



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 904/2025  
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/37/2004

## DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE

**Oggetto:** Fondo retribuzione di posizione e risultato del Segretario Generale - Impegno risorse finanziarie anno 2025, a seguito di approvazione del bilancio di Previsione 2025/2027.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 13/02/2025

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E. Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale N. 1737 del 17/04/2023 e successive D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023 e n. 5892 del 19/12/2024, della direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

CL: 3.4.3.1.0.0/37/2004

### Premesso che:

- in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;
- ai sensi dell'art.56 del CCNL la struttura della retribuzione dei segretari comunali e provinciali si compone delle seguenti voci: trattamento stipendiale; retribuzione di posizione; retribuzione di risultato;
- il nuovo stipendio tabellare annuo lordo comprensivo della tredicesima mensilità dei segretari collocati nella fascia A è stato rideterminato in euro 47.015,77 con effetto dal 1.1.2021;
- L'art. 60 del CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione. In particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità: per gli enti metropolitani da euro 43.054,00 a euro 64.486,96;
- entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano, previo confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a), la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:
  - a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
  - b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
  - c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche;
- il comma 3 dell'art.60 prevede inoltre che nei *"Nei comuni capoluogo, nelle province e nelle Città Metropolitane la soglia massima della retribuzione di posizione di cui al comma 1 può essere autonomamente rideterminata, per tener conto dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse, in misura non superiore al 15%, ove sussista la relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"*.
- ai sensi del comma 5 dell'art.60 *"Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere"*;
- ai sensi del comma 7 dell'art.60 *"Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successive a quello della sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli*

artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998- 1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020, nonché gli artt. 1 e 2 del CCNL del 22.12.2003, i contenuti dell' Allegato A) e l'art. 1 del CCINI 13.01.2009”.

- ai sensi dell'art. 61 c. 1 del CCNL “Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato alla valutazione della performance, la quale dovrà tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite. I criteri dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. b)”.
- il comma 2 del citato art. 61 prevede che gli enti destinano a tale compenso un importo non superiore al 10% del monte salari erogato al segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione, e il successivo comma 2 bis dà la possibilità agli Enti di elevare fino al 15% il limite percentuale di cui al comma 2 in caso di segretari di enti con dirigenza.

#### **Considerato che:**

- con decreto del Sindaco Metropolitan n. 206 del 13/10/2022 è stato nominato Segretario Generale della città Metropolitana di Palermo, con decorrenza 01/01/2023, il Segretario di fascia A Dott. Francesco Mario Fragale;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n.4/2023, sono state attribuite al Segretario Generale le funzioni di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ai sensi del D. Lgs 33/2013 e D. Lgs 39/2013;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 130/2024 sono state attribuite al Segretario Generale le funzioni di datore di lavoro, ai sensi del D.Lgs. 81/2008.

#### **Preso atto che:**

- con decreto del Sindaco Metropolitan n. 184 del 28/11/2024 sono stati approvati i nuovi criteri di Graduazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del Segretario Generale dettati dal nuovo CCNL 16/07/2024, ed è stato stabilito che la nuova retribuzione di posizione è pari a **€ 74.160,00** e la retribuzione di risultato al 15% del monte salari dell'anno precedente, da erogarsi a seguito di valutazione annuale;
- con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 02 del 31/01/2025, è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027 della Città Metropolitana di Palermo;

#### **Rilevato che:**

- la somma necessaria per far fronte al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato del Segretario Generale, in base a quanto sopra specificato, ammonta a **€ 88.770,00**, la somma necessaria al pagamento degli oneri CPDEL a carico dell'Ente ammonta a € 21.127,26, la somma per il TFR ammonta ad € 4.331,98 e la somma per IRAP ad € 7.545,45.

#### **Ritenuto che:**

- È necessario impegnare le somme relative al trattamento economico da corrispondere al Segretario Generale per l'anno 2025, al netto di quanto già impegnato in via provvisoria, ai sensi del combinato disposto dell'art. 163, commi 1 e 3 del D.Lgs. 267/00 con il comma 16 dell'art. 11 del D.Lgs. 118/2011 e ss. mm. e ii., con determinazione dirigenziale n. 131 del 16/01/2025, facendole ricadere sulle disponibilità dell'importo complessivo del fondo riguardante il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Segretario Generale costituito nel bilancio del corrente esercizio finanziario, riservandosi di impegnare con successivo provvedimento le ulteriori somme necessarie;

**Tenuto conto:**

- Che le risorse da impegnare, ammontanti ad **€ 77.792,10** distinte in € 56.602,50 per retribuzione di posizione, € 13.539,39 per oneri CPDEL a carico dell'Ente, € 2.839,00 per TFR, rientrano sulle disponibilità dell'importo complessivo del Fondo riguardante il finanziamento della retribuzione di posizione del Segretario Generale costituito nel bilancio del corrente esercizio finanziario – cod. bilancio 1.01.0201 (cap. 112109/1/2/4) oltre ad € 4.811,21 per IRAP che rientra sulle disponibilità previste nel bilancio del corrente esercizio finanziario – cod. bilancio 1.01.0207 (cap. 112707).

