



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 1128/2025
Tit./Fasc./Anno 3.7.2.0.0.0/2/2022

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Distacco sindacale retribuito cumulato con prestazione lavorativa ridotta al 50%, per l'anno 2025. Dipendente Sig. Saverio Cipriano. Accertamento ed impegno somme.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 25/02/2025

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E.Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione Sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale n° 1737 del 17/04/2023 e successive D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023 e n. 5892 del 19/12/2024, della Direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di determina.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di decreto non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

CL. 3.7.2.0.0.0/2/2022

Premesso che:

- con D.D. n. 117 del 12/01/2024 della Direzione Politiche del Personale si è preso atto del distacco sindacale retribuito del dipendente Sig. Saverio Cipriano, Specialista Tecnico Cat D1 PEO D/7, in servizio presso la Direzione Ambiente, con prestazione lavorativa ridotta al 75 % di tipo verticale, a decorrere dal 01/01/2024 e fino a revoca o variazione;
- con D.D. n. 910 del 01/03/2024, a seguito di esplicita richiesta dell'Area Organizzazione e Politiche delle Risorse della CGIL, il suddetto distacco sindacale è stato trasformato in distacco sindacale retribuito cumulato con prestazione lavorativa ridotta al 50%, a partire dal 01/03/2024;
- con D.D. n. 5997 del 23/12/2024 si è preso atto che il Sig. Saverio Cipriano ha confermato, per l'anno 2025, l'usufruzione del distacco sindacale in oggetto, con con la stessa articolazione di cui alla succitata DD n. 910 del 01/03/2024:
 - a decorrere** dal 01/01/2025 e fino ad eventuale modifica:
 - **giorni in distacco sindacale:** lunedì, mercoledì e venerdì di ogni settimana;
 - **giorni lavorativi:** martedì e giovedì, per complessive n° 18 ore settimanali così distribuite:
 - n° 8 ore il martedì (7:30-16:00);
 - n° 10 ore il giovedì (7:30-18:00);
- con nota prot. n° 6505 del 24/01/2025 l'Ufficio Trattamento Economico e Fiscale del Personale, comunicava alla scrivente Direzione la presunta spesa relativa alla retribuzione mensile, ridotta al 50%, comprensiva di rateo 13^a e oneri riflessi, spettante al Sig. Saverio Cipriano, nel periodo del succitato distacco sindacale 01/01/2025-31/12/2025, essa è pari a complessivamente ad **€ 25.193,24**;
- la suddetta somma complessiva, che comunque sarà oggetto di precisa quantificazione a fine esercizio 2025, viene inizialmente anticipata da questo Ente, negli appositi capitoli di spesa 119120/1-2-5 (Retribuzione e Oneri) e 119702 (Irap) e successivamente rimborsata, l'anno successivo, dal Ministero dell'Interno attraverso il corrispondente capitolo in entrata.

Considerato che:

- nelle more di un successivo rimborso da parte del Ministero dell'Interno, la succitata somma di **€ 25.193,24**, relativa al pagamento del distacco sindacale in oggetto, deve essere inizialmente anticipata da questo Ente e quindi accertata nel relativo capitolo di entrata;
- i capitoli di spesa su cui far ricadere la superiore somma di **€ 25.193,24**, Cap. 119120/1/2/5 (Retribuzione e Oneri) e Cap. 119702 (Irap), attualmente hanno una capienza insufficiente a

sostenere l'intera somma, quindi verrà impegnato, nel corrente esercizio finanziario, solo quanto disponibile negli stessi, come da prospetto seguente, quindi un totale complessivo di **€ 24.500,00**, riservandosi di integrare le ulteriori somme necessarie, con successivo provvedimento.

| Descrizione | Codice di bilancio | Capitolo | Impegno | O.G. | Somma da impegnare € |
|------------------------|--------------------|----------|---------|------|----------------------|
| Retribuzione | 1.01.0901 | 119120/1 | | | 18.000,00 |
| CPDEL (23,80%) | 1.01.0901 | 119120/2 | | | 4.290,00 |
| INADEL/T.F.S. (2,88%) | 1.01.0901 | | | | 510,00 |
| INAIL (8,06/1000 + 1%) | 1.01.0901 | 119120/5 | | | 150,00 |
| IRAP (8,50%) | 1.01.0907 | 119702 | | | 1.550,00 |
| Totale | | | | | 24.500,00 |

Occorre:

- impegnare la somma di **€ 24.500,00** nei relativi capitoli di spesa 119120/1-2-5 (Retribuzione e Oneri) e 119702 (Irap);
- accertare la somma di **€ 25.193,24** sul capitolo 201005/2 denominato "*Trasferimenti per Personale in Distacco Sindacale*" (Risorse Umane) codice di Bilancio 2.01.0043.

Visti:

- la L.R. n.7/2019;
- il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011 così come modificato con D.Lgs. 126/14;
- il vigente Regolamento di Contabilità.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedimentali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono riportati:

PROPONE

- 1. Di prendere atto** del prospetto contabile (allegato alla presente), prodotto dall'Ufficio Trattamento Economico e Fiscale del Personale, che quantifica in complessivi **€ 25.193,24** (salvo precisa quantificazione a fine esercizio 2025) la retribuzione da corrispondere al dipendente in oggetto per il periodo del distacco (01/01/2025-31/12/2025) e che quindi si dovrà richiedere, come rimborso, al Ministero dell'Interno.
- 2. Di dare atto** che, a causa della capienza insufficiente dei capitoli su cui far ricadere la superiore somma di **€ 25.193,24**, Cap. 119120/1/2/5 (Retribuzione e Oneri) e Cap. 119702 (Irap), verrà impegnato, nel corrente esercizio finanziario, solo quanto attualmente disponibile negli stessi,

come da prospetto seguente, quindi un totale complessivo di € 24.500,00, riservandosi di integrare le ulteriori somme necessarie, con successivo provvedimento.

| Descrizione | Codice di bilancio | Capitolo | Impegno | O.G. | Somma da impegnare € |
|------------------------|--------------------|----------|---------|------|----------------------|
| Retribuzione | 1.01.0901 | 119120/1 | | | 18.000,00 |
| CPDEL (23,80%) | 1.01.0901 | 119120/2 | | | 4.290,00 |
| INADEL/T.F.S. (2,88%) | 1.01.0901 | | | | 510,00 |
| INAIL (8,06/1000 + 1%) | 1.01.0901 | 119120/5 | | | 150,00 |
| IRAP (8,50%) | 1.01.0907 | 119702 | | | 1.550,00 |
| Totale | | | | | 24.500,00 |

3. Di accertare la somma di € 25.193,24, sul capitolo 201005/2 denominato “*Trasferimenti per Personale in Distacco Sindacale*” (Risorse Umane) codice di Bilancio 2.01.0043;
4. Di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Ragioneria Generale per gli adempimenti di competenza.

Palermo 25/02/2025

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dr. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'