio e premiante o in relazione alla destinazione del salario accessorio di cui all'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024” sono stati integrati in via definitiva gli impegni delle disponibilità relative al salario accessorio e sono state impegnate le somme;
- con D.D. n.6006 del 23/12/2024 avente per oggetto “Fondo Risorse Decentrate e Fondo Straordinario - Vincolo somme destinate al finanziamento del Fondo anno 2024 non utilizzate in applicazione del D. Lgs. 118/2011”, sono state re-imputate al Cap.119117/4 denominato

*“Indennità ed altri compensi per il personale dipendente”* (Piano dei Conti Finanziario 1.1.1.1.4.) le risorse finanziarie non spese, relative alle prestazioni già rese dal personale nell’anno 2024 e non ancora erogate, tra le quali l’indennità di reperibilità, ed è stato assunto l’Imp. 198/2025 (OGSPE 109/24) per provvedere al pagamento di quanto dovuto ai dipendenti.

**Considerato che:**

- la Direzione Viabilità con nota n.12486 del 12/02/2025, ha trasmesso la reperibilità feriale e festiva effettuata dal personale dipendente cantoniere e capo cantoniere nei mesi di ottobre, novembre e dicembre 2024.

**Occorre:**

- procedere alla liquidazione delle spettanze dovute ai dipendenti, così come risulta dal prospetto analitico allegato che è parte integrante della presente determinazione (All.A), derivante dai caricamenti effettuati sul programma “Ascot” in uso presso questa Amministrazione, relativi alle ore di reperibilità feriale e/o festiva rese dal personale dipendente cantoniere e capo cantoniere nei mesi di ottobre, novembre e dicembre 2024, ammontante ad **€ 19.130,57** per competenze oltre ad **€ 4.553,08** per oneri riflessi a carico dell’Ente ed **€ 1.626,10** per IRAP.

**Dato atto che**, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all’art 147 bis comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto il CCNL 2019/2021;

Visto il CCDI 2023/2025 ed accordo economico per l’utilizzo delle risorse decentrate anno 2023 – personale non dirigenziale, sottoscritto il 21/11/2023;

Visto l’accordo economico per l’utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 - Area Comparto, sottoscritto il 13/06/2024;

Visto il D.Lgs. 118/2011 così come modificato con D.Lgs. 126/14;

Vista la L.R. n.30/2000;

Visto l’art.107, comma 3° D.to L.vo 267/2000;

Visto l’art. 4 comma 2° D.to L.vo n.165/01;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità della Città Metropolitana di Palermo, adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n.57 del 02/05/2019;

Visto l’avvenuto riscontro di quanto previsto dall’art. 184 del TUEL.

**PROPONE**

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

1. di liquidare ai dipendenti, per le motivazioni di cui sopra, le spettanze relative all’istituto della reperibilità per il periodo di cui all’oggetto;
2. di dare atto che la suddetta spesa trova copertura in quanto ad **€ 19.130,57** per competenze sull’impegno **n.198/2025** (OGSPE 109/24) assunto al **Cap.119117/4** denominato *“Indennità ed altri compensi per*

*il personale dipendente*" (Piano dei Conti Finanziario 1.1.1.1.4.), in quanto ad € **4.553,08** per oneri riflessi a carico dell'Ente sull'impegno **n.204/2025** (OGSPE 111/24) assunto al **Cap.119117/2** denominato "*Oneri a carico dell'Ente*" (Piano dei Conti Finanziario 1.1.2.1.1.) ed in quanto ad € **1.626,10** per IRAP sull'impegno **n.205/2025** (OGSPE 113/24) assunto al **Cap.119706** denominato "*IRAP su indennità accessorie dei dipendenti e dirigenti*" (Piano dei Conti Finanziario 1.2.1.1.1.) del Bilancio di previsione corrente esercizio finanziario giusta D.D. n.6006 del 23/12/2024.

Palermo lì 28/02/2025

Il Responsabile del Procedimento  
Sig.ra Giuseppina De Lisi

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'