Visto il vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità

Visto l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL

- Riconosciuta l'opportunità e la necessità del provvedimento;
- Ai sensi del Regolamento Provinciale per la disciplina della finanza e della contabilità;
- Vista la L.R. 7/19;
- Vista la L.R. 23/98;
- Vista la L.R. 30/00;
- Visto il D. Lgs 267/00 come integrato del recente D. Lgs 126/14;
- Visto l'art. 163 del TUEL come corretto ed integrato dal D. Lgs 118/2011 e s.m.i.;
- Visto l'art. 183 TUEL come corretto ed integrato dal predetto D. Lgs 118/2011 e s.m.i.;
- Visto l'art. 4, comma 2, del D. Lgs. 165/01;
- Visto l'art. 5, comma 8, del D.L. 95/12;
- Ritenuto, pertanto, che la imputazione della spesa debba essere fatta nel bilancio di previsione 2025/2027, approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 02 del 31/01/2025, come qui di seguito indicato:

La spesa scaturente dalla presente ha esigibilità nel 2025 ed ammonta ad **€ 77.792,10** e dovrà assumersi nel bilancio del corrente esercizio finanziario; in particolare la stessa dovrà fare scaturire le seguenti transazioni elementari ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 118/2011 sui seguenti codici dei conti integrati:

Esercizio	Importo	Cap/Art.	Mission e	Pro gr.	Tit.lo	P.Dei Conti Finanziario					P. Dei Conti Econom./Patrim.					
						1	2	3	4	5	1	2	3	4		
2025	€ 56.602,50	112109/1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	4	1	1	1
	€ 13.539,39	112109/2	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	4	2	1	1
	€ 2.839,00	112109/4	1	2	1	1	1	2	1	3	2	1	4	2	3	1
	€ 4.811,21	112707	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	9	1	1	1

- Visto l'allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. e che la contabilizzazione della spesa rispetta pienamente il principio 5.2;
- Visto il principio contabile generale n° 17 della competenza economica di cui all'allegato n° 1 al D. Lgs. 118/2011 nonché il principio applicato della contabilità economico patrimoniale di cui all'allegato 4/3 al D. Lgs. 118/2011;
- Verificata la congruità ed obbligatorietà della spesa;
- Ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/20, si attesta di avere effettuato il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa;
- Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa – contabile di cui all'art. 47 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/00, la regolarità tecnica del presente provvedimento

in ordine alla regolarità legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;

**Dato atto che**, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

## PROPONE

Che si adotti il seguente provvedimento:

- **Impegnare** la complessiva somma di € **77.792,10** di cui € 56.602,50 per retribuzione di posizione, € 13.539,39 per oneri CPDEL, € 2.839,00 per TFR, facendola gravare sul codice di bilancio 1.01.0201 (Cap. 112109/1/2/4) del corrente esercizio finanziario, secondo il prospetto seguente, integrando gli impegni già assunti con d.d. n. 131 del 16/01/2025:

Descrizione	Codice di bilancio	Capitolo	N° di impegno	O.G.	Somma da impegnare
Retribuzione di posizione	1.01.0201	112109/1	401	197	€ 56.602,50
Oneri CPDEL	1.01.0201	112109/2	402	198	€ 13.539,39
TFR	1.01.0201	112109/4	403	199	€ 2.839,00

- **Di impegnare** la somma di € **4.811,21** per IRAP, sul codice di bilancio 1.01.0207 (Cap. 112707) del corrente esercizio finanziario secondo il prospetto seguente, integrando l'impegno già assunto con d.d. n. 131 del 16/01/2025::

Descrizione	Codice di bilancio	Capitolo	N° di impegno	O.G.	Somma da impegnare
IRAP	1010207	112707	406	200	€ 4.811,21

- **Riservarsi** di impegnare con successivo provvedimento le ulteriori somme necessarie al pagamento della retribuzione di posizione e risultato del Segretario Generale;
- **Di trasmettere** il presente atto alla direzione Ragioneria Generale, facendo carico di curare gli adempimenti consequenziali

Palermo 13/02/2025

### Il Responsabile del Procedimento

*E.Q. Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti*

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'