



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 905/2025
Tit./Fasc./Anno 3.4.3.1.0.0/37/2004

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE ISTITUTI CONTRATTUALI, RELAZIONI SINDACALI E APPLICAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Fondo Retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni - Impegno risorse finanziarie anno 2025 a seguito di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 13/02/2025

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti, responsabile E. Q. Gestione Istituti Contrattuali, Relazioni Sindacali e Applicazione sistema di Valutazione del Personale, giusta Determinazione Dirigenziale N. 1737 del 17/04/2023 e successive D.D. di proroga n. 5950 del 21/12/2023 e n. 5892 del 19/12/2024, della direzione Politiche del Personale, sottopone all'esame del Dirigente della Direzione Politiche del Personale la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi, anche potenziale.

CL: 3.4.3.1.0.0/37/2004

Premesso che:

- In data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- L'art. 17 comma 6 del citato CCNL prevede che *"A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79."*

Considerato che:

- con D.D. n. 1513 del 12/04/2022 di questa Direzione è stata adeguata, a far data dal 01/04/2022, ai titolari di Posizione Organizzativa, l'indennità di posizione secondo il valore agli stessi attribuito con decreto del Sindaco Metropolitan n. 26 del 1.4.2022;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 64 del 21/03/2023 è stata definita la Nuova Struttura Organizzativa dell'Ente - Modifica dell'assetto delle Aree, delle Direzioni e degli Incarichi d Elevata Qualificazione;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 65 del 21/03/2023 sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali di nomina e conferma relativi alla struttura organizzativa dell'Ente;
- con Decreto Sindacale n. 66 del 21/03/2023 è stato modificato ed approvato il nuovo Regolamento che Disciplina gli Incarichi di Elevata Qualificazione di Tipo A e B e relativa metodologia di valutazione, in ottemperanza al nuovo CCNL del comparto funzioni locali Triennio 2019-2021;
- in data 13/06/2024 è stato sottoscritto l'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 per il personale non dirigenziale, prevedendo un aumento del Fondo per le Elevate Qualificazioni pari ad € 100.000,00 che porta la consistenza dello stesso da € 560.000,00 a complessivi € 660.000,00;
- con D.D. n. 4085 del 24/09/2024 integrata dalla D.D. 4105 del 25/09/2024 di questa Direzione è stata valorizzata, a far data dal 14/06/2024, ai titolari di incarico di Elevate Qualificazioni, l'indennità di posizione secondo il valore agli stessi attribuito con decreto del Sindaco Metropolitan n. 128 del 19.09.2024;

- con Direttiva prot. n° 99655 del 05/12/2024 il Sig. Direttore Generale ha invitato i Dirigenti, nel caso in cui gli attuali incarichi siano da confermare anche per l'anno 2025, a predisporre apposito provvedimento di conferma e proroga dell'incarico con scadenza al 31/12/2025, provvedendo al conferimento ed all'assegnazione delle attività, funzioni e competenze, nonché, degli obiettivi per l'anno 2025.
- con determinazione dirigenziale n. 244 del 21/01/2025 della Direzione Politiche del Personale, è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate qualificazioni per l'anno 2025, quantificato in € 660,000,00;
- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 02 del 31/01/2025, è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027 della città Metropolitana di Palermo.

Ritenuto che:

- è necessario impegnare le somme relative al trattamento economico da corrispondere ai titolari delle Elevate Qualificazioni per l'anno 2025, al netto di quanto già impegnato in via provvisoria, ai sensi del combinato disposto dell'art. 163, commi 1 e 3 del D.Lgs. 267/00 con il comma 16 dell'art. 11 del D.Lgs. 118/2011 e ss. mm. e ii., per il mese di gennaio 2025, pari ad € 72.765,00, distinte in €55.000,00 per retribuzione di posizione, € 13.090,00 per oneri a carico dell'Ente, ed € 4.675,00 per IRAP;

Occorre pertanto:

- impegnare le risorse ammontanti ad **€ 668.115,00** distinte in € 505.000,00 per retribuzione di posizione ed € 120.190,00 per oneri a carico dell'Ente, che rientrano nelle disponibilità dell'importo complessivo del Fondo riguardante il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni - cod. bilancio 1.01.0901 (cap. 119117/6/8) ed € 42.925,00 per IRAP - cod. bilancio 1.01.0907 (cap. 119727), che rientrano nelle disponibilità del bilancio di previsione 2025/2027.

Visto il vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità;

Visto l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL;

Riconosciuta l'opportunità e la necessita del provvedimento.

Ai sensi del Regolamento Provinciale per la disciplina della finanza e della contabilità.

Ritenuto, pertanto, che la imputazione della spesa debba essere fatta nell'esercizio provvisorio del bilancio ai sensi dei commi 1 e 3 dell'art. 163 del TUEL, in quanto spesa dovuta per legge e relativa al trattamento fisso e continuativo del personale come qui di seguito indicato:

La spesa scaturente dalla presente ha esigibilità nel 2025 ed ammonta ad € 668.115,00 e dovrà assumersi nel bilancio del corrente esercizio finanziario; in particolare la stessa dovrà fare scaturire le seguenti transazioni elementari ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 118/2011 sui seguenti codici dei conti integrato:																
Eserc.	Importo	Cap/art	Miss.	Prog.	Tit.	P. dei Conti Finanziario					P. dei Conti Economico/Patrim.					
2025	€ 505.000,00	119117/6	1	11	1	1	1	1	1	4	2	1	4	1	1	2
	€ 120.190,00	119117/8	1	11	1	1	1	2	1	1	2	1	4	2	1	1
	€ 42.925,00	119727	1	11	1	1	2	1	1	1	2	1	9	1	1	1

Verificata la congruità ed obbligatorietà della spesa.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

PROPONE

Che si adotti il seguente provvedimento:

- Impegnare la somma complessiva di € **668.115,00** così come indicato nel seguente prospetto facendola gravare sui codici di bilancio 1.01.0901 (Cap. 119117/6/8) e 1.01.0907 (Cap. 119727) del corrente esercizio finanziario, integrando gli impegni già assunti con d.d. n. 116 del 16/01/2025:

Descrizione	Codice di bilancio	Capitolo	Impegno	O.G.	Somma da impegnare €
Retribuzione di posizione	1.01.0901	119117/6	390	186	505.000,00
Oneri	1.01.0901	119117/8	391	187	120.190,00
IRAP	1.01.0907	119727	392	188	42.925,00
Totale					668.115,00

- Trasmettere il presente atto alla Direzione Ragioneria Generale, facendo carico di curare gli adempimenti consequenziali.

Palermo, 13/02/2025

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dr. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'